

# Steigen kommune

## Årsmelding 2009



*Steigen sportsklubbs jente-og guttelag i Norway cup 2009*



# Steigen kommune – årsmelding 2009

## INNHold

<b>1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer.....</b>	<b>3</b>
1.1 Innledning .....	3
<b>2. Regnskapsanalyse .....</b>	<b>3</b>
2.1 Driftsregnskapet.....	4
2.2 Regnskapsmessig resultat.....	4
2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter .....	5
2.4 Netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene.....	5
2.5 Lønnsutgifter.....	6
2.6 Driftsinntekter.....	7
2.7 Finanstransaksjoner .....	8
<b>3. Investeringene .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Balansen .....</b>	<b>9</b>
<b>5. Sluttkommentarer regnskap.....</b>	<b>9</b>
<b>6. Personal og organisasjon.....</b>	<b>10</b>
6.1 Ansatte, årsverk og kjønnsfordeling.....	10
6.2 Sykefravær .....	11
<b>7. Sentraladministrasjonen.....</b>	<b>12</b>
7.1 Drift og personal .....	12
7.2 Kompetansetiltak, Helse, miljø og sikkerhet (HMS), diverse .....	13
7.3 Servicekontoret.....	13
<b>8. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole.....</b>	<b>15</b>
8.1 Ledelse og organisering .....	15
8.2 Renoveringen Steigens skolen Leinesfjord og nye flytteplaner .....	15
8.3 Barnehageplasser.....	16
8.4 Familiesenteret .....	16
8.5 Beredskap i forhold til fare for pandemi. ....	16
8.6 Personal og personalutvikling .....	17
8.7 Statistisk materiale.....	18
8.8 De enkelte enhetene.....	19
<b>9. Kulturadministrasjonen .....</b>	<b>27</b>
9.1 Kulturaktiviteter 2009.....	27
9.2 Ungdomsrådet .....	27
9.3 Museum.....	27
<b>10. Steigentunet.....</b>	<b>28</b>
10.1 Innledning .....	28
10.2 Aktivitet .....	28
10.3 Økonomi .....	28
10.4 Familiesenter – tverrfaglig samarbeid – Barn – Unge – Familier (0-100 år) .....	29
10.5 Pleie- og omsorg.....	30
10.6 Helsetjenesten.....	31
10.7 Prosjekter.....	32
10.8 Miljøtiltak for ansatte og beboere.....	33
10.9 Kompetanseløftet 2015- RKK Indre Salten.....	34
10.10 Barneverntjenesten 2009.....	34
10.11 Satsingsområder innen pleie, omsorg og helse for 2010.....	35
<b>11. Plan, utvikling og drift.....</b>	<b>36</b>
11.1 Teknisk sektor, økonomi og oppgaver.....	36
11.2 Oppmåling .....	38
11.3 Byggesaksbehandling.....	39
11.4 Plan- og miljøvernkontoret.....	39
11.5 Næringskontoret .....	39
11.6 Landbrukskontoret.....	41
10.5 Skogbruksforvaltningen i Nord-Salten. ....	42

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer

### 1.1 Innledning

Steigen kommune legger med dette fram sin årsmelding for 2009. I årsmeldingen vil vi gi en kortfattet oppsummering av fjorårets aktiviteter, samt gi en oversikt over kommunens økonomiske utvikling de siste år. I tillegg vil årsmeldingens generelle del kort si noe om kommunen som organisasjon; personal, HMS-arbeid og likestillingsperspektivet.

Regnskapet for 2009 viser et mindreforbruk på 3,022 mill. kr. Dette mindreforbruket framkommer etter at det er utgiftsført inndekning av tidligere års akkumulerte merforbruk med 9,676 mill. kr., slik at totalt mindreforbruk for 2009 da blir 12,698 mill. kr.

En utgiftsføring på 9,676 mill. kr. til inndekning av tidligere års merforbruk, innebærer i realiteten at Steigen kommune vil være ute av Robek i løpet av inneværende år, hvis den foreslåtte disponeringen blir vedtatt.

Steigen har vært en Robek-kommune siden 2007. At fjorårets resultat ble så bra at vi nå vil være i stand til å nedbetale/dekke inn tidligere års merforbruk, og dermed kan meldes ut av Robek er svært bra. Det er også langt tidligere enn forutsatt.

Jeg vil i min sluttkommentar komme nærmere inn på hvilken praktisk betydning dette får for kommunen.

Når vi ser på forbruket fordelt på den enkelte avdeling, så varierer dette svært mye. Mens oppvekst og kultur viser et mindreforbruk på ca. 2,7 mill. kr., viser helse og omsorg et merforbruk på 5,1 mill. kr. Samlet merforbruk utgjør 4,220 mill. kr. Dette er et driftsmessig langt dårligere resultat enn det var for 2008, hvor vi faktisk hadde et mindreforbruk på 3,2 mill. kr.

Årsaken til det gode resultatet i fjor skyldes derfor ikke at driften gikk i pluss, men at vi hadde betydelige innsparinger på renteutgifter, innføring av eiendomsskatt og et stort premieavvik. Dette tilsier igjen at Steigen kommune fremdeles har betydelige utfordringer knyttet til det å få ned driftsnivået.

## 2. Regnskapsanalyse

Hovedtrekkene i Steigen kommunes økonomiske utvikling i 2009:

- Regnskapet for 2009 viser et mindreforbruk (overskudd) på 3,022 mill. kroner. Dette mindreforbruket fremkommer etter at hele det tidligere akkumulerte merforbruket (underskuddet) på 9,676 mill. kroner er dekket inn, slik at totalt mindreforbruk for 2009 er 12,698 mill. kroner gjenstår et mindreforbruk på 3,022 mill. kroner som kan disponeres.
- I 2009 økte driftsinntektene mer enn driftsutgiftene. Driftsinntektene økte med 12 prosent fra 2008 til 2009, mens driftsutgiftene økte med 8 prosent.
- Tjenesteområdene hadde et betydelig merforbruk i forhold til budsjettet. Samlet var merforbruket på 4,2 mill. kroner. 1 mill. kroner av merforbruket er finansiert gjennom bruk av fondsmidler. Dette gir et reelt merforbruk på tjenesteområdene på 3,1 mill. kroner.
- Skatteinngangen var meget god i 2009. Skatt på inntekt og formue var på 41,6 mill. kroner, noe som er 2,9 mill. kroner over budsjett og 4,8 mill. kroner over nivået i 2008.
- Eiendomsskatten ga en bruttoinntekt på 7,3 mill. kroner mot 0,3 mill. kroner i 2008.
- Statlige overføringer økte også betydelig i 2009. Rammetilskuddet økte med 8,3 mill. kroner til 85,0 mill. kroner.
- Netto finansutgifter er 5,1 mill. kroner lavere enn budsjettert. I forhold til 2008 er netto finansutgifter redusert med 5,4 mill. kroner. Reduksjonen skyldes et lavt rentenivå gjennom 2009.
- Lønnsutgiftene har fra 2008 til 2009 økt med 9 prosent eller 10,7 mill. kroner.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 2.1 Driftsregnskapet

Driftsregnskapet for 2009 viser et netto driftsresultat på 11,5 mill. kroner. Dette er en betydelig bedring i forhold til 2008 da netto driftsresultat var negativt. Netto driftsresultat som andel av kommunens driftsinntekter er økt fra – 0,5 prosent i 2008 til 5,6 prosent i 2009.

Ved utgangen av 2008 hadde Steigen kommune et akkumulert merforbruk på 9,676 mill. kroner. Det positive resultatet for 2009 innebærer at hele det akkumulerte merforbruket er dekket inn. I tillegg viser regnskapet et positivt resultat på 3,022 mill. kroner.

Tabell 1. Driftsregnskapet og regulert budsjett 2009. Tall i 1000 kroner.

	Regnskap	Regulert budsjett	Avvik
Sum driftsinntekter	206 678	195 318	11 360
- Sum driftsutgifter	192 558	177 622	14 935
<b>= Brutto driftsresultat (A)</b>	<b>14 121</b>	<b>17 696</b>	<b>-3 575</b>
Finansinntekter	1 265	1 520	-255
- Finansutgifter	10 104	15 470	-5 366
<b>= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)</b>	<b>-8 839</b>	<b>-13 950</b>	<b>5 111</b>
Motpost avskrivninger (C)	6 212	0	6 212
<b>Netto driftsresultat (A+B+C)</b>	<b>11 494</b>	<b>3 746</b>	<b>7 748</b>
+ Bruk av avsetninger	6 235	1 877	4 357
- Avsetninger	14 706	5 623	9 083
<b>= Regnskapsmessig resultat</b>	<b>3 022</b>	<b>0</b>	<b>3 022</b>

Tabell 1 viser driftsregnskapet og regulert budsjett for 2009, samt avviket mellom budsjett og regnskap. Tabell 2 viser driftsregnskapet for 2008 og 2009 og prosentvis endring fra 2008 til 2009.

Tabell 2. Driftsregnskapet for 2008-2009. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

	Regnskap 2009	Regnskap 2008	Endring i prosent
Sum driftsinntekter	206 678	184 312	12 %
- Sum driftsutgifter	192 558	177 536	8 %
<b>= Brutto driftsresultat (A)</b>	<b>14 121</b>	<b>6 776</b>	<b>108 %</b>
Finansinntekter	1 265	1 479	-14 %
- Finansutgifter	10 104	15 765	-36 %
<b>= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)</b>	<b>-8 839</b>	<b>-14 286</b>	<b>-38 %</b>
Motpost avskrivninger (C)	6 212	6 566	-5 %
<b>Netto driftsresultat (A+B+C)</b>	<b>11 494</b>	<b>-945</b>	<b>-1316 %</b>
+ Bruk av avsetninger	6 235	2 666	134 %
- Avsetninger	14 706	2 962	396 %
<b>= Regnskapsmessig resultat</b>	<b>3 022</b>	<b>-1 241</b>	<b>-343 %</b>

## 2.2 Regnskapsmessig resultat

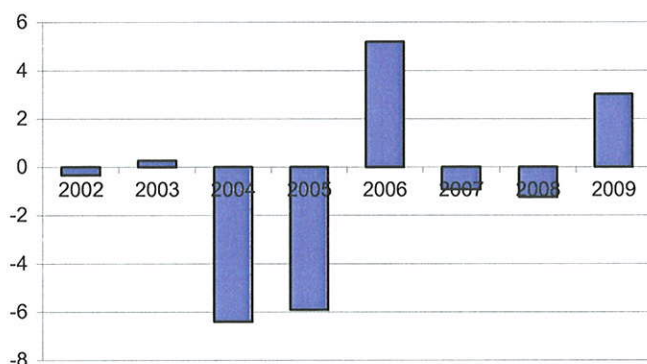
Steigen kommune har de siste årene pådratt et betydelig merforbruk (underskudd). Ved utgangen av 2008 var dette kommet opp i 9,676 mill. kroner. Som følge av at tidligere merforbruk ikke var blitt dekket inn, er Steigen meldt inn i Register for betinget godkjenning og kontroll (ROBEK). Dette innebærer at kommunen må ha fylkesmannens godkjenning før en kan ta opp lån eller inngå langsiktige leieavtaler. Fylkesmannen krever at det akkumulerte merforbruket på 9,676 mill. kroner dekkes inn i sin helhet før Steigen kommune igjen kan få full disposisjonsrett over egen økonomi.

I 2009 er den negative resultatutviklingen snudd til et betydelig mindreforbruk (overskudd). Før inndekning av tidligere års underskudd viser regnskapet et mindreforbruk på 12,678 mill. kroner. Dette innebærer at hele det akkumulerte merforbruket på 9,676 mill. kroner dekkes inn og at 3 mill. kroner i tillegg kan disponeres.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Figur 1 viser mer- og mindreforbruk i perioden 2002-2009.

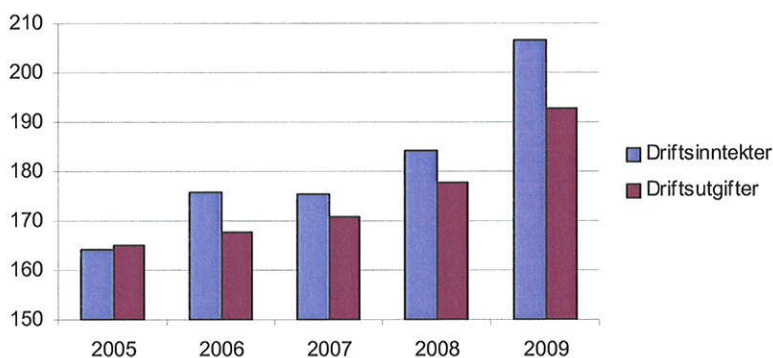
Figur 1. Regnskapsmessig resultat (mer-/mindreforbruk) 2002-2009. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



## 2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter

Figur 2 viser utviklingen i driftsinntekter og -utgifter de siste fem år. Fra 2005 til 2009 har driftsinntektene økt med 14,6 mill. kroner mer enn driftsutgiftene. Driftsutgiftene har økt med 17 prosent fra 2005 til 2009, mens driftsinntektene har økt med 26 prosent. Differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter, brutto driftsresultat, var i 2009 14,1 mill. kroner. Dette var en betydelig bedring fra 2008 da brutto driftsresultat var på 6,8 mill. kroner.

Figur 2. Utvikling i driftsutgifter og driftsinntekter 2005-2009. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.

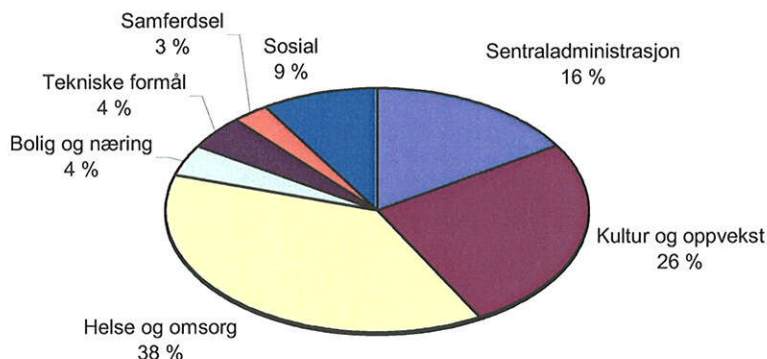


## 2.4 Netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene

Figur 3 viser netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene i Steigen kommune. Som det fremgår av figuren er Helse og omsorg og Kultur og oppvekst de klart største sektorene i kommunen med henholdsvis 38 prosent og 26 prosent av netto driftsutgifter.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Figur 3. Andel av netto driftsutgifter per tjenesteområde i 2009.



I forhold til budsjettet for 2009 har Steigen kommune en overskridelse i netto driftsutgifter på tjenesteområdene på 4,2 mill. kroner. Innenfor dette resultatet er det store forskjeller mellom avdelingene; Sentraladministrasjonen, Helse og omsorg og Bolig og næring hadde store overskridelser, mens Kultur og oppvekst og Tekniske formål hadde store innsparinger. Øvrige tjenesteområder hadde kun mindre avvik. Netto mer- og mindreforbruk per tjenesteområde fremgår av tabell 3.

Tabell 3. Netto driftsutgifter for tjenesteområdene, merforbruk (positive tall) og mindreforbruk (negative tall). Tall i 1000 kroner.

	Mer-/mindreforbruk
1.1 Sentraladministrasjon	1 445
1.2 Kultur og oppvekst	-2 669
1.3 Helse og omsorg	5 164
1.4 Bolig og næring	1 300
1.5 Tekniske formål	-1 326
1.6 Samferdsel	125
1.7 Sosial	182
Sum merforbruk på tjenesteområdene	4 220

En del av overskridelsene av netto driftsutgifter på tjenesteområdene skyldes bruk av midler som tidligere år er avsatt på fond. Denne finansieringen av utgifter inngår ikke ved beregning av driftsresultatet. Bruk av fondsmidler som ikke er budsjettet vil derfor fremstå som en overskridelse. Netto er det brukt 1 mill. kroner av fondsmidler i 2009 til å finansiere tjenesteområdenes driftsutgifter. Det meste av dette gjelder Tekniske formål. Når en tar hensyn til bruk av fondsmidler har tjenesteområdene et samlet merforbruk på 3,2 mill. kroner.

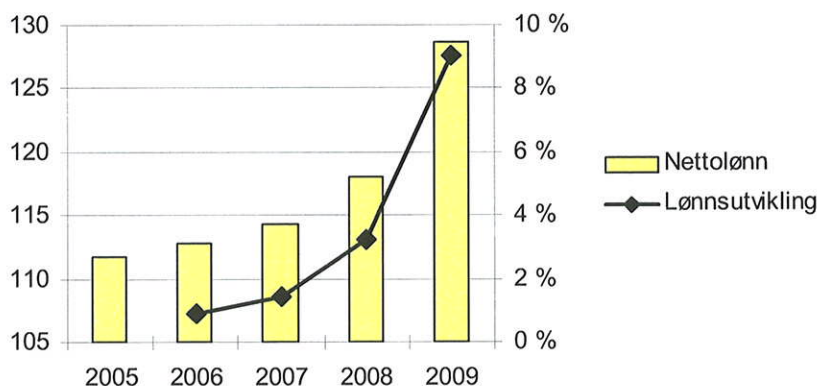
## 2.5 Lønnsutgifter

Lønnsutgiftene utgjør en betydelig del av utgiftene til Steigen kommune.

Netto lønnsutgifter er summen av lønn, sosiale utgifter, reisegodtgjørelser og andre oppgavepliktige godtgjørelser, fratrukket sykelønnsrefusjon fra staten. Figur 4 viser utviklingen i netto lønnsutgifter i perioden 2005-2009. Som figuren viser var det en kraftig økning i lønnsutgiftene fra 2008 til 2009. Økningen er på 10,7 mill. kroner eller 9 prosent. Økningen er betydelig høyere enn den var i årene 2006 til 2008.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Figur 4. Netto lønnsutgifter 2005-2009. Tall i millioner kroner (venstre akse). Løpende kroner. Utvikling i nettolønn 2005-2009. Tall i prosent (høyre akse).



I lønnsutgiftene inngår også det såkalte premieavviket. Premieavviket er en beregnet størrelse som viser forskjellen på betalt pensjonspremie og en beregnet pensjonskostnad. Regnskapet for 2009 viser et positivt premieavvik på 7,4 mill. kroner. Dette beløpet føres som en inntekt i regnskapet for 2009, men beløpet skal utgiftsføres fordelt på de neste 15 årene.

