

Spørsmål til budsjettarbeid 2020

**1: Eiendomsskatt**

Regjeringen tar sikte på å redusere maksimal eiendomskattesats for bolig og fritidsbolig fra 5 til 4 promille fra 2021. Det tilsvarer et inntektstap på ca 500 millioner årlig for norske kommuner ifølge KS. Er det beregnet hva inntektstapet til Steigen Kommune vil bli?

**2: Sykehjemsplasser**

Vi ønsker å få beregnet kostnad på å åpne 8 sykehjemsplasser. Hvor mange stillinger vil dette utløse?

**3: Besparelse Sykehjemsplasser**

Vi vedtok i 2017 å redusere antall institusjonsplasser fra 40 til 32. Hvor stor besparelse i antall ansatte medførte dette? Hva utgjør det i kroner.

**4: Hjemmesykepleien**

I 2019 ble tilført en ny nattevakt i tillegg til en økning fra 19.01 til 24.73 årsverk. Kommentar fra Rådmann ifm fjorårets budsjettarbeid var at økningen trolig ikke var så stor pga årsverkene i 2018 trolig var registrert feil. Hvor mye ble hjemmesykepleien konkret styrket i 2019 og er det beregnet økning i denne tjenesten i budsjettplan for neste 4 år?

**5: Hjemmehjelpstjenesten**

Er det iløpet av 2019 gjort vedtakstimer som krever økt bemanning av hjemmehjelpstjenesten?

**6: Omsorgsboliger**

Er det beregnet økning i bemanning etter åpning av nye omsorgsboliger? Det gjelder både hjemmesykepleiere og hjemmehjelp.

**7: Liggedøgn**

Hvor mange liggedøgn er det fakturert for utskrivningsklare pasienter fra Nordlandssykehuset? Og hva er kostnad? Hvordan har utviklingen vært her etter vi reduserte til 24 plasser?



# Steigen Arbeiderparti

## 8: Reduksjon oppvekst

Hvordan er dette kuttet på 5.2 årsverk tenkt fordelt på barneskoler / ungdomsskole.

## 9: Kommunale veier

Hvor mange av de kommunale veiene som blir vedlikeholdt/brøytet har ikke fastboende? Og hva er evt kostnader på dette?

## 9: Vikarbyrå

Hva er kostnad for 2019 ang innleie fra vikarbyrå. Og hvor mange årsverk tilsvarer dette? Hvilke stillinger er i tilfelle dekt inn vha vikarbyrå?

## 10. Tillitsvalgte

I hvilken grad har tillitsvalgte vært involvert i budsjettprosessen?

## 11. Årsverk Helse

Kan det spesifiseres hvor det kuttes 1.5 årsverk i pleie og omsorg?

## 12. Helsefremmede skoler

Helse- og miljøtilsyn Salten IKS (HMTS), gjennomførte tilsyn ved Leinesfjord skolen den 26.september 2018. Her ble følgende avvik gitt "Skolen har betydelig etterslep på ytre vedlikehold. Vedlikeholdsplan må lages, herunder plan for strakstiltak (§13)."

Er dette avviket lukket?

Mvh  
Ove Strand

Spørsmål til administrasjonen i fra Steigen Senterparti i forbindelse med budsjettprosessen 2020.

- 1 Steigen SP ønsker å få utredet besparelser ved en omorganisering til oppvekstsenter ved skolene på Lassestad, Leines, Nordfold og Leinesfjord.
- 2 Steigen SP ønsker at det lages en oversikt over kommunens bygningsmasse. Herunder tilstand og verdi og at det gjøres en vurdering av mulige inntekter ved salg av aktuelle boliger og besparelser på vedlikehold. Plan for vedlikeholdsnivå som holder byggene i stand på resterende ønskes kostnadsbelyst.
- 3 Steigen SP ønsker at det beregnes besparelser på at biblioteket flytter inn i lokalene til lensmannskontoret på rådhuset og at nåværende lokaler selges.
- 4 Steigen SP ønsker at stillingsutlysningen til spesialrådgiver trekkes og at midlene vurderes brukt til næringskonsulent/næringsjef.
- 5 Steigen SP ønsker en oversikt over stillinger i kommunen. Fordelt på de ulike ansvarsnivåene. Oversikt over 2018, 2019 og budsjettet i 2020.
- 6 Steigen SP ønsker at det søkes midler for rekrutteringsprosjekt for sykepleiere. Dette for å øke rekruttering og minske bruk av vikarbyråer. Mulig besparelse ved minimalt bruk av vikarbyrå beregnes.
- 7 Steigen SP ønsker at det lages et prosjekt som gir rett til å søke prosjektmidler fra fylket angående turisme, spesifikt for å få finansiert planene om bobiltømming. Andre muligheter for prosjektinvestering innfor turisme bes også vurdert i samme runde.
- 8 Steigen SP ønsker å få belyst mulighetsrommet ved et nedsalg av aksjene i Nord-Salten Kraft ned til nivå der eierkommunene i Nord-Salten kraft fremdeles bevarer kontrollen i selskapet. Hva vil det ha å si for investeringsbudsjett, driftsbudsjett. Positive og negative sider ønskes belyst.
- 9 Steigen SP ber om en økonomisk evaluering av sammenslåingen med barnevernet i Bodø. Holder man seg innenfor budsjetterte økonomisk rammer?
- 10 Steigen SP ber om at de økonomiske effektene av helsereformen som ble iverksatt blir evaluert. Drifter man billigere uten sykehjemsplassene som ble lagt ned? Vi ber om at det settes opp et regnestykke der forskjellen mellom en åpning av sykehjemsplassene som igjen frigjør omsorgsboliger i eksisterende bygningsmasse kontra en bygging av de nye omsorgsboligene belyses.

**Fra:** Steigen Venstre <steigen@stemvenstre.no>  
**Til:** tordis.sofie.langseth@steigen.kommune.no

---

**Dato:** Tirsdag 19. november 2019 12:47  
**Emne:** Spørsmål til budsjett

Logg: ✦ Denne meldingen er videresendt.

