

MØTEPROTOKOLL

Steigen formannskap

Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 15.10.2014 Tid: Kl. 10:30-15:00

Til stede på møtet

Medlemmer: Asle Schrøder, Fred Eliassen, Hanne Aasvik, Robert Dearsley, Kjersti Olsen, Thor Holand
Forfall: Elisabeth Hetzler
Varamedlemmer: Astri G. Valberg
Fra adm. (evt. andre): Torben Marstrand, Roy Hanssen, Dag Robertsen, Siv Johansen, Lisbeth L. Aalstad

Innkalling: Godkjent
Merknader: Ingen
Behandlede saker: 34-39/14

Underskrifter:
Hanne Aasvik
Thor Holand

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Hanne Aasvik (sign.)

Thor Holand (sign.)

Rett utskrift,
Leinesfjord, 16.10.14


Elin B. Grytøyr
Servicekonsulent

Orienteringer: * Effektiviseringsprosjekt helse v/Lisbeth L. Aalstad
* To saker unntatt offentlighet, hhv. Off.l § 13 og 23

Drøfting: * Synliggjøring av det samiske i Steigen
I møtet var det enighet om at dette tas opp på et senere tidspunkt.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
34/14	14/929	MELDINGER
35/14	11/562	INTERKOMMUNALE SAMARBEIDSORDNINGER - EIERSTRATEGI
36/14	14/910	NYE TJENESTEAVTALER MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG NORDLANDSSYKEHUSET
37/13	13/840	HELSE- OG OMSORGSPLAN - UTKAST
38/14	14/874	RØYKFRI KOMMUNE
39/14	14/926	REVIDERING LØNNSPOLITISK PLAN 2014-2016

34/14

MELDINGER

Innstilling:

Meldingene tas til orientering.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

35/14

INTERKOMMUNALE SAMARBEIDSORDNINGER - EIERSTRATEGI

Innstilling:

1. **Prinsipper for styring av samarbeid:** Prinsippene åpenhet, forutsigbarhet, effektivitet og tjenesteproduksjon i et langsiktig perspektiv legges til grunn for styring av samarbeidene/selskapene i Salten.
2. **Finansieringsmodell:** Som hovedprinsipp velges en finansieringsmodell hvor kostnader fordeles etter innbyggere.
3. **Vedtekter og selskapsavtaler:** Likelydende vedtak i 2/3 av kommunene er bestemmende dersom selskapsavtalen eller vedtektene er til behandling i kommunestyrene.
4. **Informasjon:** På kommunenes hjemmesider skal det være lenker til de interkommunale virksomhetenes hjemmesider. Offentlige rapporter, meldinger og andre dokumenter skal være tilgjengelig der.
5. **Antall deltakere i representantskapet:** Dagens ordning videreføres.
6. **Kontaktpersoner i kommunene:** For IKS `ene er det rådmannen som er kontaktperson, mens for øvrige samarbeid oppnevnes det kontaktpersoner innenfor det faglige virkeområde i kommunen til vedkommende.
7. **Honorar styremedlemmer:** Retningslinjer (beskrevet i felles strategi for samarbeid og eierstyring, side 11) for honorar for styremedlemmer legges til grunn for styreverv i IKS `ene.
8. **Eierstrategi for hvert enkelt selskap:** Kommunene forutsetter at alle selskapene selv utarbeider en konkret eierstrategi som behandles i styrende organer og forankres i eierorganet. Det forutsettes at forslagene til eierstrategi oversendes kommunene individuelt for uttalelse.
9. **Samarbeide etter kommunelovens § 27:** Samarbeid etter kommunelovens § 27 brukes i framtiden ikke mellom kommunene i Salten. Det anbefales at de ulike samarbeidene (§ 27) pålegges å gjennomgå sin egen virksomhet med bakgrunn i den framlagte rapport og komme tilbake til Regionrådet med en anbefaling for sin egen framtidige organisering.
10. **Forholdet mellom Iris Salten og Regionrådet:** Vedtektene for Iris endres slik at utviklingsoppgaver i framtiden tilligger Regionrådet.