## 2.6 Driftsinntekter

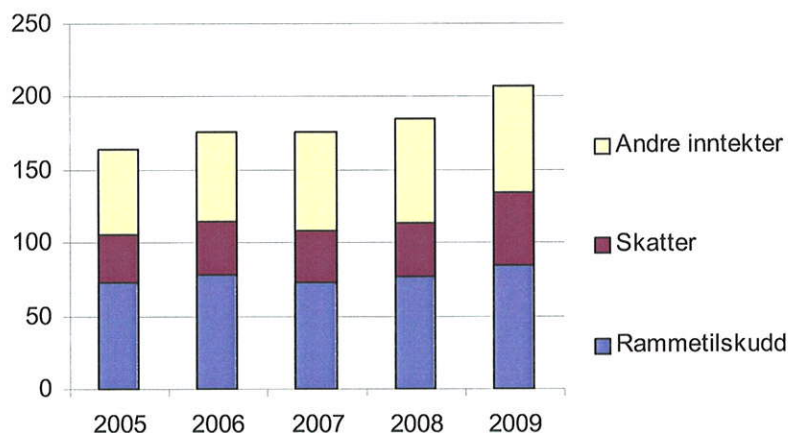
Figur 5 viser kommunens driftsinntekter i perioden 2005-2009.

Skatteinntektene økte med 11,8 mill. kroner fra 2008 til 2009 til 48,9 mill. kroner. Dette tilsvarer en økning på 32 prosent. Av økningen gjelder 7 mill. kroner økt eiendomsskatt.

Rammetilskuddet økte med 8,3 mill. kroner fra 2008 til 2009 til 85,0 mill. kroner. Dette tilsvarer en økning på 11 prosent. Til sammen ga dette en økning av de frie inntektene på 20,1 mill. kroner eller 18 prosent i forhold til 2008. I forhold til budsjettet for 2009 økte de frie inntektene med 4,4 mill. kroner.

Kommunens øvrige driftsinntekter økte med 2,3 mill. kroner i forhold til 2008. Av dette utgjorde økte brukerbetaling 0,3 mill. kroner. Statlige overføringer med krav til motytelse, herunder sykkelønnsrefusjon og momskompensasjon, økte med 2,6 mill. kroner til 34,7 mill. kroner. Andre overføringer som tilskudd til barnehager, flyktninger, rovvilttiltak og ressurskrevende tjenester hadde bare mindre endringer.

Figur 5. Driftsinntekter 2005-2009. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



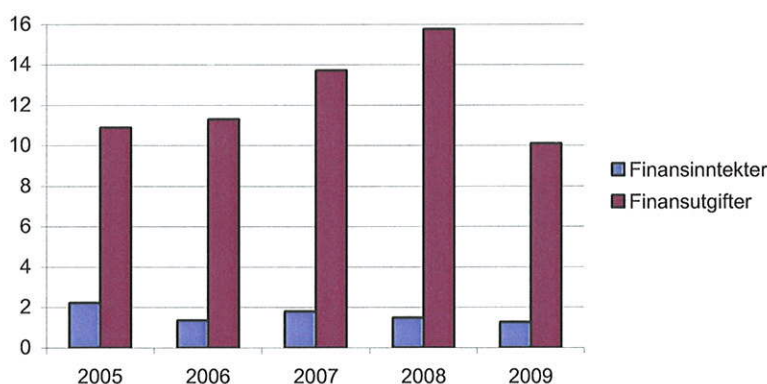
# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 2.7 Finanstransaksjoner

Figur 6 viser utviklingen i finansinntekter og finansutgifter de siste fire år. Fra 2008 til 2009 ble finansutgiftene redusert med 5,6 mill. kroner. Dette er en reduksjon på 36 prosent. Finansinntektene ble redusert med 0,2 mill. kroner fra 2008 til 2009.

Netto finansutgifter i 2009 er 5,1 mill. kroner lavere enn budsjettet. Det gode resultatet skyldes lave renter gjennom 2009.

Figur 6. Utvikling i finansinntekter og -utgifter 2005-2009. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



## 3. Investeringene

Tabell 4 viser investeringsregnskapet og regulert budsjett for 2009 og investeringsregnskapet for 2008.

Steigen kommune gjorde i 2009 nye investeringer for 23,4 mill. kroner. Dette er lavere enn budsjettet som var på 30,8 mill. kroner. Avviket skyldes blant annet at en del utgifter knyttet til renovering av Sentralskolen i Leinesfjord kommer i 2010 i stedet for i 2009.

Kommunen finansierer investeringene hovedsakelig gjennom opptak av lån. I 2009 ble det brukt lånemidler på 21,6 mill. kroner for å finansiere investeringer.

Tabell 4. Investeringsregnskap for 2009. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

	Regnskap 2009	Regulert budsjett	Regnskap 2008
Sum investeringer	23 423	30 851	4 336
Sum utlån, avdrag, avsetninger	4 104	0	3 248
<b>Finansieringsbehov</b>	<b>27 527</b>	<b>30 851</b>	<b>7 584</b>
Bruk av lån	21 616	28 932	2 689
Salg av anleggsmidler	185	0	282
Tilskudd til investeringer	916	728	1 157
Mottatte avdrag og refusjoner	3 178	1 191	2 552
Annen finansiering	507	0	903
<b>Sum finansiering</b>	<b>26 401</b>	<b>30 851</b>	<b>7 584</b>
Udekket/udisponert	-1 126	0	0



# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 4. Balansen

Tabell 5 viser Steigen kommunes balanse for 2008 og 2009. Balansen viser en relativt svak økonomi.

Likviditeten i Steigen kommune må anses å være svak. Arbeidskapitalen, differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, er på 10 mill. kroner. For å sikre god likviditet er det anbefalt å ha omløpsmidler som er det dobbelte av kortsiktig gjeld. Steigen kommune er lagt fra å nå dette målet.

Den mest likvide delen av omløpsmidlene (kortsiktige fordringer og kasse/bankinnskudd) anbefales videre å være like stor som kortsiktig gjeld. I Steigen kommune utgjør de mest likvide omløpsmidlene imidlertid kun 60 prosent av kortsiktig gjeld. Dette viser igjen at likviditeten er svak.

Egenkapitalen har økt noe fra 2008 til 2009, men er fortsatt svak. Den langsiktige gjelden økte med 2,3 mill. kroner fra 2008 til 2009.

Tabell 5. Balansen for 2008 og 2009. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner.

	2009	2008
Anleggsmidler	435 990	398 855
Omløpsmidler	36 200	34 605
<b>Sum eiendeler</b>	<b>472 191</b>	<b>433 461</b>
Egenkapital	39 363	28 532
Langsiktig gjeld	406 665	381 020
Kortsiktig gjeld	26 163	23 909
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>	<b>472 191</b>	<b>433 461</b>

## 5. Sluttkommentarer regnskap

I regnskapsanalysen har vi gitt en beskrivelse av hvordan kommunens økonomi har utviklet seg de senere år.

Steigen kommune har siden 2002 lagt fram regnskap i ubalanse, eller med merforbruk. Unntaket var 2006 hvor vi hadde et mindreforbruk/overskudd på ca. 5 mill. kr. Ved inngangen til 2009 hadde kommunen et akkumulert merforbruk på 9,676 mill. kr.

Da kommunen ikke klarte å dekke inn tidligere års merforbruk i den takt som kommuneloven krever, ble Steigen kommune en Robek-kommune fra 2007.

Det har gjennom mange år vært satt stor fokus på både utgiftsreduksjoner og innsparingsmuligheter i Steigen kommune. Dette har utvilsomt gitt resultater, men det har også ført til mye negativ fokus og omtale av Steigen kommune. Det er heller ikke til å legge skjul på at en så sterk fokus på kommunens økonomi, oppleves belastende både av ansatte og administrativ og politiske ledelse, særlig når dette har pågått over så lang tid og hvor kanskje resultatene ikke alltid har følt å ha stått i forhold til innsatsen.

Regnskapsresultatet for 2009 ble særdeles bra og langt bedre enn budsjettet og forventet. Netto driftsresultat for 2009 ble 11,494 mill. kr., eller ca. 7,7 mill. kr. mer enn budsjettet. Jeg kan vanskelig huske at kommunen tidligere har oppnådd et bedre netto driftsresultat. Når vi korrigerer for fondsbruk og -avsetninger, blir samlet resultat 12,698 mill. kr. før inndekning av tidligere års underskudd.

Et resultat på i underkant av 13 mill. kr. gjør at kommunen kan/vil være ute av Robek i løpet av inneværende år, og i tillegg kunne avsette 3 mill. kr. til fond.

Resultatet er særdeles godt, men skyldes beklageligvis ikke at kommunen nå har fått kontroll over utgiftssiden og oppnådd samsvar mellom utgifts- og inntektsvekst. Driftsmessig er resultatet langt dårligere enn for eksempel i

# Steigen kommune – årsmelding 2009

2008. Da hadde vi et driftsmessig netto mindreforbruk på ca. 3,2 mill. kr., mens situasjonen for 2009 er et driftsmessig netto merforbruk på 4,2 mill. kr.

At fjorårets resultat ble så bra som det ble, skyldes i hovedsak 3 grunner, nemlig:

1. Økte skatteinntekter på grunn av innføring av eiendomsskatt.
2. Et større premieavvik enn forutsatt (men som skal tilbakebetales over 15 år).
3. Reduserte kapitalutgifter som følge av rentenedgang.

I de årene Steigen kommune har vært en Robek-kommune, har kommunen vært underlagt en langt strengere økonomisk kontroll fra staten/fylkesmannen, enn det som gjelder andre kommuner. Det har hatt som konsekvens at samtlige låneopptak og leasingsavtaler har krevd særskilt godkjenning og at kommunen har vært pålagt å utarbeide en forpliktende plan, som igjen skal skissere hvilke tiltak som kommunen planlegger for å igjen kunne gjenreise en balansert økonomi.

Selv om kommunen nå kan være ute av Robek i løpet av inneværende år, er det etter vår vurdering fremdeles grunn til å fremdeles måtte kjøre en svært stram økonomistyring. Det driftsmessige merforbruket for 2009 understreker i stor grad det.

Det er allikevel all grunn til å være kjempefornøyd med fjorårets resultat og det at vi igjen er i stand til å begynne en forsiktig oppbygging av vår fondsmasse/egenkapital, gir oss anledning til i større grad å legge langsiktige økonomiske strategier enn hva tilfellet har vært de siste år.

Vi er svært glad for at vi kan legge fram et regnskap med et så historisk godt resultat som vi oppnådde i 2009 og som gjør det mulig for kommunen å dekke inn tidligere års merforbruk, og dermed komme ut av Robek-registeret. Gleden er imidlertid ikke betingelsesløs. Det vil fortsatt være behov for et sterkt fokus på kommunens økonomi, å oppnå en mer balansert vekst mellom utgifter og inntekter og skape forståelse for at det fremdeles er lite handlingsrom for nye tiltak!

## 6. Personal og organisasjon.

Administrasjonen i Steigen kommune var inntil høsten 2009 inndelt i 5 tjenesteområder: Oppvekst, Plan, utvikling og drift (PUD), Servicekontor og Steigentunet (helse, pleie og omsorg). Områdene ledes administrativt av en fagkoordinator. I tillegg kommer rådmannens stabsfunksjoner med økonomiavdeling, IT og personal. Fra oktober 2009 ble sosialtjenesten overført til det nyetablerte NAV – Steigen.

### 6.1 Ansatte, årsverk og kjønnsfordeling

I 2009 var det i Steigen kommune 309 ansatte fordelt på 231 årsverk. Som mange andre kommuner har vi som arbeidsgiver utfordringer i forhold til likestilling ettersom det gjennomgående er for få menn i omsorgs- og utdanningsyrkene, og for få kvinner i tekniske fag. Likeledes er det flere kvinner enn menn i deltidstillinger. Tabellen nedenfor viser en del nøkkeltall for likestilling og kjønnsfordeling i 2009.

Tabell 6. Noen nøkkeltall personal, kjønnsfordeling, m.m. i 2009.

	Kvinner	Menn	Totalt
<b>Ansatte</b>			
Antall fast ansatte	246	63	309
Antall årsverk	178	53	231
Gjennomsnittlig stillingsprosent	72	84	75
Rådmann og kommunalsjefer	0	2	2
Fagkoordinator/personalsjef	5	2	7
<b>Andel deltidstillinger</b>			
0 – 49,99%	48	8	56
50 – 99,99%	122	15	137
100%	76	40	116

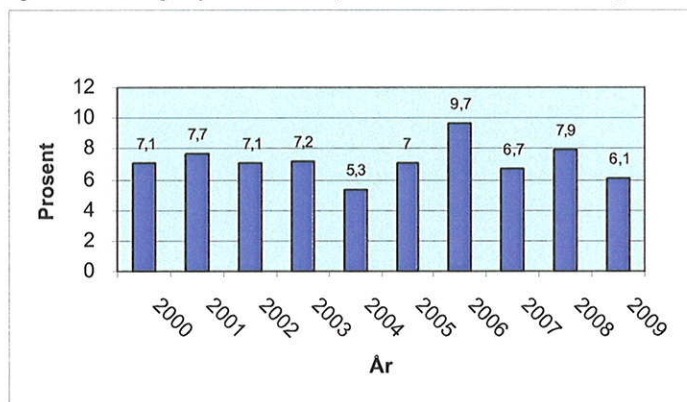
# Steigen kommune – årsmelding 2009

Når det gjelder alderssammensetningen for kommunens ansatte i 2009 var 31% i gruppen 50 – 59 år, og 20% i gruppen 60 – 69 år. Gjennomsnittsalderen for de ansatte samlet var 49 år for kvinner og 47 år for menn. Dette vil stille krav til kommunens rekrutteringsarbeid i årene framover. I kommunestyrets vedtatte plan for livsfasepolitikk f.o.m. 2010 tas det blant annet sikte på å iverksette tiltak for at eldre ansatte skal stå lengre i arbeid.

## 6.2 Sykefravær

Steigen kommune er med i IA-avtalen og har også i 2009 hatt et etablert samarbeid med NAV, samtidig som det har vært arbeidet aktivt med sykefraværet på de enkelte tjenesteområder. I tråd med intensjonene i IA - avtalen har man fulgt opp sykemeldte gjennom tilrettelegging, omplassering, m.m. Det var en nedgang i det samlede sykefraværet 7,9 % i 2008 til 6,1 % i 2009. Figuren nedenfor viser utviklingen i det gjennomsnittlige sykefraværet de siste 10 år.

Figur 7: Utvikling i sykefraværet i perioden 2000 – 2009 i Steigen kommune.



Framstillingen viser en viss variasjon fra år til år med 6,1% i 2009. Gjennomsnittstallet for norske kommuner generelt var 9,9% i 2009. Selv om fraværet samlet er akseptabelt, har vi store utfordringer, i første rekke når det gjelder langtidsfraværet. Problematikken er tatt opp jevnlig i møter med hovedtillitsvalgte (AOS-gruppa), i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i partsammensatt utvalg (PSU). Det er også et sterkt fokus på sykefraværet i den årlige handlingsplanen for HMS som utarbeides av AMU i samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste HEMIS. Tabellen nedenfor viser den prosentvise fordelingen mellom korttidsfravær og langtidsfravær de tre siste årene.

Tabell 7. Fordeling langtids og korttids sykefravær i Steigen kommune 2007 – 2009.

Lengde på fravær	2007	2008	2009
1 – 16 dager	1,7	1,4	1,8
17 – 56 dager	1,2	1,2	1,3
> 56 dager	3,8	5,3	3,0
<b>Sum</b>	<b>6,7</b>	<b>7,9</b>	<b>6,1</b>

I 2009 vedtok også PSU igangsetting av et prosjekt for å jobbe målretta med sykefraværet. Forutsatt nødvendig ekstern finansiering vil prosjektet bli igangsatt våren 2010. Forhåpentligvis vil en synliggjøring av fraværproblematikken gjennom et prosjekt som dette bidra til at det "legges trykk" på de intensjoner som er nedfelt i Strategisk kommuneplan for Steigen 2006 – 2016, der et av delmålene er "Et godt arbeidsmiljø med høy trivsel og friske medarbeidere".

Leinesfjord, den 30. april 2010

Roy Hanssen  
Rådmann

Marianne Hansen  
Økonomileder

Inge Albrigtsen  
Kommunalsjef

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 7. Sentraladministrasjonen

### 7.1 Drift og personal

Sentraladministrasjonen yter service til de andre tjenesteområdene i kommunen slik at disse kan utføre sine primære oppgaver, samtidig som man utfører en rekke oppgaver rettet mot kommunens innbyggere. Enheten - som omfatter de administrative og politiske tjenestene i kommunen, herunder rådmannens stab, servicekontor og økonomiavdeling, har ansvaret for planarbeid, budsjettarbeid, publikumsservice, beredskapsarbeid, HMS, regnskapsføring, innkreving av skatter og avgifter, personal, innkjøp og IT/IKT.

*Punktvis har vi nedenfor listet opp en del av arbeidsoppgavene for sentraladministrasjonen i 2009:*

- Generell økonomisk oppfølging og kontroll. Dette området har vært utfordrende og omfattende med bakgrunn i Steigen kommunes "status" som Robek-kommune
- Planleggingsarbeid i kommunens faste byggekomité i tilknytning til renovering av skolen i Leinesfjord, spesielt 1. halvår. For nærmere redegjørelse se Kap. 11 Fra PUD.
- Strategisk eiendomsplan for Steigen kommune, vedtatt av kommunestyret i februar
- Forberedelser til, og taksering, samt sekretærfunksjon for sakkyndig nemnd i forbindelse med innføring av eiendomsskatt fra 2009.
- Omlegging av kommunens telefonsystem til mobilt sentralbord
- Oppstart av pilotprosjekt for utfasing av egen terminalserverfarm og overgang til ASP-løsning, i samarbeid med Umoe-ltet
- Løpende arbeid med personvernssikkerhet/revisjon av håndbøker i samarbeid med kommunens personvernombud
- Overordnet oppfølging av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i samarbeid med hovedverneombud og fagkoordinatorer
- Løpende oppdatering av kommunale beredskapsplaner, herunder oppfølging av beredskapsarbeid i tilknytning til svineinfluensapandemi. Felles kriseøvelse med Hamarøy og Tysfjord gjennomført i januar.
- Engasjement i forhold til STH-samarbeidet, herunder arbeidet med strategisk eiendomsplan som ble vedtatt av kommunestyret i 2009.
- saksbehandling for politiske utvalg.

#### *Økonomi og bemanning.*

Kap. 1.100 i driftsbudsjettet omfatter hele sentraladministrasjonen, politisk virksomhet, fellesutgifter, servicekontor og div. prosjekt. Den økonomiske oversikten for 2009 viser en netto utgift på 21 485 567 kr mens netto budsjett var 20 040 456 kr., altså et merforbruk netto på 1 445 111 kr.