---

Steigen Venstre ønsker å stille følgende spørsmål til rådmannen relatert til budsjettforslaget for 2020 og økonomiplan

1. Det er kjent for politikerne at Steigen kommune har hatt høyt sykefravær over tid. Steigen Venstre ønsker (hvis mulig) tallfestet hvor stor merkostnad det store sykefraværet har medført for Steigen Kommune (representert ved f.eks 2018 regnskapet), hvis man sammenligner med normalt fravær (feks landsgjennomsnittet eller sammenlignbare kommuner).

Vi ønsker en redegjørelse omkring arbeidet med å få ned langtidsfraværet - og hvilke tiltak man har iverksatt (ref tertialrapport). Hvilke sykefraværstall er lagt til grunn i budsjett 2020?

I henhold til fremstilling fra Fylkesmannen om endring i tildeling av skjønnsmidler for kommunene: Kan en finansiering av dette arbeidet søkes gjennom prosjektpotten til skjønnsmidlene, med bruk av interne ressurser i kommunen?

2. Bruk av havbruksfond i budsjettering. Har rådmannen gjort seg betraktninger angående innretningen med havbruksmidlene i dag og framover (utover 2020)? Kan en på lengre sikt se for seg en disponering av midlene (f.eks med fond og "handlingsregker") for å sikre en regularitet i evt bruk av disse pengene i driften?

3. Utlyst stilling som rådgiver/saksbehandler i administrasjonen. Stillingen ble utlyst nå i november. Kan rådmannen gi noe mer informasjon om denne stillingen, og plassering i organisasjonen?

mvh

Steigen Venstre

v/leder Kjersti Gylseth

---

**Fra:** Wibeke Aasjord Juul <wibeke@me.com>  
**Til:** Tordis Sofie Langseth <Tordis.Sofie.Langseth@steigen.kommune.no>

---

**Dato:** Fredag 22. november 2019 14:11  
**Emne:** Spørsmål fra venstre

---

Det er nye gjeldende læreplaner 1.-9. trinn fra høsten 2020. 10.trinn ny plan høst 21. Er det tatt høyde for nye lærebøker i budsjett?

Mvh

Wibeke Aasjord Juul

Sendt fra min iPhone

**Fra:** Jacob Ludvigsen <jacob.lud@gmail.com>  
**Til:** "tsl@steigen.kommune.no" <tsl@steigen.kommune.no>

---

**Dato:** Fredag 22. november 2019 00:26  
**Emne:** Liten lastebil for PUD

Logg: [➔ Denne meldingen er videresendt.](#)

---

Hei

Hva er planen for anskaffelse av ny lastebil for PUD?  
Er miljøvennlighet del av vurderingsgrunnlaget for hvilken modell man skal gå for?

Kommuner kan få støtte fra klimasats eller Enova for å anskaffe miljøvennlige kjøretøy og infrastruktur for disse. Stavanger kommune fikk f.eks. 450 000kr i støtte fra klimasats i 2019 for å skaffe 3 elektriske lastebiler.

Jacob L  
Rødt

## SVAR PÅ SPØRSMÅL FRA PARTIENE NOVEMBER 2019

	Spørsmål fra Steigen Arbeiderparti										
1.	Ut fra beregninger som er gjort vil reduksjon i utskrevet eiendomsskatt for boliger og fritidseiendommer fra 2019 til 2020 bli 1,5 mill. kroner når det innføres bunnfradrag på 30 %.										
2.	<p>Pleiefaktoren ved institusjonen er 1,1. Det vil si at det krever 35,2 årsverk for å bemanne for 32 senger.</p> <p>Årslønn varierer etter utdanning, men hvis det blir lagt til grunn en årslønn på ca 500 000 for ett årsverk, så utgjør det ca kr 640 000 inkl feriepenge og sosiale utgifter.</p> <p>Åtte sykehjemsplasser med en bemanning og pleiefaktor på 1,1 vil si 8,8 årsverk, og gange med kostnaden pr årsverk, blir det kr 5 632 000. (kun lønnskostnader)</p> <p><u>Beregning av netto utgifter sykehjemsplass:</u></p> <table data-bbox="244 678 1125 913"> <tr> <td>Lønn og sosiale utgifter ved sykehjemmet</td> <td>kr. 27 784 175</td> </tr> <tr> <td>Felles driftsutgifter og lønn</td> <td>kr. 5 869 034</td> </tr> <tr> <td>Driftsinntekter</td> <td>-kr. 5 950 000</td> </tr> <tr> <td>Sum driftsutgifter</td> <td>kr. 27 703 209</td> </tr> <tr> <td>Antall liggedøgn er beregnet til total 11 680 (32 plasser x 365 døgn)</td> <td></td> </tr> </table> <p>Netto kostnad pr. plass: kr. 2 372</p> <p><i>8 plasser med kostnad à kr2 372 pr døgn gir årlig kostnad på kr 6 922 955.</i></p>	Lønn og sosiale utgifter ved sykehjemmet	kr. 27 784 175	Felles driftsutgifter og lønn	kr. 5 869 034	Driftsinntekter	-kr. 5 950 000	Sum driftsutgifter	kr. 27 703 209	Antall liggedøgn er beregnet til total 11 680 (32 plasser x 365 døgn)	
Lønn og sosiale utgifter ved sykehjemmet	kr. 27 784 175										
Felles driftsutgifter og lønn	kr. 5 869 034										
Driftsinntekter	-kr. 5 950 000										
Sum driftsutgifter	kr. 27 703 209										
Antall liggedøgn er beregnet til total 11 680 (32 plasser x 365 døgn)											
3.	<p>Utgangspunktet da vedtaket ble gjort, var 40,56 årsverk ved institusjonen, og en pleiefaktor på ca 1,04. Dagens pleiefaktor er 1,1, og årsverkene for 32 plasser er 35,2. Differansen er 5,36 årsverk.</p> <p>Det ble satt i gang arbeid med å utarbeide ny turnus, og da ble det igjen innført betalt matpause for de ansatte som gikk i turnus. Det gikk noen timer/ressurser til å innføre betalt matpause og innføre nattevakt og heldøgns tilbud i hjemmesykepleien. Resten av ressursene ble overført til dag/kveldstid i hjemmesykepleien.</p> <p>Det er ikke regnet ut hva dette utgjør i kroner kun for institusjonen.</p> <p>Ang. evaluering av vedtak om reduksjon sykehjemsplasser/oppbygging hjemmetjenesten: Se svar 10 til Senterpartiet.</p>										
4.	<p>I dagens turnus for hjemmesykepleien som ble tatt i bruk i juni 2019, er det 25,3 årsverk pr. oktober 2019. Av disse årsverkene er 1,03 nattevakt som ligger til bogruppe 331 (langtidsavdelingen med 16 plasser), og 0,28 årsverk som er samarbeid om ansvarlig sykepleier. Det er etablert et samarbeid mellom avdelingene og hjemmesykepleien for å dekke den nye nattevakten, og det er et samarbeid om å dekke opp sykepleiere.</p> <p>Med utgangspunkt i 19,01 årsverk, og at det i dagens turnus er 25,3 årsverk, er styrkingen på 6,29årsverk. Inkludert her, er 1,03 og 0,28 årsverk i samarbeidet om nattevakten og sykepleierdekningen. Netto styrking er 4,98 årsverk.</p> <p>Det er ikke beregnet økning i tjenesten med flere årsverk for neste fire år.</p>										
5.	<p>Det er ikke gjort vedtak som medfører økt bemanning for hjemmehjelpen i 2019. Antall timer tildelt for hjemmehjelp (tall fra tildelingskontoret):</p> <p>19.11.19: 109,58 timer/ uke</p> <p>19.11.18: 105,92 timer/uke</p>										

