# MØTEINNKALLING

**Utvalg:** **Steigen kommunestyre**
**Møtested:** **Rådhuset, Leinesfjord**
**Møtedato:** **25.02.2009** **Tid: Kl. 09:00**

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf. 757 78800.

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

**Kl. 09:00 – Spørretime (Event. spørsmål må være ordfører i hende innen mandag 23.02.09)**

**Orientering: Samarbeidsavtale mellom Steigen kommune og Steigen lensmannskontor V/Morten Hønnås.**

## SAKSLISTE

| Utvalgssakstype/nr. | | Arkivsaksnr.<br>Tittel |
|---|---|---|
| PS | 1/09 | 09/192<br>**MELDING** |
| PS | 2/09 | 07/1365<br>**PLAN FOR LIVSFASEORIENTERT ARBEIDSGIVERPOLITIKK** |
| PS | 3/09 | 08/73<br>**GODKJENNING AV NY SELSKAPSAVTALE - SALTEN FORVALTNING IKS** |
| PS | 4/09 | 08/774<br>**INTENSJON OM LEIEAVTALE** |
| PS | 5/09 | 08/1012<br>**SAMARBEIDSAVTALE MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG STEIGEN LENSMANNSKONTOR** |
| PS | 6/09 | 08/1198<br>**STRATEGISK EIENDOMSPLAN - STEIGEN KOMMUNE** |

PS 7/09 09/71

**EVENT. START PÅ UTREDNING ANGÅENDE KOMMUNESAMMENSLÅING**

Eventuelt.

**MELDING**

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Elin Brit Grytøyr | Arkiv: 060 |
| Arkivsaksnr.: | 09/192 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 1/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Meldingen tas til etterretning.

**Saksutredning:**
Brev fra fylkesmannen i Nordland vedr. budsjett 2009 og økonomiplan 2009-2012.

**Vedlegg: Ovenfor nevnte brev.**

## PLAN FOR LIVSFASEORIENTERT ARBEIDSGIVERPOLITIKK

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Dag Robertsen | Arkiv: 440 |
| Arkivsaksnr.: | 07/1365 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 68/08 | Steigen formannskap | 19.11.2008 |
| 2/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Steigen kommunestyre vedtar å godkjenne fremlagte forslag til plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk i Steigen kommune. Virkningsdato er 01.01.2009.

**Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 19.11.2008 sak 68/08**

**Behandling:**

**Forslag fra Fred Eliassen:**

”På grunn av at denne saken ikke er vurdert i årets budsjett, og med den usikkerheten som foreligger, går formannskapet inn for å ta denne saken med i neste vår’s arbeid med økonomiplanen/budsjettarbeid med tanke på å gjennomføre livsfasepolitikk for Steigen fra 2010.”

**Endringsforslag: fra Kjell T. Arntsen/Berit Woie Berg:**
”Punkt 2.2.2 – Bonus på 10.000,- kr. per år gis som alternativ til uttak av fritid.”

Forslag fra Fred Eliassen falt med 2 mot 3 stemmer.

Ved alternativ votering mellom administrasjonens innstilling og endringsforslag fra Kjell T. Arntsen/Berit Woie Berg, ble planen med endringsforslag enstemmig vedtatt.

**Saksutredning:**

For å avklare behovet for tiltak knyttet til ulike livsfaser ble det gjennomført et forprosjekt i STH kommunene. Arbeidet resulterte i et notat som ble framlagt for politisk behandling i PSU. Notatet belyste utfordringer knyttet til arbeidsmiljø, holdninger, rekrutteringsbehov og framtidige pensjonskostnader. Konklusjonen ble en bestilling fra PSU om å utarbeide en plan for kommunens livsfasepolitikk med størst fokus på utfordringer knyttet til seniorer.

I tråd med notatet av 21.11.07 ble det opprettet en prosjektgruppe på seks medlemmer. Styringsgruppe bestående av rådmennene i de tre kommunene. PSU har vært referansegruppe.

Planen ble sendt ut på høring til organisasjonene med høringsfrist 5. mai 2007. Organisasjonene og enkeltpersoner har gitt sine tilbakemeldinger.

