



MØTEINNKALLING EKSTRAMØTE

Utvalg: Steigen kommunestyre
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 17.10.2013 **Tid: Kl. 09:00**

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf 757 78 800 eller melding som e-post til: postmottak@steigen.kommune.no

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS 39/13	13/1014	MELDING
PS 40/13	13/896	ANG. SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV I STEIGEN KOMMUNE
PS 41/13	13/948	FYSISK AKTIVITET
PS 42/13	13/951	NEDLEGGING AV STEIGENBARNEHAGEN BOGEN
PS 43/13	13/956	VURDERING AV SÆRLIG FARLIG SKOLEVEI
PS 44/13	13/1013	VIDEREFØRING AV FILMFEST SALTEN

- PS 45/13 13/1015
**SALTEN REGIONRÅD - ARBEIDSUTVALGETS
SAMMENSETNING - VEDTEKTSENDRING**
- PS 46/13 13/1016
KONKURRANSEUTSETTING AV TJENESTER
- PS 47/13 13/1012
PROSESS VED ANSETTELSE AV NY RÅDMANN

Eventuelt.

MELDING

Saksbehandler: Elin Brit Grytøyr
Arkivsaksnr.: 13/1014

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
39/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Meldingen tas til orientering.

Saksutredning:

Brev fra Nordland Fylkeskommune dat. 09.09.13 – Læringer til kommunesektoren – Helse og oppvekstfag.

Vedlegg: Ovenfor nevnte dokument.

Kopi: Dag R.

Løpnr.	501813	AS
10 SEPT. 2013		
Artnummer	11.735	lok. S
Ark.kode P		
Ark.kode S	417	
Klassifisering		Gradering

Kommunene i Nordland

v/ordførere og gruppeledere

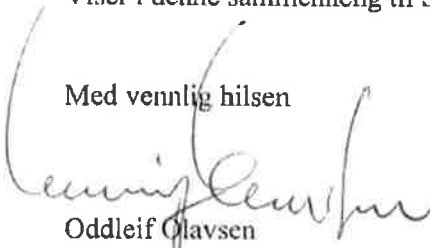
Læringer til kommunesektoren - Helse og oppvekstfag

Vedlagt følger vår henvendelse til kommunene i fylket om inntak av læringer innenfor helse- og oppvekstfagene underskrevet av leder i yrkesopplæringsnemnda Rita Lekang og undertegnede.

Vi ber om at ordførere og gruppelederne i partiene setter lærings situasjonen på dagsorden for at flere ungdommer på kommunalt nivå kan oppnå læreplass.

Viser i denne sammenheng til Samfunnskontrakten for flere læreplasser.

Med vennlig hilsen



Oddleif Olavsén
fylkesråd for utdanning

Kommunene i Nordland

STEIGEN KOMMUNE
Servirekontoret

Løpnr: _____ Sætt: _____

10 SEPT. 2013

Ansøker: _____ Julek nr: _____

Ark kode P: _____

Ark kode S: _____

Kostasjører: _____ Gradering: _____

Vår dato: 28.08.2013
Vår referanse: 13/30166
Deres dato:
Deres referanse:
Org.nr: 964 982 953

Lærlinger til kommunesektoren - Helse og oppvekstfag

Nordland fylkeskommune og yrkesopplæringsnemnda er bekymret på vegne av de gjenstående søkere til læreplasser i fylket. For kommunesektoren gjelder dette spesielt i Barne- og ungdomsarbeiderfaget og i Helsearbeiderfaget. Der gjenstår mange ungdommer som til nå har satset to år for en videre karriere innen helse- og oppvekstsektoren, noe arbeidsgiverorganisasjonene KS, Spekter og Virke har oppfordret til gjennom rekrutteringsprosjektet Bli helsefagarbeider og i Samfunnskontrakten for flere læreplasser.

Nordland fylkeskommunen har fulgt de råd som er kommet i vårt dimensjoneringsarbeid for sektoren, både for å dekke naturlige avgang og ut fra et forventet økt behov grunnet eldrebølgen.

Dette har resultert i at kurstilbudet Vg1 Helse- og oppvekst tilbys, med unntak av Saltdal, ved alle videregående skoler i fylket. Og med god søking er det i år 13 klasser med 198 elever på Vg2 Barne- og ungdomsarbeiderfaget og 18 klasser med 262 elever i Vg2 Helsefagarbeiderfaget. Et tilsvarende antall gjennomførte utdanningen i fjor.

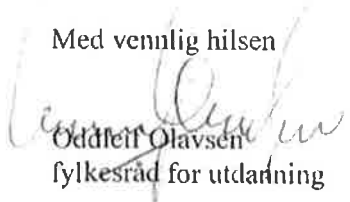
Fylkeskommunen registrerer et varierende inntak årene i mellom fra kommunesektoren side. Dette slår negativt ut overfor de som ikke oppnår læreplass. En registrerer også at enkelte kommuner opprettholder et jevnt inntak.


Likevel, og ut fra gjenstående søkere, så vil vi oppfordre kommunesektoren til å vurdere om muligheten for ytterligere inntak kan gjennomføres. Dette også i tråd med de nedfelte mål i Samfunnskontrakten for flere læreplasser.

Yrkesopplæringsnemnda har i sitt arbeid tilrådd at kommunene nå som følge av samhandlingsreformen bør ansette minst 2 lærlinger per 1000 innbyggere. Mange av den ungdom som i dag står uten læreplass kan være ungdom fra egen kommune.

