

MØTEINNKALLING

Utvalg: Steigen formannskap
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 08.09.2010 Tid: kl 09:00

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt snarest til sentralbordet, tlf. 75 77 88 00.

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

Drøftingssaker:

- Drosjeløyve, utlysning?
- Veilys
- Deltagende valg
- Newton-rom - demonstrasjon for kommunestyret?

SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS	53/10	08/429 KOMMUNEDELPLAN FOR LEINES/HELNESSUND
PS	54/10	10/1034 MILJØFYRTÅRN
PS KST	55/10	10/680 LØNNSPOLITISK PLAN - HANDLINGSDELEN 2010 - 2012
PS	56/10	10/1035 ALLHUS – MIDLER TIL KOSTNADSBEREGNING
PS	57/10	10/1000 ENDRING POLITISK STRUKTUR
PS	58/10	10/1033 ØKONOMIPLAN 2011 - 2014
PS	59/10	10/954 SØKNAD OM FRITAK FOR EIENDOMSSKATT 2010 (Unntatt off. § 13)
PS	60/10	10/277 SØKNAD OM FRITAK FOR EIENDOMSSKATT 2010 (Unntatt off. § 13)

Eventuelt.

KOMMUNEDELPLAN FOR LEINES/HELNESSUND

Saksbehandler: Tordis Sofie Langseth
Arkivsaksnr.: 08/429

Arkiv: NAVN LEINES

Saksnr.: Utvalg
53/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Steigen kommunestyre ser positivt på Helnessund Skjærgårdspark AS sine planer om utbygging av fritidsboliger i Helnessund, slik de er skissert i "Vedlegg 2 skisse til arealbruk Helnessund Skjærgårdspark 24.06.08". Steigen kommunestyre har som intensjon å legge tilrette for utbygging i de skisserte områdene gjennom den pågående prosessen med kommunedelplan for Leines/Helnessund. I tråd med plan- og bygningslovens bestemmelser om medvirkning i planprosessen vil også innspill fra andre berørte parter og regionale myndigheter bli lagt vekt på ved utforming og sluttbehandling av kommunedelplanen.

Saksutredning:

Prosess med å utarbeide komunedelplan for Leines/Helnessund startet opp våren 2008, jfr. vedtatt planprogram av 17.09.2008. Gjennom planen ønsker Steigen kommune både å få gjort ei avveining av arealbruksformål i sentrumsområdet i Helnessund, legge til rette for fortsatt bygging av boliger og næringsutvikling, og ikke minst legge til rette utbyggingsområder for fritidsboliger på gnr. 5 bnr. 1 etter initiativ fra grunneier. Planarbeidet har av flere grunner hatt ei langt dårligere framdrift enn forutsatt. Grunneier på gnr. 5 bnr. 1, Helnessund Skjærgårdspark AS, har bedt om ei avklaring fra politisk ledelse i Steigen kommune om det er vilje til å åpne for bygging av fritidsboliger i hele det området grunneieren har lagt fram ønske om. På møte mellom grunneier og ledelsen i Steigen kommune 22.06.10 ble behovet for ei slik avklaring understreket av grunneier, og akseptert av ordføreren. På denne bakgrunn legges sak om slik uttalelse fram til behandling, etter initiativ fra ordføreren.

Helnessund Skjærgårdspark AS sine planer for bygging av fritidsboliger er skissert for Steigen kommune i form av innspill til planprogrammet som var under utarbeidelse i 2008. Ei skisse til arealbruk datert 24.06.08 er det innspillet som mest klargjør hvilke områder grunneier ønsker å bebygge. En eventuell politisk uttalelse bør derfor knyttes til dette dokumentet. Her er det skissert ei omfattende utbygging av fritidsboliger på Løktoholmåsén, Løktoholmen, Feøya og Helnes-Sandøya. Deler av dette området er i dag regulert til hyttebygging. Videre er det skissert spredt bygging av enkelthytter på Lisj-Bremnes, Bukkholmen, Teistholmen, Eøya og Bjørnerøya. Dokumentet følger som vedlegg til saka. Grunneier har i flere sammenhenger pekt på viktigheta av at det gis tillatelse til bygging også på de ytterste øyene, og klargjort at hans interesse for utbygging av området er avhengig av slik tillatelse.