Kap. 1.1	Budsjett	Regnskap	Avvik regnskap/ budsjett i kr.	Avvik regnskap/ budsjett i %
Driftsinntekter	- 837 670	-1 025 424	-187 754	22%
Driftsutgifter	20 878 126	22 510 991	1 632 865	8%
Netto driftsutgifter	20 040 456	21 485 567	1 445 111	7%

Merforbruket på Kap. 1.1 kan i hovedsak knyttes til 1180 div. fellesutgifter, der de største avvik er på juridisk bistand, kopiering, faste EDB utgifter og telefontjenester, samt 1110 revisjon, 1119 komm./storting/fylkestingvalg og 1191 res. Tilleggsbevilgninger etter formannskapetets bestemmelse. Merforbruket er ikke tifredstillende og enkelte overskridelser kan tyde på underbudsjettering.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Bemanning sentraladministrasjonen eks. servicekontor:

	2009		2008		2007	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	ansatte
Rådmann, kommunalsjef + stab	9,6	11	9,6	11	10,3	12,5

## 7.2 Kompetansetiltak, Helse, miljø og sikkerhet (HMS), diverse.

Også i 2009 ble det gjennomført kompetanseheving/kurs innenfor organisasjonsutvikling, lederopplæring og annen faglig opplæring. Behovet for skolere medarbeidere er stort, og det er brukt betydelige ressurser også i 2009 til faglig oppdatering. For detaljer vises det til enkelte tjenestoområder.

Det ble gjennomført "40-timers kurs" for 3 verneombud i 2009 i regi av Hemis. I tillegg har 1 fagkoordinator gjennomført det pålagte HMS - kurset for ledere i 2009(jf. nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven). Etter tilsyn fra Arbeidstilsynet ble det i 2009 utarbeidet diverse reglement som kommunen som arbeidsgiver er pålagt å ha. Blant annet ble rutiner for varsling og retningslinjer for konflikthåndtering vedtatt av kommunestyret i 2009.

Anbudsrunde for renovering av Sentralskolen ble gjennomført, og arbeidet kom i gang sommer/høst 2009. Sortland Entreprenør AS og Nordland Tak AS fikk anbudet på henholdsvis innvendig renovering og tak. Kommunens faste byggekomité har fulgt arbeidet hele veien, og vi forventer at arbeidet blir gjennomført som planlagt. Renoveringen forventes ferdig i løpet av juni måned 2010.

## 7.3 Servicekontoret

Organisasjon/personell/økonomi

Servicekontoret har i 2009 hatt 6 ansatte fordelt på 4,3 stillinger (budsjettet for 5,1 årsverk).

Det har vært en permisjon – 80% stilling - hele 2009. Avdelingen valgte å holde vakanse i stillingen. Avdelingen har holdt seg innenfor budsjetttrammene for 2009.

	2007		2008		2009	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	ansatte
Serviceverter + leder av avdeling	4,3	6	4,3	6	4,3	6

## Aktivitet i 2009.

Publikumstjenester:

- Sentralbord.
- Sekretariat til formannskap, kommunestyre, plan- og ressursutvalg
- Skjenke- og salgsbevillinger og etablererprøve serverings- og alkoholloven.
- Dispensasjon motorferdsel. Administrative vedtak etter nasjonal forskrift til Lov om motorferdsel i utmark og vassdrag §5 og forberedende saksbehandling etter § 6 i samme forskrift.
- Utleie kommunale boliger
- Vannmålere
- Turistinformasjon
- Gravemeldinger - behandlet 97 søknader
- Henvendelser/søknader alle barnehager, SFO og kulturskolen i Steigen
- Kommunale avgifter - oppdatering og utsending av regninger til abonnentene
- Vedlikehold av hjemmeside – daglig oppdatering av nyheter, møteinnkallinger/protokoller og annen info som ligger på hjemmesida
- Parkeringskort forflytningshemmede
- Ledsagerbevis
- Utleie kommunehytte ved Allmenningsvannet

# Steigen kommune – årsmelding 2009

- Administrering av sommerjobbsøknadene – i 2009 var det 173 søkere til et begrenset antall jobber innen grøntanlegg, renhold/vaskeri, barnehage, kjøkken og helsetjenesten i Steigen.
- Betalingsterminal
- Kontantkasse
- Kopiering, laminering
- Salg av effekter for kommunen, Steigen Sagaspill og Historielaget
- Påmelding til arrangementer

## Intern-tjenester:

- Arkiv for kultur- og oppvekst, utbygging og sentraladministrasjon
- Postlogging for de samme tjenesteområdene
- Sentralbord
- Frankering utgående post
- Utleie og regnskap for kommunens leiebiler.

## Tjenester for andre etater:

- Diverse for Skatteetaten

## Politiske/administrative utvalg.

Servicekontoret er sekretariat for kommunestyre, formannskap, plan- og ressursutvalget, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg. Oversikten viser antall møter og saker behandlet i 2009. I tillegg har kontoret sekretariatsfunksjonen for Rådet for funksjonshemmede.

Oversikten viser antall møter og saker behandlet i 2009.

Utvalg	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	7	50
Formannskapet	17	78
Partsammensattutvalg (PSU)	4	6
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	3	11
Plan- og ressursutvalget	9	105
Rådet for funksjonshemmede	1	1

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 8. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole

### 8.1 Ledelse og organisering

	Enhet	Ledelse
	Oppvekstavdelingen	Fagkoordinator Vegard Danielsen ansvarlig skole, barnehage, voksenopplæring og kulturskole. Samordner barnehager Kari Anne Løkre Husøy. Fagveileder spesialpedagogikk Gry Bårnes. Tove Aspevold i fagveilederstillingen fra april. Ansvarlig voksenopplæringen Ragnhild Danielsen. Tove Aspevold ansvarlig voksenopplæringa fra april.
Steigen- barnehagen	Bogen	Styrer Solveig W. Hansen
	Leines	Styrer Kari Anne Løkre Husøy
	Leinesfjord	Styrer Reidun Adolfsen
	Nordfold	Styrer Bente Johnsen
	Engeløy	Styrer Wenche Bjerkås
Steigens- skole	Leines	Rektor Reidar Berg. Fra august Frid Lie Strømseth i rektorstillingen.
	Leinesfjord	Rektor Aasmund Gylseth. Fra august Grethe Nilsen rektor på Bogen skole med ungdomstrinn.
	Nordfold	Rektor Rolf Jacobsen. Fra august Gøril Aagnes i rektorstillingen.
	Laskestad	Rektor Mette Bolsøy. Fra august Elisabeth Dahl i rektorstillingen.
Steigen kulturskole		Rektor Torunn Baade Aalstad

Ledersituasjonen i Steigens skolen ble svært utfordrende våren 2009, da det ble klart at alle rektorene kom til å gå ut av lederstillingene. Stillingene ble lyst ut to ganger før man hadde nok kvalifiserte søkere og før sommerferien var stillingene besatt.

### 8.2 Renoveringen Steigens skolen Leinesfjord og nye flytteplaner.

Oppstart av renoveringsarbeidet på Steigens skolen Leinesfjord var satt til mai, juni. Ungdomstrinnet skulle være utflyttet til skolestart høsten 2009, men hvor var ikke klart før ny flytteplan ble vedtatt 25.02.09 i kommunestyret:

*"Ungdomstrinnet deles i to slik den opprinnelige vedtatte flytteplanen var, fra skolestart høsten 2009. Ungdomstrinns elevene sør for Ågotskaret blir flyttet til Steigens skolen Leines. Utgiftene til flyttingen for Leines vil bli for høsten 2009 kr. 505 000,- og for våren 2010 kr. 677 895. Ungdomstrinns elevene nord for Ågotskaret blir flyttet til skolebygningene i Bogen, under forutsetning av at lokalene blir godkjent. Utgiftene til flyttingen for Bogen vil bli for høsten 2009 kr. 690 615,- og for våren 2010 kr. 582 750,-. Utgiftene innarbeides i budsjettreguleringen våren 2009 og i budsjettet for 2010. Personalfordelingen organiseres administrativt i samarbeid med fagforeningene slik at fagbehovene blir dekket så godt som mulig. Samlet for skoleåret 2009-2010 blir det ekstra utgifter på **kr. 2 456 260,-**."*

Det ble foretatt en flytting av grensen for "nord" og "sør" litt senere da skyssplanen ble lagt. Grensen for ungdomstrinnet på Bogen ble for dem som bodde nord for Furulund. Skyssplanen var svært komplisert pga delingen av ungdomstrinnet og økning av antall skysslever. Flyttingen av halve ungdomstrinnet til Bogen og halve til Leines, la beslag på planleggingstid og iverksettings tid. Deling av læremiddel, møbler og materiell mellom Bogen og Leines, samt pakking, og ikke minst motivasjon krevde sin pedagog.

Ved oppstart høsten 2009 var nesten alt klart, personalfordelingen mellom Leines og Bogen ungdomstrinn, læremiddel og materiell var på plass. Dessverre var det en rekke omstendigheter som gjorde at dataløsningene på Bogen og Leines ikke kom tilfredsstillende på plass før september/oktober. Personalet og elevene utviste stor tålmodighet og tilpassningsevne i ventetiden.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Oppstarten av skoleskyssen avstedkom en del forvirring før de nye rutetidene fikk etablert seg, og en del vesentlige endringer kom for dagen, blant annet at man ikke kan ta rute gående buss til hurtigbåten på Helnessund, slik som tidligere fra Leinesfjord.

Fra skolesiden var det deltakelse i byggekomiteen fra starten av prosjektet. Brukergruppen hadde en aktiv profil i forhold til behov innenfor de rammene som var satt. Spesielt var/er brukerdeltakelsen ved rektor og ansatte representanten aktiv og viktig i forhold til utformingen av romløsning er og overflatebehandling, farger og form. Fra høsten 2009 gikk fagkoordinator for Oppvekst inn i byggekomiteen i stedet for rektor som da gikk inn i ny stilling.

## 8.3 Barnehageplasser

Den nye avdelingen som ble opprettet i Steigenbarnehagen Leinesfjord, var en midlertidig løsning og hadde en dispensasjon som gikk ut våren 2009. Avdelingen ble derfor avsluttet 1. juli 2009, og barna fra den avdelingen fikk plass i hovedbarnehagen i Leinesfjord.

Nye avdelinger var vedtatt opprettet i Bogen og Nordfold. I Bogen ble tidligere barnehagelokaler i skolebygningen planlagt tatt i bruk, som en avdeling under Steigenbarnehagen Engeløy. Planleggingen av oppstart i Bogen stod på høytrykk fra årsskiftet, mht rydding, nyinstallering og klargjøring. Takket være en enorm innsats fra dem som var innblandet i dette arbeidet, fikk man åpnet avdeling Bogen 15. april, med 12-14 plasser. Fra 14. oktober ble avdeling Bogen, selvstendig barnehage med egen styrer.

Eierne av bygningen Steigenbarnehagen Nordfold, Yngres helselag, kom tidlig i gang med innredningen av underetasjen i barnehagen. Bestillingen var en småbarnsavdeling med 18 plasser. Lokalene ble romslige, lyse og hensiktsmessige til formålet, og avdelingen startet opp fra 15. august. Steigen kommune leier nå hele bygningen, med to avdelinger.

Fra august 2009 har Steigen kommune full barnehagedekning etter lovens bokstav.

## 8.4 Familiesenteret

Fra tidligere har Oppvekstavdelingen deltatt i det tverrfaglige samarbeidet om Familiesenteret på Steigentunet. Gjennom blant annet med å ha underskrevet en felles avtale med følgende mål:

- *Utvikle og formalisere tverrfaglige samarbeidsformer med det mål å gi et helhetlig og lett tilgjengelig tilbud til barn/unge/familier*
- *Bruke de faglige ressursene mer målrettet og effektivt gjennom å utvikle en felles tverrfaglig kompetanse og arbeidsform og organisering.*
- *Bedre utnyttelse av de eksisterende ressurser*

I løpet av 2009 har det videre tverrfaglige samarbeidet utviklet seg, og har blitt etablert som en administrativt og politisk villet arbeidsform, som skal sikre en helhetlig og effektiv tjeneste og tilbud til brukere som er og vil bli målgruppen. For Oppvekstavdelingen er dette et viktig og nødvendig steg videre for å kunne yte det som er nødvendig for barn og unge med spesielle behov. Den politiske forankringen ble etablert i kommunestyrevedtak i november 2009.

## 8.5 Beredskap i forhold til fare for pandemi.

I 2009 var det malt et trusselbilde i forhold til "svineinfluensa", som ville kunne ramme Norge. I Oppvekstavdelingen ble det drøftet tiltak i tilfelle det rammet mange av personalet, heldigvis ble det ikke behov for slike tiltak. 25. august ble lederteamet for OSS orientert om "svineinfluensaen" av kommuneoverlegen, med ideer om forholdsregler. Forholdsreglene var først og fremst hygienetiltak for desinfiserende håndvask for barnehagene og småskoletrinnet. I løpet av høsten ble alle barn i skole og barnehage vaksinert, utenom dem som reservert seg, og opp mot årsskiftet fikk personalet i skole og barnehage tilbud om vaksinerings, og mange benyttet det.



# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 8.6 Personal og personalutvikling

### *Kompetanse:*

Steigen kommune er medeier i det interkommunale selskapet RKK Indre Salten, som er et regionalt kompetanse kontor. Oppvekstavdelingen følger RKKs langtidsplaner, Strategiplaner, og årlige virksomhetsplaner. De statlige overføringer av kompetansemidler til skole og barnehage i Steigen blir kanalisert gjennom RKK.

Steigen kommune er også medeier i Studiesenter Salten, som organiserer og legger til rette for kompetanseheving på områder som faller utenfor det som blir dekket innen RKK Indre Salten og Steigen voksenopplæring.

Steigen kommune er knyttet mot bedriftshelsetjenesten HEMIS i Bodø, som også tar opplæring på ledere og personal i helse, miljø og sikkerhet. Har jevnlig skoling av verneombud.

Steigen kommune arrangerer kurs og samlinger for ledere ansatt i Steigen kommune, LIST samlinger, der skole og barnehageledere er med.

### *Prosjekt:*

Året 2009 var og vil bli husket for renoveringen i Leinesfjord og utflyttingen. Svært mye energi har blitt lagt ned i det og har tatt fokus bort fra det store mangfold av prosjekter Oppvekstavdelingen ellers har. Likevel vil man finne under de enkelte avdelingene gjennomførte prosjekt.

### *Etterutdanning/ videreutdanning*

- De tidligere skolelederne fulgte lederprogrammet som ble gitt i RKK regi i samarbeid med Høgskolen i Bodø fram til våren 2009. De nye skolelederne ble inkludert i en ny skoleringspakke for nytilsette skoleledere i samarbeid med RKK og Høgskolen i Bodø, første samling desember 2009. Skolelederne har deltatt på medarbeidersamtale kurs. For hele lederteamet i Oppvekstavdelingen ble det høsten 2009 gjennomført et to dagers seminar på Innhavet for å bli kjente og for å utvikle felles strategier for avdelingen.
- Styrene og pedagogiske ledere i Steigenbarnehagen deltok i LIB, ledelse i barnehage. Et program i samarbeid mellom kommunene, RKK Indre Salten og KS. En av deltakerne gikk opp til eksamen.
- Hvert år holdes det faglige kurs i RKK regi for alle barnehageansatte. Samlingene er for hele regionen og holdes på Fauske.
- I 2009 var det en lærer som ble plukket ut til å få dekket videreutdanning i matematikk, eksamen tas våren 2010. Denne ordningen er sterkt styrt fra staten. 10 andre som tar poenggivende studier, som ikke er prioritert først, fikk permisjon med lønn under samlingene.
- Mange lærere har deltatt på etterutdanningskurs innen kontaktlærerfunksjon og klasseledelse, leseopplæring, entreprenørskap, evaluering av egen praksis, spesialpedagogikk, PMTO (kommunikasjon og arbeid med adferdsvansker) og andre temaer.
- Nettverksarbeid i faste nettverk, som: Skole Fritids Ordningen, dataansvarlige, kontorpersonalet, Den Kulturelle Skolesekken, entreprenørskap i skolen, leirskole og kompetanseplanen. Regional deltakelse i rådgivernettsverk.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 8.7 Statistisk materiale

Oversikt ansatte i Steigenskolen:

Steigenskolen	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Lærere+adm	5100%	5044%	4670%	4687%	4725%
Skoleassistenter	437%	456%	280%	131%	163%
SFO-ansatte	196%	185%	271%	368%	356%
Kontorpersonale	175%	150%	140%	175%	135%
<b>Totalt</b>	<b>5908%</b>	<b>5835%</b>	<b>5361%</b>	<b>5346%</b>	<b>5379%</b>

Elevtall:

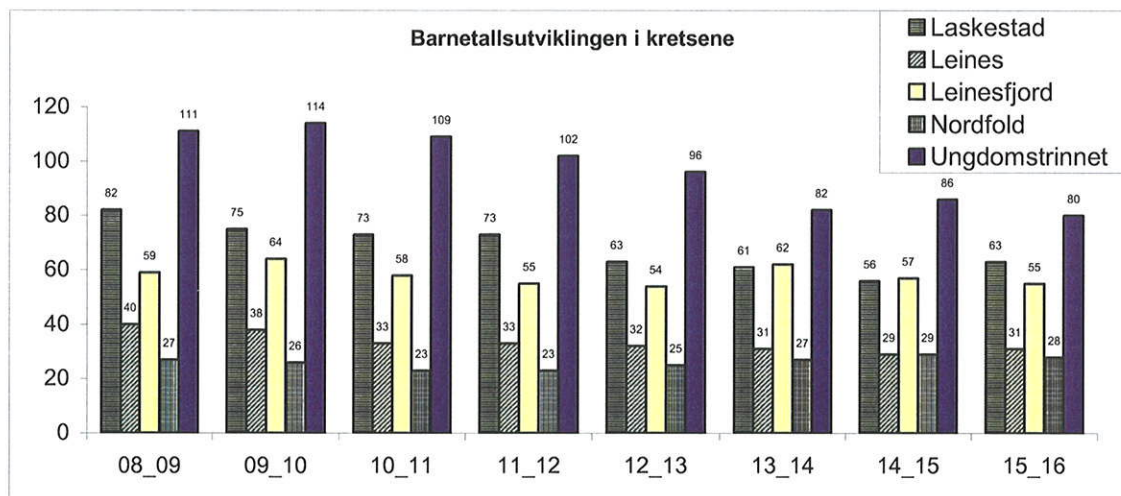
	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
Elever i grunnskolen	374	345	340	331	317
Klasser	22	19	21	20	19

Oversikt over ansatte i Steigenbarnehagen:

Steigenbarnehagen	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Førskolelærere	708%	645%	635%	840%	985%
Assistenter	899%	1067%	1257%	1182%	1374%
<b>Totalt</b>	<b>1607%</b>	<b>1712%</b>	<b>1892%</b>	<b>2022%</b>	<b>2359%</b>

Barn i Steigenbarnehagen:

		2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
Barn under 3 år	2 dager	6	6	4	6	0
	3 dager	5	7	12	11	9
	4 dager	3	3	6	6	11
	5 dager	5	7	13	14	23
Barn over 3 år	2 dager	16	10	8	6	4
	3 dager	26	19	25	14	17
	4 dager	24	18	12	22	1
	5 dager	14	17	25	31	31
	<b>SUM</b>	<b>99</b>	<b>87</b>	<b>105</b>	<b>110</b>	<b>111</b>



# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 8.8 De enkelte enhetene

### Steigenskolen Laskestad

Våren 2009 hadde hovedfokus på kulturprosjektet: "Når jeg blir stor". Dette var et spennende og krevende prosjekt som ble avsluttet med to flotte forestillinger. Prosjektet bidro til samhold og stolthet elevene imellom.