	<p>Det er gjort mange endringer i forhold til avslutning av tjeneste, nye brukere, forlengelse eller av vedtak, men selve timetallet er ikke så stort forskjell.</p>
6.	<p>Det er ikke beregnet økning i bemanning etter åpning av nye omsorgsboliger. Beboerne der vil være folk som i dag bor i egne hjem, og som flytter til omsorgsboligene og får vedtak om nødvendig helsehjelp som de mottar der. Det er ikke tenkt at det skal være fast bemanning der i dag, men bemannes som de andre omsorgsboligene som ivaretas av hjemmesykepleien.</p> <p>Det samme gjelder for hjemmehjelp, der beboerne får tildelt hjemmehjelpstimer som i dag.</p>
7.	<p>2018: 44 liggedøgn 2019: mottatt faktura for 55 døgn hittil i år</p> <p>Årsaken til liggedøgnene er ikke entydige, men noen skyldes at det har vært fullt på korttidsavdelingen, noen skyldes forhold rundt smittevern, bemanning, uenighet om utskrivning, uklarhet fra sykehuset om hva pasienten hadde behov for etter utskrivning.</p>
8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grendeskolene får et nedtrekk på 2.2 årsverk</li> <li>- Steigenskolene Leinesfjord (1-10) får et nedtrekk på 1 årsverk</li> <li>- Steigenbarnehagen får nedtrekk på 2 årsverk.</li> </ul>
9.	<p>Det brøytes 12 veier og avkjørsler/parkeringer hvor det ikke bor fastboende. Det meste av disse (10 veier) er veistrekninger/arealer som har en eller annen samfunnsfunksjon/ næringsfunksjon. De to siste veiene ser vi ved denne gjennomgangen at det kan stilles spørsmål til. De har opprinnelig vært brøytet pga fastboende, men det fremstår nå som uklart om de kan defineres fastboende lengre. For begge veiene er det inngått ny brøytekontrakt i år (fireårskontrakt) og beredskapsprisen samlet er på ca 68.000,- pr år. I tillegg kommer timepris ved brøyting. Årets sesong er i gang og det vil være vanskelig å heve/endre kontrakts-innhold i sesongen.</p> <p>Administrasjonen vil foreslå at det eventuelt settes et klart grensesnitt ved fastboende/ikke fastboende for vintervedlikehold og så får vi ta dette inn i arbeidet med å tilpasse driftsnivået for kommende år. Vi gjør oppmerksom på at dette ikke vil fritta oss for det generelle ansvar for å ivareta veiene sommerstid. Det må i så fall vurderes avhending.</p> <p>Det er stort sett ikke mulig slik kontraktene er bygd opp å peke på konkrete stykkpriser for den enkelte vei. Noen av brøyteoppdragene har noen av veiene spesifikt definert, men som regel inngår de i en større helhet. Dette gjelder vintervedlikehold. For øvrig vedlikehold skilles ikke pr vei på noe vis i våre systemer.</p> <p>Det øvrige vedlikehold (sommervedlikeholdet) er for øvrig som tidligere rapportert holdt på et minimum og kommunen foretar ikke noe særlig slikt planlagt vedlikehold, det er for det meste kun snakk om akutte utbedringer.</p>
9.	<p>Det er budsjettert med 2,25 årsverk med bruk av vikarbyrå i 2019. I realiteten er det leid inn to årsverk sykepleiere på sykehjemmet hele året. I tillegg er det leid inn to årsverk hjelpepleier i fem måneder til hjemmesykepleien. Totalt utgjør dette 2,83 årsverk. I fjor var innleien på over fire årsverk.</p> <p>Å benytte vikar fra vikarbyrå er en tilleggsutgift til allerede budsjettert sykepleiehjemmel. Differansen mellom egen sykepleier og sykepleier fra vikarbyrå er ca. 200 kr/timen, og det utgjør kr 368 000 når årsverket regnes med 1840 timer pr. årsverk. Vikarbyrået dekker ledige stillinger som fra før er sykepleierstillinger i turnusen. De kan være enten ledige/ikke besatt av sykepleiere, eller ledige vikariater der det ikke har vært mulig å få vikarer på annen måte. Det skal helst ikke brukes vikarbyrå, men det er nødvendig å budsjettere med noe, for å ha forsvarlige tjenester.</p>
10.	<p>Hovedtillitsvalgte var innkalt til budsjettseminar i juni. I perioden august og september arbeider administrasjonen med konsekvensjustert budsjett og forslag til tiltak. I denne fasen skal det holdes drøftingsmøter med tillitsvalgte, i henhold til budsjetttrundskrivet. Det har dessverre vært svært få slike møter denne høsten, og dermed alt for liten involvering av tillitsvalgte. Det var ikke avholdt AOS-møte før rådmannen la fram budsjettforslaget. AOS er arenaen for dialog mellom rådmannen og de tillitsvalgte, og det holdes vanligvis fire møter i året. I høst hadde vi</p>

