



Steigen kommune
- Kyst som gir lyst

Årsmelding 2011



Årsmelding for Steigen kommune 2011

INNHold

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer	4
1.1 Innledning	4
2. Regnskapsanalyse	4
2.1 Driftsregnskapet	4
2.2 Regnskapsmessig resultat	5
2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter	5
2.4 Netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene	6
2.5 Lønnsutgifter	7
2.6 Driftsinntekter	8
2.7 Finanstransaksjoner	8
3. Investeringene	9
4. Balansen	10
5. Sluttkommentar regnskap	10
6. Likestilling, ansatte og årsverk	11
6.1 Sykefravær	12
6.2 Generelt om kompetansetiltak	13
7. Etisk standard i den kommunale forvaltningen	14
8. Sentraladministrasjonen	15
8.1 Drift og personal	15
8.2 Servicekontoret/renholdstjeneste	15
9. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole	18
9.1 Ledelse og organisering	18
9.2 Friskprosjektet	18
9.3 Kompetanseutvikling	18
9.4 Spesialundervisningen	19
9.5 Familiesenteret implementering	19
9.6 Prosjektet NY GIV	19
9.7 Formannskapet på Laskestad	19
9.7 Statistisk materiale	20
9.8 De enkelte enhetene	21
Steigen kulturskole	25
10. Kulturadministrasjon	27
10.1 Kulturaktiviteter 2011	27
10.2 Miljøarbeider/Skippy	27
10.3 Museumsvirksomhet	27
11. Helse-, pleie og omsorg – Steigentunet	28
11.1 Tiårsjubileum	28
11.2 Steigentunets satsingsområder for 2011	28
11.3 Aktivitet i 2011	29
11.4 Økonomi	29
11.4 Pleie- og omsorg	29
11.5 Legesenteret	31
11.6 Familiesenter – tverrfaglig samarbeid – Barn – Unge – Familier	32
Jordmortjenesten	33
11.7 Kompetanseløftet 2015 - Rkk Indre Salten	34
11.8 Mål og satsingsområder helse- og omsorg i 2012	35
12. NAV Steigen	36
12.1 Sosialtjenesten	36
12.2 Rusomsorgen	36
12.3 Flyktningetjenesten	36
12.4 Måloppnåelse og utfordringer	37
13. Tjenesteområde plan, utvikling og drift	38

Årsmelding for Steigen kommune 2011

13.1 Teknisk sektor, økonomi og oppgaver.....	38
13.2 Uteseksjonen/eiendomsforvaltning 2011.....	39
13.3 Kart og oppmåling	40
13.4 Byggesaksbehandling	40
13.5 Plan- og miljøvernkontoret.....	40
13.6 Næringskontoret.....	41
13.7 Landbruksnæringa.....	43
13.8 Landbruksforvaltninga i Nord Salten, skogbruk.....	44

Årsmelding for Steigen kommune 2011

1. Rådmannens generelle regnskapskommentarer

1.1 Innledning

Steigen kommune legger med dette fra sin årsmelding for 2011. I årsmeldingen oppsummerer vi fjordårets aktivitet og gir en oversikt over kommunens økonomiske utvikling de siste år. I tillegg vil årsmeldingens generelle del si noe om Steigen kommune som organisasjon, personal, HMS-arbeid og likestillingsperspektivet.

Regnskapet for 2011 viser et merforbruk på 1,744 mill. kr. Årsaken til merforbruket, er foruten overskridelser på driftsregnskapet, mindre rentekompensasjon, høyere renteutgifter, og langt større netto fondsdisposisjoner enn budsjettet.

Når det gjelder merforbruket, eller resultat for den enkelte avdeling/sektor, så varierer dette mye. Størst avvik i resultat i forhold til budsjett har sentrale styringsorganer (fellesutgifter) og oppvekst og kultur. Samlet resultat for tjenesteområdene viser et driftsmessig merforbruk (korrigert) på ca. 6 mill. kr. Det vises for øvrig til nærere beskrivelse av dette i regnskaps- analysen.

Et samlet merforbruk på ca. 1,7 mill.kr. er ikke tallmessig urovekkende sett i sammenheng med et budsjett på ca. 250 mill. kr. Det som imidlertid gir grunn til uro, er en vedvarende ubalanse mellom kommunens driftsutgifter og kommunens driftsinntekter.

2. Regnskapsanalyse

Hovedtrekkene i Steigen kommunes økonomiske utvikling i 2011:

- Regnskapet for 2011 viser et merforbruk (overskudd) på 1,74 mill. kroner.
- I 2011 økte driftsinntektene med 0 %, mens driftsutgiftene økte med 5,7 % i forhold til 2010.
- Skatteinngangen var god i 2011, totalt 40,45 millioner kroner, noe som er 0,05 mill. kroner over budsjett, men 3,8 mill. kroner lavere enn i 2010.
- Eiendomsskatten ga en nettoinntekt på 6,45 mill. kroner mot 6,6 mill. kroner i 2010. En reduksjon på kr. 0,15 mill. kroner.
- Statlige overføringer ble økte i 2011. Rammetilskudd økte med 19 mill. kroner til 102,2 mill. kroner. Andre statlige overføringer ble økte med 0,43 mill. kroner i forhold til 2010.
- Netto rente- og avdragsutgifter er 0,5 mill. kroner høyere enn budsjettet. I forhold til 2010 er netto finansutgifter uendret.
- Netto lønnsutgiftene har fra 2010 til 2011 økt med 3,6 prosent eller 4,7 mill. kroner.

2.1 Driftsregnskapet

Driftsregnskapet for 2011 viser et netto driftsresultat på 0,96 mill. kroner mot 10,65 mill kr. i 2010. Regnskapsmessig resultat er på -1,74 mill kr. mot 4,89 mill. kr. i 2010 en reduksjon på 135,6%.

Tabell 1 viser driftsregnskapet og regulert budsjett for 2011, samt avviket mellom budsjett og regnskap.

	Regnskap	Regulert budsjett	Avvik
Sum driftsinntekter	210 080	193 792	16 288
- Sum driftsutgifter	207 610	185 859	21 751
= Brutto driftsresultat (A)	2 470	7 933	-5 463
Finansinntekter	5 902	6 055	-153
- Finansutgifter	14 672	14 345	327
= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)	-8 770	-8 290	-480
Motpost avskrivninger (C)	7 258		7 258
Netto driftsresultat (A+B+C)	958	-357	1 315

Årsmelding for Steigen kommune 2011

+ Bruk av avsetninger	7 029	3 090	3 939
- Avsetninger	9 732	600	9 132
= Regnskapsmessig resultat	-1 745	2 133	-3 878

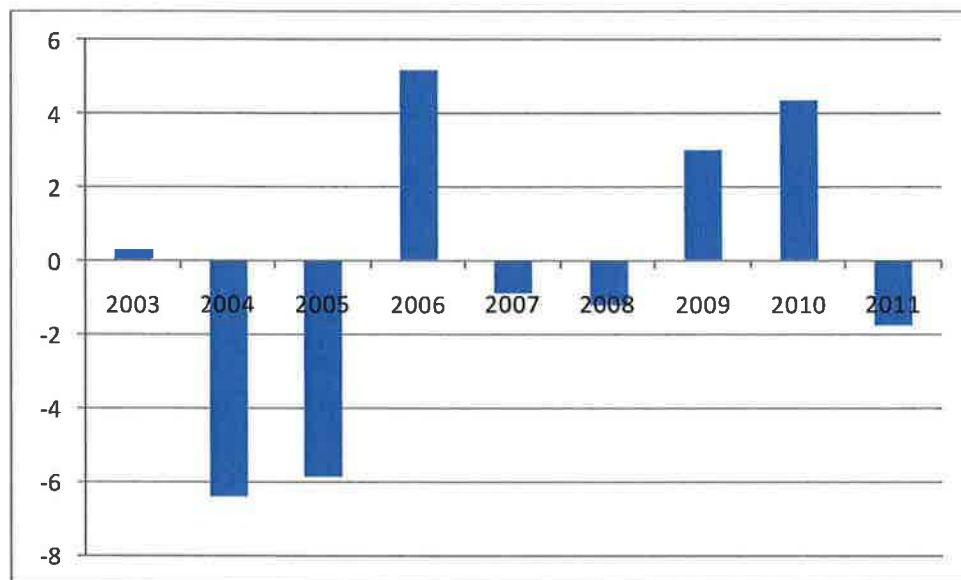
Tabell 2 viser driftsregnskapet for 2010 og 2011 og prosentvis endring fra 2010 til 2011.

	Regnskap 2011	Regnskap 2010	Avvik
Sum driftsinntekter	210 080	209 995	0,0 %
- Sum driftsutgifter	207 610	197 276	5,2 %
= Brutto driftsresultat (A)	2 470	12 719	-80,6 %
Finansinntekter	5 902	1 251	371,8 %
- Finansutgifter	14 672	10 039	46,2 %
= Resultat eksterne finansieringstransaksjoner (B)	-8 770	-8 788	-0,2 %
Motpost avskrivninger (C)	7 258	6 714	8,1 %
Netto driftsresultat (A+B+C)	958	10 645	-91,0 %
+ Bruk av avsetninger	7 029	5 081	38,3 %
- Avsetninger	9 732	10 831	-10,1 %
= Regnskapsmessig resultat	-1 745	4 895	-135,6 %

2.2 Regnskapsmessig resultat

Regnskapet for 2011 viser et merforbruk (underskudd) på kr. 1,75 mill. kroner. Dette er 135,6 % dårligere enn resultatet for 2010. Figur 1 viser mer- og mindreforbruk i perioden 2003-2011.

Figur 1. Regnskapsmessig resultat (mer-/mindreforbruk) 2003-2011. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



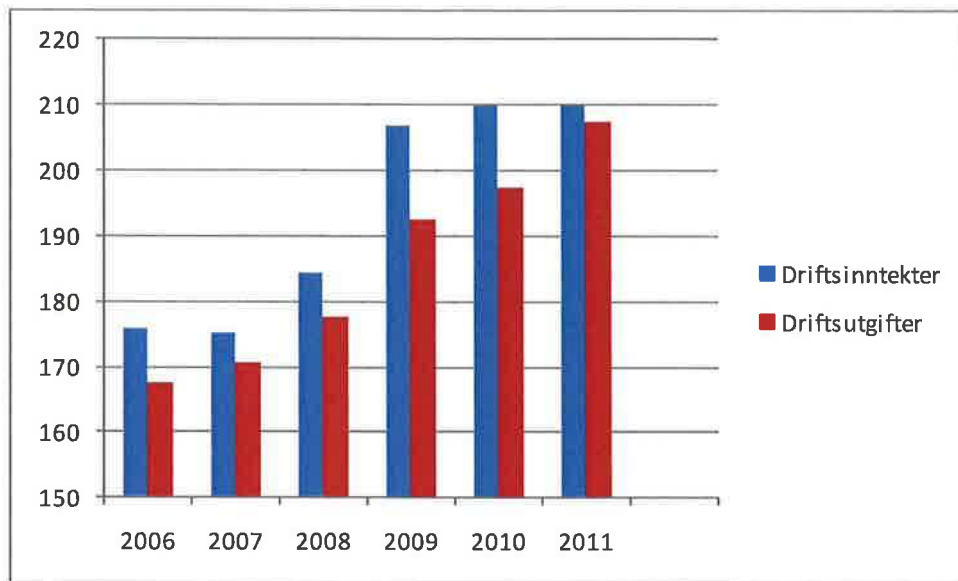
2.3 Utvikling av driftsinntekter og driftsutgifter

Figur 2 viser utviklingen i driftsinntekter og -utgifter de siste seks år. Fra 2006 til 2011 har driftsutgiftene økt med 2,2 mill. kroner mer enn driftsinntektene. Driftsutgiftene har økt med 22 prosent fra 2006 til 2011, mens driftsinntektene har økt med 19,8 prosent. Differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter, brutto driftsresultat,

Årsmelding for Steigen kommune 2011

var i 2011 2,4 mill. kroner. Dette var en betydelig nedgang fra 2010 da brutto driftsresultat var på 12,6 mill. kroner.

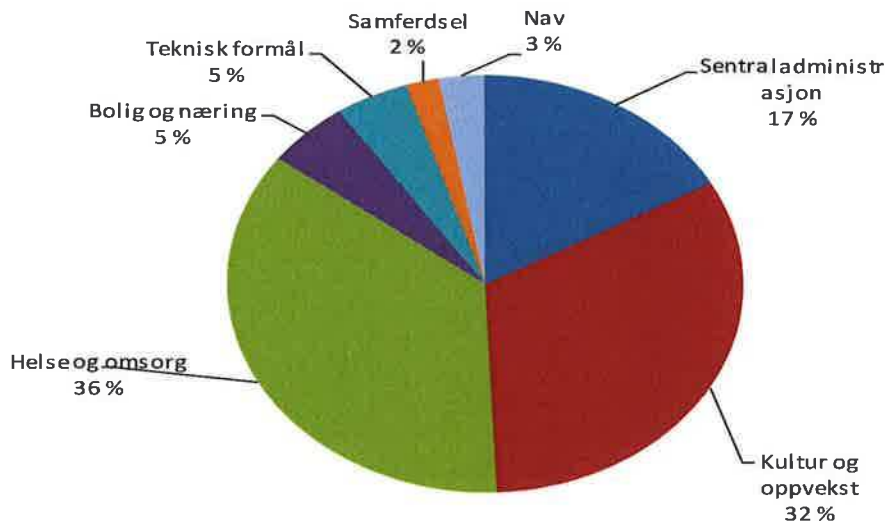
Figur 2. Utvikling i driftsutgifter og driftsinntekter 2006-2011. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



2.4 Netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene

Figur 3 viser netto driftsutgifter fordelt på tjenesteområdene i Steigen kommune. Som det fremgår av figuren er Helse og omsorg og Kultur og oppvekst de klart største sektorene i kommunen med henholdsvis 36 prosent og 32 prosent av netto driftsutgifter for tjenesteområdene 1.1 -1.7

Figur 3. Andel av netto driftsresultat pr. tjenesteområde i 2011



Driftsinntektene avviker fra regulert budsjett med 16,68 millioner kroner. Største delen av dette avviket knytter seg til ulike refusjoner med 12,54 millioner kroner. Momsrefusjon knyttet til driften som ikke er budsjettet utgjør kr. 5,68 millioner kroner, mens sykelønnsrefusjon er kr. 4,8 millioner høyere enn budsjettet beløp. Diverse overføringer var 3,86 millioner kroner høyere enn budsjettet.

Driftsutgiftene avviker i forhold til budsjett med 14,89 millioner kroner. Lønnsutgifter inklusive pensjon er 3 millioner kroner høyere enn budsjett. Lønnsutgifter med rett til refusjon ved sykdom budsjettes ikke i likhet med

Årsmelding for Steigen kommune 2011

inntekter knyttet til dette. Dette utgjør 3,1 millioner kroner. Kjøp av varer og tjenester er 7,15 millioner kroner høyere og ikke budsjettert utgifter vedrørende kompensert moms utgjør i likhet med inntekter knyttet til momsrefusjon kr. 5,68 millioner kroner. Netto mer- og mindreforbruk per tjenesteområde fremgår av tabell 3.

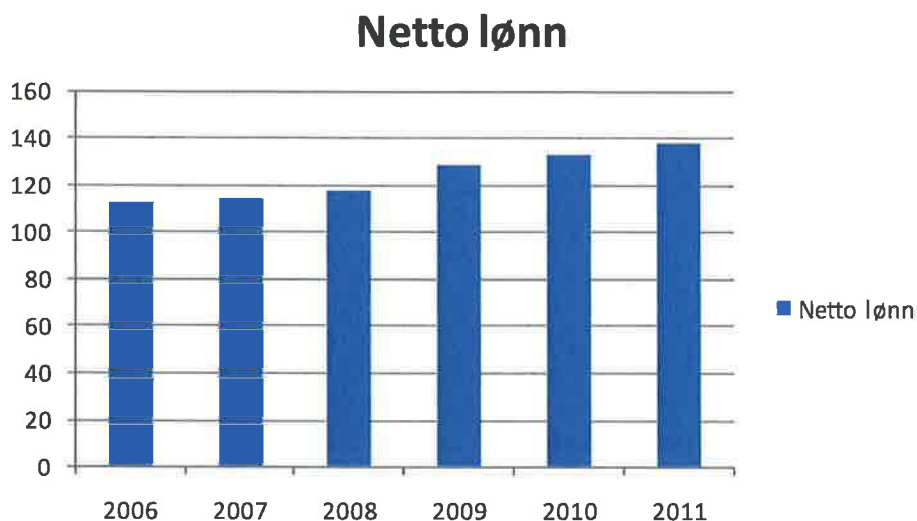
Tabell 3. Netto driftsutgifter i forholdt til budsjett for tjenesteområdene, merforbruk (negative tall) og mindreforbruk (positive tall). Tall i 1000 kroner.

	Mer-/mindreforbruk
1.1 Sentraladministrasjon	-2 887
1.2 Kultur og oppvekst	-3 009
	-
Helse og omsorg	€
	€
	€
1.3	
1.4 Bolig og næring	- 30
1.5 Tekniske formål	22
1.6 Samferdsel	-39
1.7 Sosial	-388
Sum merforbruk på tjenesteområdene	-6 920

2.5 Lønnsutgifter

Lønnsutgiftene utgjør en betydelig del av utgiftene til Steigen kommune. Netto lønnsutgifter er summen av lønn, sosiale utgifter, reisegodtgjørelser og andre oppgavepliktige godtgjørelser, fratrukket sykelønnsrefusjon fra staten. Netto lønnsutgifter steg med 3,6 % fra 2010 til 2011, eller med 4,7 mill. kr. Figur 4 viser utviklingen i netto lønnsutgifter i perioden 2006-2011.

Figur 4. Netto lønnsutgifter 2006-2011. Tall i millioner kroner.



I lønnsutgiftene inngår også det såkalte premieavviket. Premieavviket er en beregnet størrelse som viser forskjellen på betalt pensjonspremie og en beregnet pensjonskostnad. Regnskapet for 2011 viser et positivt premieavvik på 8,6 mill. kroner. Dette beløpet føres som en inntekt i regnskapet for 2011, men beløpet skal utgiftsføres fordelt på de neste 10 årene. Korrigeret for tidligere års premieavvik er netto premieavvik bokført i regnskapet for 2011 6,9 millioner kroner.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

2.6 Driftsinntekter

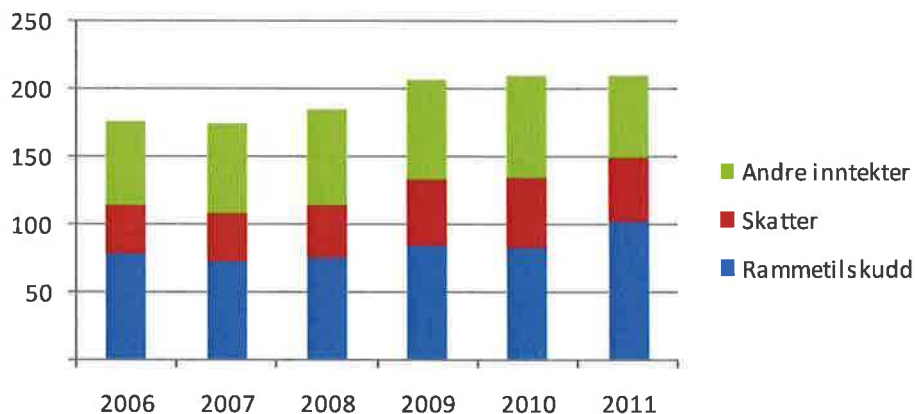
Figur 5 viser kommunens driftsinntekter i perioden 2006-2011.

