



## MØTEINNKALLING

Utvalg: Steigen formannskap  
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord  
Møtedato: 24.09.2012 **NB! Tid: 10:30**

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt **snarest** til sentralbordet, tlf 757 78 800 eller melding som e-post til: postmottak@steigen.kommune.no

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

**PSU 09:00 – 10:30** (De som skal møte, får innkalling)

### SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS 63/12	12/860	<b>SØKNAD OM SERVERINGS- OG SKJENKEBEVILLING - "PÅ KAIA" V/JOANNA ADAM, 8288 BOGØY JOANNA ADAM</b>
PS 64/12	12/904	<b>LØNNSPOLITISK PLAN 2012-2014</b>
PS 65/12	12/909	<b>LIVSFASEPLANEN FOR STEIGEN KOMMUNE ENDRING - SENIORFRI</b>

Eventuelt.

**SØKNAD OM SERVERINGS- OG SKJENKEBEVILLING - "PÅ KAIA" V/JOANNA ADAM, 8288 BOGØY**

---

Saksbehandler: Elin Brit Grytøyr  
Arkivsaksnr.: 12/860

---

Arkiv: U63

**Saksnr.: Utvalg**  
63/12 Steigen formannskap

**Møtedato**  
24.09.2012

**Forslag til vedtak:**

Søknad om serveringsbevilling fra "PÅ KAIA" v/Joanna Adam, 8288 Bogøy innvilges. Bevillingen gjelder for pub og terrasse utenfor. Som styrer for bevillingen godkjennes Joanna Adam. Det settes ikke krav om stedfortreder. Det settes som vilkår at styrer gjennomfører og består etablererprøve i Serveringsloven før åpning av serveringsstedet. (Jfr. Serveringslovens § 5).

Videre innvilger formannskapet søknad om skjenking av øl, vin og brennevin. Bevillingen innvilges i pub og på uteterasse.

Skjenking av øl og vin kan skje fra kl. 08:00 til kl. 01:30 og skjenking av brennevin kan skje fra kl. 13:00 til kl. 01:30. Jfr. Alkoholovens § 4-4, 1. og 2. ledd samt gjeldende ruspolitisk handlingsplan for Steigen kommune.

Videre godkjennes Joanna Adam som styrer for bevillingen og Caroline Felizzetti Nilsen godkjennes som stedfortreder. De har begge gjennomført og bestått kunnskapsprøve i alkoholoven.

Bevilling for skjenking av alkoholholdig drikk gis for 4 år av gangen, og med opphør senest 30. juni året etter at nytt kommunestyre er valgt.

For begge bevillingene settes det som vilkår at det ikke fremommer noe negativt fra skatteetaten.

**Saksutredning:**

Fra "PÅ KAIA" v/Joanna Adam foreligger søknad om serveringsbevilling og skjenkebevilling for øl, vin og brennevin. Skjenkebevillingen søkes fram til 30. juni 2016. Det søkes om bevillinger i pub og på uteterasse.

Søknadene har vært forelagt politiet og skattemyndighetene for uttalelse. Fra politiet er det ikke kommet noen negative uttalelser. Fra skatteetaten foreligger i skrivende stund ingen uttalelser.

## LØNNSPOLITISK PLAN 2012-2014

Saksbehandler: Dag Robertsen  
Arkivsaksnr.: 12/904

Arkiv: 521

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/12	Partsammensatt Utvalg	24.09.2012
64/12	Steigen formannskap	24.09.2012

### Forslag til vedtak:

Steigen Formannskap vedtar fremlagte forslag til lønnspolitisk plan med de endringer som er fremkommet og vedtatt i møtet.

### Saksutredning:

Det er fra arbeidsgivers side lagt frem et utkast til revidert lønnspolitisk plan for neste to års periode.

I AOS-møtet i november 2011 ble det lagt frem ønske fra arbeidstakerorganisasjonene om å starte prosessen med revidering av planen tidligere på året. Det ble da oppfordret fra arbeidsgiversiden at organisasjonene måtte komme med innspill til ønskede endringer på dagens plan. Det er ikke kommet noen tilbakemeldinger eller forslag til endringer i planen fra organisasjonene i forkant av de sentrale forhandlingene.

Sentralt har det blitt fokusert på premiering av kompetanse som et viktig fokusområde. Arbeidsgiversiden ved rådmannens lederteam har sett mangelen av et punkt om kompetansetillegg i planen og har derfor lagt inn et nytt avsnitt som omhandler tema. Det er den eneste foreslåtte endring i planen, foruten lønnsnivåene som påvirkes av de sentrale føringer.

Arbeidstaker organisasjonene har fått planen til høring i tre uker. I høringsutkastet er det ikke tatt med lønsspenn og lønnsnivå i handlingsdelen. Lønnsnivå blir lagt inn av arbeidsgiver ved rådmannens lederteam og vedtatt av Formannskapet/Kommunestyret. Denne prosedyren er vanlig og har blitt gjennomført på samme måte tidligere år.