Eventuell åpning for utbygging på de aktuelle områdene kan kun skje gjennom kommunestyrets vedtak av overordna plan etter plan- og bygningsloven. Det må da være

gjennomført en planprosess etter plan- og bygningslovens bestemmelser, med medvirkning bl.a. fra regionale myndigheter. En eventuell uttalelse fra Steigen kommunestyre på dette stadiet i planprosessen vil dermed ikke være bestemmende for arealbruken i området.

Dette er grunneier klar over. Han ønsker likevel ei politisk behandling nå, for å få avklart om utbyggingsplanene har politisk støtte i kommunen. Han ser dette som et viktig grunnlag for sitt videre arbeid med utbyggingsplanene.

Plan- og ressursutvalget er styringsgruppe for kommuneplanarbeidet, og bør derfor også forelegges en eventuell uttalelse før den behandles i kommunestyret.

Vedlegg:

”Vedlegg 2 skisse til arealbruk Helnessund Skjærgårdspark 24.06.08”

MILJØFYRTÅRN

Saksbehandler: Odd Svein Hjertø
Arkivsaksnr.: 10/1034

Arkiv: K21

Saksnr.: Utvalg
54/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Steigen kommune vedtar å delta i Miljøfyrtårnordningen og blir Miljøfyrtårnkommune.

Det inngås samarbeidsavtale med Tysfjord og Hamarøy kommune om Miljøfyrtårnordningen.

Det gjennomføres en sertifiseringsprosess for at rådhuset skal bli miljøfyrtårn.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Hamarøy kommune har vedtatt å bli Miljøfyrtårnkommune og inviterer Tysfjord og Steigen til samarbeidsavtale.

Energi- og klimaplanen for Nord Salten forutsetter at kommunene skal bli Miljøfyrtårnkommuner.

Kommunene har startet forberedelsene til å sertifisere rådhusene. Miljøgruppene er utnevnt og har startet forberedelsen i samarbeid med konsulent.

Det er gjort henvendelse til Salten Regionråd om å samarbeide om en felles sertifisør i regionen.

Hva er Miljøfyrtårn?

Miljøfyrtårn er en nasjonal tredjeparts sertifiseringsordning som tilbyr relevant, konkret og lønnsom miljøsertifisering til private og offentlige virksomheter. Miljøverndepartementet støtter ordningen, som bygger på et lokalt samarbeid mellom kommune og virksomheter. Stiftelsen Miljøfyrtårn administrerer ordningen. I Miljøfyrtårn sitt styre sitter representanter fra Kommunenes Sentralforbund, Oslo kommune, Oppedgård kommune, Bergen kommune, Handel- og Servicenæringenes hovedorganisasjon, NHO, Bedriftsforbundet og LO. På denne måten er Miljøfyrtårn forankret som et viktig nærings- og miljøpolitisk virkemiddel i de viktigste organisasjonene i privat og offentlig næringsliv. Det er bransjekravene som er sentrale i Miljøfyrtårn. Ved å tilfredsstille kravene oppnås positive effekter for arbeids- og ytre miljø, og det gir besparelser på driftssiden. Miljøfyrtårn er enkelt, konkret, handlingsorientert og oppnåelig for alle som vil gjøre noe ekstra for miljøet. Miljøfyrtårn skal implementeres i eksisterende HMS-/internkontrollsystem og er ikke et ekstra styringssystem. Mer informasjon om Miljøfyrtårn: www.miljofyrtarn.no

Hvorfor skal våre kommuner kjøpe lisens?

Dersom det skal være mulig for virksomheter i deres kommuner å bli sertifisert, må kommunene ha lisens fra Stiftelsen Miljøfyrtårn. Først må det fattes et politisk vedtak i formannskap eller kommunestyre om å satse på Miljøfyrtårn. Det er et viktig signal at kommunens egne virksomheter også implementerer miljøledelse i form av Miljøfyrtårn, for på den måten å gå foran med et eksempel til etterfølgelse andre offentlige etater og det private næringsliv. Kommunen må utnevne en miljøfyrtårnansvarlig som skal ha ansvar for informasjon om Miljøfyrtårn for interesserte virksomheter og innbyggerne. Denne personen skal koordinere sertifiseringen av virksomheter i kommunen.