11. **Iris-fondet:** Representantskapet i IRIS gjennomgår fondets retningslinjer med bakgrunn i den rapport som er framlagt Regionrådet. Representantskapet anmodes om å vurdere fondets retningslinjer og organisering av fondet.
12. **Regionrådets rolle:** Til tross for at det kan være spørsmål omkring det helt formelle rundt Regionrådets rolle, ønskes Regionrådet som en funksjonell arena for en bredere regional politisk debatt. Regionrådet ønskes også som arena for felles utviklingsoppgaver i Salten.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

36/14

**NYE TJENESTEAVTALER MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG
NORDLANDSSYKEHUSET**

Innstilling:

Tjenesteavtale 12 og 13 mellom Steigen kommune og Nordlandssykehuset godkjennes.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

37/13

HELSE- OG OMSORGSPLAN - UTKAST

Innstilling:

Utkast til helse- og omsorgsplan 2020 sendes ut til høring.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

38/14

RØYKFRI KOMMUNE

Innstilling:

1. Steigen kommunestyre vedtar å innføre tobakksfri skole- og arbeidstid med virkning fra 1. januar 2015, og godkjenner fremlagte forslag til reglement.
2. Steigen kommunestyre vedtar å pålegge administrasjonen å nedsette en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for arbeidsgiver og ansatte (deriblant røykere) som senest 30. november skal gi forslag på rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket.

Behandling:

Forslag fra Kjersti Olsen:

« Til konsekvensutredningsgruppa:

Det bør vurderes å innføre belønning til snus- og røykfrie/de som greier å slutte, framfor bruk av sanksjoner for de som bryter reglementet.

Forslag fra Astri G. Valberg:

« Folk kan ikke røyke i arbeidsklær», foreslås strøket.»

Vedtak:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Tilleggsforslag fra Kjersti Olsen ble enstemmig vedtatt.

Forslag fra Astri G. Valberg falt med 3 mot 4 stemmer.

Vedtaket lyder da slik:

1.
 - Steigen kommunestyre vedtar å innføre tobakksfri skole- og arbeidstid med virkning fra 1. januar 2015, og godkjenner fremlagte forslag til reglement.
2. Steigen kommunestyre vedtar å pålegge administrasjonen å nedsette en felles arbeidsgruppe bestående av representanter for arbeidsgiver og ansatte (deriblant røykere) som senest 30. november skal gi forslag på rutiner for håndheving og sanksjoner ved brudd på regelverket.

Til konsekvensutredningsgruppa:

Det bør vurderes å innføre belønning til snus- og røykfrie/de som greier å slutte, framfor bruk av sanksjoner for de som bryter reglementet.

Innstilling:

Steigen Formannskap vedtar fremlagte forslag til revidert lønnspolitisk plan, gjeldende for 2014-2016.

Behandling/vedtak i Partsammensatt Utvalg den 15.10.2014 sak 4/14**Behandling:****Nye forslag fra administrasjonen lagt fram i møtet:**

Punkt 1.4, side 5, siste avsnitt foreslått fjernet.

Nytt kulepunkt 3, side 6 fra administrasjonen: Høyeste kompetansetillegg for hver enkelt ansatt er kr. 20.000,- per år.

Side 7, Lønn som fagarbeider – Punktet foreslått fjernet.

Side 7, punkt 1.8 – Forhandlingsmyndighet – punktet endres i henhold til ny delegasjon til rådmannen.

Side 13, gruppe 3 B – Ny stillingstittel: Områdesykepleier i hjemmetjenesten.
Gruppe 3 D: Tittel pleie- og omsorgsleder erstattes med leder for sykehjem- og omsorgsboliger og leder for hjemmetjenesten.

Side 15, punkt 2.3 – Nye lokale satser foreslått satt inn.

Side 15, punkt 2.4 – Grunnlønn lærlinger settes inn.