Avslutningsvis vil vi oppfordre kommuner til å legge inn kriterier om bruk av godkjente lærebedrifter i forbindelse med offentlige anskaffelser i sitt regelverk. Kun enkelte kommuner har det. Dette vil være et godt bidrag for å øke antall læreplasser og styrke statusen for yrkesfagene.

Med vennlig hilsen


Oddveit Olavsén
fylkesråd for utdanning


Rita Lekang
leder yrkesopplæringsnemnda

Adresse

Postmottak
Fylkeshuset
8048 Bodo

Dir.: 75 65 02 16
Tlf.:
Faks:

Saksbehandler:
Avdeling:
Enhet:
E-post:

Gunnar Pedersen
Utdanning
Opplæring i skole og bedrift
post@nlfk.no

Besøksadresse

Prinsensgate 100

ANG. SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV I STEIGEN KOMMUNE

Saksbehandler: Elin Brit Grytøy
Arkivsaksnr.: 13/896

Arkiv: 033

Saksnr.: Utvalg
40/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Steigen kommunestyre fritar Wibeke Aasjord Juul fra sitt politiske verv som 1. vararepresentant i formannskapet fra d.d. og fram til 30.06.14, jfr. Kommunelovens § 15,2.

Saksutredning:

I kommunestyrets møte 18.09.13 ble Wibeke Aasjord Juul fritatt fra sitt verv som fast representant i kommunestyret og plan- og ressursutvalget fram til 30.06.14. Søknaden ble innvilget med bakgrunn i at hun og familien har flyttet til Asker kommune. Ut fra valgresultatet i 2011 rykket da Kjerst Gylseth, 8285 Leines opp som fast representant i kommunestyret.

Wibeke Aasjord Juul søkte imidlertid ikke om fritak fra sitt verv som vararepresentant i formannskapet og saksbehandler var ikke oppmerksom på at hun også hadde dette vervet.

Etter kommunelovens § 8, nr. 2 skal representanter og vararepresentanter i formannskapet velges blant representantene i kommunestyret. Kjersti Gylseth vil da bli 2. vararepresentant i formannskapet, da de to andre representantene i kommunestyret fra Venstre allerede har verv som hhv. fast representant og vararepresentant i formannskapet.

FYSISK AKTIVITET

Saksbehandler: Vegard Danielsen
Arkivsaksnr.: 13/948

Arkiv: A14

Saksnr.: Utvalg
60/13 Steigen formannskap
41/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
02.10.2013
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Mellomtrinnet har på hvert årstrinn 2 timer fysisk aktivitet i uka, dette kan reduseres til 1 time i uka. Besparelse totalt på årsbasis ca kr. 52 700.

Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 02.10.2013 sak 60/13**Vedtak:**

Enstemmig som innstilling.

Saksutredning:

Reduksjon i antall timer til fysisk aktivitet på mellomtrinnet.

Da fysisk aktivitet ble innført som et supplement til kroppsøving for mellomtrinnet var det oppfattet som to timer uke for hvert årstrinn. Imidlertid ser man i ettertid, når man leter med lykt etter tiltak at elevene på 5.-7.årstrinn skal i løpet av mellomtrinnsperioden ha 2 timer i uka. Det betyr i praksis at man i Steigens skolen kan redusere til 1 time uka pr årstrinn, og likevel være innenfor rammen.

NEDLEGGING AV STEIGENBARNEHAGEN BOGEN

Saksbehandler: Vegard Danielsen
Arkivsaksnr.: 13/951

Arkiv: 614

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
62/13	Steigen formannskap	02.10.2013
42/13	Steigen kommunestyre	17.10.2013

Administrasjonens forslag til vedtak:

Steigenbarnehagen Bogen legges ned fra 01.08.14. Kretsens behov for barnehageplasser dekkes av Steigenbarnehagen Engeløy og Leinesfjord, eventuelt Nordfold.

Formannskapets vedtak:

Steigenbarnehagen Bogen legges ned når det er bygget ut en ny barnehageavdeling i Leinesfjord

Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 02.10.2013 sak 62/13

Behandling:

Forslag fra Salve Kildahl: "Steigenbarnehagen Bogen legges ned når det er bygget ut en ny barnehageavdeling i Leinesfjord"

Vedtak:

Ved alternativ votering mellom forslag fra adm og forslag fra Salve Kildahl, ble Salve Kildahl sitt vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Saksutredning:

Barnetallet i Steigen kommune mht til barnefødsler har en nedadgående utvikling. Det vil si de som er i folkeregistret og kan regnes som kommende kunder i barnehagene. For tiden har man ikke noe antall for barnefødsler i 2013, derfor vil forventningen på behovet bygge på erfaringstall og antagelser der vi ikke har tall. For neste barnehageår vil det antatte behovet for barnehageplasser i de forskjellige kretsene være om lag det samme som i år, når man regner inn til og fraflytting. Presset på barnehageplass er og ser ut til å bli mot Engeløy og Leinesfjord. Grunnen er en mer konstant barnegruppe i områdene, det andre er at store arbeidsplasser er i Leinesfjord eller forbi Leinesfjord.

En av grunnene til at behovet i barnehagene har vært stabilt og delvis økt, sammenlignet med at det totale antallet barn synker, er at de fleste barna i barnehagen nå har fulltidsplasser mot at det tidligere var mange som hadde delte plasser som 2 dagers eller 3 dagers plass. En annen grunn er at prisen på en barnehageplass har i mange år vært konstant, hvilket gjør at plassene blir billigere enn tidligere.