Fra forestillingen på Steigenskola Laskestad "Når jeg blir stor". Foto: Gunnar Grytøyr

Høsten 2009 ønsket skolen å ha økt fokus på leseferdigheter og hadde som mål at alle skal bli vesentlig bedre lesere i løpet av skoleåret. Strategien med økt fokus på leseferdigheter ser ut til å virke bra. Vi har også arbeidet med å tydeliggjøre skolens regler for elevene. Lærerne på Laskestad fikk for to år siden opplæring i en metode som kalles PMTO. Etter denne metoden skal det *positive* få mest oppmerksomhet, ut fra ideen om at vi får mer av det vi fokuserer på. Det er også viktig å gi *klare tydelige beskjeder*. Erfaringen med PMTO er så gode at noen av lærerne har valgt å delta på et repetisjonskurs dette skoleåret. Det viktigste utbyttet vi får med å bruke denne metoden er god arbeidsro og et godt læringsmiljø.

### Steigenskolen Leines.

Inneværende skoleår har vi til sammen 96 elever på Steigenskolen Leines, 38 på barnetrinnet og 58 på ungdomstrinnet. 1-4 trinn har tre lange og to korte skoledager, 5-7 trinn har fire lange og en kort skoledag. 22 elever benytter seg av skolens SFO-tilbud.

På barnetrinnet er det 5 lærere, fordelt på 4,6 årsverk. På ungdomstrinnet er det 13 lærere fordelt på 9,6 årsverk. I tillegg har vi kontorfunksjon på 60% still., og rektor i 100% still. Personalet er organisert i fem team, 1-4 trinn, 5-7 trinn, 8. trinn, 9. trinn og 10. trinn.

Siden vi dette skoleåret har vært sammenslått barne- og ungdomsskole har det gitt en del nye praktiske og pedagogiske utfordringer. For personalet har det vært trangt med arbeidsplasser, og det har vært mangel på møterom. Den største utfordringen i høst var datasystemet. Ferdig installasjon av trådløst elevnettverk og kabling for lærermaskinene var ikke på plass før i begynnelsen av desember. Dette skapte en del frustrasjon både hos lærere og elever. For øvrig har vi fått en sammenspleiset personalgruppe, som jobber godt på og på tvers av trinnene. Det er godt læringstrykk på skolen, og vi har stor fokus på målene i Kunnskapsløftet.

Skolen har i gjennom skoleåret prøvd å gjøre ting sammen, og har hatt en del turer i lag. Vi har hatt Lucia-forestilling for alle elevene fra 1-7 trinn, samt de elevene fra ungdomsskolen som ønsket å delta. Framføringa var i Leiranger kirke 13. desember 2009. Skolen hadde også felles juleavslutning for alle elevene med fakkeltog, nissegrøt og gang rundt juletreet. Foreldre var invitert til deler av arrangementet.

5-7 trinn har jobbet med Entreprenørskap, blant annet med SMARTINGEN. Dette arbeidet har vært et samarbeidsprosjekt mellom Steigenskolen Leines og Steigenskolen Nordfold. I tillegg har 7. trinn egen elevbedrift med vaffelsalg på skolen annen hver uke. Et par elever på 8. trinn har vært på gründercamp i Bodø i januar, og

# Steigen kommune – årsmelding 2009

hele trinnet skal på camp til Sulitjelma til våren. For øvrig har alle elevene deltatt på prosjekter via DKS, samt at noen har hatt egne verksted.

## *Steigenskolen Nordfold*

Elevtallet ved skolen var 90 elever. 1.– 4. årstrinn hadde fri hver onsdag mens 5. – 7. årstrinn hadde avkortet skoledag på onsdagene. Til påsken hadde vi en storstilt avslutning på et prosjekt vi hadde arbeidet med om samene.

Vi hadde også en entreprenørskapsmesse på Leines i samarbeid med skolene i Steigen. Vi har som tradisjon at vi skal en tur over fjorden på besøk. Denne gangen leide vi båt og dro over til Sandbakk. Vi gikk opp til Lappvatten og vi hadde en flott dag med grilling og kos. Sommeravslutningen hadde vi nede i fjæra. Der var det bading og grilling før vi avsluttet med ønske Rolf og Vigdis en riktig god pensjonisttilværelse.

I høsthalvåret hadde 1.– 4. årstrinn fri hver onsdag, mens 5. – 7. årstrinn hadde fått en endring i skoledagen som medførte at de hadde fri annenhver onsdag. Sfo hadde 18 barn høsthalvåret.

Personalet har gjennomført kurs i bruk av fronter, da dette er ett av våre satsningsområder. Vi har også avholdt et internt kurs om ADHD. Vi har også et utstrakt samarbeid med KUN, der vi tar elevgrupper med bortover for å kjøre intensive dataleksjoner.

Innen entreprenørskap har vi en partnerskapsavtale med Mainstream. Denne våren var eleven i 5.klasse med på prøvefiske i Allmenningsvannet. Elevene registrerte vekt og lengde på fisken. Dette prosjektet skal vare i tre år. Denne høsten har Leines og Nordfold hatt et felles prosjekt for elevene i 6. og 7.klasse. Prosjektet het Smartingen og tema var energi. Prosjektet ble gjennomført på Leines med overnatting for elevene fra Nordfold. Vi har et utstrakt samarbeid med Den kulturelle skolesekken. I høst har vi vært tilstede ved en forestilling av Drypp, draup, drope i tillegg til deltakelse på prosjektet Rabbel og Rytme. Vi har også fokusert på trafikk og hadde besøk av Lensmann og lensmannsbetjent en hel skoledag. I adventstiden gjennomførte barnetrinnet en adventskveld, der de inviterte familie og venner til en koselig førjulskveld med opptredener, kaffe og kake.

Dessverre var vi så uheldige å miste en elev ved skolen rett før avslutningen til jul. Den 18. desember hadde vi juleavslutning i kirken, et arrangement som samlet fulle hus med både elever og foreldre i tillegg til andre slektninger.

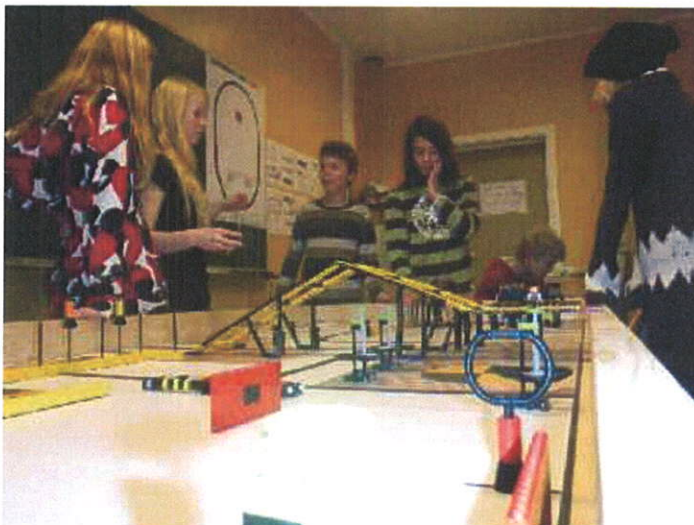
## *Steigenskolen Bogen*

Skolen ble reåpnet til skolestart og huser elevene fra nordsiden av kommunen, til sammen 58 elever. Høsthalvåret var i stor grad preget av flyttingen og mye var ikke på plass før langt utpå høsten. Vi var kommet til midten av november før datamaskinene var fullt operative i hele bygningen. Romkapasiteten har også vært en utfordring da vi enkelte dager ikke har nok rom til å kunne foreta de delinger vi ønsker samt tilby tilfredstillende lokaler for kulturskole og nødvendig møtevirksomhet. Høsten bar elles preg av en del uro i enkelte klasser, og det var tydelig at enkelte elever fant det vanskelig å skulle starte opp på ny skole. Lærerstaben har også vært ustabil og vi har opplevd en del lærerbytter, samt at det har vært vanskelig å få tak i vikarer. Til sammen har dette gjort at høsten har vært utfordrende, både for elever og personale. Vi har prøvd å holde et høyt læringstrykk, og begrenset aktiviteter som har gått utenom ordinær undervisning, men noen prosjekter har vi allikevel hatt.

## *First Lego Leaguei på 8. trinn:*

Lørdag 7. november gikk årets distriktsfinale av First Lego League av stabelen i Nordlandshallen i Bodø. 15 lag konkurrerte og Steigenlaget "De tre økser" ble totalt et av de 3 beste lagene. Godt gjort av 8. klassingene.

# Steigen kommune – årsmelding 2009



Vi vil også trekke fram at vi hadde en koselig juleavslutning i Bogen kappell der "gammelrektor" Odd Bredal leste "Piken med svovelstikkenen" og mange dyktige elever bidrog med sang og musikk. Til sammen ble dette en stemningsfull avslutning på et noe urolig skolehalvår.

## *Steigenbarnehagen Engeløy:*

Barnehagen på Engeløy feiret 30 års jubileum våren 2009. Æresgjest var Anne Gerd Dahl, som var med i oppstart av barnehagen på Engeløya i 1979 (den gang i klokkergården) Kjersti Bjerkås, som forøvrig var et av de første barna i barnehagen i 1979, hadde laget en stor og flott marsipankake til jubileet. Ordfører var på besøk og hadde en traktor med henger i gave til jubilanten! Barna underholdt med sang og Eva Hansen spilte på Lur. Taler ble holdt av Ordfører, styrer og æresgjest, Anne Gerd Dahl.

## *Høsten 2009:*

Barnehagen har 33 barn fordelt på 2 avdelinger. Hovedtema for 2009/2010 er musikk, bevegelse og drama! Personalet i alle barnehagene i kommunen var 20. november på et kurs som het "musikkmanesjen" Dette var midt i blinken for oss. Vi har brukt, med stor suksess, det vi lærte der av sanger, dans og regler. Ellers har høsten båret preg av faste ting vi gjør hver høst: Tarkus (trafikkopplæring) Eldar og Vanja (Brannvern) Og Forutprosjekt som også i år handlet om Omis og vennene hans.

For å få inn så mye penger som mulig til Forut, valgte vi å ha en lørdagskafe. Vi slo sammen denne lørdagskafen med litt dugnad, slik at vi fikk på plass en av båtene vi har fått. Båten kom på plass med både kai og trapp, og har siden vært en populær lekeplass. Vi har lagt spesielt vekt på musikk og dramatisering under arbeidet med temaene. Barna har også laget sine egne rytmeinstrumenter, som ofte blir brukt. Desember ble en tradisjonsrik juleforberedende måned med litt nye innslag. Personalet laget en historie med figurer og andre rekvisiter, rundt juleevangeliet. Historien ble delt opp slik at ungene fikk høre litt for hver dag. Historien ble adventssamlingenes høydepunkt.

Alt i alt synes vi at vi har hatt et innholdsrikt og fint år i Steigenbarnehagen Engeløy!

## *Steigenbarnehagen Nordfold*

Hovedtema påbegynt om høsten: "Jeg- familien og nærmiljøet" fortsatte også i vårhalvåret. Nå hadde vi fokus på arbeidsplasser i nærmiljøet. Vi besøkte snekkeriet, Mainstream, skola og KUN. I Leinesfjord var vi på Steigentunet og besøkte tannklinikken, fysioterapien, legekantoret og pleieavdelinga.. Og det ble også en tur innom bilverkstedet. I forbindelse med brannvernuka ( Eldar og Vanja) i juni var vi på brannstasjonen i Leinesfjord. Der fikk ungene kjøre i brannbilen , og prøve å slukke" en liten brann"- en spennende opplevelse! Ellers var dette halvåret preget av hektisk byggeaktivitet i underetasjen. Dette var merkbart både i forhold til lydnivå og gjennomgang på uteområdet, så vi var mye på tur i gapahuken vår , og i fjæra. I august kunne vi ønske 9 småbarn velkommen til ny avdeling. Et etterlengtet tilbud der det også raskt ble fylt opp av småbarn fra andre deler av kommunen.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

I småbarnsavdelingen besto høsten naturlig nok av tilvenning , og det å finne seg til rette i de nye lokalene.. I avdelinga oppe jobbet vi med høsten : bær, sopp og grønnsaker m /suppedag. I oktober sto Forut-aksjonen ."Omis får nye venner i fokus, og vi avsluttet med vellykket foreldrebasar .

November var eventyrmåneden , vi jobbet mye med drama og avsluttet med framføring av førskolegruppa. Og vi hadde en fin desembermåned med laging av "koselige hemmeligheter", og tradisjonelle aktiviteter som Lucia, Nissemarsj og "julebord" på KUN.

## *Steigenbarnehagen Leinesfjord*

Vi begynte året 2009 med å ha ulike land som tema. Vi har barn fra flere land i barnehagen, og ønsket å sette fokus på det. Vi hadde Ecuador, Skottland og Filipinene som land. Vi tegnet flagg, laget mat som var typisk for det landet, så på dyr fra de landene, og fikk informasjon fra de landene hos foreldrene. Vi fikk f. eks låne en kilt fra Skottland. Etterpå hadde vi Sosial kompetanse og regler i barnehagen. Vi hadde et tett samarbeid med PMTO pedagogene. Vi gikk igjennom alle reglene i barnehagen, de skrevne og uskrevne. Vi laget nye regler sammen med barna

Vi hadde to uker med Tarkus, som er bilbelte vennen vår. Der lærer barna om trafikk og hvordan vi skal være i trafikken. Så var det tid for påskeforberedelsene, med påskefrokost og det som hører til. Etter påske hadde vi utebarnehage, der vi hadde fokus på vår, og alt som skjer da. Vi var på gårdsbesøk hos ei av de ansatte. Vi hadde et godt samarbeid med skolen når det gjaldt førskolearbeid. Vi var 4 ganger på skolen, og vi tok skolebussen med barna, slik at de skulle øve seg på det. Førskoleturen til Dyping med alle førskolebarna i Steigen ble vellykket.

Avdeling 2 ble lagt ned fra 1.juli. Det var 25 barn i avdeling 1 og 6 voksne. Barnehagen var stengt i tre uker i sommer. Høsten 2009 begynte veldig bra, og fortsatte slik. Vi hadde ingen nye barn, alle som kom var overflyttet fra avd.2, og hadde gått i barnehage fra før. Vi hadde Markens grøde som tema, og etter det hadde vi Eldar og Vanja, som handler om brannsikkerhet. Vi hadde også i år Forut og Omis som tema. Barnehagen hadde basar og fikk samlet inn penger til barna i Nepal. Etter det var det juleforberedelser. I desember hadde vi en student i fra Høgskolen i Bodø, hun går i 2.klasse på førskolelærer utdanningen. Hun var tre uker hos oss før jul, og fem etter jul. Vi har hatt et veldig fint høst vær hele høsten, så vi har vært mye ute ☺. Høsten 2009 hadde vi 23 barn og 6 voksne i ulike stillingsstørrelser.

## *Steigenbarnehagen Leines*

Foruten de aktiviteter og temaer som rammeplanen legger opp til fortsetter Steigenbarnehagen Leines med prosjektet UT er IN. Prosjektet omfatter folkehelsearbeid, med fokus på helsefremmende tiltak som fysisk aktivitet, kosthold og naturopplevelser. Gjennom prosjektet har vi fått utdelt 3 taubru-sett, og i vår hadde vi kursing av personale og barn fra Nordfold barnehage på oppsett av taubru. De fikk et taubru-sett av oss med til egen barnehage.

For å fremme mulighetene for å være ute i naturen også med de minste barna i all slags vær, søkte vi om midler for innkjøp av en lavvo i tre. Vi fikk penger gjennom Friluftsrådernes landsforbund, lavvoen ble produsert i elementer ved Nordfold Snekkeri, og satt opp på dugnad av foreldre og besteforeldre. Naturlekeplassen vår gir mange og varierte muligheter for fysisk aktivitet.

Når det gjelder kosthold har vi fokusert en del på fisk, og kan f.eks ha "bålpakker " med fisk med på tur, fiskekaker, seifilet og andre ting, i stedet for den tradisjonelle pølse med brød. I lavvoen har vi en del kokeutstyr, så vi koker suppe eller varm drikke.

På tidlig våren hadde vi fiskeprosjekt i barnehagen. Vi skulle ha fiskeing i barnehagen, men siden det var vanskelig å få tak i levende fisk, tok vi kontakt med en fisker som kom med mange ulike, spennende fiskeslag til oss som vi artsbestemte. Vi fikk tak i 4 ferske torsker som vi dissekrerte og så inni. Øresteinene ble tatt ut og sendt til Bergen for analyse, og de fant ut at disse fiskene var 4-5 år. Senere lagde vi mat av disse.

## Steigen kommune – årsmelding 2009

Også i år hadde vi overnattingsstur med 5 – åringene i Dyping. Alle 5-åringene i hele Steigen var med på denne turen. 5-åringene fra Leines var ute på formiddagen med M/S Havheim og fisket sei. Denne stekte vi og serverte til de andre til kveldsmaten.

### *Steigen kulturskole.*

Undervisningen og skolens undervisningsmål er: *"trivsel og produksjon gir læring"*. Kulturskolen vil være et ressurscenter for musikk- og kulturfaglig arbeid i Steigen og vi vil drive frem en faglig utvikling og kunstnerisk bredde som kommer de fleste innbyggerne til gode.