Administrasjonen i STH kommunene legger fram felles saksframlegg og innstilling til plan. Innstillingen bygger på arbeidet vi har gjennomført samt høringsuttalelser. Arbeidstakerorganisasjonene gir i høringsuttalelsene positiv tilbakemelding på prosessen og resultatet. Det er stort sett de samme hovedmomenter som organisasjonene er opptatt av uavhengig av kommune:

- Tiltak knyttet til nyansatte bør tas inn i planen.
- Redusert arbeidstid har stor betydning.
- Meningsforskjeller angående bonus

Det er likevel stor forskjell på ett punkt. Ansatte i Steigen og organisasjonene vil heller ha en fridag pr uke fra 62 år. Fritid er viktigere enn ekstra godtgjøringer. Det er tydelig tilbakemelding på at bonuser kan som alternativ fjernes til fordel for fridagen. Vi må imidlertid være oppmerksom på at en fridag pr uke koster mye mer enn bonus.

Utdanningsforbundet i Steigen og Tysfjord har gått på en modell fra Narvik kommune med økende bonus etter alder. Dette synes vi arbeidsgruppa blir fordyrende og lite i takt med de generelle tilbakemeldingene vi har fått om dette.

Administrasjonen har på bakgrunn av høringene tatt inn tiltak knyttet til nyansatte i punkt 2.1, nytt kulepunkt 4.

I tillegg er følgende korrigeringer gjort:

- Presisering i punkt 2.1 kulepunkt 2 – fri med lønn.
- Overskrift pensjonistskole i punkt 2.3.2 er endret til seniorutviklingskurs. Leverandør av kurset er tatt ut.

Finansieringer av tiltakene i planen må ta utgangspunkt i de faktiske forhold på den enkelte arbeidsplass og budsjetteres ut fra dette. Når det gjelder kostnadsberegninger på disse tiltakene, så er ikke det problematisk å sette opp. Det er imidlertid mer vanskelig å se på hvilke posistive økonomiske virkninger dette gir. I en økonomisk beregning på at dersom 25% av de ansatte mellom 62-67 år benyttet seg av de valgfrie tiltakene, samtidig som at alle i denne aldersggruppen mottar felles-tiltak, ser vi at utgiftene på tiltakene ligger i underkant av 1,5 mill. kroner. Alternativt gir 25% AFP for samme gruppe en utgift på 1, 04 mill kroner. I tillegg regner vi med en positiv verdi i forhold til redusert sykefravær, økt motivasjon i arbeidet, og så videre. Arbeidsgruppa mener at tiltakene netto ikke vil medføre større netto utgifter for kommunene, men vil være et nødvendig bidrag i den omdømmebyggingen offentlig sektor arbeider med for å rekruttere og beholde arbeidstakere i framtiden.

**Vedlegg:**
Forslag til livsfaseplan – Steigen kommune
Høringsuttalelser fra arbeidstakerorganisasjonene i Tysfjord, Hamarøy og Steigen kommuner.

## GODKJENNING AV NY SELSKAPSAVTALE - SALTEN FORVALTNING IKS

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Inge Albriktsen | Arkiv: 216 |
| Arkivsaksnr.: | 08/73 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 3/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Steigen kommunestyre godkjenner ny selskapsavtale for Salten Forvaltning IKS (Iris Salten IKS).

**Saksutredning:**

**Foreliggende dokumenter:**
Notat fra Salten Forvaltning v/adm.direktør vedr. forklaring av endringsforslag.
Korrigert utgave av selskapsavtale i hht. forslag.

**Sakens bakgrunn**
Representantskapet har vedtatt i møte 31.10. å innstille overfor eierkommunene om å vedta fremlagte endrede selskapsavtale. Forslaget er sendt til samtlige eierkommuner. Den nye selskapsavtalen blir å gjelde fra den er vedtatt i alle eierkommunene.

Generelt har man gjennomgått hele avtalen og foreslått endringer å klargjøre ansvar og myndighet, gi bedre representasjon og avklare en del forhold til lovverk.