Alle barn som har rett til barnehageplass har ikke plass i barnehage i dag, hvilket har flere årsaker. Hovedårsaken er at de ikke har søkt om barnehageplass, nest er at nærmeste barnehage er full og man står på venteliste for å komme inn i nærmeste barnehage.

Likevel har Steigen kommune kapasitet til å ta imot flere barn sett kommunen under ett. Mange velger å ikke ta imot tilbud i barnehager som er lengre bort enn den nærmeste og det kan være forståelige grunner til det. Sammenlignet med større steder er reisetiden til barnehagen langt lengre på større steder enn reisetiden man forventer i Steigen. I planleggingen av barnehage tilbudet i Steigen er dette ei utfordring, blant annet fordi vi ikke kan forskyve kapasiteten etter behovet.

Erfaringen med Steigenbarnehagen Bogen er at det er langt færre som søker til denne barnehagen, som gjenspeiles i antall potensielle barnehageplass brukere i området.

Barnehagen i de tidligere skolelokalene i Bogen har tidligere vært vurdert nedlagt når utbyggingen av barnehagen i Leinesfjord har blitt gjennomført. Situasjonen har endret seg og vurdering av nedleggelse blir gjort før utbyggingen i Leinesfjord.

For inneværende barnehageår er det 6 barn fordelt på 10 plasser og vil øke med en plass til over nyåret. Det vil ikke være mulig å tilby plasser på Engeløy eller Leinesfjord i løpet av året. Derfor vil ei nedlegging ikke kunne tre i kraft før etter 31.07.14.

Innsparingen vil bli for høsthalvåret på lønn ca 740 000,-, husleie 25 000,- , renhold ca 30 000, renovasjon ca 2 500 og strøm ca 20 800. Samlet 818 300..

Ventilasjonsanlegget i barnehagen bør vurderes å bli solgt til stiftelsen.

VURDERING AV SÆRLIG FARLIG SKOLEVEI

Saksbehandler: Vegard Danielsen
Arkivsaksnr.: 13/956

Arkiv: A29

Saksnr.: Utvalg

66/13 Steigen formannskap
43/13 Steigen kommunestyre

Møtedato

02.10.2013
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Alle tidligere vedtak fattet i Steigen kommune om skoleskyss ut over de rammer som står i Oppføringslovens § 7-1 oppheves.

Ønskes skyss utover loven har man rett til å søke enkeltvis til Oppvekstavdelingen som fatter enkeltvedtak. Ankeinstans er Fylkesmannen.

Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 02.10.2013 sak 66/13

Behandling:

Tilleggsforslag fra Fred Eliassen: "Alle søknader om skyss fra 1 nov. til 30 mars innvilges"
Falt med 1 mot 6 stemmer.

Vedtak:

Enstemmig som innstilling.

Saksutredning:

Vurderingen av særlig farlig skolevei i Steigen kommune ble gjennomført av ei gruppe anbefalt av Formannskapet. Møtet ble avholdt 20 august og deltakerne var Oluf Holmvaag(PUD), Gøril Aagnes(rektor), Morten Hønnås(lensmann) og Vegard Danielsen(OSS).

Oppgaven var å vurdere særlig farlig skolevei under 4 km fra skolene. 1. årstrinns elever har rett til skyss fra 2 km fra skolen, men praksis i Steigen kommune er at flere elevgrupper har fått skyss under 4 km fra skolen. Dette forholdet har ikke vært lik praksis på og det har vært ønskelig med en presisering av retten til skyss.

Loven sier:

§ 7-1. Skyss og innlosjering i grunnskolen

Elevar i 2.-10. årstrinn som bur meir enn fire kilometer frå skolen har rett til gratis skyss. For elevar i 1. årstrinn er skyssgrensa to kilometer. Elevar som har særleg farleg eller vanskeleg skoleveg har rett til gratis skyss utan omsyn til veglengda.

Når det er nødvendig, har elevar rett til gratis båttransport utan omsyn til reiselengda.

Departementet gir nærmare forskrifter om tryggleiken til elevane under skoleskyssen.

Videre sier Utdanningsdirektoratet i Rundskriv U-dir-3-2009:

12) Særleg farleg eller vanskeleg skoleveg og spørsmål om sakshandsaming

Det følger av opplæringslova § 7-1 første ledd at elevar som har særleg farleg eller vanskeleg skoleveg har rett til gratis skyss utan omsyn til veglengda. Klagesaker i grunnskolen knytte til vedtak om skyss handlar ofte om denne type saker.

Vilkåret "særleg farleg eller vanskeleg" er eit omgrep som det kan vere vanskeleg å definere ut frå lovteksten. Omgrepet er likevel ikkje underlagt kommunane sitt frie skjønn, mellom anna fordi det er tale om å sikre grunnleggjande rett til opplæring. Dette betyr at dei vurderingane kommunen har gjort i første instans kan prøvast fullt ut av Fylkesmannen og domstolane.

Elevar som ferdast i trafikken vil alltid vere utsette for ein viss fare. Dette er likevel ikkje nok til å få gratis skyss ettersom det må vere tale om ein "særleg risiko". Dette inneber at faren ved å ferdast på denne vegen må vere utanom det vanlege for at vegen skal kunne karakteriserast som "særleg farleg eller vanskeleg" skoleveg for den einskilde elev.