	<p>AOS-møte 13. november. Budsjettforslaget ble presentert, og rådmannen beklaget mangelfull involvering. Dette er ikke den måten vi ønsker å ha dialogen med de tillitsvalgte på. En av årsakene til at dialogen har vært for liten i høst, kan være at administrasjonen i liten grad legger fram forslag til endring av tjenestene. Budsjettforslaget inneholder i all hovedsak videreføring av tjenestene slik de er i dag, med litt justeringer i forhold til utvikling i brukere/behov. Rådmannens ledergruppe har drøftet hvordan vi skal sørge for at tillitsvalgte blir involvert i større grad i neste års budsjettprosess.</p>
11.	<p>De 1,5 årsverkene er ikke kutt i stillinger i en avdeling eller på ett sted i en tjeneste. Det som er tenkt som besparelse her, er at det skal gjennomføres en opprydding i oppgaver og fordeling av disse, og få en så god oversikt at en oppgave blir løst en gang. I dag er det tilfeller av at en oppgave blir gjort både to og tre ganger, eller at en oppgave ikke blir løst uten at ressursen blir spart inn samtidig eller benyttet til noe annet. Det gir en negativ ringvirkning på den måten at det kan bli behov for en vikar i en vakt, der oppgaven egentlig er utført uten at det er oversikt over dette. Det er eksempler på at en pasient kan motta hjelp fra flere tjenester, og det blir dobbeltarbeid eller uutnyttet ressurser fordi det ikke er kommunisert godt nok mellom tjenesteyterne. Dette gjelder ikke bare i pleie- og omsorgstjenesten, men inkluderer også helsetjenesten. Besparelsen gjelder altså hele kapittel 3.</p> <p>Å rydde opp og få oversikt vil gi en besparelse i ressursbruk, og minske behovet for å leie inn ekstra folk. Noe er allerede gjennomført.</p> <p>Helse- og omsorgsleder burde formulert dette tydeligere, men det er bra at spørsmålet blir stilt så det kan forklares.</p>
12.	<p>Avviket det spørres om er ikke lukket. Kommunen har ikke klart å prioritere arbeidet med å utarbeide vedlikeholdsplan. Det er i dialog med HMTS gitt utsatt frist til 1.feb 2020 med å få på plass denne planen. Avvik ang. driftsinstruks for ventilasjon er lukket.</p>
	<p>Spørsmål fra Steigen Senterparti</p>
1.	<p>Oppvekstsenter: Bemanningen i skole og barnehage legger føringer for hvordan bemanningen i skolen og barnehagen skal være ut fra barnetall og elevtall. Det er med andre ord ikke besparelser ift dette. I forhold til mulighet for besparelse på leder-ressurser vises det til omfattende prosess som ble gjennomført i Steigen skoleåret 2017/18. Saksdokument fra dette arbeidet, og avsluttende vedtak, kan leses i kommunestyrets saker 17/18 (april 2018) og 35/18 (juni 2018).</p>
2.	<p>Steigen kommune har en forholdsvis god oversikt over antall bygg og kvadratmeter. I forhold til tilstand og verdi er det ikke ivaretatt noen database som vi kan hente ut denne informasjonen fra i dag. Det vil være naturlig å foreta en gjennomgang som etterspurt i forbindelse med arbeidet med å tilpasse driftsnivået kommende år. Det bør da vurderes hvilke bygg kommunen skal satse på for framtida.</p> <p>Den generelle tilstanden til alle våre eldre utleieboliger er at de er slitt og mangelfullt vedlikeholdt over lang tid. En kombinert plan for nedsalg av antall boliger og samtidig en reell vedlikeholdsplan for det antall boliger vi over tid skal beholde vil være sterkt å anbefale. Ettersom det budsjetteres med svært lite vedlikehold, og boligene i hovedsak er utleid, kan en ikke forvente netto reduksjoner i driftsbudsjettet som følge av en slik gjennomgang.</p>
3.	<p>Det kan være flere gode løsninger på alternativ bruk av lokalene som Politiet har sagt opp. Dette bør utredes og muligheter kartlegges først. Vi har hatt henvendelse fra private aktører som kan være aktuelle og gode leietakere. Vi har også flere kommunale funksjoner som kan være aktuelle å vurdere om de skal flytte inn på rådhuset. Intern omrokking på rådhuset bør også vurderes. Rådhuset i seg selv bør utredes totalrenovert, der lensmannskontoret kan bli viktige lokaler i en slik prosess. Leieforholdet med politiet løper til høsten 2020. Vi bør komme snarlig i gang med å klarlegge fremtidig bruk. Oppstart står dels på kapasitetsutfordringer.</p>
4.	<p>Ser ikke at dette er et spørsmål. Viser for øvrig til spm. 3 fra Venstre.</p>
5.	<p>Stillingsoversikt: Se vedlegg til slutt i dette dokumentet.</p>
6.	<p>Å benytte vikar fra vikarbyrå er en tilleggsgift til allerede budsjettet</p>