Når det gjelder hvilke endringer som er foreslått og grunnlaget for forslaget, vises det til vedlagte notat fra Salten Forvaltning som gjennomgår dette i detalj.

Blant annet er det foreslått:
- å endre navnet til Iris Salten IKS
- å endre representasjon til representantskapet ved at hver kommune skal ha min. 2 varamedlemmer i rekkefølge (ikke personlig).

**Vurdering**
De foreslåtte endringer av selskapsavtalen anses å bidra til en forbedring og avklaring av hvordan selskapet fungerer. Teksten i avtalen er også bedre tilpasset til hvordan det fungerer i praksis.

## INTENSJON OM LEIEAVTALE

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Roy Hanssen | Arkiv: 410 |
| Arkivsaksnr.: | 08/774 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 4/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Steigen kommune inngår en intensjonsavtale om en leiekontrakt med Steigen Contracting for det formål å etablere NAV kontor i utleiebygg fra september 2009.
Utleiebygget bygges på kommunal tomt i nærheten av Steigentunet og er tilpasset de krav som NAV setter. Leieavtalen som inngås skal være gjeldende for 10 år. Kommunen forbeholder seg retten til å forlenge avtalen eller evt. overta bygget etter 10 år.

Kommunestyret gir formannskapet myndighet til å forhandle leiepris og inngå endelig leieavtale.

**Saksutredning:**

Steigen kommune er forpliktet til å skaffe lokaler for NAV kontoret i kommunen. Kontoret vil romme 8 kontorer, møterom og fellesarealer. Det er ikke plass for dette på Steigentunet eller i rådhuset, og kommunen vil derfor leie lokaler av privat utbygger nærmest mulig Steigentunet.
Kommunen vil fakturere staten for ca 60 % av husleia.

**SAMARBEIDSAVTALE MELLOM STEIGEN KOMMUNE OG STEIGEN LENSMANNSKONTOR**

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Lisbeth Lie Aalstad | Arkiv: X31 |
| Arkivsaksnr.: | 08/1012 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 5/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Steigen kommunestyre godkjenner samarbeidsavtale mellom Steigen lensmannskontor og Steigen kommune slik den foreligger.

**Saksutredning:**

Det er etter innspill fra Steigen lensmannskontor kommet et ønske om etablering av et ”Politiråd” i Steigen kommune.

Dette rådet bør bestå av lensmann / representant fra Steigen lensmannskontor, samt representanter fra Steigen kommunestyre og fra Steigen kommunes administrasjon.

Det vises for øvrig til vedlagte samarbeidsavtale.

**Vedlegg:** Samarbeidsavtale mellom Steigen kommune og Steigen lensmannskontor.

## STRATEGISK EIENDOMSPLAN - STEIGEN KOMMUNE

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Inge Albriktsen | Arkiv: NAVN Strategisk eiendomsplan |
| Arkivsaksnr.: | 08/1198 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 6/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Forslag til vedtak:**

Kommunestyret vedtar Strategisk eiendomsplan for Steigen kommune som et overordna styringsdokument for forvaltning av kommunens eiendomsmasse.

Iverksetting av konkrete tiltak som framgår av plandokumentet må ses i sammenheng med kommunens økonomiske situasjon og de prioriteringer som til en hver tid er lagt inn i økonomiplanen.

**Saksutredning:**
**Bakgrunn – forprosjekt eiendomsforvaltning**
Med bakgrunn i NOU 2004:22, *Velholdte bygninger gir mer til alle. Om eiendomsforvaltningen i kommunesektoren,* ble det i regi av STH – utvalget gjennomført et forprosjekt i 2006 der formålet i første omgang var å kartlegge eiendomsforvaltningen i Steigen og Hamarøy kommuner. Forprosjektet var finansiert av Fylkesmannen i Nordland og målet var å involvere politikere og ansatte til å skaffe tilstrekkelig oversikt over kommunale eiendommer slik at man hadde et utgangspunkt for og utarbeide en strategisk eiendomsplan for de to kommunene.