Ved vurderinga av om vegen er "særleg farleg eller vanskeleg" må alle relevante tilhøve ved vegen kartleggjast. Dette kan mellom anna vere trafikkettleik, vegdekke, breidde, vegskulder, fotgjengarovergangar, fartsdumpar, lys, generell sikt, fartsgrense og ulykkesstatistikk. Ein må vere merksam på at trafikktilhøva kan endrast gjennom årstidene, til dømes når det gjeld lys/sikt, føre og brøyting. Det må deretter gjerast ei vurdering av om den einskilde elev har føresetnader for å ta seg forsvarleg fram i det aktuelle trafikkbiletet. Ved den individuelle vurderinga må det mellom anna takast omsyn til alder, utvikling, syn og hørsel.

Dersom kommunen har vanskar med ei sak om skyss grunna særleg farleg eller vanskeleg skoleveg, kan andre sakkunnige kontaktast. Både politi og vegvesen kan ha relevante synspunkt. Somme kommunar nyttar også Trygg Trafikk.

Rett til skyss er ein individuell rett. Avgjerda om ein elev har rett til skyss er derfor eit enkeltvedtak etter forvaltningslova, jf. forvaltningslova § 2 bokstavane a og b. Dette inneber mellom anna at vedtaket må vere skrifleg grunngjeve og opplyse om klageretten til Fylkesmannen, jf. forvaltningslova kap. VI og opplæringslova § 15-2 første ledd. Vedtak om skyss for elevar i vidaregåande opplæring kan påklagast internt i fylkeskommunen. Det er den kommunen eller fylkeskommunen som er ansvarlige for skyssen som også skal fatte enkeltvedtak om skyss.

I mange av skyssakene blir vedtaka gjorde på grunnlag av veglengda, og der søknadene blir stetta utan særskilt vurdering. For å rasjonalisere sakshandsaminga, vil det i så fall kunne vere høve til å nytte forvaltningslova sine reglar om forenkla enkeltvedtak, jf. forvaltningslova § 24 andre ledd om innskrenka grunngjeving og forvaltningslova § 27 første ledd om elektronisk orientering.

Enkeltvedtak om skyss skal rette seg mot ein individuell elev. Det kan derfor ikkje gjerast enkeltvedtak om ein særskilt vegstrekning er særleg farleg eller ikkje, utan å knytte vedtaket opp mot ein enkelt elev. Det kan heller ikkje gjerast enkeltvedtak for elevgrupper, då dei individuelle vurderingane kan vere ulike og underlagt reglane om teieplikt. Dette betyr at også søknader om skyss skal vere individuelle. Dette inneber at det er føresette eller eleven sjølv som eventuelt skal søkje om skyss.

I somme tilfelle kan ein kommunal trafikktryggleikskomiteé ha uttalt seg om standarden på ulike skolevegar skal utløyse rett til skyss. Det hender også at kommunestyret gjer prinsippvedtak om kva for vegar som er "særleg" farlege eller vanskelege i ein kommune, til dømes ei bestemt strekkje av ein riksveg. Dette kan lette sakshandsaminga i kommunen og føre til einsretta praksis. Det er likevel viktig å merkje seg at det alltid må gjerast ei individuell vurdering av eleven i høve til gjeldande lovkrav. Ein elev på 5. årstrinn kan såleis ha rett til gratis skyss, sjølv om det er uttalt frå kommunen at berre elevar på 1. til 4. årstrinn skal ha rett til gratis skyss på ei vegstrekke.

Med bakgrunn i loven og rundskrivet fra direktoratet har gruppen kommet fram til følgende vurderinger:

Steigenskolen Leines

Strekningen Hustoft – skolen er under 4km fra skolen og har 60 km sone. Strekingen Hustoft - Steinsvik er svingete og uoversiktlig og vurderingen er at det ikke er noen trygg skolevei. Strekingen Steinsvik – skolen betraktes som en forholdsvis trygg skolevei. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntil Grubstad(2km) og til skolen.

Strekningen Helnessund – skolen er under 4km og har 50km sone. Strekingen Helnessund – Nygård er særlig smal og uoversiktlig og vurderingen er at det ikke er noen trygg skolevei. Strekingen Nygård – skolen betraktes som en forholdsvis trygg skolevei. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra Helnessund(2km) og til skolen.

Barn fra 2. årstrinn til og med 7. årstrinn kan søke om skyss der avstanden til skolen er under 4km. Det må legges til at skoleveiene til Steigenskolen Leines til tider er et tungt trafikkert område til hurtigbåt og med varetransport.

Steigenskolen Nordfold

Strekningen Korsveien skolen er langt under 4km og har 60km sone, så nær som de siste 5-600 hundre metrene fra skolen som har 50km sone. Strekingen Korsveien – Øyjord er peiodisk svært smal og svingete og oppfattes ikke som en trygg skolevei. Fra Øyjord og til skolen betraktes veien som forholdsvis trygg. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntilVangen(2km) og til skolen.

Strekningen Kleiva- skolen er langt under 4km og har 50km sone. Strekingen Kleiva-Nordfold snekkeri er smal og uoversiktlig og oppfattes ikke som en trygg skolevei. Fra Nordfold snekkeri og til skolen betraktes veien som forholdsvis trygg. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntil Kleiva(2km) og til skolen.

Barn fra 2. årstrinn til og med 7. årstrinn kan søke om skyss der avstanden til skolen er under 4km.

Steigenskolen Leinesfjord

Strekningen Kjøløsen- skolen er langt under 4km og har 60km sone, så nær som de siste 700 hundre metrene fra skolen som har 50km sone. Strekingen betraktes som forholdsvis trygg som skolevei. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntil Stormyra ved stikkvei ned fra gnr./brnr.21/37 (2km) og til skolen.