	<p>sykepleiehjemmel. Differansen mellom egen sykepleier og sykepleier fra vikarbyrå er ca. 200 kr/timen, og det utgjør kr 368 000 når årsverket regnes med 1840 timer.</p> <p>Når det gjelder å søke prosjektmidler, kan det være flere muligheter. Steigen kommune har fått tildelt midler til flere prosjekter inneværende år. Tildelingskriteriene og prosjektene er ikke like, men trenden er at det ligger i prosjektene å utvikle nye samarbeidsmodeller mellom ulike tjenester/kommuner/andre instanser som forskningsinstitusjoner, innslag av å ta i bruk digitale verktøy, styrking av innsats på systemnivå, for å nevne noe.</p> <p>Uten at det er undersøkt spesielt, kan det være mulig å skaffe prosjektmidler for å løse Steigen sine utfordringer når vi skal ruste oss for å møte «eldrebølgen», ha færre personer i yrkesaktiv alder pr. eldre m.m., og skaffe og beholde sykepleiere i kommunen. Ett fokus i en eventuell søknad om prosjektmidler kan være å se på om andre yrkesgrupper kan avhjelpe sykepleiere, ved å fordele oppgaver på en annen måte enn i dag. Noe kan forankres i allerede pågående prosjekt i hjemmebasert omsorg, Stortingsmeldingen «Leve hele livet», Folkehelsesatsingen i kommunen, gjeldende Helse- og omsorgsplan og etter hvert Kommuneplan samfunnsdel som er på trappene. Det svake punktet er at vi ikke har kapasitet til å drive prosjekter selv, uten frikjøp av ressurser, og vikarer for de som evt kan frikjøpes.</p> <p>Tilgangen på vikarer i pleie- og omsorgssektoren er begrenset, men et rekrutteringsprosjekt kan selvsagt gjennomføres av andre i kommunen.</p> <p>Det pågår flere tiltak for å rekruttere blant annet sykepleiere til Steigen, både i Salten-regionen og i samarbeid med Nord Universitet. Strategisk kompetanseplan for hele kommunen er påbegynt, og arbeidet er planlagt slutført med samling på nyåret 2020.</p>
7.	<p>Steigen kommune har vedtatt og tar del i Strategiplan reiseliv Salten 2017 – 2027, og kommunen er som kjent med i destinasjon Salten. Dette er vårt foreløpige engasjement i tilrettelegging for turisme. Administrasjonen ser frem til prosessen med kommuneplanens samfunnsdel, der tema rundt turisme er en del av diskusjonen. Dette gjelder både hvilket ansvar kommunen skal ta og graden av tilrettelegging man skal legge opp til.</p> <p>Administrasjonen ser ikke at der er ledig kapasitet til å utvikle et eget prosjekt som skal gjøre kommunen søker god til prosjektmidler fra fylkeskommunen. En er usikker på hvilke tilskuddsordninger det siktes til, men registrerer pågående kuttdebatt hos fylkeskommunen.</p>
8.	<p>De fire kommunene eier i dag 62,9 % av aksjene i Nord-Salten Kraft AS. Det kan vurderes nedsalg til 51 % kommunal eierandel. Steigen kommune har 21,9 % av aksjene i selskapet. Dette utgjør 34,8 % av kommunenes aksjer. For å anslå verdien av aksjene, legges verdivurdering fra 30. november 2018 til grunn. Her ble egenkapitalen vurdert til 790 mill. kr. Verdien av nedsalg fra 62,9 % til 51 % beregnes da til kr. 94 mill. kr. Av dette kan Steigens andel beregnes til 32,7 mill. kr. Vi har da solgt 19 % av våre aksjer i selskapet.</p> <p><u>Betydning for framtidig utbytte:</u></p> <p>Etter nevnte verdivurdering har Steigen kommunes aksjer en verdi på 173 mill. kr. Utbyttet de seinere årene har vært:</p> <p>2017: 3,24 mill. kr.  2018: 5,36 mill. kr.  2019: 3,3 mill. kr.  2020: 4,3 mill. kr. (budsjett). Dersom vi hadde 19 % mindre aksjer, ville utbytte bli 3,48 mill.</p> <p><u>Anvendelse av frigjort kapital:</u></p> <p>Dersom kommunen velger å selge deler av aksjene kan de frigjorte midlene kun brukes i investeringsregnskapet. Det vil si til</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- egenkapital i nye investeringsprosjekt (reduere låneopptak),</li> <li>- ekstraordinære avdrag på lån</li> <li>- investeres i fond/ selskap som forventes å gi høyere avkastning enn NSK.</li> </ul> <p><u>Effekt i driftsregnskapet:</u></p> <p>Dersom midlene brukes til ekstraordinære avdrag på lån vil dette ha en indirekte effekt i</p>

	<p>driftsregnskapet framover ved at rente- og avdragsutgiftene vil bli redusert. For 2020 vil det kunne gi en reduksjon i rente- og avdragsutgifter med kr. 1,9 mill. kroner, og en reduksjon i budsjettet aksjeutbytte på vel 800.000 kr. Netto effekt i driftsregnskapet for 2020 vil da bli en besparelse på ca. 1 mill. kr. Anvendelse av midlene som egenkapital i nye investeringsprosjekt vil ha samme effekt i driftsregnskapet.</p>
9.	<p>Det har ikke vært mulig å gjøre noen økonomisk evaluering av vertskommuneordninga for barnevernet nå i november. Hittil (siden avtalen trådte i kraft 1. september 2018 og ut 2019) har situasjonen vært at Steigen kommune betaler for 4 årsverk ansatt i barnevernet, og 2 av disse dekkes hovedsakelig av skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland. Videre betaler kommunen for jurist-utgifter, som før, og for tiltak som iverksettes. Vi har tilgang på et bredere tilbud av forebyggende tiltak gjennom det interkommunale samarbeidet. Den største delen av utgiftene er fortsatt ivaretagelsen av de barna Steigen kommune har overtatt omsorgen for. Det er håp om at økt innsats med forebyggende arbeid på lang sikt vil gi redusert behov for omsorgsovertakelser. For 2020 er det lagt inn de samme fire saksbehandler-stillingene, med støtte av skjønnsmidler. Vi får ikke vite før sommeren 2020 om det fortsatt tildeles skjønnsmidler til dette formålet. Videre forutsetter Bodø kommune at det opprettes tre nye stillinger (jurist, forebyggende, merkantil og IT-støtte) som skal betjene de fem kommunene de fra nyttår er vertskommune for. Steigen må dekke vår andel av disse stillingene, og dette er lagt inn i budsjett 2020.</p>
10.	<p>Prosesen med å evaluere deler av omleggingen fra institusjonsomsorg til hjemmebasert omsorg er påbegynt, og det skal gjennomføres med innleid kompetanse fra KUN. Det har vært avholdt ett møte:</p> <p><i>Påbegynt evaluering etter vedtaket i KS 2017 om reduksjon av institusjonsplasser, med blant annet dokumentgjennomgang. Første fase er skissert; første fase vil være dokumentinnsamling – innhente bakgrunnsinformasjon (vedtak, planer, rapporter ol). Foreløpig skissert fremdrift: Oppstart 1. november 2019 – Avsluttes 1.mai 2020. Sak til kommunestyret juni 2020.</i></p> <p>Det må frikjøpes ressurser til dette, og det kan løses seg innen dagens rammer. Det er snakk om frikjøp av 20% ressurs.</p> <p>Ønske fra politikerne om å sette opp et regnestykke der forskjellen mellom en åpning av sykehjemsplassene som igjen frigjør omsorgsboliger i eksisterende bygningsmasse kontra en bygging av de nye omsorgsboligene belyses:</p> <p>Helse- og omsorgsleder deltok på inntaksmøte nå nylig. Der meldes det fra institusjonsleder, hjemmesykepleien og legene, at det er <i>tilbudet i forkant</i> av tilbud om omsorgsbolig, KAD-plass og opphold på Korttid/rehab-avdelingen som hindrer god flyt på korttidsavdelingen. Dette har tjenestene og legene erfart i økt grad i det siste, og det kom følgende ut av tildelingsmøtet:</p> <p>- det kalles inn til et møte snarlig, for å etablere «trygghetsrom» på Steigentunet. Dette vet vi at har god effekt i en annen kommune, og denne typen rom/tilbud vil dempe trykket mot korttidsavdelingen. Tilbudet skal avhjelpe behov for hjemmeboende pasienter som trenger observasjon og tettere kontakt med tjenestene enn de kan få hjemme, samtidig som de ikke er «kvalifiserte» for KAD-plass eller omsorgsbolig (KAD-plass er en observasjonsplass før evt. sykehusinnleggelse, egne prosedyrer for denne type plass). De som kan nyttiggjøre seg opphold på «trygghetsrom» trenger tettere oppfølging noen døgn.</p> <p>Møtet blir den 10. desember, og kommuneoverlegen, tjenestelederne, mellom-/fagledere samt tillitsvalgte deltar. Dette er et tiltak som kan løse flaskehalsen/proppen mellom hjem/KAD/korttidsavdelingen – og det bygger på erfaringen som er gjort til nå. Det vil ikke være <u>institusjonsplasser</u> som vil avlaste trykket mot korttidsavdelingen, i følge samme inntaksmøtet. Erfaringene etter at institusjonsplassene ble redusert er at</p>