Lisensen utløser et årlig gebyr etter at første virksomhet i kommunen er sertifisert. Kommunen får da tilgang på et verktøy for bærekraftig utvikling, der antall sertifiserte virksomheter er ett av flere mulige måleparametere. Stiftelsen Miljøfyrtårn krever at alle sertifiserte virksomheten årlig skal rapportere sine miljøprestasjoner på indikatorer som arbeidsmiljø, avfall, energi, transport, innkjøp, utslipp og estetikk. Innrapporteringen skjer i et webbasert Miljørapporteringssystem (MRS) og gir muligheter for utrapportering til bruk ved for eksempel benchmarking.

Hvilke virksomheter ønsker å bli Miljøfyrtårn i vår kommune?

Stiftelsen Miljøfyrtårn får henvendelser fra virksomhetene selv og fra konsulentene våre. Virksomheter som har meldt interesse for å bli Miljøfyrtårn i deres kommune: se e-post fra Stiftelsen Miljøfyrtårn.

Regionalt samarbeid

Ved å inngå et regionalt samarbeid om Miljøfyrtårn effektiviseres arbeidet, fordi ressurser i en kommune kan utnyttes i andre. Kommunene kan samarbeide om sertifiseringskapasitet og markedsføring av ordningen i regionen.

Kostnader for kommunen

Kommunelisensen koster eksempelvis kr 4 000 eks. mva. i året for en kommune med innbyggertall mellom 5 000 - 20 000 innbyggere. Ved å samarbeide med minst en annen kommune, betales det i stedet regionlisens som utløser en rabatt på 40 prosent av summerte kommunelisenser. Lisensen faktureres ikke før det har vært minst en sertifisering i en kommune (privat eller offentlig virksomhet). Kursutgifter for kommunens egne ansatte som sendes på hhv konsulent- og sertifiseringskurs beløper seg til ca kr 5 000 pr. person pr. kurs. Ved 1. gangs sertifisering oppfordrer Stiftelsen Miljøfyrtårn kommunene til å betale sertifikatene i glass og ramme som beløper seg til kr 800 eks. mva, hvis det bestilles ett og ett sertifikat. I tillegg oppfordres kommunene å betale regningen ved 1. gangs sertifisering – altså selve sertifiseringsarbeidet som utgjør ca. kr 3 000 - 5 000 ekskl. mva. Ved senere sertifiseringer (virksomhetene resertifiseres hvert 3. år) er det naturlig at virksomhetene betaler selv. For å spare kostnader kan kommunen utdanne egne konsulenter (intern-konsulenter) som kan være prosessledere i kommunens egen virksomheter, slik som barnehager, skoler, sykehjem, rådhus osv.

Merknader

Miljøfyrtårnsertifisering vil heve miljøstandarden i private bedrifter og offentlige virksomheter, noe som kan føre til bedre ressursforvaltning og bedre miljøprestasjoner i kommunen.

Hovedmotivasjonen for virksomheter som skal bli Miljøfyrtårnsertifisert må være ønsket om å forbedre egen drift: mindre miljøbelastning, et bedre arbeidsmiljø og en mer miljøvennlig ressursforvaltning. Det vil være i lokalsamfunnets interesse at virksomheter i kommunen driver på en bærekraftig måte. For å få flest mulig bedrifter til å delta, kan det være motiverende med et økonomisk tilskudd. De bedriftene som sertifiserer seg som første bedrift i sin bransje i vår kommune, vil kunne gi erfaringer som er nyttig og motiverende for andre lokale bedrifter til å følge etter. Ut fra dette vil rådmannen anbefale at kommunen kjøper lisens og deltar aktivt i Miljøfyrtårnordningen, med de økonomiske konsekvensene dette innebærer i konkrete utgifter. Mulighetene for å spare penger på drift er gode, slik at dette er fornuftige investeringer. Miljøfyrtårn kan trygge driften til private bedrifter i kommunen, og det kan også redusere utgiftene til våre egne kommunale virksomheter.

Det vil være svært ønskelig å inngå et regionalt samarbeid med andre nabokommuner. Dette vil gjøre Miljøfyrtårnarbeidet rasjonelt for alle samarbeidende kommuner.