Strekningen Saurfjord- skolen er langt under 4km og har 80km sone. Strekningen mangler gang og sykkelvei og oppfattes ikke som en trygg skolevei i hovedsak pga 80km sone. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra Saurfjord og til skolen.

Barn fra 2. årstrinn til og med 7. årstrinn kan søke om skyss der avstanden til skolen er under 4km.

Steigens skolen Laskestad

Strekningen Mølleskog- skolen er under 4km og har 60km sone, så nær som den siste strekningen til skolen som får 30km sone. Strekningen betraktes som forholdsvis trygg som skolevei. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntil Einmoa (2km) og til skolen.

Strekningen Steigberget- skolen er under 4km og har 50km sone. Strekningen mellom Langsteinan og skolen er svingete og uoversiktlig og oppfattes ikke som en trygg skolevei. Barn på første årstrinn har rett til skyss fra inntil Langsteinan (2km) og til skolen.

Barn fra 2. årstrinn til og med 7. årstrinn kan søke om skyss der avstanden til skolen er under 4km.

Kommentar

I vurderingene om særlig farlig skolevei har man lagt til grunn forhold under verste forhold og enkeltområder som oppfattes som trafikkfarlige på alle strekningene. I vår vurdering vil man ikke kunne sikre seg mot dårlig trafikkultur blant sjåførere, og har ikke lagt dårlig kjørekultur til grunn for vurdering av farlig skolevei.

Videre vil det ha stor betydning at andre trafikk sikringstiltak blir satt inn i alle områdene i inntil 4km fra skolene.

I videre oppfølging av saken vil man få saksbehandling av søknader fra foresatte til barn som bor under 4km grensen fra skolen. Det vil bli fattet enkeltvedtak, som igjen kan ankes til Fylkesmannen.

Innsparing på skyss vil i utgangspunktet kunne gi en innsparing på rundt 300 000,-, men innsparingen vil være avhengig av den vurderingen som blir gjort av den enkelte søker på fri skyss under 4km til skolen.

VIDEREFØRING AV FILMFEST SALTEN

Saksbehandler: Elin Brit Grytøyr
Arkivsaksnr.: 13/1013

Arkiv: C03

Saksnr.: Utvalg
44/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Steigen kommunestyre godkjenner vedtak gjort i Salten Regionråds møte 20.09.13 i sak SR-31/13 ang. videreføring av Filmfest Salten.

Saksutredning:

Filmfest Salten – Barents Youth Film Festival ble arrangert for første gang i 2009/2010 etter ønske fra Salten Regionråd om å utvide "Filmfest BODØ" til å gjelde alle Saltenkommunene. Prosjektet ble også utvidet til å bli et internasjonalt prosjekt der ungdom fra 6 land er med.

Salten Regionråd gjorde følgende vedtak i SR-sak 31/13 i møte den 20. september 2013:

- 1. Filmfest Salten/Barents Youth Film Festival videreføres.*
- 2. Den enkelte kommune dekker reisekostnadene til elevene i sin kommune i forbindelse med årlig filmgalla i Bodø Spektrum.*
- 3. Bodø kommune dekker kostnadene for leie av Bodø Spektrum i forbindelse med den årlige filmgallaen.*
- 4. Resterende midler hentes inn gjennom ekstern finansiering, i tillegg gjennom timeressurser fordelt på lærere og prosjektmedarbeidere i Salten.*
- 5. Forslaget oversendes kommunene for godkjenning av kommunestyrene.*

Vedlegg: Salten Regionråds saksframlegg i sak SR - 31/13

SR-sak 31/13 VIDEREFØRING AV FILMFEST SALTEN

Bakgrunn

Filmfest Salten – Barents Youth Film festival ble arrangert for første gang i 2009/2010, etter ønske fra Salten Regionråd om å utvide «Filmfest BODØ» til å gjelde alle Saltenkommunene. Prosjektet ble også utvidet til å bli et internasjonalt prosjekt der ungdom fra 6 land er med.

Målsetting med prosjektet er:

- Stimulere barn og unge i Salten, i samarbeid med ungdom i Barentsregionen/Norden, til kritisk og skapende forhold til film som kunstform.
- Skape regionale og internasjonale møteplasser for barn og unge som er interessert i film som medium, samt være en motivasjonsfaktor for dem
- Gi ungdom i Barentsregionen/Norden kjennskap til hverandres kultur gjennom kulturelle møteplasser.
- Skape nettverksarena og møteplass for unge profesjonelle filmkunstnere.

Prosjektet har blitt svært populært både blant ungdom i Salten og utenfor landets grenser. Helt fra de starter på ungdomsskolen begynner Saltenungdommene å glede seg til filmgallaen, som er blitt en flott og verdig avslutning på ungdomsskolen for dem i tillegg til at de har lært mye om film og filmmaking gjennom prosjektet. Festivalen er blitt lagt merke til både nasjonalt og internasjonalt, og blir ofte trukket frem av politikere som eksempel på et svært vellykket samarbeidsprosjekt for ungdom.

Beskrivelse

Deltakerne i prosjektet får dekket alle kostnader. For Saltenelevne utgjør dette at de får kurs i filmmaking med profesjonelle filmmakere, samt selv produsere filmer som sendes inn til juryering. De får låne topp profesjonelt film- og redigeringsutstyr. Videre får de mulighet til å delta på fire dagers internasjonal film workshop (etter søknad). Sist, men ikke minst får de reise til Bodø og delta på den store, årlige filmgallaen i Bodø Spektrum, der det er prisutdelinger, underholdning, konsert m.m.