Våren 2009 hadde kulturskolen 286 ukentlige timeplanlagte aktiviteter 13 lærere fordelt på 4,7 årsverk. Vi selger direksjonstjenester til korpsene/storband og tjenester innen estetiske fag til grunnskolen. Høsten 2010 hadde kulturskolen 270 ukentlige timeplanlagte aktiviteter, 12 ansatte fordelt på 4,6 årsverk.



Administrasjonen er lokalisert i Rådhuskjelleren. Torunn B. Aalstad er rektor i 55% stilling, og Lise Iversen er medarbeider i 25% stilling. Våre arbeidsområder er elevopptak, timeplanarbeid, budsjett, personalarbeid, vedlikehold og ikke minst planlegging og medvirkning i det mangfoldige kulturlivet i Steigen. Administrasjonen er med å produsere flere arrangementer i kulturskolen og i kulturlivet ellers. Rektor er en del av følgende samarbeid: lederteamet i OSS, kultursamarbeidet i Salten, arbeidsgruppen for historisk senter i Steigen, arbeidsgruppen for den kulturelle knaggen og småsamfunnsatsning rekrutteringsprosjektet drevet frem av KUN.

Kulturskolen er en del av organisasjonen OSS. Rektor er en del av lederteamet i Steigen-skolen OSS. Kulturskolen jobber der for samarbeidet innen grunnskolens prosjekter med DKS, lyd, produksjon, regihjelp, komponering og annen kompetanse innen kunst og kulturfag.

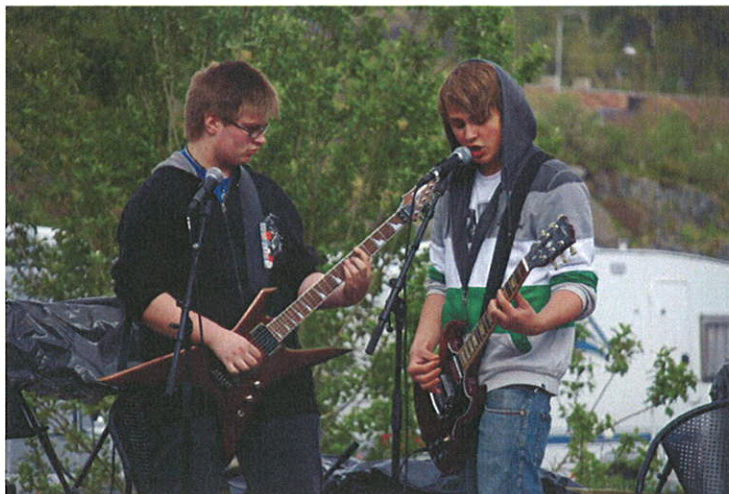
Kulturskolen og frivillige organisasjoner har et godt samarbeid, gjennom opplæring, konserter og seminarer. Det er gledelig at mange ser større og større nytte av arbeidet. Nord-Salten storband, Leines skolekorps og Nord Steigen musikkorps kjøper tjenester i kulturskolen. Steigens Glade Musikanter med i høst 70 medlemmer. Kulturskolen benytter anledningen å gratulere disse med kulturprisen. De fleste i personalet er aktiv i produksjonen "Hagbart og Signe" og Sagaspilluken ellers, vi velger å bruke mye av vår fritid og mye av vår kompetanse og utstyr i troen på at Steigen Sagaspill gir mange positive ringvirkninger for kommunen vår. Kulturskolen forvalter lydanlegg og utstyr på vegne av alle interesserte brukere. Dette arbeidet er omfattende da pågangen er stor. Her jobber deler av personalet hardt for vedlikehold og orden. I tillegg forvalter kulturskolen spesialinstrumenter på vegne av Sagaspillet, korpsene og kommunen.

### *Kompetanseløft innen Kulturskolefokus 2*

Prosjektet er i regi av Norsk Kulturskoleråd. Nordland og Troms fylker vant kampen om kompetanseheving for kulturskoler i landet vårt. Dette gjør at Steigen som del av Regional kurs og kompetanse Indre Salten, fikk

# Steigen kommune – årsmelding 2009

deltakelse i Kulturskolefokus. Vi har 2 samlinger over 3 dager og 2 fagdager i året i perioden høst 2006 – vår 2009. Kulturskolen er fra høsten i gang med ny kompetanseplan.



## Aktiviteter i kulturskolen 2009:

I tillegg til ukentlig undervisning har vi hatt følgende aktivitet i kulturskolen

- UKM Kulturskolen arrangerer Ungdommens Kulturmønstring og dette gjør vi i samarbeid med Ungdomsrådet. UKM 2009 ble arrangert på Steigarheim.
  - James Bond kveld med Nord Salten Storband
  - Musikal konsert med Steigens glade musikanter
  - Laskestad sin skoleforestilling "om liten blir stor"
  - Kunstutstilling i samarbeid med UL. Vestfjord
- Kulturskolen var en del av 8.mai feiringen i Bø, der elevene hadde en større utstilling i de nye lokalene.
- Skutvik Spektrum. Kulturskolene gjennom sine lærere og elever ønsket å bidra til å synliggjøre positive aspekter ved og kjennetegn på småsamfunn og bidra til bevisstgjøring og positiv identitet. Skutvik Spektrum var et samarbeidsprosjekt mellom kulturskolene i Nord-Salten. Unge fra hele regionen skulle samles for å utføre ulike aktiviteter sammen, . Kulturskolene hadde som mål å etablere et først møte mellom elever og lærere og presentere hverandre gjennom ulike scener for ulike uttrykk. I tillegg til konserter og utstilling var mat og tid til å møte viktige rammer.
  - Steigen Sagaspill kulturskolen ivaretar deler av produksjonen til Hagbart og Signe gjennom å bemanne orkesteret og forvalte utstyr.
  - Stevne i Kabelvåg med Steigens glade musikanter.
  - Folkefest og foreldermøte på Vertshuset
- Høsten startet Bandet Steigværingene opp med å gi kulturskolen inntektene av en fest. Vi takker Steigværingene for dette. Administrasjonen ser at det ikke var lurt å gjøre dette arrangementet til informasjonsmøte og fest. Vi tar dette til etterretning.
- Mikkelsmessa
- Vi var glade for å invitere alle kulturskoleelever nok engang til Skjelstad kunst og kultur gård. Dette konseptet vil kulturskolen videreutvikle kommende år.
- God Aften Herr Pedersen på Hamarøy er arrangert av Salten kultursamarbeid. Da Hamarøy er den kulturelle knaggen grunnet Hamsund senteret. Salten sine kulturskoler hadde felleskonsert og Steigen kulturskole sendte et band med egenskrevet musikk til denne begivenheten.
  - NM i Taekwondo et arrangement av Steigen Taekwondo klubb. Steigen Kulturskole hadde i dette arrangementet ansvar for oppvisningen i Bodø spektrum. Der deltok våre yngste elever Smådragan og ei teatergruppe. Vi takker alle foresatte som stilte opp for elevene i Bodø. Steigens glade musikanter spilte på arrangementet og tok turen til Glasshuset og hold en liten lørdagskonsert der.

*Kommentarer:*



## Steigen kommune – årsmelding 2009

- Kulturskolen har tradisjon for å søke midler til nytt utstyr i samarbeid med andre. Vi ser at rammen for vedlikehold av dette utstyret er minimal og at utstyr slites ned.
- Antall elevplasser svinger noe fra år til år, dette kommer av hvilken kompetanse/aktivitet kulturskolen tilbyr, og hvor mange elever som søker.
- Kulturskolen legger opp til drive i forhold til kommunens økonomiske situasjon og vi kan vise fokus på at hver krone går til aktivitet i kommunen.

### *Utfordringer :*

- Vi satser på størst mulig aktivitet og vi jobber hardt for å imøtekomme alle våre samarbeidsparter. Dermed blir tid til informasjon mindre prioritert.
- Personalet har ulik kompetanse innen kunst og kultur. Ved fravær er det derfor vanskelig å holde undervisning og aktiviteten oppe. Prosjekter og forestillinger lager store "topper" med arbeid, vi bestreber oss for at disse ikke skal gå på bekostning av vanlig undervisning.
- Mengden av henvendelser og antall samarbeidsparter til skolen øker for hvert år

### *Steigen Voksenopplæring:*

Våren 2009 deltok 14 elever i Voksenopplæringen. 8 av disse elevene hadde 22 timer norskopplæring i uka. De resterende 6 hadde 16 timer norskopplæring og 6 timer grunnskoleopplæring.

2 av elevene var analfabeter. Lærere var Birgit Norø (norsk) og Finn Eirik Aasjord (grunnskoleopplæring og norsk). Leder var Eli Harildstad, som vikarierte for Ragnhild N Danielsen.

Opplæringen fulgte den ordinære skoleruta for grunnskolen.

I grunnskoleopplæringen hadde elevene fagene matematikk og naturfag.

I norskundervisningen var elevene delt i 2 nivågrupper med hver sin arbeidsplan

3 elever tok norskprøve 2 i Bodø. En av disse besto både muntlig og skriftlig prøve, mens de to andre bare besto den muntlige delen av prøven. Disse to tok den skriftlige delen om igjen til høsten, og den ene besto da. Den andre besto den skriftlige delen ved tredje gangs forsøk i februar 2010.

Voksenopplæringen hadde samarbeid med Flyktningskonsulenten og frivillige organisasjoner når det gjaldt opplæring og integrering på annen arena enn klasserommet. Elevene og lærere var på arrangement som bygdekvinnelaget hadde stelt i stand, og de var også på ekskursjon til Norskot. Der var de ute og fisket og lærte tilvirkning av fisk, samt fikk innføring i nordnorske fiskeri- og mattradisjoner.

Høsten 2009 deltok 13 elever i Voksenopplæringen. Alle hadde norskopplæring og i tillegg hadde 8 elever 50 timer i samfunnskunnskap. De to som er funksjonelle analfabeter deltok ikke i samfunnskunnskap, mens de resterende 3 hadde tatt faget tidligere. Det ble bestemt at grunnskoleopplæringen skulle begynne over nyttår med et 2 ½ årig løp á 20 timer. Det skulle først kjøres forkurs i grunnskolefagene, for å gi elevene et grunnlag i fagene.

Lærere på Voksenopplæringen var Birgit Norø og Finn Eirik Aasjord. Birgit hadde norskopplæringen. Finn Eirik var delingslærer i norsk og hadde også samfunnskunnskap. Det var viktig med styrking i norsken, fordi de to analfabeterne krevde mye hjelp, noe som førte til ventetid for alle elevene når de skulle få veiledning og hjelp fra lærer. Slik er situasjonen også på nåværende tidspunkt. Det burde ha vært flere delingstimer i norsken. Etter hvert ble elevene inndelt i 4 grupper etter nivå, og det sier seg selv at det blir vanskelig for en lærer å dele seg på disse gruppene som opererer med ulike bøker og fagplaner. Det var viktig for dem som skulle delta i grunnskoleopplæring å ha best mulig norskkunnskaper på forhånd.

Voksenopplæringen hadde også høsten 2009 samarbeid med Flyktningskonsulenten og frivillige organisasjoner når det gjaldt opplæring og integrering på annen arena enn i klasserommet. Elevene var på gårdsbesøk på Liland og lærte om gårdsdrift og lokale mattradisjoner. I tillegg ble de forespurt av bygdekvinnelaget om å delta på en sammenkomst der de laget mat fra hjemlandet sitt, slik at medlemmene i bygdekvinnelaget kunne lære om innvandrernes mattradisjoner. Utgiftene til opplæringen ute i distriktet deles mellom flyktningskontoret, frivillige lag og Voksenopplæringen.

### *Den kulturelle skolesekken:*

Det har gjennom året vært rimelig stor aktivitet i regi av Den Kulturelle Skolesekken. Her er noe av det skolene har vært med på.

## Steigen kommune – årsmelding 2009

### *DKS - verksteder våren 2009:*

Filmverksted – 9. trinn Leinesfjord

Animasjon "Den siste viking" – 10. trinn Leinesfjord

Samisk kunst og kulturverksted – fra 1. til 7. trinn, Nordfold

Sanselig samspill – Gården som pedagogisk ressurs, fra 5. til 7. trinn, Laskestad

Dette er produksjoner fra Dks-Nordland vi har benyttet i høsten 2009:

Dryp, draup, drope – Draup – konsert fra 1. til 7. trinn, alle skolene

Vidar Vang – konserter for ungdomstrinnet, Bogen og Leines

Mobilfilmere – verksted for 9. trinn Bogen

Rabbel og Rytme – visuell kunst fra 5. til 7. trinn, Nordfold og Leines

Stallo sover ikke – teater fra 1. til 4. trinn, Laskestad og Leines

Eventyrlig eventyr – samspill, fra 1. til 7. trinn

Impro i klasserommet – scenekunst, ungdomstrinnet på Leines

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 9. Kulturadministrasjonen.

Kulturadministrasjonen er for tiden underlagt rådmannen og består av 50% stilling som kulturkonsulent, 60% stilling som miljøarbeider ungdom og 100% stilling som biblioteksjef. Kulturkontoret administrerer følgende interkommunale ordninger: teaterinstruktørordningen, Salten kultursamarbeid og Salten museum.

### 9.1 Kulturaktiviteter 2009

Steigen Sagaspill ble på ny en suksess. Det er organisert gjennom en stiftelse og genererer en enorm aktivitet og frivillighet det året spillet blir fremført. Juli måned er festivalmåned i Steigen. Da går Foldstranddagan, Kystfolkets helg og Vestfjordseilassen med påfølgende havrettsbord av stabelen. Arrangementene skaper samhold i grendene rundt om, men som i mange andre tiltak er frivilligheten avgjørende for at disse blir en realitet. Hvert år gjentar vi oss selv gjennom erkjennelsen av at lag og foreninger er selve bærebjelken i kulturlivet i Steigen. Kulturskolen utgjør selvsagt en stor del av det som skjer innen kulturlivet. Men et samarbeid med lag og foreninger skjer også her.

Søknader på tippemidler er det blitt færre av. Det har sammenheng med at Steigen er godt befengt med anlegg. Steigen kommune var imidlertid med å finansiere innkjøp av tråkkemaskin til Nordfold lfs skianlegg gjennom MVA-kompensasjon. Steigen Sportsklubb fikk første bevilgning til kunstgressbane i Leinesfjord gjennom tippemidlene. Det er verdt og merke seg at Sparebank 1 Nord- Norge har gitt fra gavefondet i begge tilfeller og nok har gjennom disse bevilgningene utløst både kunstgressbane og tråkkemaskin. Det bidro også gjennom gavefondet på en historisk begivenhet da Steigen Taekwondoklubb arrangerte NM i Bodø. En stor opplevelse for alle som fikk ta del i denne begivenheten. Et stort øyeblikk da Steigen Glade musikanter spilte Ja vi elsker i Bodø Spektrum. Det er bare og "ta av seg hatten eller lua" for tiltaket. Stor honnør til taekwondoklubben.

Spaserstokken er en ordning som organiseres gjennom kultursamarbeidet i Salten, rettet mot den eldre garde og kan bli et godt tilbud på sikt.

Steigen kommunes kulturpris for 2009 gikk til "Steigens glade musikanter" som er en sammenslutning av Leines skolekorps og Midt Steigen musikkkorps.

Kulturkontoret har deltatt i arbeidet med å få realisert et Steigen Historiske Senter, et omfattende prosjektarbeid med innleid prosjektledelse som forventes ferdigstilt i 2010. Steigen kommune ble høsten 2009 tildelt Regionrådets årlige "Den kulturelle knaggen" for 2010, og det planlegges mange aktiviteter vår/sommer 2010.

### 9.2 Ungdomsrådet.

Ungdomsrådet fungerer litt tyngre i år enn i fjor, noe som delvis skyldes at ungdomsskolen er delt i år. Skippy likeså, men behovet for nye lokaler bare øker fra år til år. Nye lokaler er tiltenkt i et evt. allhus. Miljøkoordinator har ansvar for oppfølging av ungdomsråd og Skippy. De deltar fast på arrangement som Hamarøynatta - kulturmønstringen og Rock mot rus. Ellers er klubbkveldene vesentlige deler av ungdomstilbudet.

### 9.3 Museum.

Aktivitet i Batteri Dietl og Bygdetunet dekkes av egen årsmelding for Salten Museum. Det er spennende tider for både Grøtøy Handelssted og Hjartøya i Nordfoldfjorden. Hjartøya er restaurert for over 1 mill. kr. Det vil bety at Schønning-huset vil bli bevart. Flatøy fyr har tidligere fått bevilgninger og er under restaurering av en venneforening. Hjartøya restaureres gjennom Hjartøya venner.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 10. Steigentunet

### 10.1 Innledning

Steigentunets fastsatte mål er:

*Avdelingen skal organisere og kvalitetssikre sine tjenester slik at Steigens befolkning føler seg trygg på at de får et forsvarlig tilbud og at tjenestene tildeles etter gjeldende lover og regler. Tjenestene må legge til rette for brukermedvirkning.*

*Avdelingen skal organisere og kvalitetssikre sine tjenester slik at slik at syke/eldre kan bo lengst mulig i sine egne hjem.*

*Utvikle og formalisere tverrfaglige samarbeidsformer for barn og unge, med det mål å gi et helhetlig og lett tilgjengelig tilbud til barn/unge/familier*

### 10.2 Aktivitet

2009 har vært et år preget av stor aktivitet og utfordringer på pasient- og brukersiden. Kravene og forventningene til at stadig større del av pasientoppfølging/ behandling skal foregå i kommunen øker. Det har samtidig vært et kontinuerlig fokus på innsparing. Driften har vært på et minimumsnivå i forhold til alle tjenestene som tilbys. Samtidig har avdelingen hatt fokus på nyutvikling og endring. Tilførsel av ressurser fra KS og NAVinn mot prosjekt innen arbeidsmiljø, etikk og fagutvikling har muliggjort store endringsprosesser:

- Slutføring av prosjektet Familiesenter - tverrfaglig samarbeid familier, barn og unge
- Videreføring av prosjektet Arbeidsglede – mål øke trivsel på arbeidsplassen gjennom etisk refleksjon innen samhandling og fag - redusere sykefravær
- PreOB- prosjekt mot kvalitetsikring av PreOB (Akuttplass) og videreføring inn mot samarbeidende kommuner:
- Videreføring av endringsprosess i pleie og omsorg i forhold til bruk av ressurser, ledelse og tildeling av tjenester
- Fokus på nye oppgaver etter oppstart av NAV kontor- ( Mølnmoa- støttekontakt – omsorgslønn-avlastning
- Videreføring av opplæring / kvalitetssikring av elektronisk dokumentasjon og saksbehandling i hele helse- og omsorg
- Slutføring av prosjekt individuell plan

### 10.3 Økonomi

Fagavdelinger	Regnskap 09	Budsjett 09	Netto forbruk 2009
<b>Helse og omsorg</b>	49 726 928	44 511 824	112%
<b>Drift totalt</b>	-4 773 479	-5 175 968	92%
<b>Legeskontor</b>	2 930 043	2 534 966	116%
<b>Sykehjem</b>	23 550 016	20 549 094	115%
<b>Steigentunet Omsorgsboliger</b>	4 503 620	3 987 952	113%
<b>Hjemmesykepleien</b>	5 795 745	5 185 899	112%
<b>Hjemmehjelp</b>	1 444 405	1 682 783	86%

Tross en streng budsjett disiplin, ble det som tabellen viser et overforbruk i 2009, noe som skyldes flere forhold:

Overbelegg og ressurskrevende brukere:

Økte oppgaver og et svært høyt press på sykehjemsplasser har medført økte utgifter til drift ( mat og medisin m.m.)og bemanning som ikke kompenseres tross økningen i brukerbetalinger.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## *Ledsagertjenesten til hjemmeboende pasienter :*

Omlegging av refusjonssystem for ledsagertjenesten har resultert i økte utgifter for kommunen med ca kr. 400 000. Kommunen er nå i en dialog med helseforetaket om dette. Deler av dette vil bli refundert i 2010.