Skatteinntektene ble redusert med 4,17 mill. kroner fra 2010 til 2011 til 47,1 mill. kroner. Dette tilsvarer en reduksjon på 8,13 prosent. Dette inkludert eiendomsskatt.

Rammetilskuddet økte med 19 mill. kroner fra 201 til 2011 til 102,2 mill. kroner. Dette tilsvarer en økning på 23 prosent. Andre generelle statstilskudd økte med 4,3 millioner kroner. Til sammen gav dette en økning i frie inntekter med 15,3 millioner kroner.

Bruker betalinger ble redusert med 2,9 millioner i forhold til 2010. Største delen av dette skyldes en feilføring av arv som Steigentunet mottok i 2010, som ble inntektsført på feil art. Salgs- og leieinntekter er redusert med 0,15 millioner i forhold til 2010. Den største reduksjonen finner vi i overføringer med krav til motytelser som hadde en nedgang på hele 12,93 millioner. En stor del av dette skyldes at driftstilskudd til barnehagene fra 2011 er inkludert i rammetilskuddet, tilskuddet for 2010 utgjorde kr. 6,7 millioner kroner. Momskompensasjon knyttet til investeringer er naturligvis også redusert som følge av reduserte investeringer og endrede regler om inntektsføring i driften. Nedgangen knyttet til dette er på 4,14 millioner i forhold til 2010.

Figur 5. Driftsinntekter 2006-2011. Tall i millioner kroner.



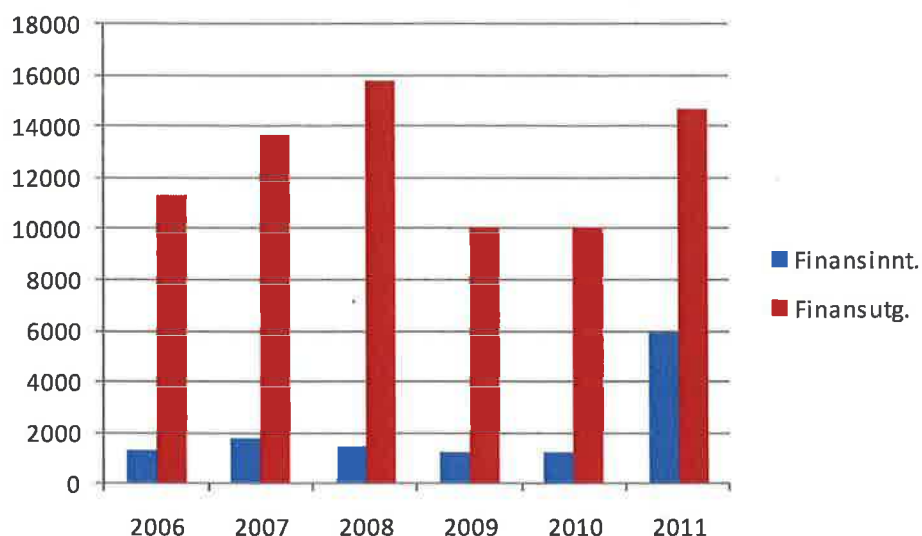
2.7 Finanstransaksjoner

Figur 6 viser utviklingen i finansinntekter og finansutgifter de siste seks år. Netto finansutgifter var tilnærmet lik fra 2010 til 2011.

Netto finansutgifter i 2011 er 0,5 mill. kroner høyere enn budsjettet. Det skyldes i hovedsak renteutgifter og større utlån enn budsjettet.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Figur 6. Utvikling i finansinntekter og -utgifter 2006-2011. Tall i millioner kroner. Løpende kroner.



3. Investeringene

Tabell 4 viser investeringsregnskapet og regulert budsjett for 2011 og investeringsregnskapet for 2010.

Steigen kommune gjorde i 2011 nye investeringer for 15,59 mill. kroner. Dette er 1,5 mill. høyere enn budsjett. Avviket skyldes i all hovedsak investering i vannbåren varme som ikke ble slutført i 2010 og som ikke ble overført budsjettmessig.

Kommunen finansierer investeringene hovedsakelig gjennom optak av lån. I 2011 ble det brukt lånemidler på 10,35 mill. kroner for å finansiere investeringer.

Tabell 4. Investeringsregnskap for 2011. Tall i 1000 kroner. Løpende kroner

	Regnskap	Regulert budsjett	Regnskap 2010
Sum investeringer	15589	14 027	29 998
Sum utlån, avdrag, avsetninger	23057	0	9 191
Finansieringsbehov	38 646	14 027	39 189
Bruk av lån	13246	9 579	23 627
Salg av anleggsmidler	315	0	279
Tilskudd til investeringer	1913	1 538	3 202
Mottatte avdrag og refusjoner	2851	1 246	4 224
Annen finansiering	20321	1 664	7 857
Sum finansiering	38 646	14 027	39 189
Udekket/udisponert	0	0	0

Årsmelding for Steigen kommune 2011

4. Balansen

Likviditeten i Steigen kommune har bedret seg i løpet av 2011.

Arbeidskapitalen, differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, er på 39 mill. kroner, dvs. omløpsmidler er 2,7 ganger høyere enn kortsiktig gjeld. For å sikre god likviditet er det anbefalt å ha omløpsmidler som er det dobbelte av kortsiktig gjeld. Steigen kommune har i løpet av 2011 nådd dette målet.

Den mest likvide delen av omløpsmidlene (kortsiktige fordringer og kasse/bankinnskudd) anbefales videre å være like stor som kortsiktig gjeld. I Steigen kommune utgjør de mest likvide omløpsmidlene 34,28 mill. kroner, mens kortsiktig gjeld utgjør 22,52 mill kroner. Dvs. at omløpsmidler er større enn den kortsiktig gjeld. Dette viser igjen at likviditeten er god

Egenkapitalen utgjør 103,3 mill. kroner.

Den langsiktige gjelden økte med 44 millioner til 487,79 millioner i 2011. Av dette utgjør lån til investeringer 173,4 millioner kroner og pensjonsforpliktelser kr. 296 millioner kroner.

Tabell 5 viser Steigen kommunes balanse for 2010 og 2011.

	2011	2010
Anleggsmidler	551 858	542 682
Omløpsmidler	61 734	47 276
Sum eiendeler	613 592	589 958
Egenkapital	103 284	121 224
Langsiktig gjeld	487 785	443 801
Kortsiktig gjeld	22 523	24 933
sum gjeld og egenkapital	613 592	589 958

5. Sluttkommentar regnskap

I regnskapsanalysen har vi gitt en beskrivelse av hvordan kommunens økonomi har utviklet seg de senere år.

Fra 2002 til 2009 la Steigen kommune fram regnskap i ubalanse, eller med merforbruk. Et unntak var regnskapsåret 2006 hvor kommunen hadde mindreforbruk/overskudd. Ved inngangen til 2009 hadde kommunen et akkumulert underskudd på 9,676 mill.kr. Da kommunen ikke klarte å dekke inn tidligere års merforbruk i den takt som krevdes, ble Steigen en Robek-kommune fra 2007.

Regnskapsresultatet fra 2009 ble veldig bra og langt bedre enn budsjettert/forventet. Resultatet for 2009 utgjorde 12,698 mill.kr. Dette gjorde at kommunen kunne nedbetale hele det akkumulerte underskuddet og ble dermed samme år utmeldt av Robek-registeret. Regnskapsresultatet for 2010 ble også bra med et mindreforbruk på 4,39 mill.kr., mens altså fjordårets resultat ble et merforbruk på 1,7 mill.kr.

Etter min vurdering gir ikke de årlige regnskapsresultater et korrekt bilde av kommunens økonomiske situasjon. Mer viktig er å se på utviklingen i kommunens drift.

I 2008 ble det totale regnskapsresultatet et merforbruk på 1,2 mill.kr. Samme år hadde imidlertid kommunen et driftsmessig mindreforbruk på ca. 3,2 mill.kr. I 2009 hvor vi hadde et historisk godt resultat totalt sett, hadde vi allikevel et driftsmessig netto merforbruk på 4,2 mill.kr. I 2010 var det totale resultat et mindreforbruk på 4,39 mill. kr., mens driftsmessig merforbruk var 4,8 mill.kr. I 2011 ble altså det totale resultatet et merforbruk/underskudd på 1,7 mill.kr, mens driften gikk i minus med ca. 6 mill.kr. (korrigert)

Det vi altså ser, er at selv om kommunen totalt sett kommer ut med et mindreforbruk, slik tilfellet var for 2009 og 2010, har det allikevel vært en betydelig ubalanse mellom kommunens driftsutgifter og kommunens driftsinntekter. Denne ubalansen fortsatte også i 2011.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

At kommunen har oppnådd regnskap med mindreforbruk/overskudd, i alle fall de to siste årene, skyldes etter min vurdering følgende:

1. Økte skatteinntekter som følge av eiendomsskatt og fra 2011 også "kraftinntekter".
2. Premieavvik
3. Reduserte kapitalutgifter

For å si det med andre ord; Steigen kommune har ikke maktet fullt ut å erkjenne og tilpasse kommunens tilbud til demografisk utvikling og har minimalisert driftsressursene i forhold til oppgaver. I tillegg øker gjelden i form av lån og premieavvik.

Gjennom mange år har det vært gjort en rekke grep for å redusere kommunens utgifter og øke inntektssiden. Det dreier seg både om strukturelle endringer, som nedleggelse av skoler, sentralisering av tjenester innenfor helse, pleie- og omsorg, ved realiseringen av Steigentunet, samt en rekke endringer/reduksjoner i kommunens driftsutgifter.

Fjordårets regnskap gir imidlertid et klart bilde av at disse tiltakene beklageligvis ikke er nok.

6. Likestilling, ansatte og årsverk.

Steigen kommune har som andre kommuner, skeiv fordeling av kvinner og menn innen flere yrkesgrupper. Yrkene. Innen helse/omsorg, barnehage og skole har vi ei overvekt av kvinner og i teknisk er det overvekt av menn. I mellomlederstillinger er det flere kvinner enn menn, mens det i den administrative toppledelsen er mer balansert med 4 menn og 5 kvinner (Tab. 6). Det er så langt ikke igangsatt spesielle tiltak for å rekruttere flere menn til stillinger i helse/omsorg, skole og barnehage, men fra 2011 er det gjort mye for å redusere antall deltidsstillinger spesielt innenfor helse/omsorg (Tab. 7).

I 2011 var det i Steigen kommune 313 ansatte fordelt på 238 årsverk. Tabellen nedenfor viser en del nøkkeltall for likestilling og kjønnsfordeling i 2011.

Tabell 6. Noen nøkkeltall personal, kjønnsfordeling, m.m. i 2011.

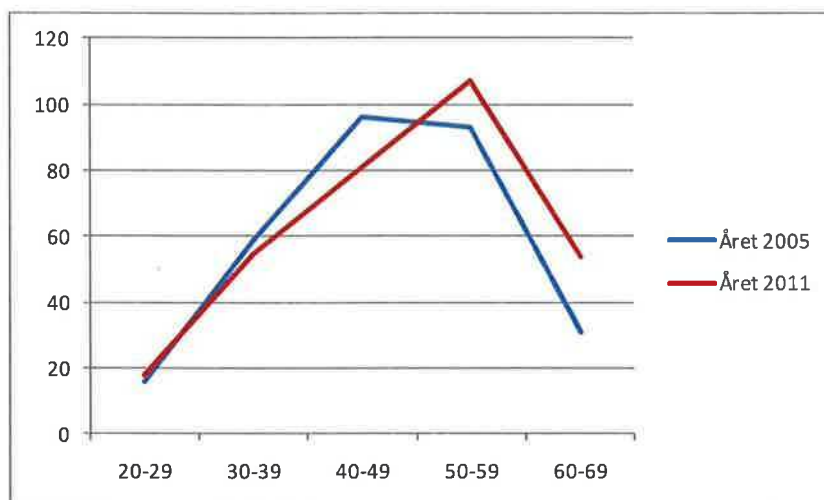
	Kvinner	Menn	Totalt
Ansatte			
Antall fast ansatte	253	60	313
Antall årsverk	189,5	48,5	238
Gjennomsnittlig stillingsprosent	72	84	75
Rådmann og kommunalsjefer	0	2	2
Fagkoordinator/personalsjef	5	2	7
Andel del - og heltidsstillinger			
0 – 49,99 %	43	7	50
50 – 99,99 %	126	15	141
100 %	80	42	122

Når det gjelder alderssammensetningen for kommunens ansatte i 2011 var 34 % i gruppen 50 – 59 år, og 17 % i gruppen 60 – 69 år. Dette er en liten endring fra året før. Gjennomsnittsalderen for de ansatte samlet var 40,4 år for kvinner og 45,7 år for menn, noe som er uendret fra 2010. Diagrammet nedenfor viser utviklingen i alderssammensetningen i arbeidsstokken fra 2005 og til 2011. Framstillingen viser at utviklingen går mot en stadig høyere gjennomsnittsalder hos de ansatte.

Steigen kommunestyre har så langt ikke valgt et eget likestillingsutvalg for perioden 2011 – 2014.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Figur 7 .Alderssammensetning i 2005 og 2011 i Steigen kommune. Antall ansatte og aldersgrupper.



Steigen kommune ønsker at våre ansatte står i jobb utover "AFP – alder" (62 år) og vedtok i 2010 en livsfasepolitikk som kan bidra til dette. Ett konkret tiltak er redusert arbeidstid uten reduksjon i lønn, og baserer seg på tidligere erfaringer der mange gikk av ved fylte 62 år, en ordning som medfører store kostnader for kommunen. Seniorpolitikken har bidratt til en reduksjon i AFP - uttak fra 5 personer i 2009, 2 personer i 2010 og 1 person i 2011. Gjennomsnittsalderen for ansatte som går av er i Steigen 66 år, en relativt høy alder sammenliknet med gjennomsnittet i kommunesektoren.

Tabell 7. Faste ansettelser i Steigen Kommune i løpet av året 2011:

Tjenesteområde	Stilling	Stillingsstørrelse
Plan, utvikling, drift (PUD)	Driftsoperatør	100 %
	Fagkonsulent landbruk	40 %
Helse- og omsorg	Barnevernskonsulent	100 %
	Hjelpepleiere *	670 %
Oppvekst	Styrer barnehage	100 %
	SFO-leder	58,7 %
	Kulturskolemedarbeider	25 %
Sentraladministrasjon	Økonomileder	100 %
	Økonomikonsulent	80 %
	Kontormedarbeider	40 %

*Ansettelse av hjelpepleiere skyldes økning i faste stillinger med målsetting om å redusere antall små stillinger i pleie- og omsorgssektoren. En stor del av de 6,7 stillingene er omgjort fra midlertidige til faste stillinger.

6.1 Sykefravær

Steigen kommune er med i IA - avtalen og har også i 2011 hatt et etablert samarbeid med NAV, samtidig som det har vært arbeidet aktivt med sykefraværspromatikk på de enkelte tjenesteområder. I tråd med intensjonene i IA - avtalen har man fulgt opp sykemeldte gjennom tilrettelegging, omplassering, m.m. Allikevel var det en økning i sykefraværet fra 5,6 % i 2010 til 7.1 % i 2011. Figuren nedenfor viser utviklingen i det gjennomsnittlige sykefraværet de siste 10 år.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Figur 8: Utvikling i sykefraværet i perioden 2001 – 2011 i Steigen kommune.



Framstillingen viser en viss variasjon fra år til år med en topp i 2006 på 9,7 %.. Gjennomsnittlig sykefravær for kommunesektoren var rundt 10 % i 2011, og tallene for Steigen kommune må derfor sies å være akseptable, selv om det var en økning fra 2010. Sykefraværsutfordringene drøftes jevnlig i møter mellom politisk/administrativ ledelse og hovedtillitsvalgte, i arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i parts sammensatt utvalg (PSU). Det er også fokus på sykefraværet i den årlige handlingsplanen for HMS som utarbeides av AMU i samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste HEMIS. Tabellen nedenfor viser den prosentvise fordelingen mellom korttidsfravær og langtidsfravær de tre siste årene.

Tabell 8. Fordeling langtids og korttids sykefravær i Steigen kommune 2008 – 2011 i prosent..

Lengde på fravær	2009	2010	2011
1 – 16 dager	1,8	1,4	1,7
17 – 56 dager	1,3	1,2	1,0
> 56 dager	3,0	3,0	4,4
Sum	6,1	5,6	7,1

FRISK - prosjektet ble igangsatt i januar 2011, og målsettingen er å skape en helsefremmende organisasjon gjennom bedre og mer systematisk helse- miljø og sikkerhetsarbeid i kommunen (HMS). Sykefraværsproblematikken og målretta oppfølging av sykemeldte er prioriterte områder i prosjektet. Eksterne samarbeidspartnere er Fylkesmannen i Nordland og vår pensjonsleverandør Vital som medfinansierer, samt NAV Arbeidslivssenter og HEMIS. Salten kommunerevisjons forvaltningsrevisjon av kommunens HMS systemer i 2010 har også vært retningsgivende for prosjektets innhold.

I løpet av 2011 er det i FRISK - prosjektet gjennomført grunnopplæring i HMS for ledere med personalansvar og verneombudene. Det har også vært opplæring og innføring i en metode som bidrar til å kartlegge og iverksette tiltak i forhold til det psykososiale arbeidsmiljøet på alle arbeidsplasser. Fysisk aktivitet blant ansatte og arbeidsplassbesøk er også områder som det har vært arbeidet med i prosjektet, og det tas sikte på at nødvendig dokumentasjon i form av en egen HMS – håndbok blir ferdigstilt i løpet av prosjektperioden.

6.2 Generelt om kompetansetiltak.

Steigen kommune er medeier i RKK Indre Salten som har til oppgave å organisere og gjennomføre kompetansegivende tiltak for våre ansatte; med kurs, studier og nettverk. Samtidig har RKK vært bidragsyter i organisasjonsutviklingsarbeid ved at de har koordinert eller ledet statlige og fylkeskommunale satsinger og utviklingstiltak, spesielt innenfor skole og barnehager, og innenfor helse- og omsorgssektoren.

Totalt bidro Steigen med 242 deltakere på ulike kompetansegivende kurs, studier eller nettverkssamlinger gjennom RKK Indre Salten i 2011. Steigens andel utgjorde 8 % av den totale deltakermassen fra medlemskommunene. Kommunens egenandel på alle kompetansetiltakene utgjorde 138.850 kr for vår deltakere.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Utenom RKK systemet ble det i 2011 også gjennomført kompetanseheving/kurs innenfor organisasjonsutvikling, lederopplæring og annen faglig opplæring. For detaljer vises det til enkelte tjenesteområder.