det er behov for et mer fleksibelt tilbud i forkant av KAD-plass, omsorgsbolig og korttidsopphold. Det er behov for de planlagte nye omsorgsboligene.

Helse- og omsorgsleder ønsker å informere om tildelingskontoret i et kommunestyremøte over nyttår. Denne informasjonen vil bidra til en felles forståelse av gangen i utarbeidelse av vedtak, og belyse hva som blir lagt til grunn når vedtak blir gjort – sett opp imot lovverk og praksis for øvrig. Her vil det også bli informert om hvilke tjenester som tilbys på hvilket nivå i den såkalte omsorgstrappa.

Sluttkommentar:

Steigen kommune har deltatt i samlinger i regi av KS/Fylkesmannen i prosessen med å komme ut av ROBEK. På disse samlingene ble det delt ulike erfaringer fra kommuner som har lyktes i mer langsiktige og bærekraftige tiltak, og Rana kommune har gode resultater å vise til. Skal Steigen kommune ruste seg for å møte utfordringene som kommer blant annet i helsesektoren, er det på tide å se «opp og langt frem» og beregne hva som skal til for å klare å løse oppgavene – det er helt klart en trussel at antallet arbeidsføre pr eldre som trenger hjelp går ned, og antallet eldre øker. Det er nå vi har mulighet og rom for å se på organisering og bærekraftige tiltak for å klare å gi lovpålagte og forsvarlige tjenester – utfordringene må løses i fellesskap i kommunen, det er ikke alle løsninger som ligger i helse/pleie- og omsorgstjenestene alene.

Steigen Venstre

1. Steigen kommune budsjetterer ikke med kostander på fravær. Det eneste som blir synlig av kostander som gjelder fravær i budsjettet, er lønn til vikarer ved sykdom. Kostanden dekker da vikarutgifter i arbeidsgiverperioden (16 dg). Tidligere førte man både ekstra lønnsutgift ved sykdom og refusjonen fra NAV i budsjettet. Det viste seg at man gjennom budsjettarbeidet erfarte at det ble spekulert i sykefraværet som en inntektsmulighet, ved at kostnader til vikarer ble forsøkt holdt igjen, samtidig som full refusjon ble lagt som inntekt. Dette opplevdes som uheldig og derfor ble praksis endret. Det er undersøkt med Fylkesmannen om muligheter for økonomisk støtte til arbeid med å redusere sykefraværet. Svaret har vært negativt. Tidligere har prosjekter på sykefravær, bl.a. i Steigen kommune vært finansiert gjennom skjønnsmidler. Nå legges det mer opp til at dette er kommunens eget økonomiske ansvar.  
  
Steigen kommune er i god gang med arbeidet med å få redusert langtidsfraværet. Før sommeren 2019 ble en part-sammensatt arbeidsgruppe med 6 medlemmer nedsatt: To fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakersiden i AMU, en fra bedriftshelse-tjenesten og en fra NAV Arbeidslivssenter. Arbeidet har så langt resultert i en handlingsplan for det videre arbeidet med sykefraværet. Planen består først i å arbeide undersøkende for å finne ut mer om årsaker og årsaks-sammenhenger i forhold til det økte fraværet vi har hatt. Vi ser at det for kommune-Norge under ett har vært et økende fravær siste år. Det kan se ut som om siste fraværstall lokalt for Steigen og landet for øvrig viser en nedadgående trend. Det er derfor en forsiktig optimisme om at det økende fraværet kan være på vei til å snu.  
Så til konkrete tiltak: Vår bedriftshelsetjeneste gjennomfører i disse dager intervju av ansatte som er eller har vært sykemeldt over lengre tid, eller har hatt hyppige egenmeldt fravær. Ansatte plukkes ut fra de områdene som har hatt et stabilt høyt fravær over tid. Dette arbeidet vil pågå frem til nyttår. Samtidig starter vi opp med kompetanseheving av ledere og verneombud i arbeid med sykefraværsoppfølging. Det vil bli lagt inn i vår kompetanseplan som en gjentakende opplæring, både for å gi nye tilsatte ledere eller verneombud nødvendig kompetanse, men også som repetisjon til de som har hatt