## *Leiebiler :*

Regnskapstall viser at tidligere års budsjett ikke har gjenspeilt faktiske utgifter til bilhold grunnet økning i faktiske kostnader . Dette har medført store overskridelser. Dette er rettet opp i budsjettet for 2010. Det skal også lages nye system for oppfølging av avtaler og kostnader.

## *Legekantoret :*

Legekantoret har i 2009 hatt økte utgifter til lønn på grunn av ulike permisjoner og på grunn av at kommunen siste halvdel av 2009 ikke fikk turnusleger. Omlegging av Norsk Helsenett har også medført ekstra utgifter.

Det har ikke vært endringer i den faste bemanningen i 2008, men avdelingen har gjennom prosjekttilskudd fra KS og samarbeid med Nav , til tider kunnet styrke bemanningen utover det budsjetterte for å gjøre ekstraordinære oppgaver.

## **10.4 Familiesenter – tverrfaglig samarbeid – Barn – Unge – Familier (0-100 år)**

Utsatte barn og unge har også i 2009 vært et satsingsområde gjennom prosjektet Familiesenter. Etter hvert har en sett at de tverrfaglige arbeidsmetodene bør komme alle til gode uansett alder. Det skal være brukerens behov som er i sentrum.. Prosjektet er har fått økonomisk støtte fra KS- "Flink med folk" og "Sammen for barn og unge." Prosjektledelse har vært fagkoordinator Helse og omsorg og leder for psykisk helse. Prosjektet har hatt bred tverrfaglig deltakelse fra alle helseavdelingene, oppvekst, sosial, barnevern, PPT, brukerrepresentant, politikere og etter hvert også omsorgsavdelingen. Prosjektveileder har vært organisasjonskonsulent Kjell Dahl som har fulgt prosjektet siden 2008. Fokus har dette året vært på ledelse og evaluering av erfaringene for å kunne gjøre et valg av modell for samordning og organisering.

I april 2009 ble det opprettet et tverrfaglig Lederteam for barn ,unge og deres familier. Dette var et viktig skritt i retning av felles organisering og samordning av tjenestene. Lederteamet er organisert på tvers av helse, omsorg, oppvekst og barnevernavdelingene. Hovedoppgaven til teamet er og legge til rette for at fagfolk i Steigen skal kunne gi helhetlige og koordinerte tjenester ved sammensatte problemstillinger til denne målgruppen. Gjennom bedre samordning av tjenester ,ressurser og rutiner, skal brukeren sikres rett hjelp til rett tid. Problemene fanges opp tidligere.

Felles organisering og samordning gjennom et Familiesenter har også lagt til rette for bedre koordinering og samarbeid mellom 1 og 2 linjetjenesten. Spesielt har fokuset vært på å utvikle tverrfaglige perspektiv på henvisningsrutiner slik at det sikres at sakene er godt nok utredet lokalt før 2 linjetjenesten trekkes inn. Dette har vært en bestilling fra 2 linjetjenesten .

## *Opplæring/kompetansetiltak:*

PMTO- ledende helsesøster har sammen med leder for psykisk helse fullført utdanning som PMTO- terapeut dette året. I 2009 ble det gitt tilbud om foreldrekurs for de som har barn med adferdsvansker til i alt 11 familier Det har også vært veiledning til personale i en barnehage i kommunen som har fått opplæring i prinsippene for denne behandlingsformen. Det skal jobbes videre med familier og en skal fortsette med veiledning til lærere i skolen. I Steigen vises det til gode resultat og tilbakemeldinger både fra foreldre og fagfolk ved bruk av denne metoden. I tillegg har fagpersoner fått felles kompetanse på kommunikasjon og samhandling gjennom ulike metoder og praktisk erfaringsutveksling i Fagteam.

Erfaringene fra økt grad av tverrfaglig samarbeid rundt brukeren er positive. Fagfolk på tvers av de ulike fagavdelingene, utvikler felles kompetanse og arbeidsmetoder . En har videreutviklet ulike samarbeidsmøter, fagteam, forebyggende team, hjelpetjenesten, familiemøter, felles veiledning med BUPIS, nettverksbygging og samarbeidsavtaler. Dette har ført til større bredde i tjenestene som ytes.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## Vedtak:

I november 2009 ble følgende vedtak gjort i Kommunestyre : " Steigen Kommunestyre vedtar å etablere Familiesenter i Steigen fra januar 2010. Familiesenteret skal gjennom arbeidsform og organisering legge til rette for lett tilgjengelige, koordinerte og helhetlige tjeneste for familier, barn og unge. Helsesøster, jordmor, fysioterapeut, psykisk helse og barnevern får felles lokaler i nær tilknytning til legekontor og omsorgsavdelingen på Steigentunet. I tillegg er det et nært samarbeid med Oppvekstavdelingen (skole og barnehage) PPT og NAV gjennom forpliktende samarbeidsavtaler og ett felles lederteam. Det tverrfaglige lederteamet opprettholdes for å legge til rette for forpliktende tverrfaglig samhandling på tvers av organisasjonene og fagenhetene. Leder for Tverrfaglig lederteam er Fagkoordinator for Helse og omsorg. Nestleder er Fagkoordinator for Oppvekst."

Fra 2010 videreføres de tverrfaglige prosessene under felles ledelse og i nye lokaler. Vi gleder oss !

## 10.5 Pleie- og omsorg

### Steigentunet Sykehjem og omsorgsbolig:

Bemanningen har vært uforandret gjennom året. Aktiviteten på inn og utskrivninger har som tidligere år vært svært høy og har krevd en stor innsats fra personalet.

	2008	2009
Sykehjemsplasser	40	40*
Liggedøgnskapasitet	14600	14600
Totalt antall liggedøgn	17848	18383
Overbelegg sykehjem	22,2 %	25,9 %
PreOb liggedøgnskapasitet	365	365
PreOb- antall liggedøgn		575
PreOb – antall pas.	127	128
Fødeplass –antall pas	8	2

\*I juni ble 2 sykehjemsrom gjort om til omsorgsbolig- men en har opprettholdt kapasitet ved å legge til rette for dobbeltrom

### Overbelegg:

Her ser vi at antall liggedøgn har gått opp fra tidligere år og overbelegget var i 2009 på 25,9 %. Overbelegget og dermed oppgavene for personalet på alle nivå har derfor vært svært krevende. På slutten av 2009 kunne vi merke en nedgang i etterspørsel etter sykehjemsplasser. I følge statistikken ser det ut som om Steigen Kommune er på tur ned av en eldretopp. La oss håpe det kan hjelpe oss til å få hodet litt over vann, både i forhold til bruk av ressurser og for å få et pusterom med tanke på tjenesteyting og i større grad kunne fokusere på kvaliteten på den tjenesten vi skal yte.

### Hjemmetjenesten:

Den faste bemanningen har vært uforandret. Ekstra 20 % stilling som demenskontakt gikk ut mars 2009 da det ikke lenger var finansiering fra demensprosjektet. Stillingen som kreftsykepleier ble økt ved intern omdisponering med 10 % til 40 % stilling. Dette grunnet økte oppgaver innen oppfølging av denne pasientgruppen.

Antall pasienter er stabilt på mellom 150 – 200 med varierende grad av behov for oppfølging. Det har vært en økning med yngre brukere. 10 pasienter har i løpet av året fått fast sykehjemsplass, men 8 pasienter har fått leilighet på eldresentrene. På slutten av året fikk hjemmeboende få tilbud om avlastningsopphold på sykehjemmet da ledige plasser gjorde dette mulig. Data har vært et prioritert område i 2009. Våren 2009 startet hjemmesykepleien opp med elektronisk rapportskrivning.

### Eldresentrene Toppen/ Nygårdheimen:

Eldresenteret blir i større og større grad brukt til avlastnings- og korttidsopphold der pasienten i en overgangsfase trenger økt tilsyn men ikke trenger nattevakt. I perioder har en også i år måtte bemanne opp med nattevakt da det har vært for fullt på Steigentunet til å ta pasientene inn der. På grunn av lav etterspørsel har det både på Toppen eldresenter og på Nygårdheimen har store deler av året vært ledige leiligheter.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## *Demens:*

Denne pasientgruppen er økende i Steigen og krever stadig flere ressurser både i og utenfor institusjon. I dag har Steigentunet en skjermet enhet for pasienter med demenssykdom med 9 pasienter. ( 1 i overbelegg) I tillegg tilrettelegger også bogruppe 4 for pasienter med denne problematikken. Stadig yngre pasienter er en stor utfordring med sine krav til spesialisert oppfølging. Dette krever ofte personalressurser og tilrettelegging utover dagens nivå på sykehjem. I hjemmetjenesten er det i dag 6 hjemmeboende pasienter med diagnosen demens.

## **10.6 Helsetjenesten**

### *Legesenteret:*

I 2009 har det vært delvis permisjoner hos alle de fast ansatte legene. Kommunen har likevel vært heldig og fått godt kvalifiserte vikarer slik at legedekningen har vært tilfredsstillende. Det har vært god tilgang på legetimer på dagtid. Avtalen om interkommunal legevakt er videreført. Kommunen har til tider hatt problem med å dekke vaktene på helg og natt.

### *Helsestasjon / jordmor / fysioterapeut:*

<b>Aktivitet</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>
2 års undersøkelser	16	32
4 års undersøkelser	22	30
Skolehelsetjenesten, samtaler	500	490
Barseltreff	4 møter	4 møter
Fødsler totalt	25	10
Fødsler i Steigen	8	2
Barselopphold etter fødsel i Bodø	2	0
Nyinnskrevne gravide i Steigen	21	20
Nyinnskrevne gravide i Hamarøy	12	13

### *Helsesøster:*

På grunn av oppgaver i familiesenterprosjektet har det vært styrket bemanning på helsestasjonen i 2009. Helsesøstrene har vært leder for fagteam og forebyggende team.

Helsesøster har hatt kontortid på alle skolene hver andre uke på våren og hver tredje uke på høsten. Dette er et meget populært tilbud til elevene. Det er et godt samarbeid med lærerne på skolene som melder fra om barn som de ser sliter slik at barna fanges opp tidlig. Ungdomstrinnet har fra høsten hatt samme tilbud som barnetrinnet med faste kontordager. Dette er en styrking av ungdomshelsestasjonen fra tidligere da elevene kunne komme ned på helsestasjonen. Vi ser at tilgjengelighet på skolen gjør at tilbudet brukes mer. Elevene på videregående skole har som tidligere hatt tilbud om ungdomshelsestasjon hos jordmor på Steigentunet.

### *Jordmortjenesten:*

Bemanningen er uendret, 1,5 st. fordelt på 2 jordmødre. Jordmødrenes arbeid inkluderer helkontinuerlig beredskapsvakt for fødestua og for følge av fødende til Nordlandssykehuset i tillegg til kontordager med svangerskapskontroller og kommunale oppgaver. Jordmor samarbeider nært med helsestasjon fysioterapeut.

Steigen samarbeider med Hamarøy Kommune om svangerskapskontroll, beredskapsvakt og følgetjeneste og med Tysfjord kommune om beredskapsvakt og følgetjeneste. Steigen Kommune har fødeplass på Steigentunet i samarbeid med Nordlandssykehuset. Kommuneoverlege har det medisinske faglige ansvaret og sykehuset har systemansvar. Jordmødrene har "det daglige ansvaret" etter et godkjent intern-kontrollsystem.

### *Fysioterapi:*

Kommunen har en kommunal fysioterapeutstilling. Det er også driftsavtale med privat fysioterapeut på Steigentunet som ivaretar størstedelen av de polikliniske behandlingene med rekvisisjon fra lege og sykehus.

Den kommunale fysioterapeuten har ansvar for behandling og forebyggende virksomhet mot eldre i institusjon og barn og unge i skole og barnehage. I gjennomsnitt får 8 pasienter på Steigentunet oppfølging en eller flere ganger pr. uke, og 5-6 barn på skole / barnehage. I løpet av 2009 har det vært 2 polikliniske pasienter utover dette pr. uke.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Veiledning av fagpersoner innen omsorg, helse, skole/ barnehage er også en sentral oppgave. I tillegg utføres vurdering av barn med tanke på videre henvisning. Fysioterapeut er koordinator for søknad på Individuell plan (IP). I 2009 ble det gjort 6 vedtak om IP. Totalt har 22 personer vedtak om IP. Gjennom FYSAK er det gjennomført organisert trening for grupper i basseng. Ellers er det vanlige turprogrammet avviklet.

Fagmiljøet er lite og det er en utfordring å skulle følge krav til allsidighet og fleksibilitet, og samtidig følge opp krav til ny kunnskap inne ulike diagnoser og problemområder.

## *Tverrfaglig samarbeid:*

Det har blitt mer fokus på tverrfaglig samarbeid dette året gjennom familiesenterprosjektet. Det holdes flere tverrfaglige møter på skolene og har også vært flere familiemøter. Vi ser at dette er en bedre måte å jobbe på fordi en sammen raskere kommer fram til hvilken hjelp brukeren trenger og arbeidet samordnes fra første stund. Legene er også mer aktivt inne på disse møtene.

## *Psykisk Helse:*

Bemanningen er som i fjor, 3 faste stillinger. På sommeren gikk en av medarbeiderne av med pensjon etter mer enn 30 års tjeneste. Nyansettelse ble gjort. Avdelingen har nå stor bredde i kompetansen med psykiatrisk sykepleier, vernepleier og sosionom. Dette er en stor fordel i forhold til komplekse og sammensatte saker. Leder for psykisk helse deltar i prosjektledelsen for familiesenterprosjektet.

I løpet av 2009 behandlet avdelingen i til sammen 142 saker. Dette er en 50 % økning fra 2008. Pga. av den store pågangen må ressursene fordeles, slik at tilbudet ikke blir så optimalt som en skulle ønske. Til tider er arbeidspresset stort, og en jobber med å finne måter å møte dette på. For å løse oppgavene er det nødvendig med et utstrakt samarbeid både innad i kommunen og utad mot spesialist helsetjenesten.

Høsten 2009 ble det gjennomført tilsyn på rutiner i forhold til Vold og Trusler. Ingen pålegg ble gjort. Avdelingen fikk gode tilbakemeldinger på arbeidet. Våren 2010 skal dette følges opp med ROS kurs (risiko og sårbarhetsanalyse) - i samarbeid med andre avdelinger ved Steigentunet.

## *Andre aktiviteter:*

- Samarbeidsprosjekt med Tysfjord og Hamarøy kommune vedr. ønske om psykiatrisk senter på Innhavet. Av ulike årsaker har dette arbeidet vært uten noe særlig framdrift, noe som beklages sterkt.
- ACT prosjekt i samarbeid med Salten Psykiatriske Senter i Bodø og Salten kommunene som sokner til sykehuset. Fokus har vært på hvordan SPS best kan gi et desentralisert tilbud til den pasientgruppen som er vanskeligst å nå. Det legges nå fram en rapport om hvordan en ser for seg hvordan et slikt tilbud best kan gis i vår region.
- "Sammen for barn og unge" i regi av KS. Steigen kommune ble invitert som deltaker sammen med 12 andre kommuner i dette prosjektet, ut fra vårt engasjement i "Flink med folk" hvor vi har fått midler til Familiesenter arbeidet vårt. "Sammen for barn og unge" går over tre år, og vi får både faglig og økonomisk påfyll. Fra vår kommune deltar barnevern, helsestasjon og psykisk helse på samlingene.
- Familiesenterprosjektet og "Flink med folk" KS.

Opptappingsplanen for psykisk helsearbeid i kommunene ble avsluttet i 2008, og de øremerkede midlene går nå inn i kommunenes rammetilskudd. Det er allerede kommet meldinger på at ressursene til psykisk helsearbeid er skåret ned på enkelte kommuner. Dette er meget bekymringsfullt, og en er i Steigen stolte av å arbeide i en kommune der tilbudet er opprettholdt.

## **10.7 Prosjekter**

### *Demensprosjektet :*

Prosjektleder Fred Andersen, prosjektkoordinator Kristin Tverbach, prosjektmedarbeidere Merethe Hjertø og Herdis Svendsen. Prosjektet ble avsluttet våren 2009. Prosjektleder arbeider nå med utarbeidelse av rapport.

### *Arbeidsglede:*



# Steigen kommune – årsmelding 2009

Prosjektet er finansiert ved midler fra NAV arbeidslivsenter. Prosjektleder: Bodil Friis, prosjektmedarbeidere: Miljøgruppa(ansatte, verneombud, tillitsvalgte) Målet var større økt trivsel på arbeidsplassen, mindre sykefravær gjennom faglig etisk bevissthet. Det ble avholdt flere samlinger for alle ansatte med tema etikk og arbeidsmiljø. Det var også arbeidsgrupper i gang på alle arbeidsplassene. Verdierne *Respekt, Verdighet, Trygghet, Omsorg* ble valgt. I juni resulterte arbeidet i enighet om et forpliktende verdidokument for Steigentunet. Verdidokumentet skal revideres hvert år, og vi satser på en gjennomgang av dokumentet i løpet av siste halvår av 2010.