7. Etisk standard i den kommunale forvaltningen

I kommunelovens § 1 er det lagt vekt på en forvaltning som bygger på en høy etisk standard. I siste revisjon av kommuneloven sies det videre i § 48 5. ledd at: *Det skal også redegjøres for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard i virksomheten.*

Generelt er det slik at Steigen kommune i sitt vedtatte Arbeidsreglement for ansatte har egne etiske retningslinjer som alle ansatte er forpliktet å følge. Kommunens etiske retningslinjer gjelder for øvrig også for de folkevalgte. Spørsmål om etikk har både med de holdninger og handlinger ansatte og folkevalgte har og hvordan man forvalter/utøver lover, forskrifter og regler i forhold til innbyggere/kolleger. I matrisen nedenfor har vi listet opp eksempel på noen relevante lover hvor det etiske perspektiv er viktig, og hvor vi har etablerte rutiner der det gjøres fortløpende vurderinger i forhold til etisk standard:

Aktuell lov	Generelle vurderinger	Aktuelle tiltak/handlinger i 2011
Forvaltningsloven	<ul style="list-style-type: none">• Forvarlig saksbehandling innen rimelig tid• Fortløpende vurdering av habilitetsspørsmål i behandling av saker både på politisk og administrativt nivå	<ul style="list-style-type: none">• Generelt pålegg om at saksbehandlere følger de prosedyrer som ligger i saksbehandlersystemet• Flere store og tunge habilitetsvurderinger ved politisk behandling foretatt i 2011• 2 ansettelsessaker og en tildelingssak oversendt for behandling i Hamarøy etter habilitetsvurdering
Offentlighetsloven	<ul style="list-style-type: none">• Generelt sørger administrasjonen for full åpenhet og innsyn dersom det er saker som er unntatt offentlighet, dvs. har hjemmel i lov. Stor grad av meroffentlighet skal være regelen	<ul style="list-style-type: none">• Ukentlig utlegging av postlister på kommunens hjemmeside• Fortløpende ekspedering fra servicekontoret journalister og andre av forespørsler om dokumenter, m.m.
Lov om off. anskaffelser(LOA)	<ul style="list-style-type: none">• Selv om LOAs primære formål er å sikre at det offentlige foretar kostnadseffektive anskaffelser, har den også en klar etisk dimensjon.	<ul style="list-style-type: none">• Regelen er at alle innkjøp over terskelverdi skal på anbud. Flere anbudsrunder gjennomført i 2011 (innkjøp konsulenttjenester, vannverk, m.m.)
Personvernloven	<ul style="list-style-type: none">• Steigen kommune har etablerte og omfattende rutiner for behandling av personopplysninger.• Kommunen har eget personvernombud godkjent av Datatilsynet.	<ul style="list-style-type: none">• 2 faste årlige møter med personvernombudet for gjennomgang av kommunens drift på dette området• Ledelsesgjennomgang en gang årlig med personvernombudet.• Egen fast arbeidsgruppe for personvern etablert i 2010

Kravet om rapportering av etisk standard kom inn i Kommuneloven fra 2010, men det finnes liten praksis på hvordan dette konkret skal rapporteres i kommunale årsmeldinger. I oversikten over har vi vurdert konkrete tiltak som er gjennomført i 2011 i forhold til relevant lovverk, og vi vil forsøke både å tilpasse virksomheten og utvikle rapporteringsplikten ytterligere, slik at de er i tråd med KS sin prosessveileder *Etikk, samfunnsansvar og antikorrupsjonsarbeid i kommunen.*

Leinesfjord, den 20. April 2011

Roy Hanssen
Rådmann

Turid Markussen
økonomileder

Inge Albrigtsen
kommunalsjef

8. Sentraladministrasjonen

8.1 Drift og personal

Sentraladministrasjonen yter service til alle tjenesteområder i kommunen slik at disse kan utføre sine primære oppgaver, samtidig som man utfører en rekke oppgaver rettet mot kommunens innbyggere. Enheten - som omfatter de administrative og politiske tjenestene i kommunen, herunder rådmannens stab, servicekontor og økonomiavdeling, har ansvaret for planarbeid, budsjettarbeid, publikumsservice, beredskapsarbeid, HMS, regnskapsføring, innkreving av skatter og avgifter, personal, innkjøp og IT/IKT.

Punktvis har vi nedenfor listet opp en del av arbeidsoppgavene for sentraladministrasjonen i 2011:

- Generell økonomisk oppfølging og kontroll.
- Planleggingsarbeid for kommunens faste byggekomité i tilknytning til vedtak om bygging av allhus i Steigen
- Sekretærfunksjon for sakkyndig nemnd i forbindelse med oppfølging taksering eiendomsskatt.
- Løpende arbeid med personvern sikkerhet/revisjon av håndbøker i samarbeid med kommunens personvernombud
- Overordnet oppfølging av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i samarbeid med hovedverneombud og fagkoordinatorer. Ansettelse av prosjektleder i FRISK-prosjektet.
- Oppfølging av kommunens beredskapsansvar. Beredskapsansvarlig har gjennomført laglederkurs for håndtering av akuttforurensning, samt utarbeidet ny beredskapsplan for psykososialt kriseteam i 2011.
- Sentraladministrasjonen overtok i 2011 saksbehandling for tildeling av Husbankens startlån. Det ble behandlet 8 søknader i 2011.
- Arbeid med ny IT plattform, inkl. oppgradering av saksbehandlersystem og opplæring, arbeid med kravspesifikasjon for innhenting av anbud på ASP løsning (ekstern leverandør av servertjeneste) i 2012, m.m.
- Engasjement i forhold til STH-samarbeidet.
- Saksbehandling for politiske utvalg.

Økonomi og bemanning.

Kap. 1.1 i driftsbudsjettet omfatter hele sentraladministrasjonen, politisk virksomhet, fellesutgifter, servicekontor og div. prosjekt. Den økonomiske oversikten for 2011 viser et betydelig merforbruk spesielt på fellesutgifter som EDB, telefon og kopiering. Det vises for øvrig til oversikten i tabell 3 (s. 4) under rådmannens regnskapskommentar.

Bemanning sentraladministrasjonen eks. servicekontor:

	2011		2010		2009	
	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte	Årsverk	Ansatte
Rådmann, kommunalsjef + stab	9,6	11	9,6	11	9,6	11

8.2 Servicekontoret/renholdstjeneste

Organisasjon/personell/økonomi

Servicekontoret har i 2011 hatt 7 ansatte fordelt på 4,6 stillinger (inkludert leder for avdelingen). Avdelingen har holdt seg innenfor budsjetttrammene for 2011. Sykefraværet i 2011 var på 2 %.

Publikumstjenester:

- Sekretariat / saksforberedelser til formannskap, kommunestyre, plan- og ressursutvalg, rådet for funksjonshemmede.
- Hjemmesiden til kommunen – daglig oppdatering av nyheter, møteinnkallinger/protokoller, aktiviteter og annen info som ligger på hjemmesida
- Sentralbord for Rådhuset.
- Ulysning av stillinger, registrere søknader, produsere søknadslister

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- Skjenke- og salgsbevillinger og etablererprøve serverings- og alkoholoven.
- Dispensasjon motorferdsel. Administrative vedtak etter nasjonal forskrift til Lov om motorferdsel i utmark og vassdrag § 5 og forberedende saksbehandling etter § 6 i samme forskrift.
- Utleie/oppfølging og fakturering av kommunale boliger
- Vannmålere
- Turistinformasjon
- Gravemeldinger - behandlet 107 søknader i løpet av året
- Saksbehandling av alle søknader barnehager, SFO og kulturskolen i Steigen
- Kommunale avgifter - oppdatering og utsending av regninger til abonnentene
- Parkeringskort forflytningshemmede
- Ledsagerbevis
- Utleie kommunehytte ved Allmenningvannet
- Administrering av sommerjobsøknadene – i 2011 var det 158 søkere til et begrenset antall jobber innen grøntanlegg, renhold/vaskeri, kjøkken og helsetjenesten i Steigen.
- Betalingsterminal for kommunale regninger
- Kopiering, laminering
- Salg av effekter for kommunen, Steigen Sagaspill og Historielaget
- Billettsalg/informasjonskranke i forhold til Sagaspillet 2011
- Påmelding til arrangementer

Intern-tjenester:

- Arkiv for kultur- og oppvekst, plan/utvikling/drift og sentraladministrasjon
- Postlogging for de samme tjenesteområdene
- Sentralbord
- Behandling av all inn- og utgående post
- Utleie og regnskap for kommunens leiebiler.

Tjenester for andre etater:

- Veiledning / skjemaer for Skatteetaten

Politiske/administrative utvalg:

Servicekontoret er sekretariat / saksbehandlere for kommunestyre, formannskap, plan- og ressursutvalget, administrasjonsutvalg og arbeidsmiljøutvalg. I tillegg har kontoret sekretariatsfunksjonen for Rådet for funksjonshemmede.

Oversikten viser antall møter og saker behandlet i 2011:

Utvalg	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	9	69
Formannskapet	14	72
Partsammensattutvalg (PSU)	1	2
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	3	7
Plan- og ressursutvalget	7	126
Rådet for funksjonshemmede	0	0

Renholdstjenesten

Kommunens samlede renholdstjeneste har fra 2009 vært administrert av servicekontoret. Avdelingen har hatt et merforbruk på totalt kr.667.969 i forhold til budsjett. Dette skyldes i hovedsak av følgende:

Det har vært en vesentlig økning av posten renholdsmateriell med et overforbruk på kr. 83 909,00 Dette skyldes at budsjettet ikke er realistisk justert etter prisøkninger som har skjedd innefor dette området. Der er i tillegg budsjettet med inntekter på husleie med kr. 82 800,00 som egentlig skal være på plan, utvikling og drift, dvs. at det er dobbelbudsjettet med dette beløpet, men beløpet blir inntektsført på PUD.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Renhold har i tillegg som et av de eneste områdene i organisasjonen hatt budsjettert med sykelønnsrefusjon som inntekt. Inntektsført med kr. 260.000 i 2011. Renholdsavdelingen kan ikke unngå å ta inn vikar ved sykefravær, slik at her er det urealistisk å tro at man kan tjene penger på sykefraværet. Posten er fjernet fra 2012.

Avdelingen har totalt 14 ansatte fordelt på 10,8 stillinger (inkludert 30 % stilling som Renholder I).

Renhold er en avdeling med mange "voksne" ansatte. Dette - i kombinasjon med at det er tunge arbeidsområder / oppgaver - gir seg utslag i form av et stort sykefravær. Avdelingen hadde en sykefraværsprosent på 14,9 i 2011. Mange langtidssykemeldinger, men også veldig mye korttidsfravær, noe som medfører mange egenmeldingsdager som i sin helhet dekkes av kommunen. 15 % sykefravær på 10,8 stillingshjemler utgjør over 1,5 årsverk.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

9. Steigen oppvekstsenter – skoler, barnehager og kulturskole

9.1 Ledelse og organisering.

	Enhet	Ledelse
	Oppvekstavdelingen	Fagkoordinator Vegard Danielsen ansvarlig skole, barnehage, voksenopplæring og kulturskole. Samordner barnehager Kari Anne Løkre Husøy. Fagveileder spesialpedagogikk Tove Aspevold. Ansvarlig voksenopplæringen Tove Aspevold. Kontor Kristin Sagnes.
Steigen- barnehagen	Bogen	Styrer Solveig W. Hansen
	Leines	Styrer Kari Anne Løkre Husøy
	Leinesfjord	Styrer Reidun Adolfsen
	Nordfold	Styrer Beate Nilsen fra årsskiftet.
	Engeløy	Styrer Wenche Bjerkås
Steigens- kolen	Leines	Rektor Gøril Aagnes fra april.
	Leinesfjord	Rektor Frid Strømseth fra august. Grethe Nilsen inspektør.
	Nordfold	Rektor Britt Helen Holmvaag vikar i rektorstillingen.
	Laskestad	Rektor Elisabeth Dahl.
	Steigen kulturskole	Rektor Torunn Baade Aalstad

Våren 2011 ble det flere lederskift i Oppvekstavdelingen.

- På Oppvekstavdelingen ble det øket bemanning med en kontoransatt i samarbeid med servicekontoret og med oppgaver knyttet til hele Oppvekst, barnehage, grunnskole og Sfo.
- Shirley Kobialko sa opp ved årsskiftet i Steigenbarnehagen Nordfold og Beate Nilsen fikk stillingen som styrer.
- Gøril Aagnes gikk inn i rektorstillingen på Steigenskolen Leines og Britt Helen Holmvaag fortsatte som vikar i Steigenskolen Nordfold

9.2 Friskprosjektet

Oppvekstavdelingen har vært involvert i Steigen kommunes sykefraværsprosjekt, "Frisk - prosjektet", med alle enheter i 2011. Prosjektet var påbegynt i 2010, men i 2011 var fokuset stort på den enkelte enhet. Sykefraværet samlet sett i skoler, barnehage, sfo og kulturskole var forholdsvis høyt i 2011 og selv om fraværet i liten grad var direkte relatert til arbeidsplassene, har fokuset på arbeidsmiljøet vært et positivt løft inn i organisasjonen. Det er spesielt tre forhold som har virket inn. For det første ble det valgt verneombud på hver arbeidsplass til forskjell fra tidligere da det var område - verneombud. Dette har vist seg å gi effekt med at arbeidsmiljø temaer oftere kommer på dagsorden og lederne på arbeidsplassene har fått en drøftingspartner. For det andre ble det gjennomført felles opplæring i HMS med ledere og verneombud. Og for det tredje ble det gjennomført arbeidsmiljødugnad på hver arbeidsplass etter en prosessmodell fra VITAL forsikring. Metoden var inkluderende for hele personalet og åpnet for både fysiske og psykososiale forhold, og munnet ut i handlingsplaner. Arbeidet med handlingsplanene er ennå i gang, og så langt har prosjektet fått stort fokus i Oppvekstavdelingen i 2011, både mht innhold og metode.

9.3 Kompetanseutvikling

I Virksomhetsplanen for Oppvekst er det en felles kompetanseplan, som hvert år blir tatt opp til revidering, og som har delplaner for den enkelte enhet. Kompetanseplanen blir ofte endret fordi andre forhold tilsier det, men hvert år deltar svært mange i personalet på kompetansegivende tiltak. Skolene, barnehagene, Sfo og delvis kulturskolen er knyttet opp mot RKK Salten sin kompetanseplan. Deler av statlige kompetansemidler til skole og barnehage blir kanalisert gjennom det regionale samarbeidet, og gir god avkastning i det faglige samarbeidet. I tillegg har det vært deltakelse på andre faglige kurs som gjennomføres lokalt i Steigen eller ved kompetansemiljø utenfor kommunen.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Videreutdannings tiltak for grunnskolen som er del finansiert av staten.

I 2011 deltok seks skoleledere i kompetansegivende skolering, et studie som også kalles rektorskolen der alle går opp til eksamen. Den store deltakelsen henger sammen med at alle rektorene var nytilsatte. I grunnskolen er det tidligere Lese-prosjektet fulgt opp i 2011 med at 3 lærere har tatt lese-veileder utdanning og tar eksamen våren 2012.

Oppvekstleder gjennomførte ledelsesskoleringen til KS "Krefter i bevegelse" og avla eksamen i 2011. Oppvekstleder deltok også i politikerskoleringen av det nye kommunestyret som ble gjennomført høsten 2011. Sett fra administrasjonens side var det en fruktbar opplæringsituasjon.

Trainee-basert lærerutdanning.

Grunnskolen i Steigen har gjennom flere år hatt problemer med rekruttering av lærere, de siste årene har det vært tilsatt midlertidig lærere uten godkjent utdanning. I 2011 var det over 10 % lærere uten godkjent utdanning. Den dårlige rekrutteringen er en kjent problemstilling i flere kommune i regionen. På denne bakgrunn ble det etablert ei regional gruppe som i samarbeid med RKK Salten, Universitetet i Nordland og KS Nordland skulle se på problematikken. Man ønsket å få i gang en desentralisert lærerutdanning, som bedre kunne sikre rekruttering i den enkelte kommune. Man tar sikte på at utdanningsløpet blant annet skal gi kommunene arbeidskraft i utdanningsperioden i kombinasjon med studiene uten lange opphold på utdanningsinstitusjonen, men samtidig gi fullverdig lærerutdanning. Planleggingen pågår videre i 2012 og man satser på at denne utdanningen starter opp høsten 2013. I tilknytning til denne lærerutdanningen prøver man å få til en mentor utdanning for lærere i kommunene som skal veilede lærerstudentene.

9.4 Spesialundervisningen.

I 2011 var personalressursen til spesialundervisning over 20 % av den totale bemanningen. Behovet for øket spesialundervisning har gradvis kommet gjennom flere år, i 2011 ble det satt inn mange ekstra tiltak. Sammenlignet med andre kommuner er Steigen litt i overkant av gjennomsnittet. All tildeling av spesialundervisning skjer på bakgrunn av skakyndig vurdering fra PPT.

9.5 Familiesenteret implementering

I 2011 ble Familiesenteret, som Oppvekst er en del av, samlokalisert på Steigentunet. Det vil si at helsetjenestene fikk en fysisk kontor nærhet. For Oppvekst betyr Familiesenteret et tverrfaglig samarbeid, som er med å sikre et helhetlig tilbud til barn og unge med sammensatte vansker. Våren 2011 ble det gjennomført i den forbindelse en fagdag for helse, barnevern, NAV og skole/barnehage ledere. Som tidligere nevnt har vi i grunnskolen ei økning av spesialundervisningen som krever stor grad av tverrfaglig samarbeid.

9.6 Prosjektet NY GIV.

Steigen kommune med ungdomstrinnet er med i et landomfattende prosjekt med formål å hindre at ungdom slutter i videregående skole. NY GIV – tiltak for bedre gjennomføring av videregående opplæring. Siste halvår av tiende årstrinn får ca 10 % av elevene som har dårligst resultater tilbud om intensiv undervisning i norsk og matematikk. Første gang dette ble gjennomført var våren 2011 og resultatene var tilfredsstillende. Ennå er det for tidlig å si om tiltaket har virket helt ut det videregående løpet, men erfaringene tilsier at dette er noe som virker og det satses på dette videre. Dette er et av flere andre tiltak som har som formål å bedre gjennomføringen i den videregående opplæringa.