LØNNSPOLITISK PLAN – HANDLINGSDELEN 2010 - 2012

Saksbehandler: Dag Robertsen
 Arkivsaksnr.: 10/680

Arkiv: 521

Saksnr.: Utvalg
 55/10 Steigen formannskap

Møtedato
 08.09.2010

Forslag til vedtak:

Steigen Kommunestyre vedtar fremlagte forslag til lønnspolitisk plan for perioden 2010–2012.

Steigen Formannskap vedtar handlingsplanen for lønnspolitikken for samme periode.

Saksutredning:

Steigen kommune har behov for ny revidert lønnspolitisk plan. Dette året gjennomføres det sentralt hovedoppgjør mellom partene i arbeidslivet. Det sentrale oppgjøret blir grunnlag for de lokale forhandlinger som gjennomføres på høsten.

Steigen kommune har hatt den reviderte planen til vurdering i ulike administrative lederteam. Den er sendt til alle organisasjonene i kommunen. Planen behandles således i Parts sammensatt Utvalg, Formannskapet og med endelig behandling i Kommunestyret.

Bakgrunn:

Steigen kommune var tidlig ute med å få laget lønnspolitisk plan på midten av 90-tallet. I 2006 og 2007 gjennomførte vi et felles interkommunalt samarbeid om planverket, og fikk til en tilnærmet lik oppbygging og struktur på planen i de tre kommunene. I årene 2008 og 2009 var det ingen revidering av planen. Det er derfor særlig viktig at vi får til en ny oppdatert lønnspolitisk plan foran dette hovedoppgjøret.

Hensikten med en lokal lønnspolitisk plan er å skape en felles forståelse og en viss forutsigbarhet i forhold til lønnsdannelse for ulike yrkesgrupper og for de forskjellige myndighets- og ansvarsområder i Steigen kommune. Det er tidligere vedtatt at kommunestyret minst en gang i valgperioden skal gå gjennom og vedta lønnspolitikken for kommunen. Delegasjon på forhandlingene er også endret hvor vi i dag har fått et politisk forhandlingsutvalg som gjennomfører forhandlingene for ledere i kommunen (ordfører og en politisk repr. fra opposisjonen). Alle andre ansatte forhandles for i et forhandlingsutvalg bestående av ordfører og rådmannen. Personalsjefen er sekretær i begge forhandlingsutvalgene. Felles forståelse mellom politikk og administrasjon for lønnspolitikken er svært viktig for kommunen som administrasjon. Det er viktig at også politikere forstår at lønn ikke bare er en kostnadsart i budsjettet, men en viktig faktor for å sikre god rekruttering og et positivt arbeidsmiljø.

Lønnspolitisk plan gir også en viktig informasjon i forhold til organisasjonens oppbygging og hvor de ulike lederansvar ligger plassert. Denne informasjonen er særdeles viktig for å skape enighet om riktig lønsplassering i de lokale forhandlingene.

Vurdering:

Rådmannen og lederteamet mener årets plan er i samsvar med de behov og utfordringer Steigen kommune har. Steigen kommune vil ha behov for satse på å beholde og rekruttere nye ansatte til de oppgaver vi er satt til å løse for innbyggerne i Steigen.

Rådmannen anbefaler de politiske utvalg om å godkjenne det fremlagte forslag til lønnspolitisk plan for perioden 2010 – 2012.

Vedlegg:

Forslag til lønnspolitisk plan 2010 – 2012.

ALLHUS

Saksbehandler: Asle Schrøder
 Arkivsaksnr.: 10/1035

Arkiv: D10

Saksnr.: Utvalg
 56/10 Steigen formannskap

Møtedato
 08.09.2010

Forslag til vedtak:

Steigen kommunestyret vedtar å bevilge inntil kr.100.000 for å få kostnadsberegnet 2 – 3 skisseprosjektalternativer til et flerbrukshus i Steigen kommune med bakgrunn i det arbeidet som gruppen ledet av ordføreren har jobbet med i første halvår av 2010.
 Bevilgningen taes fra posten: Reserverte tilleggsbevilgninger.

Saksutredning:

Det har opp gjennom årene vært gjort flere forsøk på å få bygget et flerbrukshus i Steigen kommune. Dette har av kommunestyret hver gang blitt skjøvet ut i tid, hovedsaklig med bakgrunn i bekymringer for at driftskostnadene skulle bli for høye, og at dette så skulle gå ut over andre deler av kommunens tjenestetilbud.