## *Samspillkommuneprosjektet :*

Prosjektleder Bente Sivertsen, prosjektmedarbeider Inger Storsveen. Det er laget forprosjekt / kostnadsoverslag for elektronisk samhandling og dokumentasjon mellom 1 og 2 linjetjenesten. Mål er å kvalitetssikre kommunikasjon for å få en bedret helhetlig pasientoppfølging. Dette vil bli fulgt opp videre

## *PreOb Kvalitetssystem:*

Prosjektansvarlig Anne Karin Forshei, prosjektmedarbeider Bente B. Sivertsen. 1. mars startet et prosjekt for fagutvikling og kvalitetssikring av prosedyrer knyttet opp mot PreOb. Prosjektet fikk godkjenning for delfinansiering av prosjektet fra Norsk Senter For Distriktsmedisin ved Universitetet i Tromsø, og det ble veiledet derfra. Kvalitetssikringen har omhandlet kompetansebygging og rutine- og prosedyrearbeid.

## *PreOb- Steigenmodellen :*

Prosjektleder Ann Karin Forshei, prosjektmedarbeider sykepleier Marit Markussen. Parallellt med ovenstående prosjekt ble det opprettet et samarbeid mellom kommunene Steigen, Saltdal og Meløy og Nordlandssykehuset for å planlegge og utvikle PreOb- drift i alle tre kommunene. Det ble søkt om midler til HOD (Helse og Omsorgsdept.) og gruppen fikk tildelt to millioner. Kvalitetssystem er videreutviklet, avtaler er laget for ansvarfordeling mellom sykehus og kommune. En står nå framfor oppstart av PreOb enheter både i Meløy og Saldal etter Steigenmodellen.

## *Noklus:*

01.09.09 skrev vi under på en avtale med Noklus om et to års prosjekt hvor vi skal arbeide med laboratorietjenester og kvalitetssikre dette arbeidet.

## *Hygienesykepleie i Kommunehelsetjenesten:*

Kontaktperson sykepleier Kristin Tverback. Oppstart august 2009. Prosjektet drives fra Nordlandssykehuset. Arbeidet videreføres og dette blir en viktig del av det rutinearbeidet vi står oppi.

## **10.8 Miljøtiltak for ansatte og beboere**

Prosjektgruppa som arbeidet med prosjekt Arbeidsglede har omdøpt seg og kaller seg miljøgruppa. Den består av ansatte fra ulike områder i Helse og Omsorg, verneombud/Hovedverneombud og tillitsvalgte. Miljøgruppa skal sikre et kontinuerlig arbeid med ulike former for et faglig, sosialt og kvalitetssikret arbeidsmiljø. Miljøgruppa har presentert seg selv, og inviterer ansatte som ønsker det, til å bidra enten som aktivt medlem eller komme med forslag til tema. Alt og alle er velkommen. Følgende tiltak/aktiviteter er gjennomført i 2009:

- Avslutning av siste prosjekt i Myndiggjorte medarbeidere: Planering utenfor Bogrupper 1 og 2, og fullføring av uteområde. Vi ser fram til sommeren hvor det blir mulig å ta med beboere ut i rullestol.
- Suppelunch: Et tiltak som er kommet for å bli. Vi møtes til felles suppelunch og informasjonsutveksling, ca 4x/ år. Vi informerer og blir informert.
- Julebord for ansatte på Steigen Vertshus 4. des. Ca 50 ansatte deltok, og diverse priser ble delt ut. En veldig hyggelig kveld. Vi håper flere har mulighet til å delta neste år. Neste års komité bestemmes i september/ oktober.
- Det har vært arrangert to fester for beboerne på Steigentunet i år, med div. underholdning og levende musikk. Et vellykket arrangement for både festdeltakere og komité. Tusen takk til frivillige som har vært med på å gjøre dette mulig. Drikke til pasienter/ beboere som ble delt ut til jul, er kjøpt for penger som kommer inn på disse festene.
- Bogrupper 5: Utflukt til Nordskot i nydelig sommervær med alle beboerne. En flott collage henger på avdelingen som viser bilder fra en vellykket tur.
- Bogrupper 4: Alle beboerne på juletallerken på Steigen Vertshus. Fornøyde beboere og ansatte.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

- Bøgruppe 2: Fest på stua for beboerne. Arrangører er pårørende i samarbeid med ansatte.
- Og diverse blåturer.

## *Miljøpris 2009:*

Årets vinner av miljøprisen ble Sølvi Kristensen, leder for renholderne, verneombud Steigentunet og Hovedverneombud i Steigen Kommune, en humørspreder og veldig verdig vinner av miljøprisen. Det var en glede å kunne annonsere henne som vinner av prisen.

## *Julegave 2009:*

Årets julegave fra Steigen Kommune til alle ansatte i Helse og omsorg, også de som ikke arbeider på Steigentunet, en behandling hos fotpleier Sylvi Jensen. Tusen takk, Steigen Kommune ved Rådmannen.

## **10.9 Kompetanseløftet 2015- RKK Indre Salten**

Kompetansekartlegging og kompetanseheving er et av de viktigste virkemidlene både i forhold til å beholde og rekruttere nye fagfolk, og for å kunne møte de stadige nye oppgavene i kommunehelsetjenesten. Kommunen deltar i det regionale kompetansesamarbeidet / nettverket, RKK Indre Salten. Her får kommunen viktige innspill og støtte. Avdelingen har i 2009 gjennomført ulike tiltak, intern og ekstern kompetanseheving sammen med RKK og etter lokalt egen kompetanseplan. I tillegg har ansatte deltatt på ulike fagkurs / prosjekt med fokus på kompetanseheving. Vi kan blant annet nevne :

- Opplæring innen akuttberedskap (medisinsk indeks og ALR, AHMLS, Rosa Nyfødt m.m),
- Intern opplæring i data/ rutiner
- Deltagelse i demensteam, demensnettverk og demensprosjekt.
- Deltagelse i KS sitt effektiviseringsnettverk
- Lederutviklingsprogram - KS
- Prosjekt Individuelle planer inn i NAV. Dette er omfattende oppfølging og krever mye ressurser fra de forskjellige fagavdelingene.
- Heltid eller deltid – et utviklingsverksted i samarbeid med RKK, KS, Fylkesmannen, NAV
- Laboratoriearbeid og blodprøvetaking: I tilknytning til NOKLUS. 20 ansatte i sykehjem og hjemmesykepleie.
- Hygiene: I tilknytning til prosjekt: 20 ansatte i sykehjem og omsorgsbolig.
- Diabeteskurs på Innhavet
- Div videokonferanser
- Demensomsorgens ABC

## *Videre / etterutdanning:*

- 3 ansatte tar desentralisert sykepleierutdanning, – en avsluttet desember 2009
- 2 ansatte tar PMTO utdanning ( forelderveiledning).
- 1 ansatt tar psykiatri videreutdanning desentralisert
- 3 ansatte assistenter tar Helsefagarbeiderutdanning gjennom "Åpen Skole" og realkompetanse.

## **10.10 Barneverntjenesten 2009**

Barneverntjenesten har til oppgave å sikre forholdene til barn og ungdom som har behov i forhold til omsorg, trygghet og personlige problemer. Barnevernet skal også arbeide med å sikre barns utvikling og interesser gjennom samarbeid med andre sektorer og forvaltningsnivåer.

Barnevernets formål § 1-1:

- a) Å sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid,
- b) Å bidra til at barn og unge får trygge oppvekstvilkår.

Barneverntjenesten i Steigen er bemannet med to fulle stillinger. En barnevernsleder i 100 % stilling, samt en saksbehandler i 100% stilling. I 2009 mottok vi 22 meldinger, alle ble fulgt opp med undersøkelser. Vi hadde i utgangen av 2009 28 barn som mottok hjelpetiltak.

Steigen kommune hadde i 2009 4 barn plassert i fosterhjem. I tillegg har vi 14 barn fra andre kommune plassert i fosterhjem i Steigen.

## *Mål for tjenesten:*

Barneverntjenesten jobber med mange utfordringer. Vi har nå stort sett fått et godt samarbeid med det øvrige hjelpeapparatet. Fagteamet for barn og unge har vært og er fortsatt en viktig arena i dette arbeidet, dette i kombinasjon med opprettelsen av Steigen familiesenter gjør at samarbeidet lettes en del. Barneverntjenesten er også representert i hjelpetjenesten som drar rundt til skoler og barnehager ca 4 ganger pr år. Vi opplever fortsatt på disse rundene at det kommer bekymringsmeldinger på anonyme barn, som vi oppfordrer må bli meldt videre til barnevernet. På tross av at vi informerer at alle offentlige ansatte har meldeplikt er det veldig mange meldinger som ikke kommer videre til barnevernet. Vi prøver derfor å informere det øvrige hjelpeapparatet og styrke deres kjennskap til barnevernets oppgaver og tjenester. Vi ønsker å bruke flere ressurser på forebyggende virksomhet, men på grunn av flere tunge saker har dette vært nødt til å bli nedprioritert. Dette håper vi at i 2010 vil forbedre seg. Videre er det alltid et mål for tjenesten å overholde alle frister, og slik sikre at barn og unge får nødvendig hjelp til rett tid.

## **10.11 Satsingsområder innen pleie, omsorg og helse for 2010**

- Utvikle en større grad av fellestenkning innenfor omsorgstjenesten; ett lag, ett mål, ulike oppgaver. Prosjekt på enhetlig og nærværende ledelse innen omsorg følges opp. Rett tjeneste på rett nivå
- Ønsketurnus – redusere antall stillinger under 50 %
- Integrere nye oppgaver – innarbeide gode rutiner
- Videreutvikle tverrfaglige systemer og rutiner Familiesenteret følges opp med prosedyrer / rutinehåndbok og tverrfaglig kompetanseplan
- Data / Kvalitetssystem – Vi går videre her med omlegging til elektronisk pasientjournal og dokumentasjon på data. Turnus skal inn på data
- Samhandlingsreformen – her ligger store utfordringer for kommunen faglig og økonomisk. Steigen Kommune vil fortsatt gå i spissen for gode modeller med utgangspunkt i erfaringer fra drift av Pre0B.
- Arbeidsmiljø – miljøgruppa vil fortsette sitt arbeid med fokus på ulike tiltak. Verdidokumentet skal revideres

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## 11. Plan, utvikling og drift

Bemanninga innen hele enhetens arbeidsområde har i 2009 vært som følger:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Avdelingsledelse	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Teknisk kontor	3,5	3,5	3,2til2,7	2,7	2,7	2,7
Kart/oppmåling	1	1	1	1	1	2
Plan- og miljø	0,8	0,8	0,8til1	0,8	0,8 til 1	0,8
Næring	1,5	1,5til0,8	0,8	0,8til 1	1	1
Landbruk (jord og skog)	2,3	1,8til1,5	2	2 til 2,8	2,8	2,8
Prosjekt - landbr.og miljø-samarbeid		0,6	0,8til0,6	0,6 til 0	0	0
Uteseksjonen		11	10,14	10,14	10,14	10,14
Feiervesenet	1	1	1			
Landbruksvikar	2	2 til 1	1	1		

### 11.1 Teknisk sektor, økonomi og oppgaver

Regnskapstall:

Nedenfor er det gjort et utdrag av noen regnskapsområder, og laga ei samla oppstilling på de antatt mest interessante områdene. For ei fullstendig oversikt vises det til regnskapet.

Kommunale boliger (1400 + 1402):

	Regnskap 07	Regnskap 08	Regnskap 09	Budsjett 09
Driftsutgifter	403.195	315.598	392.689	851.268
Driftsinntekter	- 1.123.230	- 1.210.029	- 1.185.030	- 1.128.631
Finansutgifter	469.231	469.231	469.231	
Netto	-250.804	- 425.200	- 323.110	- 277.363
Avvik				

Kommentar til avvik 2009: Husleieinntekter ble noe høyere enn budsjettert. Strømutgifter ble noe mindre, pga av at boligene i stor grad var utleid, og da betaler leietakeren strømmen. Men først og fremst skyldes avviket at det ikke var kapasitet til å gjennomføre budsjettert vedlikehold. Dette har vært situasjonen over flere år, og er svært urovekkende.

Skoler/barnhager (1404 –1415):

	Regnskap 07	Regnskap 08	Regnskap 09	Budsjett 09
Driftsutgifter	922.708	804.645	845.479	959.948
Driftsinntekter	- 129.855	- 173.877	- 129.765	- 3.700
Finansutgifter	496.910	502.323	541.205	
Netto	1.289.763	1.133.091	1.256.919	956.248

Det er små budsjettposter til drift/vedlikehold av de enkelte bygningen, og på enkelte steder er budsjettet overskredet. At det totalt sett er et underforbruk, skyldes i hovedsak at det ble budsjettert med kr. 200.000,- til ekstraordinære tiltak på skolen i Bogen i forbindelse med flyttinga. Det meste av dette er ikke disponert i 2009.

Steigentunet (1427):

	Regnskap 07	Regnskap 08	Regnskap 09	Budsjett 09
Driftsutgifter	703.486	807.274	970.278	489.600
Driftsinntekter	- 301.126	- 331.451	- 359.136	
Finansutgifter	2.010.190	2.010.190	2.010.190	
Netto	2.412.550	2.486.013	2.621.332	489.600

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Overskridelsene skyldes i hovedsak overforbruk på postene for drift og vedlikehold. Dessuten er det overskridelser på avgifter til IRIS og på kommunale avgifter og bruk av overtid på driftsoperatører (utrykninger utenom arbeidstid). Forsikringen ble billigere enn budsjettert.

## Kommunale veier:

	Regnskap 07	Regnskap 08	Regnskap 09	Budsjett 09
Driftsutgifter	2.581.278	2.821.871	3.450.300	3.509.968
Driftsinntekter	- 184.742	- 150.596	- 235.106	
Finansutgifter	121.826	121.826		
Netto	2.518.362	2.793.101	3.215.194	3.509.968

Gjennom regjeringens tiltakspakke i forbindelse med finanskrisen, ble kommunale veger tilgodesett med kr. 600.000,- til ekstraordinært vedlikehold. Dette ble brukt til opprusting av deler av Marhaugveien (1400 m) og Skånlandsveien (400m).

Det ble gjennomført anbudsprosess og inngått nye fire års kontrakter for brøyting på de aller fleste rodene på kommunale veger.

## Utseksjonen/eiendomsforvaltning:

Renovering av Sentralskolen har vært hovedfokus i 2009. Kostnadsrammen er på 35 mill kr., med tilleggsbevilgning for konvertering til vannbåren varme. Første halvdel av året gikk med til prosjektering og planlegging. Jobben ble delt opp i to entrepriser: Utvendige arbeider : "Tak og Fasade" og Innvendige arbeider : "Totalentreprise". Nordland Tak fikk entreprisen Tak og Fasade, mens Sortland Entreprenør fikk Totalentreprisen. De utvendige arbeidene startet opp i juni. Sortland Entreprenør startet arbeidene etter ferien. Ved årsskiftet var alle arbeidene i rute. Prosjektet skal ferdigstilles sommeren 2010.

I forbindelse med flere søknader til Enova fikk vi innvilget ca. kr 4mill. til ulike Enøk tiltak. Tre mill. skal gå til konvertering til vannbåren varme inne i bygg i Leinesfjord. De resterende vil gå til enøk - tiltak på sentralskolen samt øvrige kommunal bygningsmasse.

Det ble lagt nytt tak på Toppen Eldresenter, shingel oppå eksisterende shingel - tak. Ålstedøya trelast utførte oppdraget. Mølmoa ble malt utvendig. Arbeidet ble utført av gruppen som skulle til Norway Cup.

I forbindelse med midlertidig flytting av ungdomsskolen til Leines og Bogen, ble det en del arbeid, både i forbindelse med selve flyttingen og med bygningsmessige tilpasninger. Utover dette er ressursene brukt til forvaltning og drift av bygningsmassen. Det blir for lite tid og penger til å vedlikeholde byggene på en god måte. Målet er få en bedre eiendomsforvaltning på sikt.

## Selvkostområdene (2009):

Kommunestyret gjorde i desember 2008 prinsippvedtak om at selvkostprinsippet skal legges til grunn for områdene vann, avløp, septiktømming og feiing. For renovasjon er det et lovmessig krav at selvkost skal danne grunnlag for innbyggernes brukerbetaling. Selvkostregnskapene for 2009 er som følger (alle tall i 1000 kr)

	Vann	Avløp	Slam	Renovasjon	Feiing
Kjerneprodukt	1694	532	804	29	335
Støttefunksjoner	161	41	68		65
Avskrivninger	513	134	6		
Kapitalkostn.	364	126	6		
Sum kostnader	2731	833	884	29	400
Sum inntekter	-2979	-1032	-925	0	-361
Oversk (-)/underdekn.(+)	-248	-198	-41	29	39

For vann, avløp og slam ble tidligere års framførbart underskudd først dekket opp. Deretter ble resterende overskudd satt av til selvkostfond. For renovasjon har Steigen kommune et selvkostfond bygd opp over tidligere

# Steigen kommune – årsmelding 2009

år, som vi nå "tærer" på. For selvkostområde feiing har det vært underskudd de to siste årene (så lenge det har blitt beregna), slik at vi der har et framførbart underskudd.

## *Drift/vedlikehold vann og avløp:*

Vannverkene driftes etter gjeldende rutiner, og prøvetakingsplan i henhold til drikkevannsforskriften følges opp. Selvkostregnskapet for vannverkene viser overskudd i 2009, noe som i stor grad skyldes lave kapitalkostnader på grunn av lavt rentenivå. Følgende tiltak er igangsatt og gjennomført i 2009:

<i>Leines vannverk:</i>	Tredje etappe i utskifting av hovedvannledning på Leines ble påbegynt sommeren 2009. Planen var å få tatt strekninga Nygård – Leines kirke, men på grunn av uforutsette problemer samt tidlig frost kom vi ikke i mål med dette arbeidet, som dermed må fullføres i 2010.
<i>Nordfold vannverk</i>	Hovedledninga fra inntakskum til renseanlegg ble skifta ut. Sommeren 2009 var det også nødvendig å ta i bruk reservekilden fra elva fra Almenningsvannet på grunn av tørke. Det ble utarbeidd beredskapsplan for vannverket, med tanke på å søke godkjenning.
<i>Leinesfjord vannverk:</i>	Kun ordinær drift
<i>Engeløy/Bogen vannverk:</i>	Kun ordinær drift
<i>Laskestad vannverk</i>	Det ble utarbeidd beredskapsplan og søkt godkjenning av vannverket. I desember 2009 ble Laskestad vannverk godkjent av Mattilsynet.
<i>Hakvåg vannverk:</i>	På grunn av tørke måtte det også i 2009 kjøres vann til Hakvåg vannverk fra Engeløy/Bogen vannverk.
<i>Avløp:</i>	Det ble i meldingsåret kun utført rutinemessig vedlikehold på avløpssektoren. Det er fortsatt stort behov for å ferdigstille hovedkloakken i Leinesfjord. Selvkostregnskapet for 2009 viste et overskudd, som bl.a. skyldes lave kapitalkostnader.