9.7 Formannskapet på Laskestad

Våren 2011 hadde Formannskapet møte med skolelederne for å høre om de utfordringene skolene står overfor. Møtet var en positiv dialog mellom politikerne og administrasjonen av skolene der skolene fikk lagt fram faglige, materielle og bygningsmessige utfordringer.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

9.7 Statistisk materiale

Oversikt ansatte i Steigenskolen:

Steigenskolen	06/07	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Lærere+adm	5044 %	4670 %	4687 %	4725 %	4570 %	4675 %
Skoleassistenter	456 %	280 %	131 %	163 %	85 %	85 %
SFO-ansatte	185 %	271 %	368 %	356 %	407 %	340 %
Kontorpersonale	150 %	140 %	175 %	135 %	135 %	175 %
Totalt	5835 %	5361 %	5346 %	5379 %	5197 %	5275 %

Elevtall:

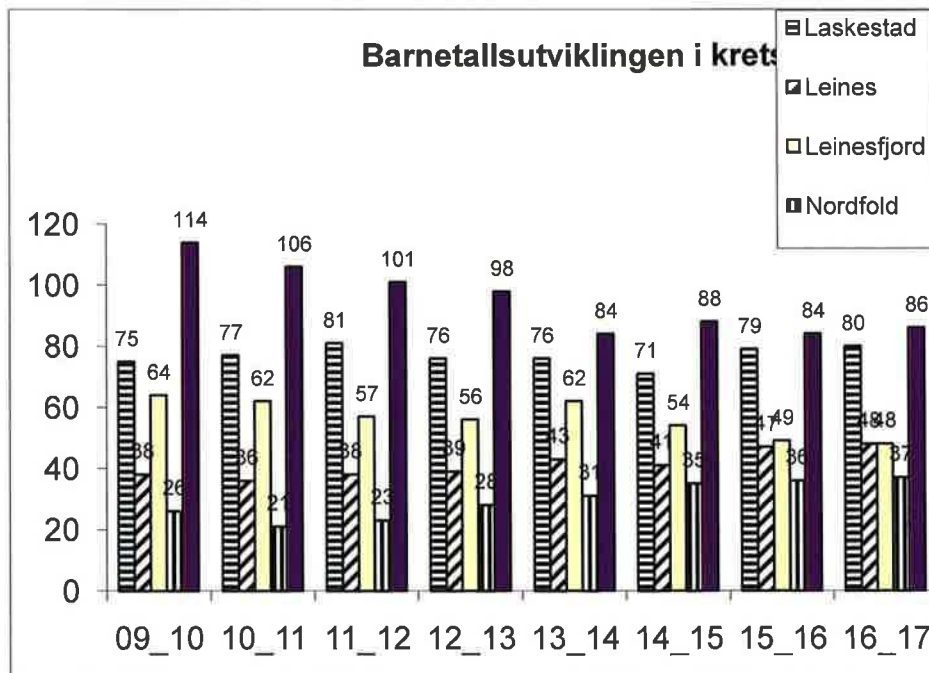
	06/07	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12
Elever i grunnskolen	345	340	331	317	302	295
Klasser	19	21	20	19	21	20

Oversikt over ansatte i Steigenbarnehagen:

Steigenbarnehagen	06/07	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Førskolelærere	645 %	635 %	840 %	985 %	860 %	920 %
Assistenter	1067 %	1257 %	1182 %	1374 %	1816 %	1716 %
Totalt	1712 %	1892 %	2022 %	2359 %	2676 %	2636 %

Barn i Steigenbarnehagen:

	06/07	07/08	08/09	09/10	10/11	11/12
2 dager	16	12	12	4	8	5
3 dager	26	37	25	26	13	18
4 dager	21	18	28	12	26	19
5 dager	24	38	45	54	57	70
SUM	87	105	110	111	104	112



Årsmelding for Steigen kommune 2011

9.8 De enkelte enhetene

Steigenskolen Leines våren 2011

Elevtallet på skolen var 41 elever. Det var avkortede skoledager mandager og onsdager for 1. – 4. årstrinn. Den endringen tredde i kraft fra 1. Februar på grunn av innføringen av gratis leksehjelp. På SFO gikk det 21 barn, og er en av de største i Steigen.

I ukene 7 og 8 ble det avholdt aktivitetssuker på skolen. Aktivitetssukene var et tverrfaglig prosjekt med hovedfokus på de estetiske fagene. Hele skolen var engasjert i prosjektet og elevene var delt inn i aldersblandede grupper som arbeidet på stasjon. Ukene 12 og 13 var prosjektuker på skolen. Elevene gjennomførte "Polaruker". Dette prosjektet tok for seg "urbefolkning og dyr og klima i polare strøk".

Det ble også en turbulent vår på personalsiden. Ny rektor ved skolen ble konstituert, og driften ble gjenopprettet. I denne perioden ble et godt samarbeid med FAU og foreldrene vektlagt.

Våren ble hektisk for både voksne og barn. I uke 19 startet førskoleukene. Førskoleukene strakk seg over 5 uker, med en dag hver uke. Denne uka var det også en miljøuke ved skolen. Her ble fokuset satt på miljø og dette arbeidet ble gjort i samarbeid med Nord-Salten veidrift.

Leiranger Kirke fylte 100 år i 2011. Jubileet ble satt til 5. juni og elevene ved skolen hadde en sentral rolle.

Elevene lagde utsmykninger til kirkerom og i gymsalen der det var pyntet til festmiddagen som ble avholdt.

I skoleårets siste uke deltok elevene på 5. – 7. årstrinn på idrettsdag i Leinesfjord. Dette er en årviss tradisjon som rullerer der de ulike barneskolenes er arrangører. Vi hadde felles avslutning på skoleåret torsdag 23. Juni.

Steigenskolen Leines høsten 2011.

Oppstart i august med 39 elever. Vi startet med en bli kjent tur til Marhaug, sammen med Steigenskolen Nordfold. På personalsiden er det også utstrakt samarbeid. I oktober deltok skolene på et leseveilederkurs i fellesskap på Rognan. Dette kurset ble arrangert i samarbeid med Rognan barneskole og RKK.

Et prosjekt som er en tradisjon på Leines, er Lucia-markeringen i Leiranger kirke. Alle elevene deltok på Luciafeiringen, og det var også tidligere elever med. Som dirigent dette året hadde vi leid inn Sylvi Rask Jensen og midlene fikk vi gjennom en DKS søknad.

Når det gjelder nasjonale prøver er det kun resultater fra norsk som er gjort tilgjengelig for oss. Ved Steigenskolen Leines har vi 8 elever på 5. årstrinn. Av disse var det 2 elever som scoret innenfor området nivå 1. De resterende 6 scoret innenfor området nivå 2. Med andre ord – godt gjennomført og ingen elever i "faresonen". DKS: I fjor var vi med på følgende forestillinger: "fri glipper", "systemkaos" og "farlig å bøye seg ut". Disse forestillingene ble gjennomført på Leines og i Leinesfjord.

HMS: Vi har gjennomført arbeidsmiljødugnad for personalet ved skolen. På bakgrunn av resultatet på denne undersøkelsen, fikk vi bestilt et personaleseminar som skal gjennomføres på våren 2012.

SFO: Det er kun 3 barn som ikke gikk på SFO denne høsten. Når det gjelder leksehjelp så var det mange som meldte seg på ved skolestart, men det er flere som har trukket søknaden, så det er ca 15 barn som har ordningen.

Steigenskolen Nordfold våren 2011.

Elevtallet ved skolen var 20 elever. 1.– 4. årstrinn hadde avkortet dag onsdag og fredag (kl.12.15), mens 5. – 7. årstrinn etter innføring av 2 timer fysisk aktivitet fikk fulle dager hver uke. SFO hadde 5 barn denne våren, med åpningstider fra skoleslutt til kl 16:15.

Vi bestemte oss tidlig for å markere Amundsen og Nansens jubileumsår med ei forestilling, og da vi fikk ja fra fylket på søknad om kunstverksted og sceneinstruktør var det bare å sette i gang. Vi gjorde mange forsøk på å planlegge skoletur før det endelig klaffet med vær og temperatur 11.mars, dermed dro hele skolen på tur til Nakken skianlegg, hvor de yngste elevene blant annet fikk kjøre med hund og slede, dette som en del av forberedelsene til polar-prosjektet. I månedsskiftet mars/april besøkte vi kunstner Tove Mjellanger i hennes atelier på Røtnes, og arbeidet frem mot vandretstillingen "Kampen om polene" skjøt fart.

Det ble ei hektisk tid for elevene med skolearbeid samtidig som teaterøvelser og arbeid med utstillinga tok mye tid. Men da kvelden kom 14.april, var det stolte elever og lærere som kunne ta imot et spent publikum.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Tirsdag 3. mai var 5.trinn ved Steigens skolen på Fauske for å delta i et undervisningsopplegg ved Newtonrommet som omhandlet fornybare energikilder. I tillegg til det faglige innholdet fikk elevene en mulighet til å treffe fremtidige klassekamerater fra resten av kommunen.

Med våren kom den årlige idrettsdagen for mellomtrinnet i Steigens skolen (utendørs) som nå ble arrangert av Steigens skolen Leinesfjord (15.juni), en flott dag hvor elevene fikk nyte fint vær og god idrettsglede sammen. Av praktiske årsaker ble det bestemt at man skulle avholde idrettsdagen i Leinesfjord også neste skoleår, Steigens skolen Nordfold er arrangør. Samme uke dro mellomtrinnet på Bodø-tur, med badeland som mål. Elevene hadde drevet med salg av vafler og innsamling av tomflasker for å få råd til reisen og med støtte fra FAU ble det en fin avslutningstur. Sommeravslutningen hadde vi nede i fjæra.

Steigens skolen Leinesfjord

Steigens skolen Leinesfjord har per tiden 57 elever på barnetrinnet og 101 elever på Ungdomstrinnet. Vi venter i disse dager 6 nye fremmedspråklige elever som er ankommet kommunen gjennom familiegjenforening. Skolen har samlet omlag 250 % lærerstillinger, og de fordeler seg med 11 lærere på barnetrinnet, derav 7 kontaktlærere og 2 teamledere. Vi har 23 lærere på ungdomstrinnet, 7 kontaktlærere og tre teamledere. Vi har tre assistenter som er knyttet spesielt opp mot enkeltelever. I tillegg har vi to assistenter som er på arbeidsutprøving gjennom NAV, disse er spesielt knyttet opp mot trinn på barneskolen. Vi har 70 % kontorstilling, 30 % inspektør, rektor i 100 % stilling.

Skolen er organisert med tre lange og to korte dager for elever 1-4 trinn. De øvrige elevene går lange dager hele skoleuka. Vi har SFO tilbud til elevene fra 07.45 – 09.00 og fra skoleslutt til kl. 16.00 alle dager. Som satsningsområde har skolen dette året: Smartboard, Leseveiledning og Kosthold og fysisk aktivitet. Dette er områder vi har jobbet med på pedagogisk verksted gjennom hele skoleåret. I tillegg har vi jobbet mye med det psykososiale miljøet til elevene, dette blant annet ved systematisk holdningsarbeid, reglement, timeplanfesting av sosial kompetansebygging gjennom "Det er mitt valg" med mer.



(Sigrid og Vilja legger ferdigrensede fiskestykker oppi det varme vannet til trekking, mens lærer Wenche Gjerde ser på. Prosjekt i forbindelse med Kosthold og fysisk aktivitet)

Hver tredje uke har vi fellessamling i gymsalen hvor alle elevene er til stede. Her går det på rundgang hvem av elevene som har ansvaret for underholdningen. Vi har også hatt fellesturer for hele skolen, hvor formålet blant annet har vært at alle skal bli kjent med hverandre, både små og store. Vi ser at jobbinga rundt miljøet har vært positiv, og tilbakemelding fra blant annet skolens elevråd er at ting har endret seg til det bedre det siste skoleåret.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Steigenbarnehagen Engeløy våren 2011

Barnehagen hadde 29 barn fordelt på 2 avdelinger. Hovedtema for barnehageåret 2010/2011: Språk, tekst og kommunikasjon. Vi valgte å legge hovedfokus på å lese mye i barnehagen. Vi så at interessen for bøker virkelig våknet hos barna. I tillegg hadde vi stort fokus på språk i alt vi foretok oss.

Høst 2011

27 barn fordelt på 2 avdelinger. Hovedtema for barnehageåret 2011/2012: Året rundt – tradisjoner og natur. Vi jobbet med Tarkus, trafikkopplæring. Vi har tradisjonen tro hatt Forut aksjon. Vi ble kjent med Indrani fra India. På aksjonsdagen, klarte vi å samle inn over 5000 kr. Desember ble en tradisjonsrik juleforberedende måned. Personalet laget en historie med figurer og andre rekvisitter, rundt juleevangeliet. Historien ble delt opp slik at ungene fikk høre litt for hver dag. Dette er andre året vi bruker dette opplegget. Historien ble adventssamlingenes høydepunkt. Alt i alt syns vi at vi har hatt et innholdsrikt og fint år i Steigenbarnehagen Engeløy!

Siden barnehagen åpnet i 1992 har det vært gjort svært lite vedlikehold og oppdatering av inventar. Vi merker dette i form av nedslitte gulv, ubehandlede panelvegger som stjeler lys, nedslitt møblement. Budsjettene er ikke så store at vi har kunnet foreta innkjøp av nye møbler eller større leker. Det meste går til bøker, formingsmateriell og småleker.

Større leker, utstyr og møbler har vi fått i form av gaver eller gjennom foreldre dugnad.

Gjennom mange år har vi tilpasset oss kommunens dårlige økonomi og klart oss med lite. Dette går greit en stund, men etter hvert gjør mangelen på møbler, oppussing og pedagogiskmateriell seg gjeldende både på arbeidsgleden og kvaliteten.

På IT fronten merker vi mer og mer at en pc (på kontoret) er for lite når det skal jobbes med dokumentasjon og pedagogisk planlegging og etterarbeid. (Vi har tre pedagogiske ledere som trenger en arbeidsplass.)

Vi fikk en ekstra sum penger på høsten som vi brukte til å investere i nye stoler til de voksne og nye benker og bord til den ene avdelingen, i tillegg til en påkledningsbenk.

Steigenbarnehagen Nordfold våren 2011

Vi startet det nye året med 19 barn på storavdelingen og 10 barn på lilleavdelingen. Vi var il sammen 8 ansatte i ulike stillingsprosenter. Storavdelingen begynte januar med eventyr og solas tilbakekomst, mens lilleavdelingen hadde mye snøaktiviteter ute. Begge avdelingene hadde solfest med sommerklær, gule boller og gul gele. I februar hadde begge avdelingene karneval som tema. I tillegg hadde storavdelingen om samene og markerte samefolkets dag, og brannvern. På lilleavdelingen begynte det to nye barn i februar. I mars var tema på storavdelingen "fisk". Barna lærte om ulike fiskesalg som de fikk se og skjærer opp og spise. Mainstream var i barnehagen og holdt en fin forelesning for barna og gav til barn og personal. Dette var et tema som fenget godt for store og små! Lilleavdelingen hadde fastelavn og kroppen som tema. Blant annet tegnet vi alle barna i full størrelse og hengte opp på veggen, noe barna syntes var gøy. 15.mars markerte vi barnehagedagen med åpen dag på begge avdelingen.

I april var påsken tema for begge avdelingene, i tillegg til at lilleavdelingen hadde om våren. Begge avdelingene hadde påskefrokost for foreldre og søsken og laget mye påskepynt og snakket om påskens budskap. I mai hadde begge avdelingene om dyrene på gården og begge avdelingene var på gårdsbesøk og så på lamming. Vi forberedte også barna på 17.mai og tegnet flagg og øvde på nasjonalsangen.

Juni er en måned hvor vi ikke legger planer men prøver å være mest mulig ute og på tur med barna. 6-åringene bruker å være på overmattingsstur med alle 6-åringene i kommunene, men i år fikk vi ikke dette til, så 6-åringene våre var på hyttetur med Beate i Nordfoldvannet. I tillegg har vi en felles sommeravslutning på Silsand i Stamsvik hvor personal, foreldre, barn og søsken griller og koser oss. 6-åringene får også permene sine høytidelig overrakt på denne turen.

Høsten 2011

Vi startet det nye barnehageåret med 21 barn på storavdelingen og 9 på lilleavdelingen. Det var til sammen 8 ansatte i ulike stillingsprosenter. Etter 22.juli bestemte vi å ha sosial kompetanse som hovedtema gjennom hele året og la dette inn i alle planene våre.

August gikk med på tilvenning og innkjøring av barn og personal. I tillegg arrangerte foreldrene en sommerfest med kake og suppe for å feire at vi hadde fått nye uteleker, men penger samlet inn av foreldrene. I september var tema på storavdelingen høst, småkryp og brannvern. Lilleavdelingen hadde tema høst, telling og begrepstrening.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Vi startet også med to felles sangstunder per måned for begge avdelingene sammen. Vi hadde også en felles varm-lunch. I oktober hadde storavdelingen Forut- prosjekt og lærte om kulturen til årets Forut-barn. Lilleavdelingen fortsatte med telling og begreper og hadde også om sopp og var på sopptur. I september var en ansatt fra hver avdeling på fiskesprell-kurs og lærte mange matretter med fisk, så felleslunchen for oktober ble da fiskesuppe. Vi fikk også laget en naturlekeplass i nærheten av barnehage som friluftsgruppa til Knut Hamsun videregående skole i Hamarøy sto for. Vi jobbet mer grundig i forhold til sosial kompetanse, og jobbet med kopiering av legofigurer. Vi hadde også en kosedag hvor vi bakte boller og barna fikk ta med seg hver sin kosebamse. Storavdelingen hadde vennskap som tema, og førskolegruppen jobbet med Lego Wedo (Newton i barnehagen).

I desember står tradisjoner i fokus og begge avdelingene hadde adventstund og juleverksted hver dag. På Lucia-dagen var storavdelingen og sang for lilleavdelingen og på skolen. Storavdelingen hadde også nissemarsj hvor de sang på butikken og på Mainstream. Førskolegruppen hadde også en nissemarsj sammen med hele skolen, hvor de også sang for lilleavdelingen. Begge avdelingene hadde foreldregløgg en ettermiddag i desember for foreldre, barn og søsken. Veldig koselig! Ut over høsten både sluttet det barn, og begynte nye barn hos oss.

Steigenbarnehagen Leinesfjord

Vi hadde 23 barn fra 2 år og oppover, og vi var 6 ansatte i ulike prosent stillinger. Vi hadde konstituert pedagogisk leder som jobbet frem til vi fikk ny pedagogisk leder i august. Tema vi jobbet med: Kroppen min, vi hadde "nye kroppsdelene" hver uke, i to mnd, og da våren nærmet seg, hadde vi om Tarkus, - et trafikk opplegg for barn. Etter det hadde vi vår aktiviteter og besøk på gården hos Heidi. Vi hadde 7 førskolebarn, og dro på førskoletur til Brennvik. Det var bare barn fra denne barnehagen som var på tur. Barnehagen var stengt i uke 28-29-30 om sommeren.

Høste 2011 startet med to nye medarbeidere, en ny pedagogisk leder og en ny assistent. Vi fikk inn 11 nye barn, og 26 barn til sammen. 6 av dem var førskolebarn, og vi begynte med 5 års klubb med en gang. Vi hadde høst og Markens grøde som tema, der ungene laget saft og solgte til foreldrene. Pengene ble brukt til en fest for oss selv i grillhuset. Etter det hadde vi brannuker med Eldar og Vanja, og besøk av brannbil. I november jobbet vi med Indrani, og Forut prosjekt. Juleforberedelsene kom etterpå, med lagning av kaker og julepynt.

2011 har vært et innholdsrikt år. Da hovedopptaket ble gjort om våren, hadde vi fremdeles venteliste til denne barnehagen. For budsjettet 2012 er det bevilget penger til forprosjektering av nybygg for Steigenbarnehagen Leinesfjord.

Steigenbarnehagen Leines

Første halvår 2011 hadde vi 17 barn i barnehagen. Vi var også dette året med i UT er IN prosjektet med vekt på helsefremmende tiltak med vekt på fysisk aktivitet, naturopplevelser og kosthold.

Vi har fine forhold for naturopplevelser med kort avstand både til skog og fjære. Turer med mat enten laget på bål el. i den supre lavvoen vår gjør at vi får fine turer selv om været er dårlig.

I januar hadde vi tema vinterhimmel, der vi jobba mye med stjernebilder, veldig spennende om noen klarte å se dem på himmelen om kveldene. Ellers hadde vi selvfølgelig de tradisjonelle temaene som: samefolkets dag, karneval, påske, vår og vårtegn, planter og småkryp.