Filmfesten er et DKS-prosjekt hvor Nordland fylkeskommune støtter prosjektet med 200.000 kroner.

Fram til nå har Salten Kultursamarbeid skaffet til veie det som trengs av økonomiske midler for å dekke prosjektkostnadene gjennom å søke eksterne midler fra ulike fond og søkerinstitusjoner. Det totale budsjettet for prosjektet er på ca. kr. 3,2 mill., hvorav ca. halvparten er timerressurser fordelt på lærere og prosjektmedarbeidere i Salten og samarbeidende utenlandske skoler. Imidlertid viser det seg vanskeligere for hvert år å skaffe nok penger, særlig til den delen av prosjektet som gjelder filmgallaen. Økonomien blir dermed svært uforutsigbar. Det har vært diskutert om prosjektet må legges ned av denne grunn. Imidlertid er det et sterkt ønske fra både elever og filmlærere at prosjektet fortsetter. Våre filmlærere (profesjonelle filmmakere) har skrevet et støttebrev som viser viktigheten av vårt prosjekt. Dette vedlegges saken.

Reisen t/r Bodø utgjør ca kr. 130 000 for elevene fra Salten (unntatt Bodø som har Børre Buss til å frakte sine elever) som skal på filmgalla. Da tar de seg selv inn til Bodø med billigste transportmiddel, og så settes det opp busser som frakter dem trygt tilbake til hjemlassen. Alt dekkes av Salten Kultursamarbeid.

En arbeidsgruppe bestående av representanter fra Salten samt prosjektledelsen har sett på mulige alternativer for å lette finansieringen noe. Grappa er kommet fram til at dersom kommunene betaler reisen t/r Bodø for «sine» ungdommer, ville det lette situasjonen en god del, fordi noe av finansieringen ble mer forutsigbar. I tillegg ønsker grappa at Bodø kommune kan støtte prosjektet med husleie for Bodø Spektrum, et beløp på ca. 50 000 pr. år.

Arbeidsutvalgets behandling

Arbeidsutvalget behandlet saken i møte 6. september under AU-sak 49/13 og legger den frem for Regionrådet med følgende

Forslag til vedtak:

1. Filmfest Salten/Barents Youth Film Festival videreføres.
2. Den enkelte kommune dekker reisekostnadene til elevene i sin kommune i forbindelse med årlig filmgalla i Bodø Spektrum.
3. Bodø kommune dekker kostnadene for leie av Bodø Spektrum i forbindelse med den årlige filmgallaen.
4. Resterende midler hentes inn gjennom ekstern finansiering, i tillegg gjennom timerressurser fordelt på lærere og prosjektmedarbeidere i Salten.
5. Forslaget oversendes kommunene for godkjenning av kommunestyrene.

Trykte vedlegg:

Støttebrev

Rapport fra årets Filmfest Salten/BYFF

Regnskap

Bodø den 13.9.2013

Kjersti Bye Pedersen
Sekretariatsleder

Lisbeth Glanfield
Daglig leder

**SALTEN REGIONRÅD - ARBEIDSUTVALGETS SAMMENSETNING -
VEDTEKTSENDRING**

Saksbehandler: Roy Hanssen
Arkivsaksnr.: 13/1015

Arkiv: 026

Saksnr.: Utvalg
45/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
17.10.2013

Forslag til vedtak:

Kommunestyret godkjenner den foreslått endring av vedtektenes § 4.

Saksutredning:

Salten Regionråd ber om at kommunestyrene behandler vedtektsendringen innen utgangen av 2013.

Gjeldende § 4 i vedtekter for Salten Regionråd:**§ 4. Arbeidsutvalg**

Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Arbeidsutvalgets funksjonstid er 4 år og sammenfaller med kommunevalgperioden.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.

Salten Regionråd gjorde følgende enstemmige vedtak i SR-sak 34/13 i møte den 20. september 2013:

1. Salten Regionråd vedtar endring av vedtektenes §4 slik at den får følgende ordlyd:

“Arbeidsutvalget skal bestå av 5 medlemmer og 2 varamedlemmer. Arbeidsutvalget velges blant de som har møterett i Regionrådet.

Leder, nestleder og representant for rådmannsgruppa velges for 4 år

(kommunevalgperioden), mens de øvrige 2 medlemmene samt varamedlemmene velges for 2 år.

Arbeidsutvalget forbereder saker for Regionrådet, har ansettelsesmyndighet, og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalget kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra Regionrådet.”

2. Vedtektsendringen oversendes kommunene for godkjenning av kommunestyrene innen utgangen av 2013.

3. Det tilstrebes at Arbeidsutvalget også gjenspeiler sammensetningen av regionrådet når det gjelder posisjon og opposisjon. Det søkes også at en setter sammen Arbeidsutvalget slik at den politiske bredden i Salten gjenspeiles.

KONKURRANSEUTSETTING AV TJENESTER

Saksbehandler: Roy Hanssen
 Arkivsaksnr.: 13/1016

Arkiv: 027

Saksnr.: Utvalg
 46/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
 17.10.2013

Forslag til vedtak:

Saksutredning:

Bakgrunn:

I kommunestyrets møte i juni år, hvor en rekke økonomiske innsparingstiltak ble vurdert og vedtatt, ble det vedtatt å utsette spørsmålet om privatisering av renhold til høsten. Bakgrunnen for utsettelsen var at denne saken hadde vært behandlet tidligere, anbud ble innhentet, men saken ble stoppet politisk. Rådmannen vil derfor ikke starte et utredningsarbeide av dette før det er tatt prinsipiell politisk stilling til spørsmålet om konkurranseutsetting av kommunale tjenester.