## **11.2 Oppmåling**

Oppmålingskontorets viktigste oppgave har vært forvaltningen av delingsloven. Lovens formål er å sørge for at grensene for grunneiendom og festegrund blir nøyaktig merket, målt og kartfestet. Dessuten at det blir ført oversiktlige og pålitelige registre over grunneiendom og data knyttet til dem.

Til kontoret har det vært knyttet ett årsverk. Det har i målesesongen ikke vært knyttet oppmålingsassistent til avdelingen. I og med at nesten all måling nå skjer med GPS er behovet for oppmålingsassistent sterkt redusert. I februar ble det ansatt en person på PUD med ansvar for geodata. Han har kontorfellesskap med oppmålingsavdelingen og også et nært arbeidsfellesskap. Med den utviklingen som skjer innen geodata og Gis har det vært av stor betydning å få tilført nye ressurser innen dette fagområdet. Arbeidsfellesskapet har fungert svært bra.

Det er i 2009 innkommet 48 saker, litt færre enn i 2008. Det er utarbeidet 36 målebrev. Det ble i 2009 krevd inn kr 317.000 i oppmålingsgebyr, mot kr. 344.000,- i 2008.

Arbeidet med innføring av nytt geodetisk grunnlag (Euref 89) som startet i 2008 er nå slutført. Alle målingene skjer nå i det nye systemet. Også kommunens kartverk er nå overført til det nye geodetiske grunnlaget. Det vil fortsatt være et kontinuerlig arbeid med å tilpasse gamle målinger til det nye systemet.

Innføring av det nye matrikkelsystemet har vært et av hovedarbeidsområdene for oppmålingsavdelingen og geodataansvarlig. Matrikkelen er et datasystem hvor GAB- systemet (grunneiendom, adresse og bygninger) er smeltet sammen med det digitale eiendomskartverket til det som nå kalles matrikkelen. Det har vært et betydelig arbeid med å legge inn i matrikkelen alle nye og gamle data tilknyttet eiendommer, bygninger og adresser. Matrikkelen nyttes bl.a. ved registrering av bygningsdata tilknyttet eiendomsskattleggingen i kommunen.

Avdelingen fører en utstrakt opplysningstjeneste til kommunens innbyggere angående eiendomsforhold og forhold tilknyttet eiendommer. Av andre gjøremål overfor publikum kan nevnes: Hjelp til utstedelse av skjøte,

# Steigen kommune – årsmelding 2009

hjelp angående skifte/uskifte, utstedelse av egenerklæringer samt opplysninger og hjelp i fradelings- og konsesjonsaker. Etter at all tinglysing i 2007 ble overført fra Bodø til Hønefoss er det merket en betydelig økning i at publikum ønsker og må ha hjelp til å få sine dokumenter tinglyst.

Steigen og Hamarøy kjøpte i 2003 felles GPS-satellittmålestyr. Samarbeidet opp gjennom årene har vært godt. Det er nå gjort en del tilpassninger av utstyret slik at kommunene kan foreta målinger hver for seg og uavhengig av hverandre.

## 11.3 Byggesaksbehandling

Første halvår 2009 ble arbeidet med matrikkelføring av alle bygninger prioritert. Dette med bakgrunn i at Steigen kommune innførte generell eiendomsskatt i 2009. Denne prioriteringa førte til at annet arbeid ble skjøvet bak i køen første halvår. Selv om flere ansatte arbeidet betydelig overtid, ble det et stort etterslep som måtte tas igjen andre halvår.

Det ble i 2009 behandla 63 søknader om søknadsppliktige tiltak, og mottatt og behandla 44 meldinger om tiltak etter plan- og bygningsloven (107 i alt, mot 78 året før). Gebyr krevd inn for saksbehandling etter plan- og bygningsloven var kr. 345.000 i 2009 (320.000 i 2008).

## 11.4 Plan- og miljøvernkontoret

Vi har i 2009 hatt plan- og miljøvernleder i 80% fast stilling. Plan- og miljøvernleder jobber med kommuneplanlegging og reguleringsplaner. Han er også kommunens saksbehandler på saker som omhandler forurensing (ulovlig søppeltømming, brenning av avfall), friluftsliv, miljøvern, innlandsfisk, viltsaker og tilskudd innen disse områdene, samt bygge- og delingssaker der slike interesser blir berørt.

Av spesielle hendelser/arbeidsoppgaver i 2009 kan nevnes:

- Arbeidet med Kommunedelplan for Leines/Helnessund
- Etablering av settefiskanlegg i Forsan
- Arbeid med småkraftsaker bl.a. i Brattfjord
- Oppfølging av arbeidet med restaurering av Flatøy fyr
- Akvakultursaker, søknad om lakselokalitet Bergsøy
- Hyttereguleringsplaner på Oksholmen, Våg og Bergsjyen
- Godkjenning av nye elgvald på Lundøya og Engeløya
- Forvaltning av viltfondet
- Geodatasamarbeid i Salten

### Viltforvaltning:

Avskytingen av elg fortsatte å øke i 2009 og 128 elg ble felt. Steigen er med det Nordlands 8 største elgkommune.

### Elgfelling i Steigen:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Fastsatt kvote	70	77	77	120	118	128
Felte dyr	63	75	82	98	113	124*
Avskytingsprosent	90%	97%	106%	82%	96%	97%

Totalt for perioden 2004 - 2006= 98%). \*+ 4 dyr i Hopen og Salhus som forvaltes fra Hamarøy og Sørfold.

For ytterligere statistikk se [www.hjortevilt.no](http://www.hjortevilt.no)

## 11.5 Næringskontoret

Næringskontoret med næringsssjef i 100 % stilling forvalter kultur- og næringsfondsmidler og midler fra kommunalt tiltaksfond. Kontoret driver veiledning og yter hjelp til etablerere i kommunen som søker finansiering hos andre finansieringskilder. Kontoret har også en aktiv rolle i etableringer/tilrettelegginger og prosjekter som viktig for kommunen og innbyggerne.

# Steigen kommune – årsmelding 2009

## Kultur- og næringsfond:

Fondets midler brukes til ulike prosjekter og til ulike kultur- og næringsformål etter søknad.

## Status næringsfondet:

Pr 1/1 09: 821.619,- kr  
Pr. 1/1 10: 49.194,- kr

Fondet har i 2009 fått 450.000 kr i påfyll fra Staten gjennom Nordland Fylkeskommune.

## Behandlede saker:

	Antall	Sum innvilget
Saker avslått:	6	0
Saker innvilget totalt	23	340.000 kr
Saker kultur/idrett	7	88.000 kr
Saker kvinnerelatert	5	86.000 kr
Saker ungdomsrelatert	5	82.500 kr
Saker bedriftsutviklingstiltak	12	195.000 kr

Det ble satt opp et budsjett ved årets start over forslag til disponering av fondet. (vedtatt i plan og ressursutvalget)  
Regnskap i forhold til budsjett er også satt opp:

Formål	Budsjett kr.	Forbruk kr.	Annet
Saker ungdomsrelatert	200.000	200.000	
Reiselivsatsing, skilting, og lignende	100.000	108.080	
Rekrutteringsprosjekt, samarbeid med KUN	30.000	-	
Tilskudd til kjøp av melkekvoter	100.000	99.984	
Styrking tiltaksfondet	200.000	-	
Prosjekt etablere aktivitet i ledige bygg	100.000	-	
Kommunal andel stedsutvikling	100.000	-	
Infopakke nye innbyggere/info			
Steigenkatalogen	30.000	Annen post	
Kommunal andel historisk senter	30.000	Annen post	
Kjøttprosjekt	30.000	25.000	
Språkopplæring	30.000	27.676	
Utbetalt kultur/næringsfond	300.000	269.816	
Omgjøring tilskudd til lån Laminor			95.212
Egenandel prosjekter			73.130
Betalt etterslep STH-fond			250.000

## Kommunalt tiltaksfond:

Fondets midler blir primært brukt til utlån i forbindelse med toppfinansiering. Det ble i 2006 gjort et prinsipielt vedtak om at kommunen skal delta i finansieringssaker i landbruket med kostnad over 1 mill kr.

## Status for tiltaksfondet:

Status pr 1/1 09 264.115  
Status pr 1/1 10 181.000

## Behandlede saker:

Benoni Mat A/S 100.000 kr  
Steigarheim kamp og kultursenter 100.000 kr  
Marita Olsen 100.000 kr  
Ketil Adolfsen 100.000 kr



# Steigen kommune – årsmelding 2009

## *Viktige saker i 2009:*

*Sjøhusturisme:* Samarbeid med Din Tur med sikte på å etablere nye sjøhusanlegg i Steigen, særlig med fokus på Nordskott, Røssøy og Nordfold.

*Oppdrettsnæringa:* Engasjement for tildeling av nye konsesjoner i 2009, nådde ikke fram.

Møter i tilknytning til tiltak i Forsan, Storskjæret og slakteriet Norsal.

*Klimaplan:* Energi- og klimaplan for Nord-Salten ferdigstilt og vedtatt i de tre kommunene før sommeren. Det ble også vedtatt en handlingsplan over 2 år som er fulgt opp med prosjektarbeid ut året. Tiltak: Miljøfyrtårn, gjødselgassprosjekt, algeprosjekt, flisfyring i Leinesfjord, transportprosjekt. Flere av disse tiltakene vil kunne skape ny aktivitet i området.

*"Markens Grøde":* Det arbeides i Nord-Salten med å utvikle småskala matproduksjon. Benoni Mat A/S ble etablert og er i produksjon. Steigen kommune har ytet betydelig etableringsstøtte i form av utredningsarbeid og noe økonomisk støtte. Det arbeides også med å få i gang annen småskalaaktivitet knyttet til konseptet.

*Historisk senter:* Det arbeides med planer om å få etablert et historisk senter i Steigen. Nordland fylkeskommune har gitt betydelig støtte til et 2-års prosjekt. Det er ansatt prosjektleder i 60% stilling. Prosjektet avsluttes i løpet av tidlig høst 2010.

*Stedsutvikling Leinesfjord:* Det er igangsatt et stedsutviklingsarbeid for Leinesfjord. Det er ikke ment som noe grunnleggende strategiarbeid, men skal ta tak i en del enkle ting som rydder opp og forskjøner sentrum. Det er engasjert arkitekt til å tegne ut et forslag.

*Gjennomgang Hamsuns Rike:* Næringssjef har vært med i ei gruppe som har gjennomgått drift og organisering av destinasjonsselskapet Reiseliv i Hamsuns Rike.

Målet er å få bedre utnyttelse og større tilslutning.

*Start Opp Salten:* Tre etablerere fullførte etablererutdanning gjennom dette systemet i 2009. Tre andre startet på samme kurs høsten 2009. Kurset fungerer godt og får god attest av deltagerne.

*Tilflyttere:* Selv om vi ikke er med i tilflyttingsprosjektet Placement lenger har det også i 2009 vært arbeidet en del med tilflyttere. 1 tysk familie på 7 har kommet og en familie på 6 er kommet på nyåret 2010.

Det har også kommet en del andre tilflyttere som arbeider i ulike bransjer. Næringskontoret har initiert et norskkurs for disse våren 2009.

Det er holdt jevnlige møter med ordfører og rådmann for å gi best mulig gjensidig informasjon.

## **11.6 Landbrukskontoret**

Landbrukskontoret var besatt med til sammen 2,8 stillinger i 2009. Følgende saker er behandla etter jordlov, konsesjonslov og odelslov med tilhørende forskrifter:

- Omdisponering av dyrka/dyrkbar jord: 5 (7 da)
- Tillatelse til nydyrking: 1 (2 da)
- Deling av landbrukseiendom: 27
- Konsesjon, ordinær: 12
- Konsesjon, tidligere heilårsbolig: 4
- Fritak fra bo og driveplikt: 1

Omfattende endringer i lovverket trådte i kraft 1. juli 2009.

Gebyrinntekter: 60.598,- mot kr. 44.285,- året før.

### *Bygdeutviklingsmidler:*

Innovasjon Norge bevilga investeringstilskudd fra BU-midlene til tre nye saker innenfor tradisjonelt landbruk i Steigen. Til sammen fikk disse tre brukene innvilga 2,05 mill i tilskudd. For noen av søkerne kommer rentestøtte og lån i tillegg. Det ble bevilget kr. 591.000,- i tilskudd (BU-midler) til bedriften Benoni Mat, som startet opp med videreføring av kjøtt.

### *SMIL-midler:*

Rammetildeling for Nord-Salten til SMIL (særlige miljøtiltak i landbruket) og NMSK (nærings- og miljøtiltak i skogbruket) var i 2009 på kr. 700.000,-. Disse ble i utgangspunktet fordelt likt mellom jord og skog. I tillegg kom kr. 68.400,- fra tidligere SMIL-prosjekt som ikke ble realisert. Det var derfor i alt 418.400,- til fordeling på

# Steigen kommune – årsmelding 2009

Smiltiltak. Det var 11 søknader, hvorav 9 ble innvilget med en tilskuddsprosent på 19- 62 % avhengig av næringsprofil og kulturlandskapseffekt.

Tiltak	Tilskudd 2009
Planlegging og tilretteleggingstiltak	0
Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark	301.070
Tiltak for å bedre opplevelseskvalitet	0
Restaurering av freda / verneverdige bygninger	50.000
Organisert beitebruk	67.330
Totalsum	418.400

Tiltaksstrategiene for bruk av midler i Nord-Salten ble revidert i 2009. Hovedtyngden av tilskuddene går til gjerdning og rydding av inngjerda beiteområder. Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark og tiltak for å bedre tilgjengelighet/opplevelseskvalitet har fortsatt høy prioritet i tiltaksstrategiene.

#### *Kommunalt etableringsfond:*

Det ble tildelt kr. 25.000,- fra kommunalt etableringsfond landbruk til en søker som hadde overtatt familiebruk med sauehold.

#### *Prosjektarbeid:*

Steigen og Hamarøy ble valgt ut som deltakerregion i prosjekt "Liv i fjøsan" som Fylkesmannen i Nordland satte i gang. Det er tre gamle fjøs i Steigen og to i Hamarøy som er valgt ut, og som i løpet av en treårig prosjektperiode skal fylles med ny aktivitet innen næring og kultur.

#### *Gårdskartprosessen:*

I 2009 ble det sendt ut utkast til gårdskart til alle grunneiere med jordbruksareal, ca. 550 eiendommer. Kartene er produsert av Skog og Landskap. Grunneierne ble bedt om å gi tilbakemeldinger dersom det var feil i kartene. Det kom inn mange tilbakemeldinger, og landbrukskontoret i samarbeid med geodata-ansvarlig går igjennom og oppdaterer markslag og eiendomsgrenser. Prosessen skal avsluttes i 2010. Deretter vil de reviderte gårdskartene være grunnlaget for søknad om arealtilskudd.

#### *Tilsyn:*

I mai 2009 gjennomførte Fylkesmannen tilsyn med forvaltninga av landbrukstilskudd i Nord-Salten, samt praktiseringa av samarbeidsavtale innen landbruksforvaltninga mellom de tre kommunene. I kontrollrapporten ble det konstatert 4 avvik (brudd for regelverk) og 4 merknader (forhold som bør gjennomgås). Kommunen har i ettertid gitt tilbakemelding på hvordan disse forholdene skal opprettes/er oppretta.

#### *Utviklingstrekk i landbruket i Steigen:*

Pr 1/8 2009 var det 106 som søkte om produksjonstillegg. Det er samme tall som året før. Det ble ikke solgt melkekvoter i Steigen dette året. Ved utgangen av 2009 var det 59 aktive melkekvoter i drift (samme tall som året før). På grunn av avtaler om samdrift mellom flere bruk, ble det levert melk fra 53 bruk. Gjennomsnittlig kvotestørrelse på disse 53 brukene var 120.530 l.

### **10.5 Skogbruksforvaltningen i Nord-Salten.**

Felles skogbruksforvaltning i Nord Salten er besatt med skogbrukssjef i 100% stilling og skogmester (Tysfjord) i 100% stilling.

#### *Statistikk:*

Planting:	27 dekar – 6.600 planter
Rydding:	258 dekar
Skogsveibygging:	4 anlegg. 1 skogsbilvei kl.3 og 4 traktorveier kl.7
Avvirkning:	Bartre: 972 m <sup>3</sup> Lauvtre (til industri): 214 m <sup>3</sup> Brensel(ved): 5000 m <sup>3</sup> (estimat)

## Steigen kommune – årsmelding 2009

### Offentlige tilskudd:

I 2009 fikk Nord-Salten tildelt kr 700.000,- til kulturlandskap( + omdisponering av kr. 68.400) - og skogbrukstiltak. Av disse er kr 281.600,- brukt til nærings- og miljøtiltak i skogbruket.

### Tilskuddene til skogbrukstiltak er brukt slik:

Skogkultur (planting , rydding)	kr 108.504
Prosjekt "økt hogst og bioenergibruk i Salten"	kr 15.000,-
Prosjekt " Rydding langs offentlige veier i Nord-S"	kr 58.096,-
Prosjekt "Utskiping av tømmer fra Nord-Salten"	kr 50.000,-
Prosjekt " Bioenergi-forprosjekt – NC-Tysfjord	kr 50.000,-
Sum	kr 281.600
Tilskudd til veier (fordelt av fylkesmannen)	kr 284.500,-
Andre tilskudd	
Fylkesmannen "Utsiktsrydding. Nord-Salten"	kr 200.000,-
Totalsum	kr 766.100,-

Avvirkningsnivået var fortsatt preget av lave tømmerpriser. Siste halvdel av 2009 bedret situasjonen seg, og inngangen på 2010 startet med nye hogstkampanjer i distriktet. Nord-Salten fikk tildelt kr 200.000,- i "krisepakke midler" til utsiktsrydding. To prosjekt ble gjennomført. Et langs E6 sør for Innhavet, og et i Steigen på strekningen Skranstad-Mortenstrand. Fortsatt er det noe midler igjen, og disse vil bli brukt i 2010. Skogbruksetaten vil i tillegg arbeide videre med prosjektet " Rydding langs offentlige veier" i Nord-Salten.

Ved hjelp av innleid arbeidskraft har en hatt en positiv økning på rydding/ungskogpleie ,og vi nærmer oss målsettingen på 300 daa/år i distriktet. Dette vil fortsatt være en prioritert oppgave for skogbruksetaten i årene som kommer. Når det gjelder planting , vil gjenplanting etter hogst prioriteres.

Skogbruksetaten har i året som gikk arbeidet videre med prosjektet" Utskiping av tømmer fra Nord-Salten". Dette er et langsiktig arbeid som vil kreve et godt samarbeid mellom offentlige og private aktører i årene som kommer.