Steigen kommune

MØTEPROTOKOLL

Møtested: Rådhuset, 8283 Leinesfjord
Møtedato: 24.09.2012 Tid: 10:30 – 12:30

Til stede på møtet

Medlemmer:	Asle Schrøder, Fred Eliassen
Forfall:	Hanne Aasvik, Lisa Hetzler, Robert Dearsley, Kjersti Olsen og Thor Holand
Varamedlemmer:	Torbjørn Hjertø, Salve Kildahl, Magne Vik og Wibeke Aa. Juul
Fra adm. (evt. andre):	Inge Albriktsen, Vegard Danielsen, Dag Robertsen, Tordis S. Langseth og Lisbeth L. Aalstad

Innkalling:	Godkjent
Merknader:	Møte ble holdt med ett medlem i minus da ingen vara kunne stille.
Behandlede saker:	63 – 65/12

Underskrifter: Fred Eliassen og Wibeke Aa. Juul

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blad er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Fred Eliassen (sign) Wibeke Aa. Juul (sign)

Rett utskrift,
Leinesfjord, 24.09.12

Tina Sennesvik
Servicekonsulent

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
63/12	12/860 **SØKNAD OM SERVERINGS- OG SKJENKEBEVILLING - "PÅ KAIA" V/JOANNA ADAM, 8288 BOGØY JOANNA ADAM**
64/12	12/904 **LØNNSPOLITISK PLAN 2012-2014**
65/12	12/909 **LIVSFASEPLANEN FOR STEIGEN KOMMUNE ENDRING - SENIORFRI**

63/12
SØKNAD OM SERVERINGS- OG SKJENKEBEVILLING - "PÅ KAIA" V/JOANNA ADAM, 8288 BOGØY
JOANNA ADAM

Innstilling:

Søknad om serveringsbevilling fra ”PÅ KAIA” v/Joanna Adam, 8288 Bogøy innvilges. Bevillingen gjelder for pub og terasse utenfor. Som styrer for bevillingen godkjennes Joanna Adam. Det settes ikke krav om stedfortreder. Det settes som vilkår at styrer gjennomfører og består etablererprøve i Serveringsloven før åpning av serveringsstedet. (Jfr. Serveringslovens § 5).

Videre innvilger formannskapet søknad om skjenking av øl, vin og brennevin. Bevillingen innvilges i pub og på uteterasse.

Skjenking av øl og vin kan skje fra kl. 08:00 til kl. 01:30 og skjenking av brennevin kan skje fra kl. 13:00 til kl. 01:30. Jfr. Alkohollovens § 4-4, 1. og 2. ledd samt gjeldende ruspolitisk handlingsplan for Steigen kommune.

Videre godkjennes Joanna Adam som styrer for bevillingen og Caroline Felizzetti Nilsen godkjennes som stedfortreder. De har begge gjennomført og bestått kunnskapsprøve i alkoholloven.

Bevilling for skjenking av alkoholholdig drikk gis for 4 år av gangen, og med opphør senest 30. juni året etter at nytt kommunestyre er valgt.

For begge bevillingene settes det som vilkår at det ikke fremkommer noe negativt fra skatteetaten.

Vedtak:
Enstemmig som innstilling.

64/12
LØNNSPOLITISK PLAN 2012-2014

Innstilling:

Steigen Formannskap vedtar fremlagte forslag til lønnspolitisk plan med de endringer som er fremkommet og vedtatt i møtet.

Behandling:

Pkt1.1
Forslag til nytt pkt tas inn under pkt 1.1. Pkt legges under kr 1.0 (målsettinger): ”Steigen kommune er en kompetanseorganisasjon som satser på lærlinger for å bidra positivt samfunnsmessig, og for å god rekruttering i organisasjonen.” Enstemmig vedtatt.

Pkt 1.2
Ny setning i pkt ”Likelønn”: ”Lokale tillegg kan benyttes til å utjevne lønnsforskjeller mellom kvinner og menn”. Enstemmig vedtatt.
Pkt 1.6
Tillegg/setning: ”Det vises til drøftingsprotokollen ang. uorganiserte i 2012”.
Pkt 1.7
Nytt pkt i innledningen til punktet om ”Kompetansetillegg”. ”Det skal gjennomføres en årlig drøfting med organisasjonene i forkant av forhandlinger om kompetansetillegg.”
Kulepkt 2: Det ble stemt over om begrepene ”kan innvilge inntil” mot ”innvilger”. ”Innvilger” ble vedtatt 5 mot 3 stemmer.
Kulepkt 4 og 5: Enstemmig at de to siste kulepunktene fjernes.
Pkt 1.8 Side 8,
under pkt ”Gjelder lokale forhandlinger i kap 4”. 3 avsn. siste setning: ”Viser feilen at potten….” Setningen fjernes. Enstemmig vedtatt.
Under pkt ”Gjelder lokale forhandlinger i kap 3 og 5”. Fjernes setningen: ”Det settes av en økonomisk ramme….” Enstemmig vedtatt.
Pkt 2.0
Feil i årstall endres til ”01.05.2012 til 30.04.2014”.
Pkt 2.2
Overskrift i lønnsgruppe 4A og 4B i handlingsplanen endres til: ”Krav om høyskole- / universitetsnivå.”
Det legges ikke lønnsspenn inn i handlingsplanen på de ulike lønnsnivå. Enstemmig vedtatt.
Stillingen som Næringssjef flyttes til 4B, stillingene som skatteinnkrever og konsulent lønn flyttes til 3A (med bakgrunn i dagens krav ved utlysning av st). Enstemmig vedtatt.
Det legges inn fysioterapeut I inn i gruppe 3B med bakgrunn. Stillingen som fysioterapeut ligger fortsatt i gruppe 3A. Kommunens fysioterapeut flyttes inn som fysioterpeut I med bakgrunn i faglig meransvar i stillingen. Enstemmig vedtatt.

Vedtak:
Enstemmig som innstilling.

65/12
LIVSFASEPLANEN FOR STEIGEN KOMMUNE
ENDRING - SENIORFRI

Innstilling:

Steigen Kommunestyre vedtar følgende endringer i kommunens livsfasepolitikk.

Pkt 2.2 endres til følgende:

2.2.1 Redusert arbeidstid for ansatte med 80% stilling eller mer.
62 år - en fridag pr 14 dag.
65 år – en fridag pr uke.

Alternativt kan ovennevnte tas ut som redusert arbeidstid pr dag.
Redusert arbeidstid kan ikke samles opp. Dersom man har innvilget redusert arbeidstid kan det ikke i tillegg tas ut årlig bonus som nevnt i punkt 2.2.2.

2.2.2 Bonus
For hvert tjenesteår en arbeidstaker har vært i arbeid etter fylte 62 år, får vedkommende utbetalt et årlig beløp kr 10 000. Beløpet justeres i henhold til stillingsstørrelse. Bonus er også et alternativ til redusert arbeidstid for ansatte i 80% stilling eller mer.

Endringene i reglene vedtas iverksatt fra 01.01.2013.

Behandling:
Forslag fra Magne Vik: ”Endre krav om minimum 80% stilling til 60% stilling for å kunne benytte seg av fri uten trekk i lønn”
Dette forslaget ble vedtatt i PSU med 5 mot 3 stemmer.

Vedtak:
Ved alternativ votering mellom adm innstilling og forslag fra Magne Vik, ble adm innstilling vedtatt med 4 mot 2 stemmer.

Møtet hevet