	<p>opplæring tidligere. Videre vil resultat av den undersøkende fasen bli et grunnlag for å sette inn flere målrettede tiltak med hensikt å redusere sykefraværet.</p> <p>Vi vil også nevne innføring av 10-faktor modellen i Steigen kommune som et bidrag for å forebygge og redusere sykefravær. 10-faktor er medarbeiderundersøkelse og lederverktøy for å utvikle organisasjonen med hensikt å skape gode tjenester for innbyggerne. Erfaringer fra kommuner som har prøvd ut 10-faktor modellen, gir tilbakemelding på flere positive effekter, blant annet hvor medarbeidernes tilfredshet av å delta aktivt i utviklingsarbeidet på sin arbeidsplass, også påvirker sykefraværet positivt. Undersøkelsen starter opp for alle ansatte i Steigen kommune, i desember mnd. På nyåret fortsetter 10-faktor med prosessarbeid ute på den enkelte arbeidsplass hvor det tas utgangspunkt i resultat fra undersøkelsen.</p>
2.	<p>Det er å anbefale at inntekter fra havbruksfondet i minst mulig grad tas inn i drifta, men avsettes på fond som en buffer for uforutsette hendelser i framtida, eventuelt tiltenkt framtidige investeringer eller utviklingsarbeid. For Steigen kommunes del har vi imidlertid et driftsnivå som gjør oss helt avhengig av disse inntektene inn i drifta. Størrelsen på de årlige inntektene fra havbruksfondet er fortsatt usikker. Utifra regelverket som gjelder, og utifra de erfaringstallene vi nå har, er det grunn til å forvente at inntektene i økonomiplanperioden blir minst på det nivået som er lagt inn i budsjettforslaget. Spesielt for året 2022 antas de å bli betydelig høyere. Merinntekter utover det som foreslås tatt inn i drifta forutsettes avsatt til fond.</p> <p>Når vi får redusert drifta i Steigen kommune ned til et bærekraftig nivå, bør vi budsjettere med forventna havbruksfondsinnpekt på inntektssida, og samme beløp som avsetning til fond. Det bør vurderes handlingsregler for langsiktig styring også på dette området.</p>
3.	<p>Den utlyste stillinga er ei stilling vi har hatt siden 2014, og som nå blir ledig. Den er organisatorisk plassert i rådmannens stab. Rådmannens ledergruppe har drøfta ulike måter å utnytte denne stillinga på, og er kommet til at den videreføres som en senior saksbehandler. Utlysninga er åpent formulert, for å rekruttere bredt. Det legges vekt på å rekruttere en medarbeider med verdifull erfaring i tillegg til formell kompetanse. Vi håper bl.a. å rekruttere en som kan bidra i arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel. Når den nye medarbeideren er på plass vil vi – som alltid – fordele oppgaver ut i fra organisasjonens samla kapasitet og kompetanse. Før utlysning har ledergruppa også drøfta denne stillinga i forhold til behov for reduksjoner i drifta, og udekket behov for administrativ ressurs til for eksempel nærings- og kulturarbeid. Rådmannens konklusjon er at vi ikke kan anbefale en reduksjon i den svært begrensa ressursen vi har til å løse sentrale forvaltningsoppgaver, utredningsarbeid og planlegging. Dette er en del av kommunens kjerneoppgaver, og må ivaretas forsvarlig.</p>
4.	<p>Det er ikke tatt høyde for nye lærebøker i neste års budsjett.</p>
	<p><b>Partiet Rødt</b></p>
	<p>Det må anskaffes ny lastebil fordi den gamle er blitt avskiltet. Det er gjort noen enkle markedsundersøkelser i forhold til alternativ leie og lease, uten at det er gjort en endelig konklusjon. Miljøvennlighet er ikke hensyntatt i denne vurderingen, kun funksjonalitet og pris.</p>

Leinesfjord 28/11-19

Todd's Sofi Langseth

## Antall stillinger

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
100 Kommunestyre/formannska	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8		1,8	1,8	1,8
103 Frivillighetsentralen	1	1					1	1	1
104 Frisk-prosjektet		1	1	1	1		0	0	0
Folkehelseprosjektet	0,5	0,5	0,8	0,5	0,6		0	0,5	0,5
105/107 Bolystprosjektet Leines / Lev i Steigen				1	1		1	0,5	0,5
120 Rådmannskontor	2	2	2	2,75	2,75		1,75	1,75	2
130 Økonomi/skatt/lønnsavdelin	5,2	5,2	5	5,4	5,5		4,9	5,1	4,1
180 Diverse fellesutgifter	2,2	2,2	2,2	2	2		2	2	2
186 Service-torget	4,8	4,7	4,7	2,4	2,05		2,3	3,05	3
	<b>17,5</b>	<b>18,4</b>	<b>17,5</b>	<b>16,85</b>	<b>16,7</b>		<b>14,75</b>	<b>15,7</b>	<b>14,9</b>