Jeg vil i saksutredningen prøve å belyse en del aspekter ved spørsmålet om konkurranseutsetting av kommunale tjenester, i første rekke renhold.

Historikk/dagens tjeneste:

Steigen kommune har alltid ivaretatt renhold i kommunens lokaler. Kommunen er arbeidsgiver, og har ansvar for mange arbeidstakere. Mange av renholderne har i dag tatt fagbrev, og er dermed fagarbeidere. Kommunen har fulgt opp med moderne vaskemetoder og renholdsutstyr etter økonomisk evne og mulighet. I tillegg til direkte renholdsoppgaver, utfører dagens renholdere en del andre oppgaver, som har stor betydning for miljø og trivsel, men som ikke er pålagte og som heller ikke kan forventes å bli utført av privat firma. Det vises for øvrig til brev fra renholderne, som følger som vedlegg til saken.

Av kommunens regnskap for 2012 framgår det at utgifter til renhold dette året utgjorde kr. 5 152 588. Dette beløpet inkluderer både lønn og vaskemidler/utstyr. Hvis man i tillegg tar med utgiftene til vaskeriet på Steigentunet, så utgjorde disse kr. 513.840, som er lønnsutgifter for 110 % stilling.

Sum utgifter til renhold utgjorde dermed ca. 5,7 mill. kr. i 2012.

Dette er en betydelig utgiftspost, og også en utgiftspost som erfaringsmessig har vist seg å være ganske uforutsigbar. I tillegg til disse utgiftene kommer selvsagt utgifter til daglig administrasjon av tjenesten, som pr. i dag er tillagt leder for service.

Til sammen er det i dag 10,7 årsverk (inkl. vaskeriet) knyttet til renhold.

Hva vil en konkurranseutsetting innebære?

Å konkurranseutsette renhold med sikte på en privatisering av dette vil bety en virksomhetsoverdragelse. Dette er regulert i arbeidsmiljølovens kap. XIIA, § 73 A - § 73 E.

Når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår ved en eventuell virksomhetsoverdragelse for dagens ansatte renholdere, så framgår følgende av AML § 73 B:

1. Tidligere innehavers rettigheter og plikter som følger av arbeidsavtale eller arbeidsforhold som foreligger på det tidspunkt overføringen finner sted, overføres til den nye innehaver.
2. Etter et innehaverskifte skal den nye innehaver opprettholde de individuelle arbeidsvilkår som følger av tariffavtale som den tidligere innehaver var bundet av, inntil tariffavtalen utløper eller avløses av annen tariffavtale.
3. Nr. 1 og 2 får ikke anvendelse på arbeidstakerens rett til ytelser i forbindelse med alderdom eller ytelser til etterlatte i henhold til pensjonsordninger.

Eller sagt på en annen måte:

- Arbeidstakerens individuelle rettigheter overføres.
- Kollektive rettigheter i henhold til tariffavtale overføres ikke, men en går inn i ny tariffavtale med ny bedrift fra det tidspunkt gjeldende avtale går ut.
- Kollektive pensjonsordninger overføres ikke, men den nye bedriften tilbyr egen kollektiv pensjonsordning.

Kommunen plikter å drøfte så tidlig som mulig med tillitsvalgte, overføring av virksomheten. Det skal gis særskilt informasjon om (aml. § 73 E):

- Grunnen til overføringen
- De rettslige, økonomiske og sosiale følger av overføringen for arbeidstakerne
- Planlagte tiltak over arbeidstakerne
- Fastsatt eller foreslått dato for overføringen
- Ny innehaver skal avholde informasjonsmøte med de ansatte om virksomhetsoverdragelsen og om konsekvensene for de ansatte når virksomhetsoverdragelsen gjøres offentlig kjent

Renhold i kommunen er en så stor virksomhet at det må være utlysning av anbud med frister i henhold til EU-krav og lov om offentlige anskaffelser.

Vurdering:

I en økonomisk situasjon som den kommunen er i nå, med fare for å måtte redusere aktiviteten på vesentlige felt, så som skoletilbud og omsorgstilbud og velferd til kommunens innbyggere, er det rimelig å undersøke om en bedrift som er spesialist på renhold kan gjøre arbeidet rimeligere for kommunen, og ikke minst mer forutsigbart.

Det må være en forutsetning at arbeidstakernes forhold, både når det gjelder lønn og pensjonsordning ikke forringes i vesentlig grad. I denne vurderingen skal en heller ikke se bort fra at en spesialisert renholdsbedrift vil kunne framstå som en bedre arbeidsgiver enn kommunen, hvor renhold er en sekundær tjeneste.

Tidligere saksbehandling:

Spørsmålet om konkurranseutsetting, eller privatisering av renhold, ble første gang behandlet av formannskapet 17.11.2004.

Formannskapet vedtok da følgende:

Steigen formannskap gir rådmannen fullmakt til å innhente anbud på renhold i kommunen i den hensikt at denne virksomheten overdras til privat virksomhet. Resultatet av anbud legges fram for kommunestyret for beslutning.

En uformell skriftlig beregning fra ISS sa den gang at kommunen kunne spare ca. 1 mill. kr på å la ISS overta renholdet. Renholderne tok da et initiativ for å gjennomføre innsparingstiltak på egen hånd, som igjen førte til at kommunestyret ved budsjettbehandlingen 10.12.2004 vedtok å utsette anbudsinnhenting av kommunens renholdstjeneste, og akseptere en prøveordning i henhold til forslag fra renholderne. Forutsetningen var en innsparing på 1 mill. kr. Renholderne hadde et mål på kr. 710.000,- under forutsetning av innkjøp av renholdsmaskiner. Investeringene er senere foretatt.