Driften av en liten spredtbygd kommune som Steigen vil helt sikkert komme til å bli utfordrende også i tiden fremover, men kommunen er nå i en litt annen økonomisk situasjon enn vi har vært i de senere årene.

Kommunen har nå betalt ned tidligere års underskudd og er ute av den såkalte Robek-lista. I tillegg har kommunen nå også fått inntekter som vi ikke har hatt tidligere. Det tenkes her på innføringen av eiendomsskatt og årlige inntekter fra Nord-Salten kraft A/S. Eeiendomsskatten kan være gjennstand for årlige endringer, men kraftinntektene vil vi ha i "all framtid", så lenge vi ikke selger oss ut av kraftselskapet.

På bakgrunn av den nye økonomiske situasjonen tok ordføreren i vinter på nytt et initiativ for å få utredet muligheten for å få bygget et flerbrukshus i kommunen.

Det ble sent invitasjon til et møte til idrettslag og representanter for kulturlivet i kommunen for å drøfte om det var ønskelig å gå i gang med dette arbeidet på nytt. Et 20-talls personer møtte opp og det ble der valgt en representativ gruppe som nå har jobbet i noen måneder for å forsøke å finne ut hva et slikt hus eventuelt bør inneholde.

Vi er nå kommet til et punkt hvor vi er avhengige av å få gehør for å bruke noen kroner for å få kvalitetssikret våre kalkyler for finansiering av byggeprosjektet og kostnadene for bygging og drift av huset.

I arbeidet med hva Steigens nye "storstue" bør inneholde har arbeidsgruppen forsøkt å tilpasse seg de kravene som stilles for å få maksimal uttelling i forhold til tippemidlene, og vi har endt opp med følgende innhold: Hall (22x44 meter), 2 garderobesett, lokale for ungdommen (erstatning for Skippy), trim/styrketreningslokale, kampsportshall i kombinasjon med kulturhus, kjøkken, kaffeteria, kontor, lagerrom. Alt dette i første etasje.

I andre etasje, tribuner, skytebane og tekniske rom.

Underveis i arbeidet kom det fram at Knut Hamsund videregående skole hadde behov for større og bedre tilpassede lokaler. Det ble derfor tatt kontakt med ledelsen der for å undersøke om det kunne være aktuelt å tenke seg en samlokalisering mellom flerbrukshuset og den videregående skolen i Steigen. 2. september d.å. ble det avholdt et møte hvor det kom fram at det absolutt var aktuelt for skolen å være leietager i et nybygg i Leinesfjord dersom dette ble realisert.

Omtrent samtidig kom det også for en dag at eierne av Steigen Vertshus hadde ønsker om å kjøpe lokalene hvor kommunen i dag har sitt bibliotek. Gruppen har derfor også sett på muligheten for å inntregere biblioteket i byggeprosjektet. Eventuelt ombygge dagens gymsal på sentralskolen til bibliotek og lesesal for skolemiljøet.

Disse nye momentene vil gjøre det totale prosjektet dyrere, men spesielt innlemmingen av videregående skole vil gi oss årlige driftsinntekter som vil være en styrke for det totale prosjektet.

Arbeidsgruppen ønsker således nå å få kostnadsberegnet 2 –3 alternativer til et flerbrukshus, med og uten videregående skole, kampsportshall og bibliotek, og håper at kommunestyret vil stille seg positiv til å få dette utredet.

ENDRING POLITISK STRUKTUR

Saksbehandler: Asle Schrøder
 Arkivsaksnr.: 10/1000

Arkiv: C83

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
46/10	Steigen formannskap	25.08.2010
57/10	Steigen formannskap	08.09.2010

Forslag til vedtak:

Steigen kommunestyre vedtar å redusere antall medlemmer i formannskapet fra 7 til 5 personer med virkning fra neste valgperiode.

Fra samme periode skal det 4 ganger i året gjennomføres åpne, formelle drøftingsmøter hvor ordfører, varaordfører, opposisjonsleder, rådmann, kommunalsjef og fagkoordinator deltar. Separate møter for hver avdeling i administrasjonen.