Vi har hele året jobba mye med utvikling av sosial kompetanse som empati, selvkontroll og selvhverdelse. Lek, humor og glede både hos barn og voksne legger vi stor vekt på. Vi var litt bekymra på våren for hvordan høsten ville bli, det var 6 barn som skulle over i skolen, og få nye søkere. Men det skjedde ting i løpet av sommeren, slik at vi på høsten hadde 15 barn. Vår pedagogiske leder i flere år flyttet, men vi var heldige å få ny erfaren førskolelærer!

Steigenbarnehagen Bogen høst 2011

Satsningsområder har vært nærmiljø og samfunn, natur, miljø og teknikk, kommunikasjon, språk og tekst.

Barns medvirkning er viktig i alle aktiviteter i barnehagehverdagen. I tillegg jobbes det tverrfaglig innafor de andre fagområdene.

Tema og prosjekter:

- Turer i nærmiljøet, både i naturen og det lille samfunnet rundt oss. Nysgjerrig i naturen å bearbeide inntrykkene derfra.
- Trafikken og vi
- Nærmiljøet og arbeidsplassene der. Vi er alle en brikke i samfunnet.
- Besøk på arbeidsplasser i Bogen.. Vi har tatt bilder og laga kart over Bogen sentrum med alle

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- arbeidsplassene
- Brannvern. "Eldar og Wanja", brannopplegg for barnehage.
- Rim og regler som er viktig for språkutvikling.
- Juleforberedelser og adventstid med ulike aktiviteter og spenningsmomenter.

Dette var Steigenbarnehagen, avd. Bogens prosjekter og tema, som vi valgte å prioritere dette barnehageåret.

Steigen kulturskole.

Kulturskolen vil være et ressurscenter for musikk- og kulturfaglig arbeid i Steigen og driver frem en faglig utvikling og kunstnerisk bredde som kommer de fleste innbyggerne til gode. Undervisningen og skolens undervisningsmål er: *"trivsel og produksjon gir læring"*.

Vår 2011	207 elevplasser	14 ansatte	80 % administrasjon
	55 % direksjonssalg		Totalt 4.2 årsverk
Høst 2011	187 elevplasser	14 ansatte	80% administrasjon
	55 % direksjon/regi salg		Totalt 4 årsverk

Administrasjonen er lokalisert i Rådhuskjelleren. Torunn B. Aalstad er rektor i 55 % stilling, og Ann-Merethe er medarbeider i 25 % stilling. Våre arbeidsområder er elevopptak, timeplanarbeid, fakturering, budsjett, personalarbeid, vedlikehold og ikke minst planlegging og medvirkning i det mangfoldige kulturlivet i Steigen. Administrasjonen er med å produsere flere arrangement i kulturskolen og i kulturlivet ellers.

Kulturskolen er en del av organisasjonen OSS. Rektor er en del av lederteamet i Steigen-skolen OSS. Kulturskolens føringer ligger derfor i virksomhetsplanen for OSS. I tillegg jobber kulturskolen for samarbeid og koordinering omkring grunnskolen sine prosjekter: DKS, lyd, produksjon, regihjelp, komponering og annen kompetanse innen kunst og kulturfag.

Tjenester i Steigen kulturskole

Steigen kulturskole har i 2011 gitt barn og unge tilbud i følgende fag:

Musikk: instrumentalundervisning i ordinær skoletid på akustisk gitar, vokal, band og blåseinstrumenter. Det er 125 elevplasser denne høsten.

Drama/teater: gruppeundervisning i SFO tiden eller etter skoletid. Dette er et tilbud som er i kontinuerlig endring. Kulturskolen gav tilbudet til alle 5.- 8. årstrinns elever med undervisning i Leinesfjord men grunnet lite påmelding og vanskelig logestikk er dette tilbudet tilbake på Leines. Det er 17 elevplasser i dramatilbudene våre.

Kunst: Her har vi ikke startet opp tilbudet i høst. Grunnet permisjoner og dermed lite elevgrunnlag. Vi har 9 elever på venteliste.

Dans: Høsten 2011 har kulturskolen ansatt og forberedt tilbud innen dans. Vi har 29 søkere til dette tilbudet.

I tillegg har kulturskolen tjenester til barn og unge som kommer til uttrykk som elevprosjekter og korte kurs/seminarer.

Kulturskolen og frivillige organisasjoner/stiftelser har et godt samarbeid. Vi selger dirigent og instruktørtjenester til Nord-Salten storband, Leines skolekorps og Nord Steigen musikkorps. Tjenesten skal gi gruppeinstruksjon, konserter og seminarer. Det er gledelig at mange ser større og større nytte av arbeidet og spesielt er det å se at Steigens Glade Musikanter i høst er over 80 medlemmer. De fleste i personalet er aktiv i produksjonen "Hagbard og Signe" og Sagaspilluken ellers, vi velger å bruke mye av vår fritid og mye av vår kompetanse og utstyr i troen på at Steigen Sagaspill gir mange positive ringvirkninger for kommunen vår. I år kjøpte Steigen sagaspill teaterinstruktørtjeneste gjennom kulturskolen og Andreas Altermark var i dette arbeidet

Kulturskolen forvalter lydanlegg og utstyr på vegne av alle interesserte brukere. Dette arbeidet er omfattende da pågangen er stor. Her jobber deler av personalet hardt for vedlikehold og orden. I tillegg forvalter kulturskolen spesialinstrumenter på vegne av Sagaspillet, korpsene og kommunen. Steigens skolen og kulturskolen har

Årsmelding for Steigen kommune 2011

samarbeidet for å få et lydstudio til kommunen. Kulturskolen kan derfor gi nye tilbud når dette er etablert i 2012. Kommunene i Nord-Salten har gjennom hjelp fra fond og næringer fått en felles mobil scene på 100kvm. 50 kvm står i Steigen og forvaltes av kulturskolen, resterende 50kvm. står i Hamarøy.

Kulturskolens lokaler er brukt fast av Steigen koret, Steigværingene og korpsene. I tillegg kommer det enkelt grupper og personer med behov for øvingslokaler til oss. Vi jobber for å være en åpen møteplass for alle.

Større produksjoner 2011

I tillegg til ukentlig undervisning og mindre elevkonserter ute på enhetene, har kulturskolen gjort eller bidratt til følgende produksjoner:

- **UKM** Kulturskolen arrangerer Ungdommens Kulturmonstring og dette gjør vi i samarbeid med Ungdomsrådet og Skippy. UKM 2011 var på Sentralskolen
- **"Absolutt Musikal"** Forestilling med ungdomsteaterproduksjon i samarbeid med Nord-Salten storband. Dette var en storsatsning for 18 elever i kulturskolen, i tillegg hadde Nord-Salten Storband med en del av våre eldste blåsere. Andreas Altermark og Erling Hekneby hadde det kunstnerlige ansvaret, og alle i personalet var med i produksjonen. I tillegg til god hjelp til koreografi av Kristin Holand. Forestillingen var finansiert av kommunens DKS midler og ble vist til ungdomskolen og 7.årstrinn elever i tillegg til offentlig forestilling.
- **"Skriveglede" i regi av Salten kultursamarbeid.** Steigen kulturskole gikk tidelig ut med tilbud til alle 6. og 8. årstrinn elever i grunnskolen. Kjersti Olsen ivaretok prosjektet. Elevene har laget tekster og 20 av disse tekster ble sendt til Kultursamarbeidet som Steigen kommunes bidrag. Disse vil bli publisert i 2012.
- **"Bliks-boks" i Gildeskål** Steigen kulturskole reiste med elever fra mellomtrinnet til dette arrangementet. Der vi fikk treffe andre elever fra kulturskolene i Salten-kommunene, og en hel dag fikk elevene arbeide under temaet Elias Bliks.
- **Rytmiks-aften** Et kveldsarrangement for alle kulturskoleungdommer med Blues og improvisasjon som felles utgangspunkt.
- **"Kor e alle helter hen"** Felles konsert med Steigens Glade på Sentralskolen
- **Kirkejubileum i Leiranger kirke**
- **Melbu-stevne med Steigens Glade.**
- **"Super Nova" Sommerforestilling på Skjelstad**
- **Kunstkoleavslutning på Bø**

Kommentarer:

- Kulturskolen har tradisjon for å søke midler til blant annet nytt utstyr i samarbeid med andre. Vi ser at rammen for vedlikehold av dette utstyret er minimal og at utstyr slites ned.
- Antall elevplasser svinger noe fra år til år, dette kommer av hvilken kompetanse/aktivitet kulturskolen tilbyr, og hvor mange elever som søker.
- Kulturskolen legger opp til å drive i forhold til kommunens økonomiske situasjon og vi kan vise fokus på at hver krone går til aktivitet i kommunen.

Utfordringer:

- Vi satser på størst mulig aktivitet og vi jobber hardt for å imøtekomme alle våre samarbeidsparter. Dermed blir tid til informasjon mindre prioritert.
- Personalet har ulik kompetanse innen kunst og kultur. Ved fravær er det derfor vanskelig å holde undervisning og aktivitet oppe. Prosjekter og forestillinger lager store "topper" med arbeid, vi bestreber oss for at disse ikke skal gå på bekostning av vanlig undervisning.
- Mengden av henvendelser og antall samarbeidsparter til skolen øker for hvert år. Kulturskolen får stadig nye roller som ressurscenter.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

10. Kulturadministrasjon.

Kulturadministrasjonen har 3 ansatte. 50 % kulturkonsulent, 60% miljøarbeider og 100 % bibliotekar. Kulturkontoret administrerer fortsatt interkommunale ordninger gjennom Salten kultursamarbeid, Salten museum og Teaterinstruktørordningen. Disse ordningene genererer aktivitet i Steigen. Ting som kan nevnes er teaterinstruktørordningen som gir mange muligheter til å benytte profesjonell hjelp. Den kulturelle spaserstokken er et resultat av Kultursamarbeidet for å nevne noe.

10.1 Kulturaktiviteter 2011.

Steigen Sagaspill var igjen en suksess. Når tid har det ikke vært det? Det er det fyrtårnet som det alltid har vært for kommunen. Et gedigent dugnadsløft. Basert på frivillige og noen profesjonelle som spriter opp forestilling. I år hadde de profesjonell instruktør pluss kong Sigar. Det som er akilleshælen er styret. Slitasjen er stor og det er alltid vanskelig å få folk til å påta seg et så stort ansvar og en så dugnadsinnsats som det blir å sitte i styret. Ikke minst det å sitte som styreleder. Styret er nå på plass og takk for det. Kommunen må nok se på hva mer de kan bidra med i denne sammenhengen. Kulturkontoret var engasjert i sponsorarbeid og markedsføring.

Spillemidler genereres fortsatt til kommunen gjennom kulturkontoret. I 2011 fikk Steigen en prima kunstgressbane ferdig som har vist seg som en magnet på barn og ungdom både på fritida og i skoletida. Et arnested som skaper positiv aktivitet for både barn og voksne. Et annet eksempel på spillemidler som har vist seg verd pengene er aktiviteten som skjer på Bø ungdomshus. Her kan nevnes Bø barneteater og Nordland teater. Det går igjen i hver årsmelding. Men all aktiviteten som skjer gjennom alle lag og foreninger er gull verdt. Kommunen gir lag og foreninger 100 000,- og idretten 100 000,-. Det utløser en aktivitet vi kan være stolt av. det skjer noe hele tiden i Steigen takket være denne enorme tiltakslysten.

Steigen kommunes kulturpris gikk i år til Edna Grønnbeck. En verdig vinner som fikk den primært for at hun har spred glede gjennom sang og musikk i mange år.

10.2 Miljøarbeider/Skippy

Miljøarbeideren har en viktig funksjon direkte relatert mot ungdommen. Skippy er åpen gjennomsnittlig annenhver fredag. Dette er jevnt besøkt og har sin funksjon blant ungdommen. Videre er ungdomsarbeideren engasjert i UKM (ungdommens kulturmønstring) Rock mot Rus og basecamp Salten.

10.3 Museumsvirksomhet

Som tidligere dekkes Batterie Dietl og Steigen Bygdetun av Salten Museum sin årsmelding. Det jobbes videre med å få ferdigstilt Hjartøya. Først og fremst utvendig. Det ligger søknader inne slik at man kan få ferdigstilt dette prosjektet. Når det gjelder grøtøya er det nå avklart at en stiftelse vil bli videreført gjennom de nye eierne. Kommunen vil i gjennom nye vedtekter bli løst fra ansvar i forbindelse med en fremtidig oppløsning hvis det skulle skje. Flatøy fyr har regelmessige arrangement er ble bra besøkt.. Venneforeninger er stikkord for både Hjartøya og Flatøya.

11. Helse-, pleie og omsorg – Steigentunet.

11.1 Tiårsjubileum

Oktober 2011 var det 10 år siden Steigentunet ble tatt i bruk. Det har vært 10 år fylt med positiv aktivitet med kontinuerlig, fokus både på kompetanse og fagutvikling. Steigen Kommune tok samhandlingsreformen på forskudd når det ble satsset på samlokalisering av helse- og omsorgstjenestene, og på denne satte fokus på kompetanseutvikling i kommunen. Steigentunet feiret dagen med bløtkake, tilbakeblikk på innflyttingsprosess og tiden som har gått.



Steigentunet,
vi skaper trygghet og glede



I disse årene har Steigentunet distriktsmedisinske senter opparbeidet seg et svært godt faglig rykte. I mange sammenhenger blir helse- og omsorgstjenesten hentet fram som eksempler på framtidsrettede tjenester og god samhandling. Det er mulig å utrette mye med små ressurser. Gode eksempler på fagutvikling i disse årene er utviklingen fra akutt plass til PreOb prosjekt, demensprosjektet, opprettelse av enhet for lindrende behandling og danning av familiesenter. Steigentunet ved kommuneoverlegen har også de siste årene samarbeidet med Universitetet i Tromsø, for å lage et tilbud til medisinerstudenter med undervisning i distriktet. Prosessen med nedleggelse av fødestuedrift i 2011, var en tung men nødvendig prosess. Kravene til kvalitet på tjenestene som tilbys blir stadig strengere, og kommunen må vise evne til evaluering og endring når behovene endres. Bare slik kan brukerne være helt trygge på at de får god kvalitet på lokale tilbud som opprettes og beholdes.

11.2 Steigentunets satsingsområder for 2011

- Prosjekt på enhetlig og nærværende ledelse innen omsorg evalueres og følges opp. Rett tjeneste på rett nivå. Dette følges opp med kompetanse på ledelse.
- Redusere deltidsstillinger – Elektronisk turnusprogram, Notus, implementeres. Videre prøves det ut alternative turnuser som kan redusere deltidsproblematikk
- Videreutvikle tverrfaglige systemer og rutiner. Familiesenteret følges opp med prosedyrer / rutinehåndbok og tverrfaglig kompetanseplan
- Samhandlingsreformen – Steigen Kommune vil fortsatt gå i spissen for gode modeller med utgangspunkt i erfaringer fra drift av PreOB.
- Videreutvikle Steigentunet og bogruppe 3 i tråd med nye oppgaver og behov.
- Følge opp planer om røntgen i Steigen
- Følge opp prosjektet lindrende behandling
- Følge opp nye avtaler mellom kommune og Nordlandssykehuset(jordmor, Pre Ob m.m)
- Delta aktivt i aktuelle samarbeidsfora som opprettes
- Ha et kontinuerlig fokus på kompetanse og rekruttering

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- Utvikle tilbud opp mot Folkehelse- samarbeidsavtale med Fylkeskommunen
- Arbeidsmiljø – arbeid med etisk refleksjon og arbeidsmiljø taes opp igjen. Verdidokumentet skal revideres. Miljøgruppa må startes opp igjen.

11.3 Aktivitet i 2011

Oppgaver og prosjekt har vært satt i gang i forhold til avdelingens mål. Avdelingen har således hatt et kontinuerlig fokus på videreutvikling og forbedring samtidig som de daglige oppgavene har vært ivaretatt.

Vi kan nevne følgende prioriteringer:

- Forberedelse til samhandlingsavtalen. Fokus på avtaler – kompetanse – utstyr
- Videreutvikling av tverrfaglige systemer i Familiesenter
- Videreføring PreOb- prosjekt
- Prosjekt lindrende behandling / omsorg ved livets slutt
- Videreføring av opplæring / kvalitetssikring av elektronisk dokumentasjon og saksbehandling i hele helse- og omsorg.
- Deltidsproblematikk: turnusløsninger / vikarsystem

11.4 Økonomi

Kontotekst	Regnskap 2011	Budsjett 2011	Netto forbruk 2011
Helse og omsorg netto, korrigert for finansutgifter / inntekter	54 306	53 718	101 %
Drift totalt (1342)	5 145 645	6 071 668	92.9 %
Sykehjem/oms.bolig (1330-1335)	31 531 382	30 925 700	102 %
Hjemmetjenesten totalt (1350- 1379)	13 477 498	13 848 900	98 %

Avdelingen hatt en streng budsjett disiplin med fokus på rutiner inn mot bruk av ekstrahjelp og tildeling av tjenester. Etter opprettelse av faste vikarstillinger har det har vært et spesielt fokus på gode system for å leie inn vikarer og ekstrahjelp..

Totalt sett kommer i driften ut med et svært lite minusminus i 2011. Dette er en milepæl for avdelingen, og skyldes mindre overbelegg, streng budsjett disiplin og nøye oppfølging av system for å leie inn vikarer. Ansatte fortjener en stor honnør for sin arbeidsinnsats og fleksibilitet. Ser en på den enkelte fagavdeling kan det være overskridelser. Spesielt har barnevernet slitt å kunne holde budsjettet på grunn av mange komplekse saker.

11.4 Pleie- og omsorg

Steigentunet sykehjem: Her er til sammen 40 plasser fordelt på langtidsplasser og korttidsplasser. I 3 etasje er det 20 omsorgsboliger med heldøgnsomsorg. Dekningen totalt av plasser med heldøgnsomsorg i forhold til antall eldre over 80 år er god.

Kjøkkenet: Oktober 2011 tok kjøkkenet imot lærling i kokkefaget. Dette er en milepæl da det er første lærlingen Steigentunet tar i mot etter ordinær fagskoleopplæring.

Overbelegg: I følge statistikken er Steigen Kommune på tur ned av en topp. Antall eldre vil gå ned fram mot år 2020 hvor det igjen vil begynne å stige. En kan derfor forvente redusert press på sykehjems plasser de nærmeste årene. Dette viser også våre tall. Det totale antall liggedøgn på de 5 bogrupperne er i 2011 redusert i forhold til 2010 med ca 200 døgn. Da er fødeplass, lindrende enhet og PreOb ikke tatt med. Tall på overbelegg for 2011 viser en reduksjon fra 2010 til 2011. Overbelegget er redusert fra 4,6 % i 2010 til 3,3 % i 2011. I 2011 ble det betalt for 8 døgn for utskrivningsklare pasienter, totalt kr.12 800.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

PreOb enhet: Enheten er knyttet til bogruppe 3. Avdelingen har i 2011 tatt i bruk det nylig utarbeidede system for internkontroll. Dette inneholder kriterier til seleksjon av pasienter, krav til kompetanse og utstyr, og faste prosedyrer for oppfølging. Avdelingen har samarbeidsavtale med NLSH HF. Kommunen søker om å få enheten godkjent som akuttdøgnopphold etter Samhandlingsreformen. Antall liggedøgn er i 2011 220.