I budsjettet for 2007 ble det lagt inn en besparing på renhold med kr. 600.000,-. I følge økonomiplanen for 2007-2010 og føringer fra formannskapet skulle innsparingen forsøkes tatt ved privatisering av renholdet i kommunen.

Anbudskonkurranse ble da holdt, og viste et ganske betydelig innsparingspotensiale. Den gang beregnet til ca. 1,5 mill. kr.

Formannskapet vedtok imidlertid følgende:

Steigen kommune vedtar å forkaste tilbudet fra ISS Facility Services AS på leveranse av renholdstjenester. Begrunnelsen er mangelfull konkurranse. Det er kun kommet inn et tilbud på leveranse på renholdstjenester til Steigen kommune.

Hvilke innsparinger man i dag kan oppnå, vil bare en anbudsrunde kunne fastslå. Ved kontakt til ISS, kan de imidlertid bekrefte at deres priser kun er lønns-og indeksregulert siden vi var i anbudsfasen forrige gang

PROSESS VED ANSETTELSE AV NY RÅDMANN

Saksbehandler: Dag Robertsen
 Arkivsaksnr.: 13/1012

Arkiv: 410

Saksnr.: Utvalg
 47/13 Steigen kommunestyre

Møtedato
 17.10.2013

Forslag til vedtak:

Det iverksettes snarest prosess for rekruttering og ansettelse av ny rådmann.

Ansvar for praktisk gjennomføring av prosessen delegeres til et ansettelsesutvalg bestående av følgende:

- Ordfører Asle Schrøder
- Opposisjonsleder Thor Holand
- Tillitsvalgtrepresentant
- Personalleder

Ansettelsesutvalget får fullmakt til å gjennomføre ansettelsesprosessen med utlysning, vurdering og utvelgelse av kandidater. Formannskapet er utvalgets drøftingspartner underveis i prosessen. Endelig tilsetting av ny rådmann foretas av kommunestyret.

Ansettelsesutvalget får fullmakt å vurdere eventuelle avtaler om konsulentbistand innenfor en ramme på kr. 50.000. Ordfører er kommunes kontaktperson i prosessen. Personalleder er sekretær i utvalget.

Saksutredning:

Denne saken ble drøftet i formannskapsmøtet 2.10.13. Ordfører, opposisjonsleder og personalleder hadde i etterkant et møte hvor man diskuterte videre saksgang. Det ble der vurdert som riktig å forankre prosessen i kommunestyret.

Roy Hansen fortsetter i sin stilling til ny rådmann er ansatt. Det forventes en saksbehandlingstid på ca ett halvt år før ny rådmann kan tiltre.

Innhenting av ekstern kompetanse i ansettelsesprosessen:

Ansettelsesutvalget kan ha behov for kompetanse utover den vi besitter selv, kanskje særlig i forhold til utvelgelse. Samtidig er det viktig at vi som kommune og arbeidsgiver styrer prosessen selv. I forhold til offentlige innkjøpsregler, har vi mulighet til å kjøpe bistand i det foreslåtte omfang uten anbud.

Vurdering – fast eller åremålsstilling:

Rådmannen har i utgangspunktet det samme oppsigelsesvern som andre arbeidstakere etter bestemmelsen i arbeidsmiljøloven. Lovens krav om saklig begrunnet oppsigelse gjelder derfor rådmannsstillingen, som andre stillinger, med mindre rådmannen i en forhåndsavtale har sagt fra seg slike rettigheter mot etterlønn ved fratreden, jmf arbeidsmiljølovens § 15-16 (2).

I hht. kommunelovens bestemmelser § 24.2 kan kommunestyret bestemme at ledende i

administrative stillinger skal ansettes på åremål. Minimum åremålstid er 6 år. Det er vanlig med et årlig åremålstillegg på ca 10 % av grunnlønnen. Bruk av åremål gir en mulighet til å foreta utskifting av ledere, men samtidig også mulighet for videre engasjement. I kommunesektoren er det tendens til mindre bruk av åremål på topplederstillinger med bakgrunn i vanskeligheter med rekruttering og behov for stabilitet og kontinuitet i stillingene.

Lederavtalen som inngås med rådmannen har klare føringer på oppfølging og prosedyrer dersom det oppstår hendelser, misnøye eller konflikter med rådmannen, som skulle tilsi at arbeidsgiver ønsker å endre eller avbryte arbeidsforholdet. Det er altså flere muligheter å avslutte et arbeidsforhold med en rådmann – uansett om en har åremålsstilling eller ei. Dette bør være tema under forhandlinger med den enkelte søker for å unngå at gode kandidater unnlater å søke på grunn av forutbestemt modell.

Kontaktperson og valg av ansettelsesutvalg til praktisk gjennomføring av prosessen:

Ordfører vil normalt være kommunens kontaktperson og hovedansvarlig for prosess med ansettelse av ny rådmann. I tillegg bør det velges et ansettelsesutvalg som ikke bør være for stort av hensyn til søkerne i for eksempel intervjusituasjon. En representant fra de tillitsvalgte bør delta i prosessen.

Utvalget foreslås derfor sammensatt slik: Ordfører, opposisjonsleder, representant for tillitsvalgte og personalleder. Personalleder er også sekretær i utvalget.

Det er naturlig at formannskapet informeres underveis og er rådgiver i prosessen.