Behandling/vedtak i Steigen formannskap den 25.08.2010 sak 46/10**Behandling:**

Saken utsettes til neste formannskapsmøte.

Vedtak:

Ingen vedtak

Saksutredning:

Driftsutvalget i Steigen kommune ble i sin tid lagt ned med bakgrunn i at utvalget fikk få saker å jobbe med. Samtidig så man på dette som en innsparing og en effektivisering av det politiske arbeidet i kommunen. Utvalgets oppgaver ble overtatt av formannskapet, men etter hvert ble det klart for politikerne at disse fikk for liten innsikt i spesielt de to "tunge" driftsenhetene våre; skole og helse.

Samtidig kom det fra enkelte i administrasjonen ønsker om å ha et fora for å kunne drøfte problemstillinger med representanter fra det politiske miljøet.

På bakgrunn av dette ble formannskapet fra og med kommunestyrevalget i 2007 utvidet fra 5 til 7 personer. Tanken var at to personer i formannskapet skulle ha et særlig fokus på skole, og to personer et særlig fokus på pleie/helse.

Dette har imidlertid ikke fungert slik det var tenkt, og ordføreren sendte derfor våren 2010 ut et notat hvor han ba de forskjellige partiene om å komme med synspunkter på disse endringene.

Bare Steigen KRF har kommet med en tilbakemelding på oppfordringen, og partiet konkluderer med at vi bør gå tilbake til den gamle ordningen med driftsutvalg og 5 personer i formannskapet.

Dersom eventuelle endringer skal få virkning fra neste valgperiode må vedtak om dette gjøres i inneværende år.

Vurdering:

Ordfører er etter en del funderinger kommet frem til at en kanskje ikke oppnår den ønskede effekt med å gjenopprette driftsutvalget.

I stedet foreslås det at det med jevne mellomrom gjennomføres formaliserte drøftingsmøter mellom sentrale politikere og de forskjellige avdelingene i administrasjonen.

Møtene, med 1 til 2 timers varighet, holdes minimum 4 ganger i året med innkalling og sakliste utarbeidet av fagkoordinator.

Til stede på disse møtene er ordfører, varaordfører, opposisjonsleder, rådmann, kommunalsjef og fagkoordinator.

Møtene er åpne for publikum.

ØKONOMIPLAN 2011 - 2014

Saksbehandler: Roy Hanssen
Arkivsaksnr.: 10/1033

Arkiv: 150

Saksnr.: Utvalg
58/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar det framlagte forslag til økonomiplan for perioden 2011 – 2014.

Saksutredning:

Administrasjonens forslag til økonomiplan for perioden 2011 – 2014 legges med dette fram til politisk behandling.

Som kjent gjorde fjorårets regnskapsresultat det mulig å nedbetale tidligere års merforbruk, slik at Steigen kommune i sommer ble utmeldt av Robek.

Det forslag til økonomiplan som nå legges fram, viser med all tydelighet at, selv om kommunen nå ikke lenger er en Robek-kommune, så vil Steigen kommune ha store utfordringer i årene framover med å tilpasse utgiftene til framtidige inntekter.

Spesielt vil kommunen ha utfordringer knyttet til befolkningsutvikling. Steigen kommunes folketall viser en nedgang på 39 personer fra juli 2009 til juli 2010. Steigens befolkning utgjør en stadig mindre del av Norges befolkning, noe som igjen påvirker kommunens inntekter. Selv om inntektssystemet for kommunene utligner en del av ulikhetene mellom befolkningsrike og befolkningsfattige kommuner, er fortsatt en stor del av Steigen kommunes inntekter knyttet direkte opp mot folketallet. Befolkningsutviklingen framover gir derfor store utfordringer med hensyn til å redusere kommunens utgifter.

Framskrivningen av kommunens frie inntekter viser en økning på 1 mill. kr. fra 2010 til 2011, men deretter en reduksjon på 2,5 mill. kr. i 2012 og ytterligere 1,1 mill. kr. i 2013. I 2014 anslås frie inntekter å være 2,1 mill. kr. lavere enn i 2010.

Økonomiplanen legges fram i balanse for hvert av årene i perioden. Det foreslås en samlet investeringsramme for hele perioden på 36,7 mill. kr. Den største investeringen er knyttet til vannverk Leines. Det vises for øvrig til økonomiplanens verbale og tallmessige del.