For Steigen kommunes vedkommende ble kartleggingsarbeidet gjennomført av leder av uteseksjonen på PUD og driftsoperatørene i samarbeid med firmaet ReSight, sistnevnte med betydelig kompetanse innen eiendomsforvaltning. I tillegg ble det underveis kjørt samlinger med formannskap og administrativ ledelse for å synliggjøre de utfordringer som ligger i forvaltning av den kommunale eiendomsmassen.

I utgangspunktet hadde verken Steigen eller Hamarøy etablert gode systemer for den kommunale eiendomsforvaltningen. Overordnede mål, prioriteringer og økonomiske rammer på området har vært lite synlig, og spesielt forvaltning av *bygningsmassen* har på mange måter vært preget av kortsiktige politiske føringer og til dels ”tilfeldighetenes behov”.

Kartleggingen viste også at kommunene hadde nesten dobbelt så mye bygningsareal pr. innbygger som landsgjennomsnittet, og at for lite av de tilgjengelige økonomiske midlene ble brukt på vedlikehold. I det hele ble det fastslått i forprosjektet at svært få av *kriteriene for en*

*god kommunal eiendomsforvaltning* var oppfylt (NOU 2004:22).[1]

**Hovedprosjektet**
I forlengelsen av forprosjektet ble det våren 2007 bestemt å gjennomføre et hovedprosjekt der mandatet var å "Etablere en strategisk plan for eiendomsforvaltningen i Steigen og Hamarøy kommuner". Som styringsgruppe ble valgt daværende ordfører Berit W Berg og kommunalsjef Inge Albriktsen fra Steigen og daværende ordfører Jan Folke Sannes og ass. rådmann Ivar Kristiansen fra Hamarøy. Som prosjektledelse ble engasjementet av Resight v/Lars A. Mickelsen og Kurt Helge Johansen videreført.

Steigen kommune eier en betydelig eiendomsmasse av varierende standard, der vedlikeholdsetterslepet på mange bygg er stort. Med et samlet bygningsareal på ca. 29.000 m2 i Steigen var det en omfattende registrering og som måtte gjennomføres og systematiseres. Prosjektarbeidet ble inndelt i 3 fraser:

1. *Kartlegging og etablering av planverk.*
   Her ble det av uteseksjonen/PUD foretatt en grundig tilstandsvurdering for å gi et bilde av vedlikeholdsetterslep, årskostnader, status og behov for de enkelte bygg i dag og i framtida, bygningenes funksjonalitet, etc. All informasjon ble lagt inn i en database og uteseksjonen har med dette fått en detaljert oversikt over alt av mangler, vedlikeholdsbehov og kostnader for de enkelte bygg.

2. *Definere og utrede ressursbehov og organisering.*
   Forvaltning av den kommunale bygningsmassen må nødvendigvis følge politiske prioriteringer. For å sikre god forankring på politisk nivå, ble det med utgangspunkt i PUDs registreringer gjennomført 2 samlinger med kommunestyret våren 2008. Kommunestyrets gjennomgang tok utgangspunkt i kriteriene for god kommunal eiendomsforvaltning, og man kom fram til visse prioriteringer i sammenheng med økonomiplanarbeidet de neste 10 – 12 årene, samt hva som er ønskelig å avhende/selge på kort og lang sikt.

3. *Implementering/vedtak*
   Med utgangspunkt registreringene og spesielt det som kom fram på de to samlingene med kommunestyret, har ReSight utarbeidet et kommentarutkast til Strategisk eiendomsplanen. I forkant av kommunestyrets behandling, er planen gjennomgått og korrigert av administrasjonen i forhold til konkrete feil, etc. Blir planen vedtatt, betyr det at den vil være retningsgivende for de grep/prioriteringer Steigen kommune gjør med sin eiendomsmasse i årene som kommer (neste 10 – 12 år).