Lindrende enhet: Enheten ble offisielt åpnet juni 2011 og er en del av prosjektet lindrende behandling. Enheten er knyttet til bogruppe 3. Ansvarlig for inntak og oppfølging er lege og kreftsykepleier sammen med leder på bogruppe 3. Det er tilrettelagt for poliklinisk behandling i tilknytning til enheten. Se nærmere beskrivelse under prosjekter. Plassen har vært mye i bruk. Antall liggedøgn dette halve året har vært 106 døgn.

Ledelse: I 2011 ble det permanent vedtatt å videreføre sammenslåing av bogrupperne 1 og 2, og 4 og 5, som fast ordning. Bogruppe 3 har egen leder som før. Lederteamet i pleie- og omsorg ledes av pleie- og omsorgsleder og består nå av 3 bogruppeledere, leder for omsorgsboliger Steigentunet, leder for hjemmetjenesten og leder for Mølnmoa. Ledelsen har hatt kontinuerlig fokus på bedre rutiner for å sikre at brukeren får tildelt rett tjeneste på rett nivå ut fra sitt behov. Det har vært stort fokus på sykefraværs oppfølging, og de ulike ledernes rolle og ansvar..

Demens: Behovet innenfor pasientgruppen med diagnosen demens er økende. Pasientene er ofte yngre fysisk friske og aktive personer. Dette har krevd ekstra ressurser også innenfor sykehjemmet. I 2011 ble bemanningen styrket med 1 stilling.

Samhandlingsreformen: Avdelingen har jobbet aktivt for å ruste seg til nye oppgaver gjennom lokalt fagutviklingsarbeid og ved aktiv deltagelse i interkommunale prosjekt (Sunnhet i Salten). Fagkompetansen blant pleiepersonalet er god. Det samme gjelder rekruttering til fagstillinger. Samlokalisering av alle helse- og omsorgstjenester på Steigentunet gir et godt utgangspunkt for samarbeid og videre utvikling av nye tilbud. På bogruppe 3 er det i dag tilrettelagt for 4 korttidsplasser, PreOb enhet, lindrende enhet og et rom for poliklinisk behandling av hjemmesykepleien og kreftsykepleier. Fødeplass ble nedlagt sommeren 2011. Rommet ble omgjort til enhet for lindrende behandling..

Deltidsproblematikk: Pleie- og omsorg har tradisjonelt hatt en høy andel av deltidsansatte som fyller opp sine stillinger med midletidige vikariater. Våren 2010 startet arbeidet med gjennomgang og registrering av ansatte i deltidsstillinger med rett til stillingsutvidelse etter Arbeidsmiljøloven § 4. Fra 2011 er det gjennomført faste ansettelse etter denne loven i ledige stillinger eller som fast ansatt vikar. Et system med faste vikarer krever tett oppfølging for å fungere tilfredsstillende. Ansettelsene bygger på krav om ekstra helg. Dette er ikke tilfredsstillende da det dermed er ulikt krav til jobbing på helg i de ulike stillingene.

Data: Profil: Våren 2011 ble det gjort nødvendige oppgraderinger på datasystemet Profil slik at avdelingene kunne dokumentere elektronisk. I løpet av året er det gjennomført nødvendig opplæring slik at alle avdelingene kunne ta i bruk systemet. Det er en tidkrevende prosess å legge om til nye system for dokumentasjon, så dette er enda ikke 100 % gjennomført. Våren 2011 kunne en etter oppgradering og installering av elektronisk system for turnus og lønn(Notus) starte opplæring. I løpet av høsten har alle bogrupperne startet med dette systemet i forhold til timelister. Det fungerer enda ikke med elektronisk overføring på lønn.

Sosiale aktiviteter for beboerne: Dette har vært et satsingsområde også i 2011. Både vår og høst har det blitt arrangert fellesarrangement i kantina for beboere med familie. Arrangører er medarbeidere på avdelingene i samarbeid med arbeidsstua og frivillige hjelpere. Dette er svært populære kvelder. Demenshagen er flittig i bruk. Her er det grillkvelder på sommerstid. Det er planlagt oppsetting av drivhus i 2012. På demensavdelingene er en gruppe i gang med å samle inn gamle ting for å lage et reminiscence rom på bogruppe 5 for å stimulere og aktivisere beboerne. Det er også planer for å lage et Spa tilbud for beboerne i 2012. På Steigentunet omsorgsboliger er det jevnlig sangstunder til kaffen og trimgruppe 2 ganger pr. dag. Dette drives av beboerne selv. Eller kommer Røde Kors 2 hver uke. Bingo er et populært tiltak.

Prosjekter: PreOb: (prehospital observasjonsenhet). Prosjektet er videreført i 2011 og prosjektgruppa med prosjektdeltakerne sykepleier Marit Markussen kommuneoverlege Anne Karin Forshei fra Steigen. System for

Årsmelding for Steigen kommune 2011

internkontroll er iverksatt. Alle pasientene som legges inn på PreOb følges med egen registrering. Registreringen skal legge grunnlag for statistikk og evaluering av tilbudet. Ny rutine for Medikamentforvaltning er laget.

Lindrende behandling og omsorg ved livets slutt: Prosjektet er videreført med finansiering fra Helsedirektoratet og Universitetet i Tromsø. Samarbeidspartnere er Meløy og Saltdal. Prosjektgruppen består av leger, kreftsykepleiere, pleie- og omsorgsleder. I juni ble enheten offisielt åpnet. Etter dette har plassen vært mye i bruk. (106 liggedøgn.) Prosjektet har i 2011 hatt fokus på planlegging og oppstart av enheten. Videre er det gjennomført ulike kompetansehevingstiltak innen lindrende behandling. Prosjektgruppen ble på slutten av året styrket med 2 sykepleiere som har gjennomført videreutdanning i palliativ behandling. De skal lage undervisningsopplegg for personalet. Det er etablert samarbeid med frivillige organisasjoner som har bidradd til finansiering av utsmykning og innredning.

Folkehelse: Sommeren 2011 ble det inngått samarbeidsavtale med Fylkeskommunen. Kommunen mottar tilskudd til koordinator mot å forplikte seg til en egenandel. Målet er at kommunen skal jobbe systematisk for å bedre folkehelsen i kommunen. Folkehelseperspektivet skal inn i all kommunal planlegging. Koordinator ble ansatt fra september 2011 for 1 år. Oppgaven er å lage en plan for hvordan folkehelsesatsingen i Steigen Kommune basert på en kartlegging av ressurser og behov. Det er dannet en tverrfaglig folkehelsegruppe med representanter fra blant annet helse, skole, frivillige. Planen skal legges fram til behandling før sommeren 2012.

Hjemmetjenesten: I 2010 var det satt i gang et prøveprosjekt med 3 delt ledelse. Dette ble evaluert mars 2011. Konklusjon var at ikke var hensiktsmessig som permanent ordning. Roller og ansvar ble for utydelig og sprikende. Fra august 2011 er det igjen en felles leder for hele hjemmetjenesten. Det er ellers ikke gjort endringer innen bemanning. Oppgavene innen hjemmetjenesten har endret seg de siste årene. Oppdrag innen rus og psykiatri øker. For 2012 må det vurderes løsninger på plassproblemer i hjemmesykepleiers lokaler på Steigentunet. Dette er pekt på gjennom arbeidsmiljødugnaden i Frisk prosjektet.

Eldresentrene Toppen/ Nygårdheimen: Eldresenteret er også i år i større bruk til avlastnings- og korttidsopphold der pasienten i en overgangsfase trenger økt tilsyn men ikke trenger nattevakt. Det har vært fullt belegg hele året..

Mølnmoa: Mølnmoa har 8 boenheter med fast tilknyttet personale i 4 av boligene. De andre følges med tjenester også fra psykisk helse og hjemmetjenesten. Etter omorganisering i 2010 er boenhetene en del av hjemmetjenesten. I 2011 har fokus vært på å knytte avdelingen faglig og administrativt nærmere Steigentunet. Det jobbes for å lage større åpenhet og fleksibilitet mellom de forskjellige avdelingene. Leder er med i lederteamet i pleie- og omsorg. Det er etablert turnus med lengre vakter for å redusere antall småstillinger og legge bedre til rette for brukeraktivitet. Det er et tett samarbeid mellom Mølnmoa og Steigen Vekst for å legge til rette for arbeid og aktivitet for brukere. I dag er 3 brukere 4 dager i uka på Steigen Vekst for å utføre ulike aktiviteter. Personale fra boligen følger med. Bemanning på boligen er basert på dette tilbudet fra Steigen Vekst

11.5 Legesenteret

Avdelingen hadde også i 2011 utskifting av leger. På grunn av mangel på fastleger var det våren 2011 brukt vikarbyrå for å skaffe leger. 1 lege sluttet sommeren 2011. Avdelingen var høsten 2011 heldig å få ansatt 2 leger i langtidsvikariat for 1 år. Høsten 2011 har det vært stabil og god legedekning, supplert med 2 turnusleger.

Legene og legesenteret har en sentral rolle i det faglige utviklingsarbeidet på Steigentunet, som videreutvikling av tilbud innen PreOb, lindrende behandling, elektronisk samhandling (Funnke) og familiesenteret. Legesenteret har høsten 2011 innredet rom som kan brukes til akutte fødsler.

Utfordringer 2012

- Funnke prosjektet - elektronisk samhandling (meldingsutveksling i kommunen)
- Innføring av e-resept våren 2012.
- Oppfølging av nye regler for sykmeldingsoppfølging
- Endring av legerollen – mer tid går til pasientoppfølging i samarbeidsmøter (NAV, Bupis, psykisk helse)
Dette gir mindre tid til direkte pasientkonsultasjoner.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Nord Salten legevakt

Steigen, Hamarøy og Tysfjord har interkommunalt samarbeid om legevakt på natt/ helg i felles lokaler på Innhavet. Steigen har det administrative ansvaret. I 2011 ble legevakttiden på helg utvidet til å starte fra kl. 16.00 fredag. Tidligere startet felles legevakt på helg fra kl. 22.00 på fredag kveld. Desember 2011 flyttet Tysfjord ut fra lokalene til egne kontor på Drag. Det er nå et regionalt prosjekt i gang for å vurdere modeller for Salten legevakt. Dette vil fortsette i 2012.

11.6 Familiesenter – tverrfaglig samarbeid – Barn – Unge – Familier

Familiesenteret er en samarbeidsmodell basert på en samarbeidsavtale mellom helse- og omsorg, oppvekstavdelingen og Nav. Avdelingene forplikter seg til å jobbe med tverrfaglige system for bedre tilbud til barn og unge. Målet er å komme tidligere inn i saker. Rutiner for tverrfaglig saksbehandling i sammensatte saker er tatt i bruk. Den enkelte fagenhet blir stadig flinkere til å melde saker til lederteamet når det er behov for bred kartlegging og koordinering av tiltak. Brukeren selv får mer innflytelse gjennom bruk av Samtykkeskjema. Likevel ser en at enhetene fremdeles fort går tilbake til gamle metoder når sakene blir vanskelige. Høsten 2011 ble det gjennomført en kartlegging i hele kommunen av tilbud til barn og unge- kalt "Vårres unga – Vårres framtid". Undersøkelsen ble gjennomført med støtte fra Fylkesmannen og RKK. Kommunen kan på bakgrunn av resultat søke skjønnsmidler for 2012 til tiltak som skal bedre tjenestene til barn og unge.

Helsestasjonen:

Bemanningen har vært uforandret, men det har vært utskifting av personale. Ledende helsesøster gikk høsten 2011 over til barnevern. Det er ansatt kvalifisert vikar i stillingen for 1 år. Antall barn har gått noe ned de siste årene, allikevel er gruppen 16-17 år stabil. De siste årene er det blitt langt større utfordringer/ problemer blant barn og unge. Og problemene har vært sammensatte. Antall 10 klassinger som går ut av grunnskolen 2012, har 17 av 32 elever behov for ekstra oppfølging/tiltak

Oversikt over Barn og unge i Steigen:

	I alt	0-5 år	6-12år	13-15år	16-17 år
01.01.2011	528	140	195	107	86
01.01.2010	544	145	200	114	85
01.01.2008	576	148	221	124	83

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Aktiviteten på helsestasjonen øker.

Antall:	2006	2007	2008	2009	2010	2011*
Konsultasjoner på kontor	800	930	1224	2236	1784	1530
Skolehelsestasjon	36	120	184	139	47	150
Møter	22	122	101	38	26	265

Tallene for 2011 er mangelfulle da registreringene på grunn av systemsvikt bare viser aktiviteten til den ene helsesøsteren. Men de gir en pekepinn.

Helsesøster har hatt kontortid på alle skolene hver andre uke på våren og hver tredje uke på høsten. Dette er et meget populært tilbud til elevene. Det er et godt samarbeid med lærerne på skolene som melder fra om barn som de ser sliter slik at barna fanges opp tidlig. Det har i 2011 vært et år med mange krevende saker.

Ungdomshelsestasjonen er lokalisert på skolen i Leinesfjord. Den er åpen til fast tid 1 dag pr. uke, og er et populært tiltak.

Oppgaver:

- Ledende helsesøster er ansvarlig for å koordinere Hjelpetjenesten på skoler og barnehager.
- Ledende helsesøster har ansvar for å koordinere samarbeidet med BUP (barne- og ungdomspsykiatrien Indre Salten), som er i Steigen 2 dager pr. mnd.
- Ledende helsesøster har ansvar for tildeling og koordinering av støttekontakter, avlatningstiltak og omsorgslønn
- Ledende helsesøster sitter i Tverrfaglig lederteam Familiesenteret
- Ledende helsesøster er nestleder for psykososialt kriseteam

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- Helsesøster deltar i Folkehelsegruppen

Utfordringer 2012:

- Nye retningslinjer for veiing og måling i skolen
- Oppgaver som forelderådgiver til foreldre med barn med adferdsvansker etter TIBIR modell. (Tidlig intervensjon barn i risiko)
- Opplæring og implementering av screening rundt depresjon, vold og rus. Dette er et samarbeidsprosjekt med psykisk helse og jordmor.
- System for intern kontroll må lages.
- Få system for elektronisk dokumentasjon på skolene

Jordmortjenesten

Jordmødrene er en del av Familiesenteret. Jordmødrenes arbeid inkluderer helkontinuerlig beredskapsvakt for fødestua og for følge av fødende til Nordlandssykehuset i tillegg til kontordager med svangerskapskontroller og kommunale oppgaver. Jordmødrene har ansvar for internundervisning på Steigentunet. Rosa Nyfødt, som er en del av kvalitetssystemet. Jordmor deltar på ungdomshelsestasjonen og samarbeider med helsesøster og fysioterapeut om svangerskapskurs og barseltreff. Sommeren 2011 ble fødestuen på Steigentunet lagt ned. Dette har medført endringer av rutiner. Det er nå lagt til rette for akutte fødsler på Steigen Legekontor. I 2011 har det vært en økning av antall transportfødsler. Dette må følges i 2012 for å se om dette er en naturlig svingning eller om det kan henge sammen med nedlegging av fødestuen. Fødselstall for 2011 er 21. Dette er stabilt fra 2010.

Fysioterapi

Kommunen har en kommunal fysioterapeutstilling. Fysioterapeuten er en del av familiesenteret og samarbeider spesielt med helsestasjonen og omsorgsavdelingen, men er ellers sentral del av den kommunale helsetjenesten til barn og unge. Den kommunale fysioterapeuten har som hovedområde behandling og forebyggende virksomhet mot eldre i institusjon og barn og unge i skole og barnehage. Kommunen har i tillegg driftsavtale med privat fysioterapeut på Steigentunet som ivaretar størstedelen av de polikliniske behandlingene med rekvisisjon fra lege og sykehus. I 2011 brukte den kommunale fysioterapeuten større del av sin stilling til behandling etter rekvisisjon. Ventetiden varierer, men har i gjennomsnitt vært ca 8 uker. I 2012 må det på plass et system for elektronisk dokumentasjon. En avventer Funke prosjektet for å finne løsninger som er gode.

Psykisk Helse

Psykisk helse er en del av Familiesenteret. Leder har i perioder vært frikjøpt i 20 % for å jobbe med kompetanseplan og fagutvikling i Familiesenteret. Avdelingen har ca 90 aktive saker. Henvisingene øker. Størsteparten av henvisingene er på problematikk inn mot depresjon og angst, men det er også alvorlige tilstander som psykose, personlighetsforstyrrelser og rus. Pga. av den store pågangen må ressursene fordeles strengt, slik at tilbudet ikke blir så optimalt som en skulle ønske. Til tider er arbeidspresset stort, og en jobber med å finne måter å møte dette på. For å løse oppgavene er det nødvendig med et utstrakt samarbeid både innad i kommunen og utad mot spesialisthelsetjenesten.

Aktivitet 2011

- Deltakelse på felles tverrfaglig kompetanseheving for Familiesenteret,
- Samhandlingsprosjektet, deltagelse i prosjekt med Salten psykiatriske senter og Saltenkommunene. Formål med prosjektet er å utvikle gode samarbeidsmodeller mellom sykehuset og kommunene for de mest krevende pasientene.
- Sammen for Barn og unge prosjektet, 3 årig prosjekt i regi av KS avslutta august 2011. Steigen kommune sitt bidrag om Familiesenteret er presentert i artikkelsamling som KS har gitt ut.

Ellers: Faste samarbeids og veiledningsmøter møter med Hjemmesykepleien, NAV, Hjelpetjenesten, Legekontoret, BUPIS, Reiseteam VOP, Fagteam, tverrfaglig lederteam . leder for psykososialt kriseteam, Kurslederutdanning TIBIR foreldreveileder.

Utfordringer 2012.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- Holdningsarbeide. Hva er psykisk helsearbeid i kommunene, avklare forventninger hos brukere og samarbeidspartnere
- Forbedre interne rutiner og arbeidsmåter. Dette for å møte økt behov for tjenester og redusere sårbarhet ved fravær
- Samhandlingsreformen, stille krav til sykehuset på et tidlig stadium. Søke Helsedirektoratet om samarbeidsprosjekt mellom Hamarøy, Tysfjord, Steigen og Salten Psykiatriske senter
- Utvikle gruppetilbud i samarbeid med Tysfjord og Hamarøy.
- Sette i gang samarbeid rundt Aktivitetssenter.

Barneverntjenesten :

Barneverntjenesten er en del av Familiesenteret. Det har også i 2011 vært endringer og ustabilitet i personalgruppen. Ny leder var ansatt fra januar 2011. Samtidig var en medarbeider i sykmelding første kvartal. Fra august 2011 ble tjenesten styrket med 1 stilling på grunn av antall saker og arbeidsmengde. Første delen av året var preget av uro over stor saksmengde, manglende dokumentasjon og oversikt over saker. Samtidig hadde kommunen store dataproblemer noe som forsinket saksbehandling ytterligere. Det er laget Plan for styrking av tjenesten. Kommunen har mottatt støtte fra Fylkesmannen til kompetansehevende tiltak inn mot dokumentasjon og system for oppfølging av saker.

