



MØTEINNKALLING

Utvalg: Steigen formannskap
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 16.09.2014 **Tid: Kl. 09:00**

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf. 75 77 88 00 eller postmottak@steigen.kommune.no

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

TILLEGG SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS 31/14 2014	14/809	ØKONOMISK RAMME FOR LOKALE FORHANDLINGER

Eventuelt.

ØKONOMISK RAMME FOR LOKALE FORHANDLINGER 2014

Saksbehandler: Dag Robertsen
Arkivsaksnr.: 14/809

Arkiv: 512

Saksnr.: Utvalg
31/14 Steigen formannskap

Møtedato
16.09.2014

Forslag til vedtak:

Steigen Formannskap vedtar å fastsette en økonomisk ramme for lokale forhandlinger i 2014, i kap 3 og 5 på kr 500.000,-.

Saksutredning:

Forhandlingsbestemmelsene er delt inn i tre ulike grupperinger, kap 3, -4, og -5. De ansatte som er innplassert i kap 3 er rådmann, kommunalsjef, ledere for tjenesteområdene, økonomileder og personalleder. Ansatte som er innplassert i kap 5 er i hovedsak administrative stillinger innenfor PUD-avdelingen, samt jordmødre og leger. Resterende og flesteparten av de ansatte er innplassert i kap 4.

Årsaken til denne grupperingen er fra tariffoppgjøret i 2002 og forhandlet frem ut fra de ulike organisasjonenes ønsker om sentralt eller lokalt styrte lønnsforhandlinger. Kap 3 ble også dannet som en del av tariffavtalen for å tydeliggjøre ledernivået i kommunal sektor.

Kap 3 og 5 har kun lokal lønnsdannelse. Kommunen kan selv avgjøre om det settes av en økonomisk ramme for forhandlinger i disse kapitlene. Organisasjonene har tidligere vært tydelige på at de ikke ønsker dette, fordi det begrenser muligheten til å justere lønn ut fra mer konkurransemessige hensyn.

Det er vedtatt av Steigen kommunestyre, sak 33/14 om delegasjon til rådmannen, at Formannskapet vedtar de økonomiske rammer for årlige lokale forhandlinger. I vedtaket ligger det en klar føring for at rådmannen må forholde seg til en ramme når det forhandles lokalt.

Kap 4 har i hovedsak sentrale forhandlinger, såkalte hovedforhandlinger. De gjennomføres annen hvert år, og det forhandles for 2 år av gangen. Det er likevel åpnet for at det kan forhandles i mellomåret dersom lønnsutviklingen i industrien vil få et bedre mellomoppgjør enn forventet.

Det forhandles sentralt om et generelt tillegg til alle, og med avsetning til lokal pott som skal forhandles i den enkelte kommune. Denne potten beregnes som prosent av lønnsrammen i hver kommune. Hensikten med å sette av en viss pott til lokale forhandlinger, er å justere skjevheter som har oppstått, eller for å nå andre lokale målsettinger i lønnspolitikken. Staten gir varierende økonomisk kompensasjon fra år til år på grunn av lønnsoppgjøret. Kompensasjonen er lagt inn i rammeoverføringene og derfor vanskelig å stipulere.

Vurdering:

Det har liten eller ingen effekt å bestemme rammer for forhandlingene i kap 4 da disse er sentralt avtalt. Det er også uklart hvor mye som bevilges over statsbudsjettet for å dekke opp de økte lønnsutgiftene. Ved forrige hovedforhandlinger (2012) utgjorde økt lønn for Steigen kommune (alle kap) 5,67 mill kroner uten sosiale utgifter. Av dette utgjorde lokal pott i kap 4, kr 954.000,- som er 1,2% av lønsmassen.

Årets sentrale oppgjør i kap 4 har gitt et snitt på kr 17.900,- pr ansatt. Årets pott i kap 4 utgjør 1% av lønsmassen og kommer i tillegg. KS har gjort et foreløpig anslag på pottberegningen til å være kr 874.000,- for Steigen kommune.

I kap 3 og 5 utgjorde lokale tillegg i 2012, kr 753.100,- og i 2013 kr 443.000,-. I prosent utgjorde lokale forhandlinger i kap 3 og 5 i 2013, 3,8% lønnsøkning. For Steigen sitt vedkommende vil lønnsøkningen i kap 4 utgjøre ca 4%. Det vil da være naturlig å ligge på samme nivå for kap 3 og 5. Det vil være et nøkternt oppgjør som også har vært gjennomført i årets sentrale forhandlinger i kommunesktoren i kap 4.