**Plandokumentet**
Strategisk eiendomsplan for Steigen kommune har følgende hovedmål og strategier:

> *Steigen kommune skal <u>tilpasse</u> bygningsmassen til faktiske behov, <u>bevare</u> verdien av eiendommene, <u>frigjøre ressurser</u> til utvikling og innen 2020 skal vedlikeholdsetterslepet være borte.*

[1] Som hovedkriterier regnes *overordnede politiske mål og rasjonelle system for planlegging og styring*, mens delkriterier kan være *effektiv arealutnyttelse, verdibevarende vedlikehold, tilfredstille prioriterte brukerbehov, hensiktsmessig organisering, riktige økonomiske rammebetingelser, osv.*

Målet skal nås gjennom følgende strategier:

Strategi 1: Sette prioriterte brukerbehov i høysetet
Strategi 2: Organisere en hensiktsmessig og effektiv eiendomsforvaltning
Strategi 3: Sikre langsiktige økonomiske rammebetingelser tilpasset eiendomsforvaltningens langsiktige karakter

I plandokumentet er det foretatt beregninger av drift, vedlikehold, kapasitet, reelt behov for bygninger, osv. innen de ulike delsektorer. Det er også fremmet forslag til hvilke bygninger som skal selges/avhendes i perioden, slik at det blir en bedre balanse mellom kommunens reelle behov og økonomiske rammer. Vi finner ingen grunn til å gjenta tall, etc. i saksframlegget, men viser til den detaljerte gjennomgangen i selve planen.

**Rådmannens vurdering**
Utarbeidelse av en strategisk eiendomsplan for Steigen kommune er på mange måter et nybrottsarbeid i kommune – Norge, og Hamarøy og Steigen er blant de første kommunene som har fulgt opp de føringer som ligger i NOU 2004:22. Det er gjennom planprosessen gjennomført en meget omfattende og detaljert registrering av bygningsmassen som vil være til stor hjelp både for de som har det daglige ansvaret for forvaltning, drift og vedlikehold (FDV), og for politiske beslutningstakere som skal gjøre prioriteringer i økonomisk stramme tider.

Rådmannen anbefaler med bakgrunn i ovenstående at Strategisk eiendomsplan for Steigen kommune vedtas som et retningsgivende styringsinstrument for forvaltning, drift og vedlikehold av kommunal eiendom. Det vil selvsagt være andre faktorer som påvirker hvordan denne forvaltningen skal være, så som kommunens økonomiske situasjon, og at ulike politiske prioriteringer påvirker bruken av eiendommer. Allikevel mener vi at planen, som overordnet plandokument, vil være et godt redskap for en styrt forvaltning den kommunale eiendomsmassen.

**Vedlegg**: Utkast til Strategisk eiendomsplan for Steigen kommune

## EVENT. START PÅ UTREDNING ANGÅENDE KOMMUNESAMMENSLÅING

| | | |
|---|---|---|
| Saksbehandler: | Asle Schrøder | Arkiv: 002 |
| Arkivsaksnr.: | 09/71 | |

| **Saksnr.:** | **Utvalg** | **Møtedato** |
|---|---|---|
| 2/09 | Steigen formannskap | 28.01.2009 |
| 7/09 | Steigen kommunestyre | 25.02.2009 |

**Behandling/vedtak i Steigen formannskap 28.01.09 sak 02/09:**

**Forslag fra Fred Eliassen:**
”Steigen kommunestyre vedtar å la ordfører, varaordfører og rådmann starte utredning/prosess ang. muligheten for en eventuell sammenslåing med Bodø kommune og Hamarøy/Tysfjord kommuner.”

**Forslag fra Asle Schrøder:**
”Steigen kommunestyre vil på det nåværende tidspunkt ikke gå inn for at kommunen skal starte en prosess med sikte på en eventuell kommunesammenslåing med noen av våre nabokommuner.”

**Vedtak:**
Ved alternativ votering mellom forslag fra Fred Eliassen og forslag fra Asle Schrøder, fikk Eliassens forslag 2 stemmer og Schrøders forslag fikk 5 stemmer.

**Saksutredning:**
Med bakgrunn i interpellasjon satt fram i kommunestyrets møte 17.12.2008 fra Fred Eliassen, AP, ang. utredning/prosess om muligheten for sammenslåing med Bodø kommune, legges saka fram for formannskapet og kommunestyret for event. start på utredning.

**Vedlegg: Interpellasjon**