Barneverntjenesten mottok i 2010 36 meldinger, samme som året før. Av disse ble 11 henlagt uten videre undersøkelse. 26 saker ble vurdert så alvorlig at de måtte undersøkes videre. Til sammen har barneverntjenesten 60-70 saker aktive i tjenesten. Barneverntjenesten har store overskridelser på både 3 og 6 mnd – fristen i nesten alle sakene. Dette tallet vil bli større etter hvert som det konkluderes i sakene. Videre mangler lovpålagte tiltaksplaner i den enkelte sak.

Barneverntjenesten, driver forebyggende arbeid i samarbeid med familiesenteret, f.eks i form av samarbeidsmøter, hjemmebesøk sammen med de andre, familiemøter osv. Dette innebærer at en forhindrer saker å bli store, tunge barnevernssaker. Pr. i dag kan dette ikke dokumenteres i tjenestens dataprogram slik at dette ikke synliggjøres gjennom offisiell rapportering.

Barneverntjenesten hadde 3 akuttvedtak i løpet av 2011. 2 saker har vært til behandling i fylkesnemnda for vurdering om omsorgsovertakelse (til sammen 5 barn). En sak er behandlet som ankesak for Tingretten. Et av akuttvedtakene ble anket til fylkesnemnda. 5 barn ble plassert utenfor hjemmet i 2011. Det er en svært tidkrevende prosess å finne fosterhjem, godkjenne disse og foreta plasseringen av barnet. Fosterhjemmene trenger svært mye oppfølging i denne fasen, både på telefon og ved hyppige hjemmebesøk. 4 av fosterhjemmene ligger i andre kommuner og dette medfører tidkrevende reising for hvert besøk. Det er lovpålagt å besøke hjemmene minimum 4 ganger per år.

Avdelingen hadde et overforbruk på kr. 800 000 i 2011. Med flere plasseringer av barn utenfor hjemmet, øker utgiftene. 5 nye fosterhjem vil koste kommunen mellom 1.5 -2 mill årlig. Videre har det vært nødvendig å bruke sakkyndig i 2 saker. Advokathjelp har også økt. Barneverntjenesten har store utfordringer mht komplekse saker som krever jobbing etter arbeidstid, på kveld og helg, noe som utløser overtidsbetaling.

Mål for tjenesten:

Det er et klart mål å kunne utføre de lovpålagte oppgavene innenfor fristene som fylkesmannen har satt. Satsingen vil fremdeles være å få ferdig undersøkt sakene, avsluttet med rette tiltak, henlagt eller fremme sakene for Fylkesnemnd der det er påkrevet.

11.7 Kompetanseløftet 2015 - Rkk Indre Salten

Kompetanskartlegging og kompetanseheving er et viktig styringsverktøy for å beholde og rekruttere nye fagfolk, og for å kunne møte de stadige nye oppgavene i kommunehelsetjenesten. Kommunen deltar i det regionale kompetansesamarbeidet / nettverket, RKK Indre Salten. Her får kommunen viktige innspill og støtte. Avdelingen har fått midler fra Kompetanseløftet 2015 til kompetanseheving. Viser til søknad og rapport til fylkesmannen for 2011 Avdelingen har laget en egen kompetanseplan for 2011 og har i 2011 gjennomført ulike tiltak, intern og eksternt kompetanseheving sammen med RKK og etter lokalt egen kompetanseplan.. I tillegg har ansatte deltatt på ulike fagkurs / prosjekt med fokus på kompetanseheving. Vi kan blant annet nevne:

Årsmelding for Steigen kommune 2011

- Opplæring innen akuttberedskap (medisinsk indeks og ALR, AHMLS, Rosa Nyfødt m.m),
- Opplæring i data/ rutiner/ saksbehandling
- Deltagelse i demensnettverk
- Demensomsorgens ABC
- Høstkonferanse utviklingssenter for sykehjem i Norge
- Perinatakkurs
- Motivasjonskurs for helsearbeidere
- KS prosjektet Sammen for barn og unge
- KS prosjektet Flink med Folk
- Lederutvikling: Veksthus for ledere i helse og omsorg
- Videreføring av Adferdssenterets foreldreveiledningsprogram basert på PMTO modellen.
- Folkehelseprosjektet
- PreOb prosjektet
- Sunnhet i Salten
- Samhandlingsprosjekt Salten kommunene og Salten DPS – målgruppe mennesker med alvorlige psykiske lidelser

Videre / etterutdanning:

- 2 ansatte har fullført desentralisert sykepleierutdanning.
- 1 ansatt har fullført videreutdanning i psykisk helsearbeid.
- 2 ansatte assistenter har fullført Helsefagarbeiderutdanning gjennom "Åpen Skole" og realkompetanse.
- 7 ansatte har fullført Demensomsorgens ABC
- 1 ansatt har fullført videreutdanning i Rus og psykiatri
- 2 ansatte har startet etterutdanning i lindrende behandling
- 9 ledere deltar i lederutviklingsprogrammet "Veksthus for ledere".
- 1 leder har fullført lederutviklingsprogrammet "Krefter i bevegelse" (KS)

11.8 Mål og satsingsområder helse- og omsorg i 2012

- Videreutvikle tjenestetilbudet i hele helse- og omsorg i tråd med oppgaver innført gjennom Samhandlingsreformen
- Videreutvikle helhetlig tenking ved tildeling av tjenester – rett tjeneste på rett nivå
- Videreutvikle tverrfaglige arbeidsformer som sikrer utsatte grupper innen barn, unge og deres familier koordinerte og helhetlige tilbud.
- Styrke samarbeidet i familiesenteret. Et særlig fokus på samarbeid mellom helse og skol
- Økt fokus på tidlig intervensjon og forebygging i Familiesenteret
- Satsing på strategisk kompetanseplanlegging som styringsverktøy
- Folkehelse i plan – følge opp ulike prosjekt
- Videreutvikle Steigentunet og bogruppe 3 i tråd med nye oppgaver og behov.
- Følge opp planer om røntgen i Steigen
- Følge opp prosjektet lindrende behandling
- Følge opp nye avtaler mellom kommunen og Nordlandssykehuset (jordmor, Akutt døgnopphold, utskrivningsklare pasienter m.m)
- Innføring av elektronisk pasientdokumentasjon som sikrer at pasienter og brukere får tildelt tjenester etter gjeldende lover og regler.(Funnke prosjektet)
- Utpøring av alternative turnusmodeller for å redusere antall småstillinger – ingen stilling under 50 %
- Rekruttere lærlinger
- Fokus på aktivisering og gode miljøtiltak på Steigentunet Sykehjem og Omsorgsboliger
- Fokus på etisk refleksjon og arbeidsmiljø – revidere Steigentunets Verdidokumentet

Årsmelding for Steigen kommune 2011

12. NAV Steigen

Personell

NAV Steigen hadde i 2011 til sammen 6.6 årsverk fordelt på kommunen og stat med henholdsvis med 2.7og 3 årsverk, samt 1 lederstilling som fordeles med 50 % av begge parter. I følge driftsavtalen fordeles kontorets driftsutgifter mellom kommune og stat med henholdsvis 40 og 60 %.

Tjenesteinnhold

Tjenesteinnholdet i NAV Steigen dekker følgende kommunale tjenester; Lov om sosiale tjenester, herunder økonomisk sosialhjelp, midlertidig husvære, tiltak for rusmisbrukere, gjeldsrådgivning og kvalifiseringsprogrammet. Samt Introduksjonsordningen for flyktninger og tilskudd, lån og bostøtte i regi av Husbanken. Tjenesteinnholdet på det statlige området er; råd og veiledning, oppfølging og saksbehandling innenfor Lov om folketrygd, Lov om arbeidsmarkedstjenester, Lov om barn og foreldre, Lov om barnetrygd, Lov om kontantstøtte og AFP-ordningen.

12.1. Sosialtjenesten

Økonomiske forhold – sosial økonomisk stønad

	Budsjett 2010	Regnskap 2010	Budsjett 2011	Regnskap 2011
Utgifter	1 902 700	2 686 307,87	2 302 600	2 897 460,09
inntekter	106 000	409 576,12	106 000	261972,04
Netto driftsutgifter	1 796 700	2 321 514,75	2 196 600	2 792 733,05
Avvik i forhold til budsjett		524 816		596 133,05

Mottakere av sosialhjelp:

	2010	2011
Antall sosialhjelpsmottakere	145	142
Antall sosialhjelpsmottakere i alderen 18-24	29	32
Gjennomsnittlig stønadslengde	3,7	3,75 måneder
Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde	49	57
Sosialhjelpsmottakere med forsørgerplikt for barn under 18 år	41	34

Kommentarer

Det var i 2011 en liten reduksjon i antall mottakere av sosialhjelp, men tallet er fortsatt relativt høyt sammenlignet med folketallet i kommunen og med andre sammenlignbare kommuner. Det var færre mottakere som har mottatt sosialhjelp over lang tid (6 måneder), men en relativ stor økning (8 personer) av mottakere som hadde sosialhjelp som eneste inntektskilde. Det er imidlertid gledelig at antall barnefamilier med sosialhjelp har gått ned fra 41 til 34. Utgiftene til sosialhjelp som livsopphold viser fortsatt økning, dog lavere vekst enn året før.

KVP (Kvalifiseringsprogrammet) hadde i 2011 7 deltagere og kommunen ble etter dette antallet overført kr. 711 000.- i rammetilskudd.

12.2. Rusomsorgen

Det ble i årsrapport for 2010 påpekt behov for en sterkere oppfølging innenfor rusomsorgen og i 2011 ble det søkt om prosjektmidler til oppretting av rusprosjektstilling. Søknaden ble innvilget men rusprosjektet kom ikke i gang i 2011.

12.3. Flykningetjenesten

I Nordland har 22 av 43 NAV - kontor introduksjonsordningen som en del av sitt kommunale tjenesteinnhold, deriblant NAV Steigen.

Steigen kommune hadde til sammen 30 flyktninger bosatt i 2011, derav 18 voksne og 12 barn. 13 flyktninger var i Introduksjonsprogrammet. Totalt 16 av flyktingene (voksne/barn) var innenfor 5 års perioden som kommunen får statstilskudd for.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Flyktningetjenesten har en ressurs på 50 % stilling, og dette er utilstrekkelig for å kunne gi nødvendig oppfølging. Det er fortsatt mangel på boliger i forbindelse med bosetting av flere flyktninger.

12.4 Måloppnåelse og utfordringer

NAV Steigen har et godt samarbeid med kommunens øvrige fagmiljø, i tillegg til gode samarbeidsrelasjoner med Steigen Vekst, KUN, Hamsund videregående skole og næringslivet.

Ressurssituasjonen i kontoret i kombinasjon med at mange kommunale oppgaver er lagt til NAV kontoret, og et relativt vanskelig arbeidsmarked, gjør at målsettingen om færre på stønad / flere i arbeid er en utfordring. Sykefraværet i kontoret var i 2011 relativt høyt og kontoret har hatt nyansettelse med behov for opplæring.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

13. Tjenesteområde plan, utvikling og drift.

Bemanninga innen hele enhetens arbeidsområde har i 2011 vært som følger:

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Avdelingsledelse	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Teknisk kontor	3,5	3,2 til 2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7
Kart/oppmåling	1	1	1	1	2	2	2
Plan- og miljø	0,8	0,8 til 1	0,8	0,8 til 1	0,8	0,8	1
Næring	1,5 til 0,8	0,8	0,8 til 1	1	1	1	1
Landbruk (jord og skog)	1,8 til 1,5	2	2 til 2,8	2,8	2,8	2,8	2,6
Prosjekt landbruk og miljøsam arbeid	0,6	0,8 til 0,6	0,6 til 0	0	0	0	0
Prosjekt klimaplan				0,8	0,6-0,8	0,6-0,8	0
Prosjekt historisk senter					0,8	0,8	0
Utseksjonen	11	10,14	10,14	10,14	10,14	10,14	9,2 – 10,2
Feiervesenet	1	1					
Landbruksvikar	2 til 1	1	1				

13.1 Teknisk sektor, økonomi og oppgaver

Regnskapstall

Nedenfor er det gjort et utdrag av noen regnskapsområder, og laga ei samla oppstilling på de antatt mest interessante områdene. For ei fullstendig oversikt vises det til regnskapet.

Kommunale boliger (1400 + 1402)

	Regnskap 09	Regnskap 10	Budsjett 11	Regnskap 11
Driftsutgifter	392.689	483.224	724.400	823.649
Driftsinntekter	- 1.185.030	-1.270.314	-1.288.000	-1.270.862
Finansutgifter	469.231	469.230	469.229	469.229
Netto	- 323.110	-317.860	-94.371	22.016
Avvik		427.890		116.387

Kommentar til avvik 2011: Husleieinntekter ble ca. 66.000 lavere enn budsjettet. Etter flere år med svært lite vedlikehold på kommunale bygninger, ble det i 2011 totalrenovert en bolig i Leinesfjord, og gjort mye vedlikehold /oppussing på en annen bolig, også den i Leinesfjord. Kostnadene oversteg budsjettet noe.

Skoler/barnehager (1404 – 1415)

	Regnskap 09	Regnskap 10	Budsjett 11	Regnskap 11
Driftsutgifter	845.479	942.766	2.559.200	3.583.687
Driftsinntekter	- 129.765	-241.626	-3.700	-774.992
Finansutgifter	541.205	1.022.645	1.541.889	1.541.889
Netto	1.256.919	1.723.785	4.097.389	4.350.584
Avvik				253.195

El-utgifter på skoler og barnehager ble overført til ansvar 1.4 i løpet av året 2011. Posten var betydelig underbudsjettet, og vi har et samla overforbruk på el-utgifter (inkl. fyringsolje i Nordfold) på denne sektoren på ca kr. 170.000,-. Det er små budsjettposter til drift/vedlikehold av de enkelte bygningene, og på enkelte steder er budsjettet overskredet. Særlig på sentralskolen er vedlikeholdskostnadene noe forhøyet pga reparasjoner etter hærverk.

Steigentunet (1427)

	Regnskap 09	Regnskap 10	Budsjett 11	Regnskap 11
Driftsutgifter	970.278	799.048	1.984.500	2.479.961
Driftsinntekter	- 359.136	-337.125	0	-467.462
Finansutgifter	2.010.190	2.010.190	2.022.814	2.022.814
Netto	2.621.332	2.472.113	4.007.314	4.035.313
Avvik		-69.377		42.001

Årsmelding for Steigen kommune 2011

El-utgifter ble også her overført til ansvar 1.4. På Steigentunet har vi et underforbruk på denne posten på kr. 41.000,-
Overforbruk på vedlikeholdsposter er kr. 76.000,-

Kommunale veier (1662)

	Regnskap 09	Regnskap 10	Budsjett 11	Regnskap 11
Driftsutgifter	3.450.300	3.400.793	3.068.400	3.230.089
Driftsinntekter	- 235.106	-158.588		-179.683
Finansutgifter			126.393	126.393
Netto	3.215.194	3.242.205	3.194.793	3.176.799
Avvik				-17.994

Det var mye brøyting første halvår 2011. I budsjettrevidering i juni ble derfor brøytebudsjettet økt med 200.000,-. Lite brøyting/strøing på høsten, og hard budsjett disiplin på sommervedlikehold, ga balanse mellom budsjett og regnskap for veidrift sett under ett.

Ihht. kommunestyrets vedtak 20.12.2006 om ekstraordinær vedlikehold kommunale veger, ble Røssøyvegen utbedret i 2011; 1100 meter opprusting og ny asfalt. I tillegg re-asfaltering av 900 meter veg mellom Korsaksel og Røssøy (investering).

Laskestad: Anlagt parkeringsplass på 1000 kvm, pluss ny asfaltering av busslomme og ny parkeringsplass: 1800 kvm. (investering, tilskudd fra trafikksikkerhetsmidler).

Leinesfjord: Utbedring av Vikranvegen i Leinesfjord, ca 150 meter fra kommunal utleiebolig på gnr 21 bnr 70, og frem til gnr 21 bnr 156.

Nordfold: Utbedring av kommunal veg ovenfor Nordfold skole, ca 120 meter. Rekkverksmontering: 200 meter rekkverk på Kleivan i Leinesfjord, og 108 meter rekkverk i Helnes (investering, tilskudd TS-midler). For øvrig rutinemessig vedlikehold.

13.2 Uteseksjonen/eiendomsforvaltning 2011

I februar 2011 ble vi knyttet til biobrenselanlegget i Leinesfjord. Vi hadde da ferdigstilt konverteringen til vannbåren varme på rådhuset. Steigentunet, rådhuset, sentralskolen, Mølnmoa og NAV-bygget ble knyttet opp mot fjernvarmeanlegget. Det har vært noen problemstillinger på Steigentunet i forhold til oppvarming.

Vi har renoverert bolig nr 1 og 3 i Leinesfjord., hvor bolig nr 3 ble totalrenoverert. På Nordfold skole ble det lagt nytt tak over inngangspart/skolekjøkken, etter store lekkasjer i bygget. Utbedringene, inkludert en del innvendige arbeider ble delvis dekket av forsikring. Ombygging av rådhuset i forhold til utleie til lensmannskontoret ble videreført i 2011. Vi har også oppgradert/repert lysene til Fotballbanen i Leinesfjord (kunstgressbanen). Det har i perioder vært noe redusert bemanning, som delvis har vært dekket opp ved å ta inn vikarer.

Selvkostområdene (2010)

Kommunestyret gjorde i desember 2008 prinsippvedtak om at selvkostprinsippet skal legges til grunn for områdene vann, avløp, septiktømming og feiing. For renovasjon er det et lovmessig krav at selvkost skal danne grunnlag for innbyggernes brukerbetaling. Selvkostregnskapene for 2010 er som følger (alle tall i 1000 kr)

	Vann	Avløp	Slam	Renovasjon	Feiing
Kjerneprodukt	1459	588	760	0	350
Støttefunksjoner	181	52	90	27	92
Avskrivninger	577	134	6	0	0
Kalkulatorisk rente	357	101	5	0	0
Sum kostnader	2574	876	861	27	441
Sum inntekter	2947	984	955	0	395
Oversk (-)/underdekn.(+)	-373	-108	-94	27	46

Områdene vann, avløp og slam gikk begge med overskudd. Særlig for vannverkene skyldes dette i hovedsak det lave rentenivået, som ga lave kapitalkostnader. Overskuddet er satt av til selvkostfond. For områdene vann og avløp, der det er planer om store investeringer, vil selvkostfondene være en viss buffer mot økning i avgiftene de

Årsmelding for Steigen kommune 2011

nærmeste årene. For renovasjon har Steigen kommune et selvkostfond bygd opp over tidligere år, som vi nå "tærer" på. For selvkostområdet feiring det vært underskudd de tre siste årene (så lenge det har blitt beregna), slik at vi der har et framførbart underskudd. Feieavgifta er økt noe for 2012 for å komme i balanse i selvkostregnskapet. For en fullstendig oversikt vises det til utarbeidet selvkostregnskap.

Vann

Vannverkene driftes etter gjeldende rutiner, og prøvetakingsplan i henhold til drikkevannsforskriften følges opp. Leines vannverk: Skiftet ut 2010 meter eternitledning med PE-ledninger mellom Steinsvik og Skålvoll. I tillegg ny 160 mm stikkledning frem til Lysnakken boligfelt: 120 meter (investering). Drift vann: Kun rutinemessig vedlikehold og reparasjonsarbeid, og noen få tilknytninger.