Det har vært gjort forsøk tidligere på høringsrunde av lønnspolitisk plan med lønnsnivå. Dette var ikke en god erfaring da forhandlingene viste seg å starte i forkant. Senere har kommunen derfor gjennomført høringen uten lønnsnivå i planen. Resultatet blir et større fokus på innholdet og oppbygningen av planen istedenfor lønnsnivå og lønsspenn på de ulike stillingene.

Høringsfristen er satt til fredag den 21. september, og uttalelsene fra organisasjonene blir lagt frem i møtet sammen med kommentarer fra rådmannens lederteam. Høringsutkastene legges frem i møtet.

### Vedlegg:

Utkast til lønnspolitisk plan (~~etter sendes også pr post~~).

## LIVSFASEPLANEN FOR STEIGEN KOMMUNE ENDRING - SENIORFRI

Saksbehandler: Dag Robertsen  
Arkivsaksnr.: 12/909

Arkiv: 400

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/12	Partsammensatt Utvalg	24.09.2012
65/12	Steigen formannskap	24.09.2012
/	Steigen kommunestyre	02.10.2012

### Forslag til vedtak:

Steigen Kommunestyre vedtar følgende endringer i kommunens livsfasepolitikk.

Pkt 2.2 endres til følgende:

#### 2.2.1 Redusert arbeidstid for ansatte med 80% stilling eller mer.

62 år - en fridag pr 14 dag.

65 år – en fridag pr uke.

Alternativt kan ovennevnte taes ut som redusert arbeidstid pr dag.

Redusert arbeidstid kan ikke samles opp. Dersom man har innvilget redusert arbeidstid kan det ikke i tillegg tas ut årlig bonus som nevnt i punkt 2.2.2.

#### 2.2.2 Bonus

For hvert tjenesteår en arbeidstaker har vært i arbeid etter fylte 62 år, får vedkommende utbetalt et årlig beløp kr 10 000. Beløpet justeres i henhold til stillingsstørrelse. Bonus er også et alternativ til redusert arbeidstid for ansatte i 80% stilling eller mer.

Endringene i reglene vedtas iverksatt fra 01.01.2013.

### Saksutredning:

Steigen kommune har i sin livsfasepolitikk regler om redusert arbeidstid uten tap av lønn som et virkemiddel for at ansatte skal klare å stå i arbeid lengst mulig. Dersom man velger å ta ut AFP mister man retten til å benytte seg av denne muligheten til redusert arbeidstid med lønn.

Vi ser at fokuset og den enkeltes bevissthet rundt pensjonsordningene skaper muligheter for å sjonglere mellom de ulike ordninger av rent økonomiske grunner. Av den grunn er det viktig å endre de lokale reglene ut fra den utvikling som vi ser, og ut fra den hensikt at livsfasepolitikken er virkemidler satt i et system og ikke rettigheter for ansatte.

Steigen kommune har gjort noen erfaringer med sin livsfaseplan. Blant annet har vi sett at ansatte i delstilling, med innvilget seniorfri, også har ønsket å utvide sin stilling ved å melde

seg som vikar. Intensjonen med seniorfri er da borte. Hensikten med ordningen er å bidra til redusert slitasje og åpne for muligheten til å stå lengst mulig i arbeid.

Etter at de nye reglene om uttak av alderspensjon ble iverksatt, kommer også spørsmålet om det bør være slik at alderspensjon med fortsatt ansettelse skal gi samme rettigheter for å få tatt ut fritid med lønn. Steigen kommune har ikke innflytelse på alderspensjonen da denne bevilges over Folketrygd-ordningen. Det er en økonomisk motivasjonsfaktor og gir ansatte mulighet til å bestemme mer selv hvordan uttaket skal være. Spørsmålet om mulighet til fri med lønn i tillegg melder seg spesielt dersom man går ned i mindre stilling kombinert med uttak av alderspensjon.

Det har også vært spørsmål om hvorvidt gradert uførepensjon skal være en begrensning i uttak av seniorfri. Grunnen er at det i slike tilfeller ligger en medisinsk vurdering av hvor stor arbeidsevne den enkelte har. Hensikten med fri utover arbeidsevnen blir da mer diffus.

De beste reglene for å hindre en utvanning av ordningen med seniorfri, og som ikke direkte går på de ulike offentlige pensjonsordningene fra Folketrygden, er å sette en grense på stillingsstørrelsen. Det anbefales fra administrasjonen å sette et krav om at ansatte må ha minimum 80% stilling for å kunne benytte seg av fri uten trekk i lønn. Det vil da også ikke være behov for å sette et krav om at ansatte ikke benytter seg av AFP. Endringen i reglene anbefales iverksatt fra årsskiftet.

**Vedlegg:**

Livsfaseplan for Steigen kommune