Vedlegg:

Administrasjonens forslag til økonomiplan for perioden 2011 – 2014.

MØTEINNKALLING

Utvalg: Steigen formannskap
Møtested: Rådhuset, Leinesfjord
Møtedato: 08.09.2010 Tid: kl 09:00

Eventuelle forfall, samt forfallsgrunn bes meldt snarest til sentralbordet, tlf. 75 77 88 00.

Vararepresentanter som evt. skal møte vil få nærmere innkalling over telefon.

Representantene ordner med skyss på billigste måte.

TILLEGG SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr.	Arkivsaksnr.	Tittel
PS 61/10	10/1037	DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER
PS 62/10	10/1038	DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER
PS 63/10	10/1039	DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER
PS 64/10	10/1040	DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER

Eventuelt.

DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER

Saksbehandler: Kari Anne Løkre Husøy
Arkivsaksnr.: 10/1037

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
61/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Formannskapet gir Hildegunn Bredal Lillehaug dispensasjon fra kompetansekravet om førskolelærerutdanning for å være pedagogisk leder i Steigenbarnehagen Bogen. Dispensasjonen gjelder for tidsrommet 01.08..10 – 31.07.11

Saksutredning:

35 % stilling som pedagogisk leder har vært utlyst for Steigenbarnehagen Bogen.

Krav om utdanning er førskolelærer.

Ingen som oppfylte det formelle kompetansekravet søkte.

Hildegunn Bredal Lillehaug har jobbet som assistent/vikar i barnehage i flere år, og er nå i gang med utdanning for å ta fagbrev som barne og-ungdomsarbeider.

DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER

Saksbehandler: Kari Anne Løkre Husøy
Arkivsaksnr.: 10/1038

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
62/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Formannskapet gir Elin Ester Marhaug dispensasjon fra kompetansekravet for å være pedagogisk leder i Steigenbarnehagen Leinesfjord.
Dispensasjonen gjelder for tidsrommet 01.08.10 – 31.07.11

Saksutredning:

60% stilling som pedagogisk leder har vært utlyst for Steigenbarnehagen Leinesfjord.

Krav om utdanning var førskolelærer.

Ingen som oppfylte de formelle kompetansekrav søkte.

Elin Marhaug er fast ansatt i Steigen kommune som Fagarbeider

Hun har jobbet flere år i Steigenbarnehagen Leinesfjord i 100% stilling, og nå gjøres 60% av denne om til pedagogisk leder.

DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER

Saksbehandler: Kari Anne Løkne Husøy
Arkivsaksnr.: 10/1039

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
63/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Formannskapet gir Karoline Aspevold dispensasjon kra kompetansekravet for å være pedagogisk leder i Steigenbarnehagen Nordfold.
Dispensasjonen gjelder for tidsrommet 01.08.10 – 31.07.11

Saksutredning:

40% stilling som pedagogisk leder har vært utlyst for Steigenbarnehagen Nordfold for barnehaeåret 2010/11.

Krav om kvalifikasjoner var førskolelærerutdanning.

Ingen som oppfylte de formelle kompetansekrav søkte.

Karoline Aspevold er 3.årsstudent ved Førskolelærerutdanninga i Bodø på deltid, så 40% stilling kan kombineres med dette.

DISPENSASJON PEDAGOGISK LEDER

Saksbehandler: Kari Anne Løkre Husøy
Arkivsaksnr.: 10/1040

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
64/10 Steigen formannskap

Møtedato
08.09.2010

Forslag til vedtak:

Formannskapet gir Gunn Rita Nilsen dispensasjon fra kompetansekravet om førskolelærerutdanning for å være pedagogisk leder i Steigenbarnehagen Engeløy

Saksutredning:

40 % stilling som pedagogisk leder i Steigenbarnehagen Engeløy har vært utlyst.

Krav om utdanning er førskolelærer.

Ingen som oppfylte de formelle kompetansekrav søkte.

Gunn Rita Nilsen er utdannet fagarbeider i barne-og ungdomsarbeid.

Hun er fast ansatt som fagarbeider i Steigen kommune, og jobber i Steigenbarnehagen Engeløy, så nå gjøres 40% av hennes stilling om til pedagogisk leder for barnehageåret 2010/11.