Steigen kommune

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Steigen formannskap**
Møtested: **Rådhuset, Leinesfjord**
Møtedato: **11.02.2009** **Tid: Kl. 12:00**
OBS klokkeslett, etter møte i PSU.

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf. 757 78800.

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.		Arkivsaksnr. Tittel
PS	5/09	09/133 **STRATEGIDOKUMENT - KOMPETANSEUTVIKLING I KOMMUNENE RKK INDRE SALTEN**
PS	6/09	09/136 **AVLØNNING AV PEDAGOGISKE LEDERE ENDRING I BELØP OG DRØFTING AV GRADERT AVLØNNING IFT ST.PROSENT**

Eventuelt.

STRATEGIDOKUMENT - KOMPETANSEUTVIKLING I KOMMUNENE RKK INDRE SALTEN

Saksbehandler:	Dag Robertsen	Arkiv: 430
Arkivsaksnr.:	09/133	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
3/09	Partsammensatt Utvalg	11.02.2009
5/09	Steigen formannskap	11.02.2009

Forslag til vedtak:

Steigen Formannskap vedtar fremlagte strategidokument for kompetanseutvikling i kommunene i Indre Salten 2009-2012.

Saksutredning:

Steigen Kommune er medeier i RKK Indre Salten og deltar i planlagte kompetansetiltak som gjennomføres årlig. RKK ble opprettet som et interkommunalt kompetansesenter for skoleverket. Etter hvert utvidet aktiviteten seg mot barnehager og helse- og omsorg samt sosial og barnevernstjenesten. Målet er å utvide virksomheten til å gjelde for alle avdelinger innen kommunal sektor. I 2007 gjennomførte RKK kompetansetiltak for kommunene i størrelsesorden 6. mill kroner. Dette inkluderer alt av utgifter i forbindelse med gjennomføring av kurs, nettversamlinger. Reine opplæringsutgifter er regnskapsført med ca 4,8 mill kroner i 2007.
Steigen kommune overførte til RKK Indre Salten i 2008 kr. 211.350,- i faste overføringer til RKK. I tillegg kommer forbruket på de ulike kurstilbudene med reise og overnatting som blir utjamnet mellom kommunene. Selve kurutgiftene utgjorde kr 146.000,- for Steigen i 2008. I strategidokumentet for 2009-2012 er det lagt inn en økonomisk forventet konsekvens for kommunene som inkluderer alle kostnader, både administrasjon, reise, opphold og kompetanseheving. Dette er et anslag ut fra den stigning av aktivitet vi har hatt de siste årene.

Vedlegg:
Strategidokument – kompetanseutv. I kommunene, 2009-2012.

AVLØNNING AV PEDAGOGISKE LEDERE
ENDRING I BELØP OG DRØFTING AV GRADERT AVLØNNING IFT ST.PROSENT

Saksbehandler:	Dag Robertsen	Arkiv: 502
Arkivsaksnr.:	09/136	

Saksnr.:	**Utvalg**	**Møtedato**
1/09	Partsammensatt Utvalg	11.02.2009
6/09	Steigen formannskap	11.02.2009

Forslag til vedtak:

Det legges frem 2 forslag til innstilling. Intensjonen er at Steigen Formannskap velger ett av alternativene.

Alt 1
Steigen Formannskap vedtar å heve godtgjøring til pedagogiske ledere i Steigen kommune til kr 6.000,- pr år. Beløpet legges på toppen av førskolelærerlønn og utbetales i sin helhet uavhengig av stillingsstørrelse. Vedtaket har virkning fra 01.01.2009.

Alt 2
Steigen Formannskap vedtar å heve godtgjøring til pedagogiske ledere i Steigen kommune til kr 12.000,- pr år i hel stilling. Beløpet graderes ut fra stillingsstørrelse som pedagogisk leder. Vedtaket har virkning fra 01.01.2009.

Saksutredning:
Steigen Formannskap har vedtatt i sak 4/03 den 24. februar 2003 å gi en godtgjøring til ansatte på kr 3.500,- i hel stilling. Det betyr at beløpet graderes ut fra hvor stor stilling den enkelte har som pedagogisk leder. Pedagogisk leder erstatter styrer sin faglige pedagogiske ansvar i barnehagene når styrer har sin administrasjonstid. Dette er innarbeidet i de fleste kommuner som en fast ordning. Pedagogisk leder er også stedfortreder for styrer når den som har styreransvar er borte fra barnehagen. For enkeltdager gis det ikke ekstra kompenasjon for dette. Dersom det imidlertid vedvarer en uke eller mer, så bør det avtales en passende godtgjøring ut fra hvor mye av ansvar den pedagogisk leder overtar, jfr Hovedtariffavtalen kap 1, §13, pkt 13.2.

Det har vært fremmet ønske fra Utdanningsforbundet om å heve godtgjøringen da den gir liten uttelling, for eksempelvis 40% pedagogisk lederstilling. Kravet er 14.000 kr i hel stilling. Til sammenligning har fagligledere i Steigen fått ca 10.000 over grunnlønn i hel stilling. Det har vært en diskusjon om hvorvidt det bør skilles ut som et funksjonstillegg eller ikke. Til sammenligning har lærere som er klassestyrere et fast beløp pr år uavhengig av stillingsstørrelse. Saksbehandler er ikke enig at dette kan direkte sammenlignes med pedagogiske ledere, da disse er opprettet som stillinger og ikke funksjoner. Av den grunn er det ikke foreslått å la tillegget bli et funksjonstillegg men et godtgjøring på lønn. Det er likevel mulig å skille ut den fastsatte godtgjøringen i lønnssystemet slik at det blir uavhengig av stillingsstørrelse.

Saksbehandler har etter drøfting med fagkoordinator Oppvekst diskutert og konkludert med at det legges frem 2 alternative løsninger til innstilling i saken. PSU kan da vurdere alternativene opp mot hverandre.