Side 15, punkt 2.5 – Grunnlønn unge arbeidstakere settes inn.

Side 16, punkt 3.0 – forslag til satsingsområder for tariffperioden.

Forslag kommet fram i møtet:**Tilleggsforslag fra Asle Schrøder til nytt punkt 1.8:**

Ordfører og opposisjonsleder forhandler lønn til rådmannen.

Forslag fra Asle Schrøder:

« Kulepunkt 2, side 6: Nye kompetansetillegg – Beløpene endres til inntil kr. 30.000,- for en helårsenhet og inntil kr. 15.000,- for en halvårsenhet.

Nytt forslag til kulepunkt 3 fra Asle Schrøder: Det settes et tak på max kr. 45.000,- for kompetansetillegg i Steigen kommune.

Forslag fra Fagforbundet v/Liv Rigmor Eidissen:

Punkt 2.2 Faggrupper.

Kulepunkt 6 og 7 fjernes da dette baseres på subjektive meninger og holdninger. Punktene er lite konkrete og målbare. Kulepunkt 6 og 7 ivaretas i kulepunkt 5: resultatoppgåelse.

Forslag fra Utdanningsforbundet v/Heidi Andresen:

« Punkt 2.3 Avlønning av høgskolestudenter.

Kulepunkt 2: Følgende fjernes fra punktet: «Og inntil studiet er avsluttet.»

Forslag fra Thor Holand:

Punkt 2.4 og 2.5: Tariffsatsene fjernes med henvisning til tariffavtale.

Vedtak:

Punkt 1.4, side 5, siste avsnitt foreslått fjernet.

Enstemmig vedtatt.

Kulepunkt 2, side 6 fra Asle Schrøder:

Nye kompetansetillegg – Beløpene endres til inntil kr. 30.000,- for en helårsenhet og inntil kr. 15.000,- for en halvårsenhet. – Enstemmig vedtatt.

Nytt kulepunkt 3, side 6 fra administrasjonen: Høyeste kompetansetillegg for hver enkelt ansatt er kr. 20.000,- per år. – Falt til fordel for nytt forslag i møtet fra Asle Schrøder som lyder: Det settes et tak på max kr. 45.000,- for kompetansetillegg i Steigen kommune.

Side 7, Lønn som fagarbeider – Punktet foreslått fjernet. – Enstemmig vedtatt.

Side 7, punkt 1.8 – Forhandlingsmyndighet – punktet endres i henhold til ny delegasjon til rådmannen. Vedtatt mot 1 stemme m/tilleggsforslag fra Asle Schrøder som lyder: Ordfører og opposisjonsleder forhandler lønn til rådmannen.

Side 13, gruppe 3 B – Ny stillingstittel: Områdesykepleier i hjemmetjenesten.

Gruppe 3 D: Tittel pleie- og omsorgsleder erstattes med leder for sykehjem- og omsorgsboliger og leder for hjemmetjenesten. – Enstemmig vedtatt.

Side 15, punkt 2.3 – Nye lokale satser foreslått satt inn. – Enstemmig vedtatt.

Side 15, punkt 2.4 – Grunnlønn lærlinger settes inn.

Side 15, punkt 2.5 – Grunnlønn unge arbeidstakere settes inn.

Forslagene fra Thor Holand punkt 2.4 og 2.5: Tariffsatsene fjernes med henvisning til tariffavtale. – Enstemmig vedtatt.

Side 16, punkt 3.0 – forslag til satsingsområder for tariffperioden. – Enstemmig vedtatt.

Forslag fra Fagforbundet v/Liv Rigmor Eidissen falt mot 2 stemmer.

Forslag fra Utdanningsforbundet v/Heidi Andresen ble enstemmig vedtatt.

Planen ble deretter enstemmig vedtatt m/endringer vedtatt i møtet.

Vedtak i Steigen formannskap:

Formannskapet vedtok enstemmig planen m/endringene vedtatt i Partsammensatt utvalg.

Møtet hevet.