	2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
200 Administrasjon Oppvekst	1,4	1,4	1,4	1,4	2		2,49	2,41	2,17
210 Felles grunnskole/barnehage	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4		0,4	0,4	0,4
213 Laskestad skole	10,87	10,34	10,73	10,52	3,54		8,48	9,54	11
214 Leines skole	5,92	6,08	6,7	6,43	6,72		7,87	7,95	7,8
215 Nordfold skole	5,1	5,65	5,6	6,04	6,61		7,34	8,33	8,89
217 Sentralskolen	28,43	28,45	28,14	28,96	30,91		24,91	29	30,02
<b>Sum skoler</b>	<b>50,32</b>	<b>50,52</b>	<b>51,17</b>	<b>51,95</b>	<b>47,78</b>		<b>48,6</b>	<b>54,82</b>	<b>57,71</b>
250 Kulturadministrasjon	0,5	0,5	0,5	0	0		0	0	0
251 Bibliotek	1	1	1	1	1		0,6	0,6	0,6
258 Miljøarbeider	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6		0,6	0,6	0,6
270 Engeløya barnehage	6,4	6,72	7,02	7,27	11,96		10,55	12,44	11,92
271 Nordfold barnehage	5,69	6,91	6,1	7,22	7,01		8,84	7,68	8,9
272 Leinesfjord barnehage	5,26	5,9	5,88	7	7,63		9,68	9,58	11
273 Leines barnehage	3,71	3,98	3,1	3,18	5,03		5,32	5	5,38
274 Bogen barnehage	3	3,57	3,12	0	0		0	0	0
<b>Sum barnehager</b>	<b>24,06</b>	<b>27,08</b>	<b>25,22</b>	<b>24,67</b>	<b>31,63</b>		<b>34,39</b>	<b>34,7</b>	<b>37,2</b>
280 Sfo-leines	0,79	1,06	1,1	0,95	0,95		0,91	0,56	0,7
282 Sfo-leinesfjord	0,88	0,83	0,7	0,91	0,62		0,77	0,84	0,76
283 Sfo-laskestad	1,27	1,25	0,78	0,91	0,41		0,72	0,73	0,89
284 Sfo-nordfold	0,68	0,62	0,85	0,91	0,9		0,86	0,85	0,57
<b>Sum SFO</b>	<b>3,62</b>	<b>3,76</b>	<b>3,43</b>	<b>3,68</b>	<b>2,88</b>		<b>3,26</b>	<b>2,98</b>	<b>2,92</b>
290 Kulturskola	4,71	4,66	4,75	4,38	4,72		3,8	3,8	3,8
294 Voksenopplæring	2,24	2,11	2,64	3,47	4,4		5,17	5,17	4,2
<b>Sum oppvekst</b>	<b>88,85</b>	<b>92,03</b>	<b>91,11</b>	<b>91,65</b>	<b>95,41</b>		<b>99,31</b>	<b>105,48</b>	<b>109,6</b>

	2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
311 Helsestasjonen	1,75	1,75	1,75	1,75	1,75		1,83	1,7	1,75
312 Jordmortjenesten	1,5	1,7	1,7	1,7	1,7		1	1	1
313 Fysioterapitjenesten	1	1	1	1	1		1	1	1
314 Barnevern	3,2	3,2	3,2	3	4		4	4,2	
315 Psykisk helsevern	3	3	3,7	3,5	3,5		3	3	3
316 Legetjeneste	8,1	8,1	8,2	7,77	8		8,3	8,3	9,9
319 Familiesenteret			1	1	1		0,5	0,5	0
330 Steigentunet-stab	4,7	5,5	6,05	5,87	7,3		5,3	4,8	4,8
331 Steigentunet bogruppe 1	14,58	14,58	14,09	14,23	14,5		16,12	19,01	19,96
332 Steigentunet bogruppe 2							1,5		
333 Steigentunet bogruppe 3	8,88	8,9	9	9,09	9,1		11,35	9,33	9,11

334	Steigentunet bogruppe 4	16,91	17	16,63	16,6	16,22	14,21	10,32	9,3
335	Steigentunet bogruppe 5								
337	Kjøkken/kafedrift	3,43	3,23	3,23	3,23	3,23	3,2	3,2	3,1
338	Steigentunet dagavdelingen	0,5		0,6	0,6	0,6	1,4	2,5	1,8
342	Steigentunet							0,5	0,5
350	Mølnmoa	7,34	8,1	7,92	7,16	7,37	4,26	5,66	5,55
336	Steigentunet Omsorgsbolige	16,46	16,46	16,9	16,53	15,61	19,01	24,73	23,99
351	Hjemmesykepleien								
352	Hjemmehjelp	3,9	3,9	3,36	2,53	2,53	2,32	2,15	2,15
353	Toppen eldrester	1,95	1,85	1,85	1,85	2,16	1,95	1,95	1,95
354	Nygårdheimen eldrester	2	2	1,95	0	0	0		0
375/380	Effektiviserings-prosj./Div. prosjekt		0	0	1	0	1,33		0,5
		<b>99,2</b>	<b>100,3</b>	<b>102,1</b>	<b>98,41</b>	<b>99,57</b>	<b>101,6</b>	<b>103,85</b>	<b>99,36</b>

		2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
428	Allhus	0	0	0	1,17	0				
473	Prosjekt Sau i Nord-Salten	0	0	0,5	0,21	0				
476	Prosjekt klimaplan	1	0	0	0	0				
		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,5</b>	<b>1,38</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

		2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
430	Næringsetaten administrasjon	1	1	1	0,5	0,25		0	0	0
456	Landbrukskontoret	2,7	2,74	2,7	2,4	2,2		2,2		
470	Miljøvern	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3		0,25		
500	Fellesadministrasjon PUD	4,4	4,4	4,4	5	4,9		4,35	8,6	8,6
505	Oppmåling	1	1	1	1	1		1		
520	Vannverk	1,7	1,63	1,1	1,1	1,2		1,2		
530	Kloakker	1	0,8	0,8	0,6	0,4		0,4		
662	Kommunale veger	0,6	0,6	0,6	0,6	1		1		
501	Vaktmestre / utarbeidere	7,8	8,1	6,9	6,4	5,2		5,45	7,7	8,6
502	Renholdstjenesten / Vaskeri	10,86	11,6	11,12	11,01	10,89		9,25	10,74	9,81
		<b>31,36</b>	<b>32,17</b>	<b>29,92</b>	<b>28,91</b>	<b>27,34</b>		<b>25,1</b>	<b>27,04</b>	<b>27,01</b>

		2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
701	Nav flyktningetjeneste	1	1	1	1	2		2	1,5	1,5
706	Nav Steigen - administrasjon	2,65	3,15	1,8	3,3	3,3		3,2	3,45	3,75
710	Prosjekter							1,4	1,1	0,7
		<b>3,65</b>	<b>4,15</b>	<b>2,8</b>	<b>4,3</b>	<b>5,3</b>		<b>6,6</b>	<b>6,05</b>	<b>5,95</b>

		2012	2013	2014	2015	2016		2018	2019	2020
810	Eiendomsskatter	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2		0,2	0,2	0,2
		<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>		<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

		241,8	247,2	244,2	241,7	244,5		247,5	258,32	257,02
--	--	-------	-------	-------	-------	-------	--	-------	--------	--------