Avløp

Det er ikke foretatt annet arbeid på avløpssektoren i 2011 enn rutinemessig vedlikehold og mindre reparasjonsarbeid.

13.3 Kart og oppmåling

Oppmålingskontorets viktigste oppgave er forvaltning av matrikkelloven med forskrifter. Til kontoret er det knyttet ett årsverk til oppmåling og ett årsverk geodata. Det er i 2011 innkommet 82 saker tilknyttet deling av eiendom m.m. Dette er 8 saker flere enn i 2010. Det er i 2011 utarbeidet 12 målebrev og 33 matrikkelbrev. Gebyrinntekter for oppmåling utgjør kr 453.000,- i 2011 (inkludert forskutterte tinglysingsgebyr ca 100.000).

Avdelingen fører en utstrakt opplysningstjeneste til kommunens innbyggere og andre angående eiendomsforhold og forhold knyttet til eiendommer. Av andre gjøremål overfor publikum kan nevnes. Hjelp til utstedelse av skjøte, hjelp angående skifte/utskifte, utstedelse av erklæring, samt opplysninger og hjelp i fradelings- og konsesjonssaker.

Av arbeid utført av geodataansvarlig i 2011 kan nevnes: Matrikkelføring av fradelingssaker, byggesaker, jordskiftesaker og kvalitetsheving av matrikkelen. Mottakskontroll av reguleringsplaner og videreføring av nytt planregister. Oppstart av Gårdskartprosessen i Hamarøy kommune og innlegging av nye data i AR5 basen. Ajourhold av AR5 basen for Steigen kommune. Oppstart av FKB-B prosjekt (bl.a. Ortofoto og høydedata 1m) i Steigen og dekker områdene Leines – Brennvik og Nordskot.

Vi har i 2011 kjørt et prosjekt med kvalitetsheving av eiendomsgrenser på gnr. 5 Helnessund ved hjelp av skjønnsmidler og eksternt firma. Arbeidet avsluttes våren 2012.

Sommeren 2011 engasjerte vi en student på sommerjobb for oppmåling på kommunalt vann- og avløpsnett.

13.4 Byggesaksbehandling

Bygningsdelen til ny plan- og bygningslov trådte i kraft 01.07.10 med senere mindre justeringer bl.a. om våtrom. Fortsatt er det en andel av søknadene som ikke er fullstendig utfylt og som medfører ekstraarbeid. Det er likevel en viss forbedring å spore på dette området. Krav til kvalitet i saksbehandling blir stadig innskjerpet og problemet med å holde seg innenfor rammene for behandlingstid, er økende.

I 2011 ble det behandla til sammen 157 søknader om tillatelse etter plan- og bygningsloven. Inkludert i dette er 79 søknader om ansvarsrett som selvbygger. Det ble gitt tillatelse til 3 boliger, 7 nye hytter, 14 garasjebygg, 5 naust og 17 søknader om diverse tilbygg til boliger. Ansvarsrett for våtromsarbeid utgjør 9 saker. Større byggetiltak utover bolighus har ikke vært behandlet dette året.

Gebyr krevd inn for byggesaksbehandling i 2011 var kr. 401.000,-.

13.5 Plan- og miljøvernkontoret

Plan- og miljøvernleder jobber med kommuneplanlegging og reguleringsplaner. Han er også kommunens saksbehandler på saker som omhandler forurensing, friluftsliv, miljøvern, innlandsfisk, viltsaker og tilskudd innen disse områdene, samt deltar i arbeidet med bygge- og delesaker der slike interesser blir berørt. Videre jobber han med saker som omhandler vassdragsinngrep, kystsoneforvaltning og biologisk mangfold.

Av spesielle hendelser/arbeidsoppgaver i 2011 kan nevnes:

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Planstrategi 2012 - 2015

Reguleringsplan og annen saksbehandling ang. settefiskanlegg i Forsan

Reguleringsplan Hopvatnet hyttefelt

Reguleringsplan Leinesfjord sentrum

Reguleringsplan Mannshausen

Reguleringsplan Dyping settefiskanlegg

Oppfølging av arbeidet med restaurering av Flatøy fyr

Kartlegging og verdisetting av friluftsområder i Steigen

Gebyrinntekt for saksbehandling av reguleringsplaner og dispensasjoner i 2011 var kr. 70.000,-

Viltforvaltning

Avskytingen av elg har flatet ut og i 2011 ble 122 dyr felt. Avskytingen er i hovedsak i tråd med kommunens målsettinger.

Elgfelling i Steigen

2006: 82	av	77=	106 %
2007: 98	av	120=	82%
2008: 113	av	118=	96%
2009: 124	av	128=	96%
2010: 127	av	140=	91%
2011: 122	av	144=	85%

I tillegg kommer elg felt i Hopen og Salhus som forvaltes av Hamarøy og Sørfold

For ytterligere statistikk se www.hjortevilt.no

13.6 Næringskontoret

Næringskontoret har vært bemannet med næringssjef i 100% stilling. Kontoret forvalter kultur- og næringsfondsmidler, midler fra det kommunale tiltaksfondet, midler spesielt avsatt til rekruttering i primærnæringene og midler til veiløse grender. Kontoret driver veiledning og yter hjelp til etablerere i kommunen som søker finansiering hos andre finansieringskilder. Kontoret har også en aktiv rolle i andre etableringer/ til retteligginger og prosjekter som er viktig for kommunen og innbyggerne. Næringskontoret har det siste året hatt oppgaver med planarbeid.

Kultur- og næringsfondet:

Fondets midler brukes til ulike prosjekter og ulike kultur- og næringsformål etter søknad.

Status næringsfondet:

Pr 1/1 11	kr.	29.308,-
Pr 31/12 11	kr.	91.252,-

Det er gjennom året utbetalt kr 733.000 fra fondet i 27 saker.

Fondet er tilført 751.975,- kr gjennom året. Dette kommer hovedsakelig fra: 500.000 fra KRD og 250.000 fra fylkeskommunen gjennom småsamfunnsmidlene.

Behandlede saker i næringsfondet:

	Antall	Sum innvilget i kr
Saker avslått:	10	-
Saker innvilget totalt:	36	440.000
Saker kultur/idrett	12	125.000
Saker som er spesielt kvinnerelat.	8	96.000
Saker som er ungdomsrelatert	7	67.000

Det er til sammen behandlet 46 bevilgningssaker i utvalget eller delegert.

I sak 24/11 ble det fattet følgende vedtak for disponering av fondet i 2011:

Budsjett

Brukt

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Innvilget 2010 – ikke utbetalt	50.000 kr	--
Innvilget "Benoni Mat"	100.000 kr	100.000 kr
Innvilget Helnessund Bøteri	100.000 kr	94.669 kr
Innvilget Helnessund Brygger	50.000 kr	11.500 kr
Innvilget 3 saker: Mølleskog Ltd, Kr Rist, Sigbj Haug	45.000 kr	35.000 kr
Tildeling etter annonsering	100.000 kr	223.862 kr
Turistinformasjon	30.000 kr	10.000 kr
Til disp	54.308 kr	
Spesielle tiltak fiskerier	250.000 kr	--
Spesielle tiltak landbr inkl kjøp av melkekvoter	250.000 kr	--
De 2 sistnevnte sakene er behandlet under tiltaksfondet		

Kommunalt tiltaksfond:

Fondet er blitt tilført 500.000 i kommunal bevilgning knyttet til styrking av primærmæringene. Disse midlene deles ut som tilskudd. Ellers brukes fondet som i hovedsak til utlån i hovedsak til primærmæring.

Status tiltaksfond:

Pr 1/1 11	65.190,- kr
Pr 31/12 11	383.360,- kr

Fondet får i hovedsak påfyll gjennom innbetalinger fra lån og gjennom den kommunale bevilgning på kr 500.000,-. Det er utbetalt kr 200.000 i lån og kr 326.000 i tilskudd. Det er foretatt bevilgninger som ikke er utbetalt. Det er innvilget 2 lånesaker til landbruket på til sammen kr 200.000 kr

Kommunal bevilgning på kr 500.000 er brukt slik:

Landbrukssaker:	3 stk	146.000 kr
Fiskerisaker:	7 saker	340.000 kr

Fellestiltak i områder uten fast bosetting:

Kommunestyret har bevilget kr 20.000 til tiltak i områder uten fast bosetting.

Dette er annonsert og 2 saker er innvilget:	Vinkenes Grendelag	12.000 kr
	Heldal Grendehus	8.000 kr

STH-fondet:

2011 er siste året med ordningen hvor Steigen er med i Småsamfunnssatsinga for Nord-Salten. Denne ordninga har medført en bevilgning på kr 750.000 til STH-fondet, og kr 250.000 til hver av de 3 kommune. Steigen har altså mottatt kr 250.000. Samtidig har kommunen forpliktet seg til å betale et tilsvarende beløp til STH-fondet.

Viktige saker for næringskontoret i 2011:

Reguleringsplan Nordfold: Planen er slutført og godkjent. Det er planlagt 20 tomter i boligfelt og havneområdet er regulert. Det er søkt midler til kystverket om ca 3 mill kr til moloforlengelse i Nordfold. Det ble dessverre gitt avslag på søknaden.

Reguleringsplan Helnessund A/S: Det er gjennomført et reguleringsarbeid knyttet til bedriften Helnessund A/S. Dette er den verksted-delen av Helnessund Bøteri som er skilt ut fra morderbedriften. En arbeider med stor oppgradering av slip og mekanisk verksted. Arealplanen er ferdig. Steigen kommune samarbeider med bedriften om utvikling av industriareal.

Energihagen: Dette er et prosjekt som går ut på å nytte energien i gjødselgass, alger og flis. Prosjektet har hatt dårlig framdrift det siste halvåret. En er i ferd med å finne en bedre framdrift.

"Liv i Fjøsane": Dette er et prosjekt som er initiert av fylkesmannen. Steigen og Hamarøy er med i prosjektet. Næringsjefen er lokal koordinator. 3 gårder fra Steigen er med i prosjektet.

Grønn Omsorg. Sammen med landbrukskontoret har en arbeidet for å utvikle denne næringa. Det er satt i gang et mindre prosjekt på dette.

Historisk senter: Det har vært arbeidet med planer for et slikt senter gjennom et 2-årig prosjekt. En har konkludert med at en må legge arbeidet på is en periode siden en ikke klarte å finne en profil på prosjektet som er unikt.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Kjøttbedrift: "Benoni Mat" fikk store økonomiske problemer like etter oppstart i 2010. Næringskontoret har sammen med Hamarøy Hotell tatt et initiativ for å finne en løsning. Det ble engasjert en person til å ta seg av dette. Forsøket har mislykkes, og bedriften har meldt oppbud.

Næringsarealer: Kommunen har gjennom året solgt næringsareal på Ålstadøya og på Furulund. Det er arbeidet med kjøp av 2 ulike arealer i Bogen.

Turstier: Din Tur har sammen med Steigen kommune ryddet og merket 12-15 stier i hele kommunen. Dette har vært et pilotprosjekt. Det er svært godt mottatt av turister og lokalbefolkning. En arbeider også med Salten Friluftsråd om prosjektet: På tur i Hamsuns Rike.

Bredbånd: Ordfører har tatt initiativ til ei felles utbygging av bredbånd basert på fiber i Nord-Salten. Fase 1 er i finansiert og skal iverksettes med tanke på finansieringssøknad før påske.

Husbygging: Mangel på boliger er en begrensning for utvikling i Steigen. Kommunen skal sette i verk et program for bygging av boliger. Næringskontoret er med og lager en boligsosial plan.

Veiledning til etablerere: Næringskontoret har veiledet og hjulpet etablerere i forbindelse med prosjektplaner og søknader til innovasjon Norge. Det er avholdt informasjonsmøte rettet mot næringslivet. Innovasjon Norge var til stede.

Omdømmebygging: Næringskontoret har deltatt i arbeidet med å utarbeide en plan for omdømmebygging for Steigen kommune. Dette temaet er også kommunens tema i vår deltagelse i fylkeskommunens LUK-satsing. En tenker i denne sammenhengen bl.a. å ta i bruk sosiale medier for å holde kontakt med potensielle hjemflyttere.

13.7 Landbruksnæringa

Felles landbruksforvaltning for Nord-Salten videreføres. Det er ikke lenger egne ansatte på jordbrukssida i Hamarøy kommune, slik at all saksbehandling og tilskuddsforvaltning innenfor jordbruk i Nord-Salten utføres fra Steigen kommune.

Følgende saker er behandla (for Steigen kommune) etter jordlov, konsesjonslov og odelslov med tilhørende forskrifter:

Omdisp. av dyrka/dyrkbar jord:	2 saker(3 da)
Tillatelse til nydyrking:	3 saker (104 da)
Deling av landbrukseiendom:	37 saker
Konsesjon, ordinær:	13 saker
Konsesjon, tidligere helårsbolig:	2 saker. Ordningen med utvida konsesjonsplikt på tidligere helårsboliger i Steigen ble avskaffet fra 5. mai 2011.
Konsesjon, nær familie:	3 saker

I tillegg er 18 da. dyrka jord omdisponert til boligbygging i reguleringsplan Nordfold.

Gebyrinntekter:kr. 81.084 ,- mot kr. 64.390,- året før.

Bygdeutviklingsmidler: innovasjon Norge bevilga investeringstilskudd fra BU-midlene til 1 ny sak innenfor tradisjonelt landbruk, bruksutbygging i Steigen i 2011. Investeringstilskuddet var på 1,14 mill kr. Det ble i tillegg bevilget rentestøtte. Innenfor tilleggsnæring ble det bevilget til sammen kr. 687.000,-i investeringstilskudd til tre prosjekter. Det ene prosjektet er i Hamarøy kommune.

SMIL-midler: Rammetildeling for Nord-Salten til SMIL / særlige miljøtiltak i landbruket og NMSK (nærings- og miljøtiltak i skogbruket) var i 2011 på totalt kr 600.000,- til SMIL og 220.000,- til NMSK. Det kom inn 19 søknader i den ordinære søknadsrunden, hvorav 17 ble innvilget. Fordelingen var følgende: 14 stk. til skjøtsel av gml. kulturmark/biologisk mangfold med en gjennomsnitt prosentats på 70 %, 2 stk til freda og verneverdige bygninger med en gjennomsnitt prosentats på 33 % og 1 stk til tilrettelegging for tilgjengelighet og opplevelseskvalitet med 50 % tilskudd. Alt avhengig av næringsprofil og kulturlandskapseffekt. Hovedtyngden av tilskuddene går til gjerding og rydding av beiteområder. Skjøtsel av biologisk mangfold /kulturmark og tiltak for å bedre tilgjengelighet/opplevelseskvalitet har fortsatt høy prioritet i tiltaksstrategiene.

Årsmelding for Steigen kommune 2011

Tiltak	Tilskudd 2011
Skjøtsel av biologisk mangfold/kulturmark	335671
Tiltak for å bedre opplevelseskvalitet	24118
Restaurering av freda/verneverdige bygninger	156740
Totalsum	516529

Gårdskartprosessen i Steigen skulle vært ferdig fullført i 2010, men i løpet av sommersesongen kom det inn en del nye meldinger fra grunneiere om feil i gårdskartet. Deler av feltsesongen ble dermed også brukt til opprettinger i Steigen. Ellers var mye av feltsesongen viet gårdskartprosessen i Hamarøy. Det ble registrering/oppdatering av markslagsdata (fulldyrka jord, overflatedyrka jord og innmarksbeite). De nye arealtallene er nå registrert i AR5, Statens kartverk og kartdatabasen hos Skog og Landskap, og skal heretter brukes ved søknad om produksjonstillegg i jordbruket, også i Hamarøy kommune. Det som gjenstår er opprettinger av eiendomsgrenser. Dette er en tidkrevende jobb, og må være godt dokumentert. Hamarøy kommune skal ta seg av den saken, for eiendommer i Hamarøy.

Utviklingstrekk i landbruket i Steigen: Pr. 1. august 2011 var det 98 som søkte om produksjonstillegg. Det er 5 mindre enn året før. Ved utgangen av 2011 var det 42 melkeprodusenter. Det er 7 færre enn året før. Den totale disponible melkekvoten var på 6 593 226 liter. Det gir en gjennomsnitt på 157 053 liter.

13.8 Landbruksforvaltninga i Nord Salten, skogbruk

Statistikk:

Planting: 90 daa –23.300 planter
 Rydding: 189 daa
 Skogsveibygging: 1 anlegg (skogsbilvei kl 3)

Avvirkning:

Bartre: 3204 m3
 Lauv(industri): 196 m3
 Ved: 5000 m3 (estimat)
 Energivirke: 1700 m3 (estimat)

Offentlige tilskudd:

I 2011 fikk Nord-Salten tildelt kr 600.000,- til kulturlandskap(SMIL)- og skogbrukstiltak. Av disse var kr 220.000,- øremerket til nærings- og miljøtiltak i skogbruket(NMSK) Tilskuddene til skogbrukstiltak er brukt/fordelt slik:

Skogkultur (planting, rydding)	kr	127.228,-
Inndras /overføres til andre prosjekt	kr	92.772,-
Sum	kr	220.000,-

Etablerte prosjekt. Forbruk 2011:

Prosjekt " Rydding langs offentlige veier i N-S"	kr	48.796,-	(rest kr 57.803,-)
Prosjekt "Utskiping av tømmer fra Nord-Salten"	kr	0,	(rest kr 60.000,-)
Prosjekt " Bioenergi prosjektet i L.fjord.	kr	63.220,-	(rest kr 0,-)sluttført
Prosjekt " Tynning "	kr	0,-	(rest kr 74.219,-)
Forprosjekt "Skogbruksplanlegging i N-S"	kr	35.825,-	(rest kr 44.175,-)
Tilskudd til veier (fordelt av fylkesmannen)	kr	282.000,-	
Andre prosjekt			
Kaiutbygging på Drag – pilotprosjekt *	kr	2.800.000,-	SLF

Årsmelding for Steigen kommune 2011

*Prosjektet er initiert av "Kystskogbruket", og er et samarbeid med NC (Norwegian Crystalites) og Tysfjord kommune. Nordland fylkeskommune har bevilget 2,5 mill til prosjektet. Totalkostnadsramma på prosjektet er beregnet til ca 9 mill. Utbyggingen av den kommunale kaia skal gjennomføres i 2012. Dette vil bli et svært viktig bidrag for å sikre avsetningsmulighetene for tømmeret i distriktet.

Avvirkningsnivået var noe lavere enn i 2010, men ser ut til å stabilisere seg på ca 10.000 m³. En må regne med svingninger pga føreforhold, virkespriser/markedsforhold og entreprenørtilgang. Skogbruksetaten gjennomførte en forundersøkelse blant skogeierne for å kartlegge interessen for å få utarbeidet skogbruksplaner. Responsen var dårligere enn det en hadde håpet på. Det vil i 2012 bli arbeidet videre med prosjektet for å se om grunnlaget er til stede for å gjennomføre dette.

Selv om en registrerte en økning av ryddearealet fra foregående år, er en langt unna målsettingene. For å øke aktiviteten vil det i 2012 bli satt et spesielt fokus på denne problemstillingen. Når det gjelder planting, vil en fortsatt prioritere gjenplantning etter hogstkampanjene. Vi registrerer at vi ikke har greid å bruke opp tildelte midler til skogkultur. Dette er noe en vil ta tak i 2012.